

ВАШИ АКЦИИ ОСТАЮТСЯ ВАШИМИ

В связи с неутрачиваемым противостоянием между ОАО «ММК» и ФПГ «Магнитогорская сталь» все большее число акционеров задает нам вопрос, как можно вернуть свои акции, переданные в доверительное управление обществу с ограниченной ответственностью «Меком», и можно ли вообще расторгнуть договор о доверительном управлении с этим «Мекомом», находящимся под контролем «Магнитогорской стали»? За разъяснениями мы обратились к начальнику отдела по работе с акционерами ОАО «ММК» В. Э. СКИПКЕ. Вот что он ответил.

— До ноября 1997 года деятельность «Мекома» оставалась вполне нормальной и законной. И он с сентября 1993 года, когда и было создано тогда еще товарищество с ограниченной ответственностью «Меком», четко осуществлял единственную возложенную на него функцию — консолидировал пакет акций ОАО «ММК» за счет их покупки на фондовом рынке на средства комбината и оформления договоров на доверительное управление акциями физических лиц.

Но по постановлению Федеральной Комиссии по ценным бумагам № 27 от 2 октября 1997 года такого рода деятельность по доверительному управлению акциями должна быть лицензирована. Оформление такой лицензии, а фактически ее покупка, обходится в один миллион экю, а это около 7 миллиардов неденоминированных рублей (7 миллионов новых). Это немалая сумма. После выхода этого постановления следует либо приобрести обязательную лицензию, либо прекратить деятельность по доверительному управлению акциями.

А поскольку ООО «Меком» в силу разных причин не сумел до сих пор получить лицензию, то деятельность по доверительному управлению акциями приостановлена. Подчеркиваю, только по доверительному управлению. И поэтому до получения лицензии ООО «Меком» не может выступать от имени акционеров, заключивших с ним ранее договоры о доверительном управлении, поскольку это действие вступает в противоречие с тем же постановлением Федеральной Комиссии по ценным бумагам.

— Получается, что акции физических лиц, переданные в доверительное управление «Мекому», оказались сегодня бездействующими, бесполезными?

— Да, на сегодняшний момент «Меком» просто не имеет права голосовать от имени акционеров, поскольку не располагает лицензией на деятельность по доверительному управлению и не является номинальным держателем акций. В специализированном регистраторе, где находится ведение реестра акций ОАО «ММК», нет никакой отметки о том, что эти акции кому-то переданы в доверительное управление.

Акционерам следует четко уяснить, что, подписав договор с «Мекомом», они никогда не передавали ему свои акции, а только доверяли право голосовать этими акциями от имени их владельцев.

К тому же выяснилось, что доверенности, выданные акционерами «Мекому», ненадлежащим образом оформлены. По Гражданскому кодексу эти доверенности должны быть заверены либо нотариусом, либо начальником отдела кадров по месту работы акционера, либо по месту его жительства — начальником жилищно-эксплуатационного

участка. Доверенности, имеющиеся сегодня в «Мекоме», не заверены, поэтому они недействительны. И если даже «Меком» получит лицензию на деятельность по доверительному управлению, ему необходимо будет организовать переформирование договоров и доверенностей.

Поэтому можно однозначно ответить на вопрос акционеров: забирать свои акции из «Мекома» не надо, в этом пока нет необходимости. Сегодня, на период ведения городской прокуратурой следственных действий в «Мекоме», его деятельность по доверительному управлению акциями, по выплате дивидендов или премий и по покупке акций временно прекращена, пока городская прокуратура не выдст какого-либо решения.

— Не означает ли сложившаяся ситуация, что акционеры, заключившие договоры с «Мекомом», автоматически могут считать, что они ни с кем таких договоров не заключали и никому доверенности не давали, коль скоро «Меком» потерял право осуществлять деятельность по доверительному управлению? Может ли рядовой акционер аннулировать свой договор с «Мекомом», пусть неправомочный, и передоверить право голосовать его акциями другому юридическому или даже физическому лицу?

— По Гражданскому кодексу акционер имеет право в любой момент передать свою доверенность другому юридическому или физическому лицу, уведомив об этом предыдущее доверенное лицо. И если даже акционер выдал кому-то свою доверенность, он имеет право отозвать ее и лично присутствовать на собраниях акционеров, чтобы голосовать своими акциями.

Однако, несмотря на это, ведется постоянная работа с акционерами, чтобы они представляли право голосовать от их имени доверенным лицам. Для чего это делается? С чисто утилитарной целью. Ведь 50 тысяч, а то и 100 тысяч акционеров просто не могут присутствовать на годовом собрании акционеров: для этого никакого стадиона не хватит. В организационном плане проведение такого собрания тоже немалое дело. Поэтому комбинат призвал перед годовыми собраниями и впредь будет призывать акционеров выдавать доверенности выступать от их имени комбинату или представляющим его людям.

А тем, кто пожелает отозвать свои доверенности из «Мекома», будет предложено оформить два заявления и доверенность. Одним из заявлений акционер уведомит «Меком» об отзыве своей доверенности. А второе заявление — это уведомление ОАО «ММК» о том, что ему будет выдана доверенность голосовать от имени такого-то акционера. Так положено по закону.

Ближе к годовому собранию акционеров, очевидно, в апреле, мы опубликуем в заводской газете подробные и конкретные разъяснения на этот счет.

С «Регистратором-Чел» (реестродержатель акций ОАО «ММК») заключен договор, которым предусматривается, что накануне годового собрания всем акционерам будут разосланы заказные письма с уведомлениями, памятками, бюллетенями и выписками из реестра о количестве акций, принадлежащих адресату.

Хочется особо подчеркнуть в предстоящих в апреле-мае действиях акционеров следующее: из-за отсутствия у «Мекома» лицензии на деятельность по доверительному управлению акции рядовых акционеров, заключивших с ним договор, могут оказаться бездействующими, что нежелательно ни самим акционерам, ни комбинату. Поэтому и надо будет отозвать доверенность на доверительное управление из «Мекома». То есть речь идет не о разрыве договора, а только об отзыве доверенности, чтобы передать ее другому доверенному лицу.

Записал М. КОТЛУХУЖИН.



**ПРАЗДНИКИ
ДЕЛАЕМ
САМИ**

В сентябре эти увлеченно соревнующиеся и азартно болеющие за спортивные команды малыши отметят юбилей своего детского сада — первое десятилетие.

Но, как видите, для того, чтобы в этих стенах состоялся праздник, совсем не обязательно ждать юбилейного дня. И все — благодаря тому, что коллективу талантливых педагогов детского сада № 159 повезло с родителями своих воспитанников, не равнодушными, прежде всего, к собственным детям. Какую бы идею для веселого общения не предложили воспитатели, родители с удовольствием откликаются. Именно поэтому и удался этот спортивный праздник со старым, но не теряющим своей актуальности названием — «Мама, папа, я — спортивная семья!».



Участвующим в празднике родителей не испугали оригинальные фантазии на тему спорта молодого физорга Натальи Ведешкиной, и дружно вместе с детьми бежали они в мешках или со связанными ногами, втиснувшись вчетвером в обруч или надев лыжи... Конечно, надо было видеть, как команды «Чебурашек» и «Веселых утят» завоевывали славу победы и, в конечном итоге, разделили ее поровну! А в награду за смелость и волю к победе получили аплодисменты преданных болельщиков, грамоты и сладкие призы...

Особую благодарность инициаторы праздника вынесли самым активным из мам и пап — Татьяне Шефер (АО «Магнитогорский ГИПРОМЕЗ») и Олегу Григоренко (паросилового цеха).

М. АЛЕКСАНДРОВА,
В. МАКАРЕНКО (фото).



ЗАНЯТОСТЬ

Наибольший отток — в промышленности и строительстве

В 1997 году по сравнению с 1996-м на предприятиях города наметился рост объемов производства. Анализ состояния трудовых ресурсов показывает: сохраняется тенденция сокращения их численности. Основными источниками формирования трудовых ресурсов являются трудоспособное население и лица старших возрастов, занятые в сфере экономики.

Продолжается снижение числа работающих в экономике городского хозяйства. По данным баланса трудовых ресурсов в конце прошлого года их численность составляла 169,3 тысячи человек, что на 2900 человек меньше, чем в 1996-м. Наибольший отток рабочей силы наблюдается в промышленности и строительстве.

Увеличилась численность работников в сфере торговли, связи, жилищно-коммунального хозяйства, кредитования и финансового страхования.

Стабильным осталось число специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, социального обеспечения, образования, информационно-вычислительного обслуживания, материально-технического снабжения и сбыта...

Состояние рынка труда Магнитогорска в 1997 году по сравнению с 1996-м выглядит следующим образом. В прошлом году в городе могли трудоустроиться 20292 человека, в том числе 723 человека — на вновь созданные рабочие места. В основном спрос на рабочую силу определялся потребностью в заполнении вакансий, возникших из-за текучести кадров. Предложение рабочей силы увеличилось за счет граждан, желающих найти работу после увольнения по различным причинам, в том числе и по сокращению штатов, и в связи с уменьшением количества вакантных рабочих мест и должностей. За 1997 год 105 предприятий города сообщили о высвобождении 1925 человек.

Следует отметить, что предложение рабочей силы на рынке труда значительно превышает спрос. Велика разбалансированность контингента нуждающихся в работе по квалификации, полу, возрасту, вследствие чего среди неза-

нятого населения увеличивается число лиц трудоспособного возраста.

В течение 1997 года в службу занятости обратилось 35853 человека, в 1996 году — 39319 человек. Зарегистрировано в качестве ищущих работу: в прошлом году — 16528, в 1996 году — 11763. Получили консультацию 19325, признаны безработными 5170, трудоустроено 9761 человек против 5303 в 1996 году. Сняты с учета по разным причинам и трудоустроились самостоятельно 6855 человек. Уровень зарегистрированной безработицы в городе на 1 января 1998 года составил 1,4 процента, на 1 января 1997 года — 1,3 процента.

Социальный состав обратившихся в службу занятости: 37,1 процента — граждане, попавшие на рынок труда из-за текучести кадров; 6 процентов — высвобожденные работники, 10,3 процента — молодежь и подростки, вступающие в трудовую деятельность, 1,3 процента — трудоспособные инвалиды. Более половины обратившихся — женщины.

Ситуация на рынке труда-97 продолжила тенденцию 1996 года и полностью соответствовала прогнозу городской программы содействия занятости населения на 1997 год, ее минимальному варианту.

Во время реализации этой программы в 1997 году приоритетными были проблемы, связанные с формированием фонда занятости, с организацией трудоустройства, в первую очередь — слабая защищенность категорий граждан. Укреплялись связи с работодателями на основе совершенствования маркетинговой деятельности. Пристальное внимание уделялось временной занятости подростков и оказанию содействия в трудоустройстве длительно состоящих на учете.

Из-за сложившегося дефицита средств фонда занятости все направления нашей работы осуществлялись на основе взаимозачета. Отсутствие необходимых средств не позволило выплатить все запланированные субсидии под открытие собственного дела, под создание и сохранение рабочих мест. Досрочная пенсия фактически оформлена пяти лицам вместо 25. Не оказывалась материальная поддержка работникам предприятий, находящимся в вынужденных отпусках, хотя планировалось, что компенсационные выплаты получат 1000 человек. Вместо запланированных 50 чело-

век переобучение по форме «Молодежная практика» фактически прошли трое.

Использование взаимозачета позволило перевыполнить показатель временной занятости подростков, улучшены в сравнении с 1996 годом показатели по трудоустройству — как среди ищущих работу, так и среди безработных граждан; при остром дефиците средств выполнена программа профессионального обучения безработных и ищущих работу граждан.

В 1997 году работа по содействию женщинам, молодежи и инвалидам в трудоустройстве строилась с учетом специфики данных категорий граждан, наработанного практического опыта и с учетом имеющихся в городе специфических рабочих мест в различных отраслях экономики городского хозяйства.

Специалисты службы занятости населения совместно с управлением экономики администрации города приняли участие в рассмотрении инвестиционных проектов, представленных предприятиями и учреждениями города. Рекомендовано 25 проектов, по которым предусматривается создание 2543 дополнительных рабочих мест.

По предложению наших специалистов в администрации города рассмотрен вопрос о ходе подготовки летней занятости подростков. Приняты постановления глав администраций Орджоникидзевского и Ленинского районов по осуществлению льготной регистрации безработных граждан, изъявивших желание открыть собственное дело. В управлении социальных программ и оздоровления окружающей среды горадминистрации состоялось обсуждение постановления губернатора области по квотированию рабочих мест для слаботрудоспособных граждан, определены пути его реализации.

С участием специалистов службы занятости на координационном совете рассмотрены возможности совместной работы профкома и кадровой службы ОАО «ММК» по предупреждению массовых высвобождений, а также вопрос о соответствии системы подготовки кадров в училищах начального профессионального образования потребностям городского рынка труда.

В. ТАРКИН,
начальник управления
федеральной службы
занятости по г. Магнитогорску.

3

НА ТЕМУ ДНЯ