

ТРУДОВОЕ СОПЕРНИЧЕСТВО

Штаб соревнования ОАО «ММК», рассмотрев итоги работы за апрель нынешнего года, признал победителями следующие коллективы:

СРЕДИ ОСНОВНЫХ ЦЕХОВ:

по первой группе – коллектив РОФ горно-обогатительного производства;
по второй группе – коллектив кислородно-конвертерного цеха;
по третьей группе – коллектив ЛПЦ-5;

СРЕДИ ЦЕХОВ КОКСОХИМИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА:

коллектив коксового цеха № 1;

СРЕДИ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ЦЕХОВ:

по первой группе – коллектив копрового цеха № 1;
по второй группе – коллектив ТЭЦ;
по третьей группе – коллектив локомотивного цеха;

СРЕДИ МОЛОДЕЖНО-ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ:

коллектив бригады № 4 рудника Малый Куйбас;
коллектив бригады № 2 конвертерного отделения ККЦ;
коллектив бригады № 1 блюминга обжимного цеха;
коллектив бригады № 2 пятиклетового стана ЛПЦ-8;
коллектив бригады № 1 огнеупорщиков ЦРМП-1;
коллектив бригады электроавтоматики весового участка цеха КИПиА;
коллектив бригады № 1 девятого железнодорожного района цеха эксплуатации ЖДТ;
коллектив бригады № 4 химической лаборатории РИС ЦЛК.

ЗАРПЛАТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Центр подготовки кадров «Персонал» ОАО «ММК» проводит 3–4 июня двухдневный семинар

«ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ»

Лектор А. Ф. Зубкова – первый заместитель директора Института труда Министерства труда РФ, доктор экономических наук, профессор (г. Москва).

Место проведения: ул. Калинина, 18, почтовая аудитория. Начало семинара с 9.00.

Дополнительная информация и запись по телефонам: 33-24-14, 33-71-69 и по адресу: ул. Кирова, 84а (Дом кадров ММК), каб. 306.



Душою сросся с ММК

Для мужчины 50 лет – возраст поистине золотой: жизненный опыт, расцвет творческого потенциала, зрелые решения. Завтра у Ивана Феодосиевича

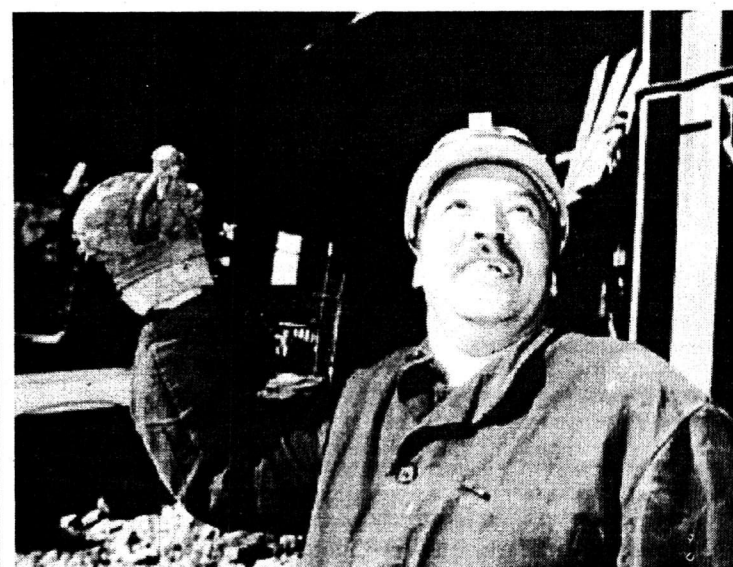
Тимошенко именно такой рубеж – 50-летие.

Весь его жизненный путь человека и специалиста – ступени роста. После службы в Советской Армии в 1969 году приехал украинский хлопец в Магнитку. Трудовая биография началась с работы на комбинате: сначала в должности формовщика, потом мастера, старшего мастера, заместителя начальника цеха изложниц. С 1986 года Тимошенко возглавил цех, где проработал до 1993 года. Опыт руководителя производства и общественника пришелся как нельзя кстати, когда он принял пост начальника административного управления ОАО «ММК».

Нынешнюю должность юбиляра спокойной не назовешь. Ежедневно приходится решать массу вопросов – от бытовых до контроля за исполнением приказов и решений, принимаемых руководством ОАО «ММК». И здесь в немалой степени играют роль личные качества Ивана Феодосиевича: порядочность, уважительное отношение к людям, исполнительность.

Так держать, юбиляр!

Люди комбината



Бригада Нафика Шитмировича Хидятова из ОАО «Магнитогорскстальконструкция» работает на реконструкции первой доменной печи. Наш фотокорреспондент застал бригадира в тот момент, когда его производственное подразделение вело монтаж ригеля.

На снимке Ю. АЛЕКСЕЕВА: бригадир Н. Хидятов.

Прежде, чем определить платежеспособность страховой организации, следует обратить внимание на ее правовой статус. Если она является юридическим лицом, то необходимо ознакомиться с учредительными документами. Если же речь идет о филиалах и представительствах страховых организаций, надо быть особо осторожным. Потенциальный страхователь должен, прежде всего, определить, имеет ли филиал документ от головного предприятия, узаконивающий его деятельность (Положение о филиале), и уполномочен ли руководитель филиала на то или иное действие. Другими словами, имеет ли он доверенность от головной страховой компании?

СТРАХОВОЙ МЕНЕДЖМЕНТ ВСЕ О ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ

Как правило, когда потенциальный клиент обращается в филиал, его охотно знакомят с балансом головной компании. Но филиал должен иметь свой баланс. Он должен также предоставить сведения, что собранные средства инвестируются в экономику данного региона, а не перекачиваются в головное финансово-кредитное учреждение.

Особенно надо быть осторожным с фирмами, которые предлагают полисы в иностранной валюте. Такие полисы не имеют юридической силы, так как иностранным фирмам запрещено проводить страховые операции на территории Российской Федерации. Эти фирмы не несут ни налоговой, ни валютной, ни тем более страховой ответственности (согласно Закону РФ «О валютном регулировании и валютном контроле» от 9. 10. 1992 г.).

Показатели платежеспособности страховой организации должны помочь ответить на вопрос: какова степень ее прочности? Любая страховая организация должна иметь солидный уставный капитал, а страховые резервы, числящиеся в балансовых счетах 90, 91, 92 и 93, должны быть в три раза больше, чем размер уставного капитала. Кроме страховых резервов, страховая компания должна иметь резервный капитал (балансовый счет 86) в размере 25 процентов от уставного капитала. При подсчете размера актива следует исключить от итога актива балансовую убытки прошлых лет (балансовый счет 88). При установлении размера уставного капитала следует исключить от размера уставного капитала остат-

ки по счету 75. Если балансовый счет 75 (расчеты с учредителями) имеет дебетовый остаток, то это означает, что учредители данной фирмы не оплатили уставный капитал полностью.

В самом общем виде платежеспособность можно определить как соотношение собственных средств к обязательствам. Этот показатель при рисковом виде страхования (имущественное страхование) определяется как соотношение суммы собственных средств и технических резервов, при страховании жизни (личное страхование) – как соотношение собственных средств и резервов по страхованию жизни.

Так же, при выборе страховой организации, надо анализировать и показатели рентабельности. К ним, в частности, относятся:

1. Чистая прибыль на 1 рубль собственных средств (низкое значение этого показателя свидетельствует о том, что страховая компания работает неэффективно);

2. Уровень выплат (он показывает, сколько в среднем к страхователю возвращается в виде выплат копеек с каждого отданного рубля премии).

В России рентабельность чисто страховых операций, как минимум, вдвое выше, чем в западных странах, где на выплаты в среднем уходит до 70 – 80 процентов собранных страховых платежей. Такая тенденция связана с тем, что у нас часто плата за страховку существенно превышает ту, что учитывает реальную вероятность страховых случаев.

С. ЭДЕ.

По отрасли

Остывают мартеновские печи

Горно-металлургический комплекс России находится в ситуации резкого обострения проблемы занятости, что может привести к серьезным социальным конфликтам. Сегодня еще можно принять упреждающие меры, препятствующие массовой безработице. Об этом шла речь на пресс-конференции председателя отраслевого профсоюза Михаила Тарасенко.

За годы экономических реформ численность персонала предприятий сократилась на 270 тысяч человек.

По данным Госкомстата России, в стране на одну вакансию сегодня претендуют в среднем двенадцать человек из числа безработных, а по ряду регионов, где находятся градообразующие предприятия горно-металлургического комплекса, этот показатель доходит до ста человек.

Для решения проблемы занятости профсоюз предлагает законодательно установить для предприятий всех форм собственности продолжительность рабочей недели не более 36 часов, без снижения уровня оплаты труда. Запретить массовые увольнения работников (более десяти процентов в течение 6 месяцев). Возбуждать дела о несостоятельности (банкротстве) предприятия, если скрытая безработица на нем превышает 25 процентов.

В. ГОЩИНСКИЙ. «Труд».

Наболело! Увиденное без прикрас

Весна в этом году как-то незаметно подходит к концу, а синоптики снова и снова обещают наступление холодных фронтов. Плынут и плывут тяжелые тучи, моросит дождь... Но выглядывает голубой глазок неба, и снова солнце ласкает землю, готовую принять семена и растить для человека урожай. В эти весенние дни мне представилась возможность через четыре года навестить двоюродного брата-сельчанина в селе Степном Троицкого района...

Удивило меня, горожанина, и обеспокоило: земля лежит унылая, ожидая пахаря. На взгорках и полях колышутся под ветром прошлогодний бурьян да чертополох. На полях редко копошится трактор, по дорогам не снуют машины. Вроде и нет весны, нет радости подготовки земли-матушки к посеву. Удивило меня и само село Степное, когда-то шумное, уютное и живое, раскинувшееся на самом тракте в Челябинске. В былые времена здесь работали магазины, столовая, баня, жители были приветливы, жизнерадостны, доброжелательны, обихожены и нарядны. Но сейчас куда-то все пропало. Работает магазинчик-забегаловка какого-то предпринимателя: жвачки, «сникерсы», «марсы», бутылки с разноцветной жидкостью из заморских стран, прочая заграничная рухлядь. По улицам вразвалку шествуют молодые, грязные и замызганные выпивохи. Скука, тоска, нет прошлого рабочего ритма. Более или менее самостоятельные жители укрепляют дома-крепости, обустраивают неприступные заборы, решетки, блокируют крепкими запорами. В селе беспредел. Воруют все: дрова, доски, имущество, скот. Если кто-то попытается ули-

чить воров, может сильно пожалеть, схлопотать «озорного красного петуха». Так поступили и с моим братом – спалили стог сена. Лучше не связываться. Увидел – молчи! В селе нет власти, которая бы тебя защитила. В селе круглосуточно работают подпольные шинкарки. Все меняется и продается на спиртное, раздолье вора. Уныло стоит разграбленная баня. У огромного здания правления совхоза нет рабочей суety, людей. Множество кабинетов на запоре. Вверх по тракту стоит построенная в застойные времена автостанция, радовавшая приезжих и жителей поселка уютом и теплом. Сейчас это изуродованное и безжизненное сооружение, пугающее выбитыми дверными и оконными проемами. Все, что можно, унесено, разбито и сожжено. Всюду запустение, раззор, безысходность. Куда идем и к чему стремимся? Ждем чего? В поселке много осиротевших и покосившихся домов с оторванными досками, воротами, ставнями. Ну точно, как после гражданской войны. Многие жители поселка пенсионеры и сейчас состоят в ТОО «Степное» (товарищество с ограниченной ответственностью). Но как понимать «ограни-

ченная ответственность»? Никто и ни за что не отвечает?..

Брат с женой получили свидетельство на право собственности на землю – 29,6 га.

– Землю мы не берем, как и остальные жители поселка, – говорит брат. – Что с ней делать? Вручную не обработать. Зарастают поля бурьяном да буйляем.

Директор ТОО «Степное» Г. Г. Глазунов подтвердил, что землю никто не берет. Нечем ее обрабатывать. Ранее крепкий совхоз развалился по указке сверху. В ТОО нет горюче-смазочных материалов, техника изношена. Предлагают брать товарный кредит, но это кабала для ТОО. Цены на горючее завышены почти в два раза, а расплачиваться за кредит выращенной продукцией придется по дешевке.

В Верхней Санарке случайно встретился с инвалидом войны Деденевым Николаем Степановичем. Ему уже пошел девятый десяток.

– Ломала и корежила меня жизнь, сколько раз ходил под смертью. Но то, что сейчас творится в стране, никогда не видел. Рабочие и крестьяне становятся ворами и бандитами. Люди звереют без зарплат и пенсий. Люди грабят друг друга, правительство обманывает народ...

Такова увиденная мною действительность. По телевизору видишь одно, здесь – другое...

Безысходность.

С. ФЕДОРОВ, ветеран войны и труда.

С 1 по 21 сентября 1997 года группой последователей П. Иванова планируется осуществить «Проход по Южному Уралу», цикл бесед в учебных учреждениях, на предприятиях, в колониях и больницах. Всего идеей Учителя Иванова будет охвачено 37 городов Челябинской, Оренбургской областей и Башкортостана.

По Южному Уралу

Подобные мероприятия проводились, начиная с 1995 года, в Удмуртии, Подмосковье, на Среднем Урале, Украине, в Карелии, Казахстане, Эстонии, Татарстане, Сибири и на Дальнем Востоке.

Инициатор проведения «Прохода по Южному Уралу» – г. Магнитогорск, где немало сторонников этого движения.

Необходимость проведения этих лекций подсказана самой жизнью: сегодня все больше людей начинают понимать, что мы оказались на краю пропасти – истощаются недра, отравлены воздух, вода, земля, кризис дает толчок росту преступности, моральному упадку в обществе, резко ухудшается состояние здоровья населения.

Как же нам выжить? Как сберечь жизнь на Земле? Ответы на эти вопросы дает идея Учителя Иванова, идея независимой жизни человека в природе.

Оргкомитет убедительно просит администрацию предприятий, учреждений и организаций оказать посильную помощь и поддержку в проведении этого мероприятия.

А. ШЕТЕЛОВ, слесарь-сборщик ЛПЦ-8 ОАО «ММК».