



ванной посуды — до 35 850 тысяч рублей.

Социалистическими обязательствами коллектива комбината предусмотрено произвести сверх плана 15 тысяч тонн чугуна, 30 тысяч тонн стали, 20 тысяч тонн проката. Причем к открытию XXVI съезда КПСС намечено произвести сверх плана 2 тысячи тонн чугуна, 5 тысяч тонн стали, 2 тысячи тонн проката.

Каковы особенности программы 1981 года? Производство основных видов продукции останется практически на уровне прошлого года. Незначительно — на 130 тысяч тонн — увеличивается план производства кокса, и на сумму 340 тысяч рублей — производства мебели. Но выполнить задания будет непросто. Дело в том, что в этом году значительно возрастут объемы капитальных ремонтов доменных печей — их

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Задачи усложняются

продолжительность превысит уровень минувшего года на 70 суток. Для выполнения плана выплавки чугуна доменщики должны освоить работу второй печи с двумя чугунными летками. Нужно внедрить оптимальный режим работы доменных печей с увеличением содержания кислорода в дутье до 26,7 процента и повышением температуры дутья. Необходимо работать над более полным разделением чугуна и шлака на выпуске из печей. Это сократит потери металла со шлаком, ликвидирует попадание шлака с чугуном в сталеплавильные печи. Доменщикам предстоит добиться дальнейшего снижения расхода кокса на выплавку чугуна, текущих простоев, строгого соблюдения графика выпусков.

Для выполнения плана производства чугуна нужна четкая работа смежников — горняков, коксовиков, кислородчиков и железнодорожников. Главная задача горняков и обогатителей — повышение эффективности обогащения руд и снижение потерь металла в шлаках и «хвостах». Агломератчикам нужно больше внимания уделять улучшению качественных показателей. Нужно повысить механическую прочность агломерата и снизить содержание в нем мелочи.

Коксовикам план выжигания кокса установлен с повышением уровня 1980 года на 130 тысяч тонн. Этот план реален. Основная задача коллектива коксохимического производства — сохранение в работоспособном состоянии печного

фонда. Для этого необходимо качественно и своевременно проводить ремонты коксовых печей и печного оборудования, выполнить комплекс организационно-технических мероприятий в соответствии с приказом № 1, резко поднять трудовую и технологическую дисциплину.

Основная задача сталеплавильщиков — повышение стойкости мартеновских печей. Для этого надо выполнить мероприятия целевой программы по увеличению стойкости футеровки агрегатов, резко повысить исполнительскую дисциплину персонала, соблюдать тепловой режим, улучшить уход и контроль за состоянием главного свода печей. Должна возрасти ответственность работников ЦТЛ, призывных своевре-

РЕШАТЬ В КОМПЛЕКСЕ

В ряде цехов без должной ответственности, формально относились к разработке условий соревнования, в результате чего они утратили свою мобилизующую роль. Как известно, лозунгом соревнования в десятой пятилетке было «Лучшие достижения прошлого года — норма работы в текущем году». Однако не во всех цехах этот лозунг нашел практическое воплощение. Это прежде всего относится к коксовым цехам № 1 и 2, мартеновским цехам № 2 и 3, проволочно-штрипсовому, сортопрокатному и ряду других, которые в 1980 году и работали ниже своих возможностей. Здесь для большинства коллективов рекорды 1979 года так и не стали нормой работы в 1980 году, а многие из них даже снизили уровень производства.

В некоторых цехах слабо освещался ход соревнования, особенно выполнение принятых обязательств, в результате чего многие трудящиеся были плохо информированы об их выполнении. Тем самым обязательства утрачивали свою мобилизующую роль. Это относится прежде всего к цехам коксохимического производства, энергетическим, цехам главного механика (за исключением ЦМК).

Во многих цехах слабо используется наглядная агитация для пропаганды передового опыта, низок эстетический уровень оформления стендов соревнования.

В мартеновских цехах руководство и профсоюзные комитеты ослабили внимание к соревнованию по инициативе тт. Ильина и Сатанина, в результате в прошедшем году ни одна бригада не достигла стопроцентного уровня работы по заказам.

В ремонтно-механических и энергетических цехах не нашли должного распространения инициативы передовых коллективов за проведение ремонтов оборудования и агрегатов с гарантией, с заводским знаком качества, сдачу продукции с первого предъявления, работу с личным клеймом. Не все коллективы прокатных цехов борются за сокращение простоев оборудования.

Обязательства по развитию.
Окончание.
Начало на 1-й стр.

тико изобретательства и рационализации успешно выполнены.

Профсоюзный комитет комбината совместно с цеховыми комитетами постоянно осуществлял контроль за разработкой и внедрением мероприятий, направленных на повышение производительности труда, пересмотром устаревших и заниженных норм выработки, за совершенствованием положений об оплате труда и соблюдением трудового законодательства.

Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала за год возросла на 4,4 процента и составила 237 рублей в месяц против 227 рублей в 1979 году.

За 1980 год службой механизации внедрено 97 мероприятий, что позволило высвободить 253 человека от тяжелого физического труда, а также облегчить труд 1950 рабочих. Однако задание по высвобождению людей ряд лет не выполняется и доля ручного труда остается еще высокой.

В 1980 году продолжались работы по благоустройству и озеленению территории комбината. Однако необходимо отметить, что вопросами повышения и развития производства мы занимаемся еще слабо. Большую помощь в выполнении мероприятий по охране труда призван оказывать профсоюзный актив в лице общественных инспекторов по охране труда.

Мы должны активнее заниматься решением проблемы охраны воздушного и водного бассейнов, добиваться лучшего использования уже построенных систем. На рабочих местах вопросы очистки воздуха от газов и пыли решаются медленно на всех переделах. Имеется еще много мест, где люди работают в условиях повышенной запыленности, сильного шума, повышенных температур.

Профком комбината и цеховой актив осуществляли мероприятия по дальнейшему улучшению социального страхования, медицинского обслуживания, охраны здоровья, организации лечения и отдыха трудящихся и членов их семей. На эти цели израсходовано более двух миллионов рублей.

В течение года было организовано

формой отдыха и лечения более 38 тысяч трудящихся и членов их семей. Большой популярностью у трудящихся комбината пользуются цеховые базы отдыха, в которых побывало в течение года около 30 тысяч человек.

Высоким остается уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности, который превышает средние показатели по отрасли и Челябинской области. Ведущая роль в борьбе с этими потерями принадлежит профсоюзному активу, который должен повышать общественное воздействие на лиц, наносящих вред своему здоровью.

В 1980 году продолжалась большая работа по реконструкции пионерских лагерей, дошкольных дач. В 7 загородных, 14 городских и 7 зимних лагерях оздоровлено 20 800 детей. Более 400 старшеклассников участвовали в туристических поездках по стране. Большое внимание в работе с детьми уделялось организации воспитательной, культурной, трудовой, спортивной работы и привитию навыков по техническому творчеству. В детских клубах по месту жительства, Дворцах культуры, детско-юношеских школах, в кружках художественной самодеятельности и спортивных секциях занимается свыше 6000 детей и подростков, кружки посещают 3500 любителей детского технического творчества. На нынешний год намечена большая программа по дальнейшему улучшению отдыха детей.

Профсоюзный комитет комбината, его жилищно-бытовая комиссия постоянно контролировали ход строительства и качество жилья. 1980 год характеризовался более равномерным вводом жилья по кварталам. Распределение жилищной площади в основном производится в соответствии с правилами распределения жилья по совместному решению администрации и профкома. Контролю за строгим соблюдением жилищного законодательства мы и впредь будем уделять самое серьезное внимание.

Особое место в работе профкома и цеховых комитетов занимает контроль за работой столовых, раздаточных, буфетов. Для улучше-

ния качества приготовления пищи, повышения культуры обслуживания проводились потребительские конференции. Больше внимания стало уделяться комплексным и диетическим обедам. Вместе с тем ассортимент и качество блюд могут и должны быть разнообразнее и выше.

В 1980 году резко возросло количество огородников, их теперь стало 14 420. Выращен хороший урожай картофеля. Пополнились и ряд наших садоводов. Администрация и профком оказывали садоводам и владельцам автогаражей помощь в строительстве домов, гаражей, погребов. Кроме того, мы принимаем меры к строительству общественных хранилищ картофеля и овощей. Этот вопрос стоит довольно остро, поскольку во вновь строящихся жилых домах, как правило, подвалов нет.

Высокопроизводительному труду металлургов комбината во многом способствует большая воспитательная и культурно-массовая работа, организуемая профкомом совместно с Дворцами культуры и библиотекой. Дворцы, клубы, библиотеки, культкомиссия профкома используют самые различные формы массовой воспитательной работы. В течение последних трех лет значительно увеличилось количество трудящихся, выезжающих на выходной день за город поездом «Здоровье». Особенно хорошо и организованно проходят выезды целым переделом. Профсоюзным комитетам производств необходимо чаще планировать такие выезды.

На февраль разработан календарный план массовых мероприятий, посвященных XXVI съезду партии. Ежедневно в цехах, Дворцах, клубах будут проходить общественно-политические чтения, лекции, концерты, вечера, торжественные сменно-встречные собрания. Необходимо провести все эти мероприятия на высоком уровне.

Год XXVI съезда партии, первый год 11-й пятилетки, налагает на нас особую ответственность, требует от каждого приложения всех сил для выполнения государственного плана и принятых нами высоких обязательств.

РУКОВОДСТВУЯсь решениями партии и правительства, администрация, партийная и профсоюзная организации ПТНП постоянно направляют свою работу на идейно-политическое воспитание трудящихся, повышение трудовой активности, выполнение больших производственных задач, поставленных перед коллективом на одиннадцатую пятилетку.

ЧТО НАС ВОЛНУЕТ

(Из выступления делегата от ПТНП
Л. М. ФЕДЧЕНКО)

Успешно справился коллектив производства с планом 1980 года и десятой пятилетки в целом. Плано-вые задания пятилетки выполнены досрочно. За минувшую пятилетку больше, чем намечалось годовыми планами, выпущено эмалированной посуды (на 1 миллион 330 тысяч рублей), посуды оцинкованной (на 244 тысячи рублей). Такое увеличение выпуска продукции — результат работы коллектива производства над совершенствованием и внедрением новых технологических процессов, направленных на облегчение условий труда и улучшение качества выпускаемой продукции. Например, выпуск декорированной посуды в 1980 году соста-

вил 52,3 процента к общему производству. Изготовление посуды с полкой ручкой значительно улучшило товарный вид. Внедрение шести автоматов для обрезки и закатки черных посудных изделий и восьми автоматов для эмалирования изделий значительно облегчило условия труда работающих женщин. Но нельзя забывать о недостатках, мешавших ра-

боте коллектива и не изжитых до сих пор. Прежде всего это неудовлетворительная работа цеха эмалированной посуды по производству в натуральных показателях, по выполнению ассортимента и заказов, медленное сокращение доли ручного труда. В проекте коллективного договора записано: «Выполнить комплекс мероприятий по переводу трудящихся цеха эмалированной посуды на работу в две смены». Мы понимаем, насколько сложно это выполнить без снижения объема производства. Однако решение этого вопроса значительно улучшит условия труда работающих женщин, освободит их от работы в ночное время и, конечно, сократит текучесть кадров.

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ

(Из выступления делегата от мартеновского цеха № 2
М. И. БОБРОВСКОГО)

Свои достижения коллектив нашего цеха привык оценивать критически, сосредоточивая внимание прежде всего на нерешенных проблемах. В 1980 году было выплавлено дополнительно к плану свыше 10000 тонн стали. Но анализ итогов года служит стимулом, источником новых творческих поисков, инициатив.

В прошлом году, к сожалению, бывали срывы по выполнению производственной программы и заказов. Одной из причин явилось ослабление организации работ в разливочном пролете цеха. Имели место и объективные причины. К примеру, снизился расход чугуна, что привело к увеличению продолжительности заважки и плавки в целом.

Несмотря на имевшиеся трудности, ряд коллективов в минувшем году работал успешно. Так, коллектив печи № 1 (сталевары тт. Дмитренко, Наумов, Луценко, Кошкин) достиг наивысшей в цехе выплавки стали и вы-

дал сверх плана 1900 тонн металла. На протяжении ряда лет устойчиво работает коллектив шихтового двора бригады № 2 (бригадир тов. Агудлин), коллектив разлильщиков бригады № 1 под руководством мастера тов. Костоглода.

Главное направление работы в этом году — выполнение государственного плана каждым агрегатом и участком и ежесуточное выполнение графика заказов. В цеховых соглашениях по коллективному договору на 1981 год намечено внедрить 10 организационно-технических мероприятий. Выполнение их, безусловно, даст возможность улучшить работу цеха.

Цеховое соглашение направлено на дальнейшее развитие социалистического соревнования, в нем отражены основные вопросы производства, улучшения условий труда и быта, усиления воспитательной работы среди трудящихся,