

период коренной ломки старого, поиска новых форм хозяйствования. Комбинат сейчас работает в сложнейшем периоде за всю историю его существования. Мы первыми в министерстве начали перестройку основного производства. Начали ее в новую эпоху, в эпоху перестройки управления народным хозяйством. Партия призывает каждого коммуниста, каждого человека пересмотреть свою жизненную позицию. Нашему коллективу необходимо самому найти пути, как правильно работать в этих новых условиях. По сути дела на ММК сейчас опробуются все те положения и выводы, которые заложены в проект Закона о государственном предприятии. Большие права даются трудовому коллективу. Он должен сам решить, как ему работать, с кем ему работать, какие направления повышения эффективности использовать в дальнейшем. Он имеет право выбирать руководителя или смещать его, распределять те блага, которые мы зарабатываем. Нужно только одно — повышение отдачи от каждого из нас. Вероятно, каждый из нас должен понять, что в новых условиях работать тяжелее, чем раньше. Но за большие социальные блага для каждого из нас и членов нашей семьи. Это накладывает на нас огромную ответственность. Мы никогда не имели такой большой фонд заработной платы, как в нынешнем году, не имели такого фонда материального поощрения. Мы никогда не имели столько средств, выделенных на жилищное и коммунальное строительство. Огромная ответственность ложится на плечи каждого работника комбината, ведь мы можем растерять львиную долю этих фондов, если будем работать по старинке. Мы блестяще закончили 1986 год. Не было такого производства в Магнитке за всю историю ее существования. Но мы не сумели решить важнейшие задачи — повышение качества продукции и выполнение заказов потребителей. Сейчас все должно быть направлено на выполнение запросов потребителя. А здесь у нас и в нынешнем году не все благополучно. Мы можем только на штрафах за незаказанную продукцию потерять треть часть всех фондов, которые мы получили, если будем работать, как в прошлом году, если не перестроится сознание наших хозяйственников, руководителей. От их работы во многом зависит благополучие всего коллектива. Ю. В. Левин привел примеры. Мы получаем для маргеновцев легированный лом. Получаем его много, практически столько, сколько закажем, сверх норматива. Если мы не сойдем с прежних позиций, мы его получим больше — на сотни тонн, переплатим 3,5 млн. рублей. Что такое 3,5 миллиона рублей? Это 100 трехкомнатных квартир. Надо за это работать? Разумеется.

Перестройка — это процесс не сиюминутный. Для этого требуется время. Нельзя сказать, что тот или иной руководитель не перестроился. Вернее было бы подчеркнуть — не ищет путей перестройки. На комбинате есть хороший пример настоящей перестройки. Это ЛПП № 8. Там внедряется новая система оплаты труда. Коллектив будет по-настоящему зарабатывать свой фонд зарплаты. И он в этом году обязуется выйти на тот проектный уровень, к которому в старых условиях двигался бы несколько лет. Это большое достижение. Но, к сожалению, таких радикальных изменений на комбинате мало. Есть просто попытки старые формы управления приспособить к новым условиям хозяйствования. Надо искать именно экономические методы управления, чтобы ЦНИЛ не был погонялой для рабочих, а чтобы сам рабочий сознавал необходимость высокопроизводительного, добросовестного труда. Мы с вами пионеры нового. Нам дано право на риск и даже на ошибку. Мы должны пользоваться этим правом в полной мере.

Слово берет В. В. Чуприн — машинист коксовый-тапки-мателера коксового цеха № 3. Он обратил внимание коммунистов на то, что на коксохим, в частности, в третьей коксовой цех, приходит мало молодежи. Хотя и зарплата высокая, и горячий стаж, молодые не хотят работать с метлой и лопатой в век электроники. Необходимо при проектировании новых коксовых батарей находить такие технические решения, которые исключили бы ручной труд вообще. К сожалению, на новейшей коксовой печи № 9-бис ручного труда еще предостаточно.

Следующим на трибуну поднялся В. К. Квасов — мастер аглоцеха № 1. Он подчеркнул, что аглофабрикам требуется много ремонтных работ. И к сожалению, не всегда управление главного механика относится с пониманием к заказам горняков. Квасов заметил, что до сих пор в аглоцехи поступает недостаточное количество «лепестков», а производство очень запыленное. Шесть тысяч «лепестков» получает цех в месяц, а этого явно недостаточно.

Слово предоставляет А. П. Оревку — бригадир электромонтеров обжимного цеха № 3. Он остановился на больных вопросах своего цеха. Это — большие шлепелеры и «летучие» ножницы. Сейчас в цехе перестраивается работа с людьми. Это должно принести свои весомые плоды.

А. С. Юрченко — главный инженер УКСа, рассказал о предстоящих задачах по строительству жилья для металлургов хозяйственным способом. Он подчеркнул, что объемы строительства значительные. И здесь всем необходимо приложить максимум усилий.

В. И. Харанухин — работник филиала Центрального института повышения квалификации, говорил, что надо больше внимания уделять вопросам социальным, в частности, строительству жилья, новой гостиницы в Магнитогорске.

Ф. И. Рошин — бригадир электромонтеров ремжута КХП, рассказал, как работает коллектив цеха над повышением качества ремонтов, какие трудности встречаются в работе.

Н. А. Фурукин — газоджук коксовой батареи 9-бис, подчеркнул значение человеческого фактора в условиях перестройки. Не всегда еще в коллективах комбината по-настоящему ценят людей. Например, недавно мастеру коксового цеха № 3 исполнилось 50 лет. 30 лет он отдал работе в КХП. А его никто не поздравил, не подарил и цветка. А помощнику начальника цеха, который всего три года работает на производстве, день рождения отметили. Правильно ли это? Конечно же, нет! Такой «дифференцированный» подход к людям только вредит всей нашей партийной работе.

Ю. ГРИГОРЬЕВ,
А. ПОДОЛЬСКИЙ.

ОТКРОЙТЕ СЕБЯ

ВЛКСМ ПЕРЕД СЪЕЗДОМ

Вспомните, наверняка многие из вас были участниками скучных вечеров со звонким названием «А ну-ка, девушки!»? Беда в том, что к общественным мероприятиям сложилось определенное, порой равнодушное отношение: «им там надо, пусть суетятся или — обаяют. Перебыюсь часок и — домой...

Почему нам неинтересно? Почему Дворца культуры полны зрителями лишь тогда, когда идут в них концерты известных артистов или ансамблей?

В ДК имени Ленинского комсомола не первый день идет подготовка традиционного конкурса девушек «Весенние открытия». От набившей оскомину «традиционности» решили уйти сразу, начав с названия. Девчата из массового отдела

Дворца, занятые в организации вечера, от души надеются, что оно привлечет молодежь.

Кстати, чтобы не звучало так официально «работники Дворца», скажу: в массовом отделе ДК имени Ленинского комсомола работают милые, бойкие девушки. Уже по тому, с каким энтузиазмом обдумывают они все вопросы, касающиеся будущего вечера, всякие мысли о рутине, о нежелании работать по-новому отпадают.

Тяжеленко дается эта массовая работа! Представьте себе, что от вас, лично от вас, ежедневно требуется особое напряжение ума, изобретательность, остроумие, находчивость и все «по роду работы». К примеру, будущий конкурс «Весенние открытия» не имел ни специ-

ального сценария, ни оформления. Обо всем должны подумать сами девушки. Конечно, тут для фантазии простор большой, но и ответственность не меньше. А мы, в первую очередь мы сами, и оценим: интересно или скучно?

И вот вопрос: почему мы чувствуем за собой это абсолютное право на оценку? Ведь сами мы к подобным мероприятиям ни души, ни ума, ни сил не приложили. Девчата в массовом отделе и начали с того, что приглашают молодежь на совет, чтобы сделать для нее и с ней. Поэтому любые мысли и идеи по организации и проведению 27 марта в ДК имени Ленинского комсомола вечера-конкурса «Весенние открытия» с радостью примут и рассмотрят в массовом отделе Дворца и в комитете комсомола комбината.

И пусть «мужские» цехи не вздыхают с облегчением: мол, дело это их не очень близко касается. Без чуткого зрителя конкурс девушек будет не конкурс. Нужна поддержка болельщиков, их улыбки, аплодисменты. И если у вас, ребята, есть желание принять совместное участие в вечере, предлагайте. Будет специальный конкурс. К примеру, интересно было бы проверить себя в качестве будущего супруга: как вы поведете себя в экстраординарных семейных ситуациях? А как девчатам показать свое танцевальное умение без надежного партнера?

Жалуемся, что нет у нас клубов знакомств, нет интересных вечеров, негде молодым повеселиться. А ведь от нас самих напрямую это зависит. Где познакомиться с девушкой, как не на вечере во Дворце?

Словом, идет подготовка...
И. ЧУМИЧЕВ,
инструктор комитета комсомола комбината.

ГОСПРИЕМКА: БЫТЬ СОЮЗНИКАМИ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

что освещение сюда не подвели. Еще нам нужен механизм для разматывания рулона. Руководители цеха обещают изготовить в течение этого месяца.

Помню, как болезненно реагировали технологи на наши замечания насчет равнины по кромке ленты. Некоторые говорили, что называется, открытым текстом: не придирайтесь, потребители и с таким дефектом возьмут. Верно. Брали. Иной «толкач» клятвенно заверял: дескать, отружайте скорее металл, мы вам только спасибо скажем. Но только металл ушел за ворота комбината, как на стол начальника цеха ложится телеграмма-рекламация. А через какое-то время металл возвращается к нам. Так, например, получился недавно с ВАОМ, который вернул нам 145 тонн ленты выпуска... 1985 года.

Чтобы избежать подобных ситуаций, надо строго соблюдать технологические. Свои требования мы излагаем руководителем цеха. Начали с внешнего вида — чтобы не было пороков — на внутренних и наружных витках рулонов. Потом пошли дальше: взялись за рваную кромку, прещины и расслоя.

Взаимоотношения с партийным бюро? Первые два месяца мы с партийным вожаком только здоровались. Человек он новый в этой должности, видимо, руки еще не дошли до нас. Но уже хорошо то, что Анатолий Викторович Томчук побывал на нашем партийном собрании представителей госприемки. Надеемся, вни-

мание к нашей службе усилится.

А ТОМЧУК, секретарь партийной организации восьмого листопрокатного цеха. Теперь-то нам ясно, что при подготовке к работе в новых условиях мы переоценили собственные возможности. Нам казалось: раз оборудование у нас новейшее, особых проблем с госприемкой не должно быть. Увы. Государственная приемка открыла нам глаза на многие упущения, к которым мы привыкли, с которыми смирились. Много недоразумений было с упаковкой рулонов и оформлением документации. Срабатывал и старый подход к качеству: считали, что потребитель, как и прежде, с радостью будет хватать любой металл. Но времена меняются. То, что вчера сходило с рук, сегодня бьет уже по рукам.

Не скрою, на многое я стал смотреть иначе, пабы, вав на партсобрании представителей госприемки. Взаимоотношения с нею были ненормальными. Кое-кто подрастнул языки. Некоторых товарищей строго поправили. Двух наказали. Запомнились мне слова руководителя государственных контролеров на комбинате Ю. Н. Шербакова: «Нам тяжело здесь, но нам остается одно — завоевывать свой авторитет!».

Верный вывод. Представители государственной приемки до недавнего времени вели себя несколько автономно, замкнуто. Надо бы почаще выходить на люди. Бывать на сменно-встречных собраниях, на собраниях партийных групп, на заседаниях партийного бюро, как это делается в соседнем седьмом листопро-

катном цехе. Тут, конечно, я как секретарь парторганизации обязан был раньше спохватиться. Сигналы о нездоровых взаимоотношениях поступали, но мы не реагировали сразу. Думали, что само собой все наладится, мало ли что бывает.

Сейчас обстановка меняется к лучшему. Уже нет откровенных выпадов. В ближайшие дни на заседании партийного бюро пригласим представителей госприемки. Леонид Владимирович Литвинов недавно побывал на сменно-встречном собрании во второй бригаде на отделочном отделении. Это хорошо. Но плохо, что остальные представители пока в стороне. Надо бы и им чаще встречаться с технологами. Считаю, что только совместные разборы, добросовестный анализ каждого случая отклонения от технологии, коллективный поиск помогут нам находить лучшие решения. Мы и госприемка — союзники, соратники! Личное не должно заслонять общее. Партийное бюро намерено впредь работать в более тесном контакте с государственными контролерами. Большинство руководителей перестроилось. Активно борются за высокое качество продукции помощник начальника цеха по травильному отделению В. И. Круглов, начальник прокатного отделения Н. Д. Стексов, старший мастер термического отделения Б. Д. Мыльникова, партгрупорг.

Беседы с начальником цеха П. З. Елесиним, партийным вожаком А. В. Томчуком, старшим представителем госприемки Р. И. Кирилловым, его коллегами создают впечатление, что главные трудности взаимоотношений листопрокатчиков и представителей госприемки позади.

Ю. КОРМИЛЬЦЕВ.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО!

«КТО ПОСЛЕДНИЙ НА ПРИЕМ?»

На корреспонденцию «Кто последний на прием?», опубликованную в «ММ» 3 марта, отвечает главный врач медсанчасти комбината В. М. ФИРОНОВ:

«Статья проработана в коллективе заводской поликлиники. Факты, изложенные в ней, имели место. Приняты следующие меры:

— организована работа кабинета доврачебной медицинской помощи, который ежедневно работа-

ет с 8.00 до 20.00, в субботние дни — с 8.00 до 16 часов;

— с фельдшерами цеховых здравпунктов проведено обсуждение статьи и дано указание направлять в рабочее время из цехов в поликлинику больных строго по показаниям, то есть в случае нетрудоспособности рабочего, предварительно согласовав время приема его врачом с регистратурой поликлиники по телефону;

— старшей медсестре поликлиники Н. М. Поляковой указано на допущенную бестактность по отношению к пациентке М. С. Гавиной;

— медсанчасть совместно с профкомом комбината обратилась в городской отдел здравоохранения с просьбой укомплектовать в 1987 году цеховые участки врачами-терапевтами с учетом разукрупнения до 1700 работающих на одном цеховом участке.

ЗАГЛЯНИТЕ
В ТЕХБИБЛИОТЕКУ

Новые переводы

В фонд опорной научной библиотеки поступили новые переводы. В статье «Построение систем автоматического регулирования толщины полосы в 20-валковом стане» приводится описание двух типов новых систем автоматического регулирования толщины полосы на примере их использования для 20-валкового прокатного стана.

«Возможности использования измерительных устройств на токарных станках с ЧПУ от ЭВМ» — название статьи, содержащей описание конструкции и устройств, позволяющих осуществить гибкую автоматизацию токарных станков с ЧПУ от ЭВМ в соединении с другими периферийными средствами автоматизации, например, манипулирование деталями и инструментом.

В статье «О влиянии избыточного давления на процесс спекания агломерата» изложены результаты лабораторных исследований влияния на величины избыточного давления на процесс спекания и качество сырья.

Новый метод зажигания аглошихты на агломерационной ленте, позволяющий сократить расход топлива, разработан на заводе Тибо. Он получил название «линейная горелка» и более эффективен по сравнению с традиционным. Использование линейных горелок привело к получению равномерного нагрева по всей ширине ленты и оптимальных условий горения. Расход энергии составил 6 тысяч ккал на тонну агломерата. Такое содержание очередной переводной статьи.

«Разработка системы управления нагревательной печью на основе ЭВМ» интересна следующим. Статья раскрывает суть системы управления, основанной на применении моделей для расчета температуры выгрузки слябов из нагревательной печи, периодичности выгрузки, тепловой нагрузки и температуры печи. За счет внедрения описанной модели снизился расход температуры слябов на выгрузке по отношению к требуемому значению, повысилась качество проката и производительность печи.

Обзор подготовлен группой переводчиков зарубежной информации ОНТИ.