

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 19 (7529)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 14 февраля 1987 года
Цена 2 коп.

ПИСЬМО РАБОЧИХ НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

ХОРОШО ЗАБЫТОЕ СТАРОЕ

В мартеновские цехи пришла госприемка. Ждали ее, некоторые беспокоились: не отразится ли повышенная требовательность на заработке. Правда, в основном, это заботило тех, кто работает в цехе менее 20 лет. Нам же — людям одного поколения, довелось застать еще очень жесткие — с сегодняшними и не сравнить! — требования к качеству металла и выполнению заказов. Тогда представители заказчика были постоянно рядом с нами. Что бы ни делал сталевар и его подручные: взвешивали ли раскислители, ставили ковш под выпуск или выдавали плавку — все проверяли, за всем смотрели.

Строгие были порядки, с войны остались. При них мы учились, воспитывались, росли. В конце пятидесятых — начале шестидесятых годов работать на мартеновских печах было намного труднее, чем сейчас. Ни тебе пульта управления, ни диаграмм за спиной, ни кислорода. Крути вентиль, добавляй или убавляй на глазок газ в печи — вот и вся механизация. И зарплата была не слишком велика. Но ведь при этом под метелку вычищали сталевыпускной желоб, в ковше ни пылинки не оставляли, а шлак качали, пока металл не заблестит.

Многое изменилось сейчас. Условия труда, зарплата стали лучше, но дисциплина, ответственность, порядок, как ни обидно, стали хуже. Да и качественные показатели не блещут. Скажем, в декабре прошлого года прекрасно отработали мы по заказам. Не отдельные бригады, а в целом цех выполнил их на 99,8 процента! Из 48 бригад по итогам месяца 42 добились 100-процентного результата.

В январе результат был похуже: 99,1. Но здесь и объективных причин немало — снежные заносы, перебои с поставками сырья, нехватка чугуна. Начался февраль. Условия для хорошей работы в цехе достаточно благоприятные, не хуже декабрьских. Почему бы не попробовать выполнить заказы не в разрезе месяца, а в суточном графике, как предложил мастер В. И. Стадников из первого мартеновского цеха? Попробовали. И что получается? В первую неделю месяца недодали семь

ковшей, еще через четыре дня — уже 23. Да к ним прибавить шесть ковшей беззаказной стали... Чем объяснить? Очень просто. Захватили людей, они и успокоились.

Нет, мы не против похвалы, особенно, если она заслуженная. Только все надо делать в меру, это ведь одно из главных требований правильного воспитания. А именно воспитанием кадров нужно заниматься серьезно и последовательно.

Госприемка делает сейчас свои первые шаги. Далеко не все еще ясно нам в ее работе, в организации контроля за технологией, например, мартеновского производства, в системе подсчетов и выводов. Но это дело времени и, как говорится, рабочего порядка. Безусловно одно: на вооружение взято хорошо забытое старое: строжайший контроль за качеством на всех этапах технологии, увеличение спроса с исполнителей, повышение их ответственности за общее дело, а значит, воспитание добросовестного отношения к нему, воспитание честного труженика. Это нужно и своевременно.

Но давайте посмотрим другую сторону работы госприемки. Ведь это не постоянный представитель заказчика за спиной. Прошли работники госприемки по цеху, выборочно проверили, кто и как выполняет требования технологической инструкции. Но — только в утреннюю смену. А ведь цех, да и комбинат работают круглосуточно, по непрерывному графику. Люди в коллективе разные. Один, что называется, может с личным клеймом работать, а за другим не то что работники госприемки, начальник смены не уследит: убрал он из сталевыпускного желоба весь отработанный магнетит или нет, не занес ли на шлаковую лентку вместо дробленого камня от порогов дорогостоящий магнетит и т. д.

Очевидно, за такими не слишком добросовестными людьми нужен постоянный контроль, иначе их не воспитаешь. А кто возьмет на себя такую ответственность?

Ответ может быть только однозначным: товарищи по бригаде в первую очередь, сталевар, мастер. И снова «но». Тому же Новикову надоело быть вечным «приди-

рой», палкой-погонялкой, — люди косятся, недовольны требовательностью. Думается, начинать воспитательную работу в коллективе надо с того, чтобы поднять роль мастера. Ведь сейчас мастер по существу находится между двух огней: между рабочими и руководством цеха он нечто вроде переходного звена и «амортизатора» одновременно. Обязанностей полный портфель, а прав почти никаких.

Конечно, мастер должен быть высококвалифицированным, подготовленным специалистом, опытным в технологии, способным организовать людей и потребовать с них. Мастера должны уважать в коллективе, считаться с ним. То есть мастер должен быть мастером в самом полном смысле этого слова.

Пока же мастеров у нас не готовят, а назначают волевым приемом: быть тебе и точка. Назначают из тех, кто не отказывается. Почему отказываются люди от должности мастера? А еще и потому, что не престижная она и зарплата у мастера меньше, чем у сталевара. Раньше был свой фонд поощрения, который так и назывался «фонд мастера». Хорошо работает весь месяц подручный, — мастер из этого фонда выпишет ему премию. Кому ж виднее, кто заслужил поощрения, а кто нет?

Считаем, что главным воспитателем, учителем рабочего должен стать именно мастер. Но вряд ли можно ждать эффекта от воспитателя поневоле.

В условиях полного хозрасчета, госприемки продукции надо учиться работать. Говорят, что воспитание рублем — очень эффективно. Пожалуй. Но уповать только на то, что при хозрасчете все само по себе станет на свои места, нельзя. Есть у нас старый хороший опыт многолетнего воспитания — отношением, уважением или осуждением товарищей. Иными словами — человеческий фактор. Это ведь тоже хорошо забытое старое.

В. НОВИКОВ,
сталевар 23-й мартеновской печи, Герой Социалистического Труда;

Р. МИНИБАЕВ,
мастер первой бригады первого блока печей мартеновского цеха № 3;

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Предложения — в работу

На очередном заседании профкома горно-обогательного производства речь шла о работе администрации и цехового комитета профсоюза агломерационного цеха № 2 по улучшению качества продукции. В отчете, с которым выступил начальник цеха А. М. Потапов, было сказано, что над улучшением качества продукции коллектив работает много и целенаправленно. Составлена и действует комплексная программа, проводятся еженедельные дни качества, систематические обходы технологической цепи совместно с работниками ОТК...

В прошлом году коллективу цеха удалось добиться заметного улучшения качества агломерата по содержанию железа, серы, по ровности. На 1987 год также составлен план организационно-технических мероприятий для улучшения работы в этом направлении.

Участники заседания высказали существенные замечания по недостаткам борьбы за качество. В их числе — необходимость заново пересмотреть технологическую инструкцию, низкий уровень знаний технологии работниками цеха, отсутствие подогрева шихты на четвертой аглофабрике.

Замечания внесены в план оргтехмероприятий цеха. Началось их выполнение. В частности, отремонтирован газопровод на четвертой аглофабрике, начат подогрев шихты.

В. ИСАЕВ,
заместитель председателя профкома ГОП.

На правом фланге пятилетки

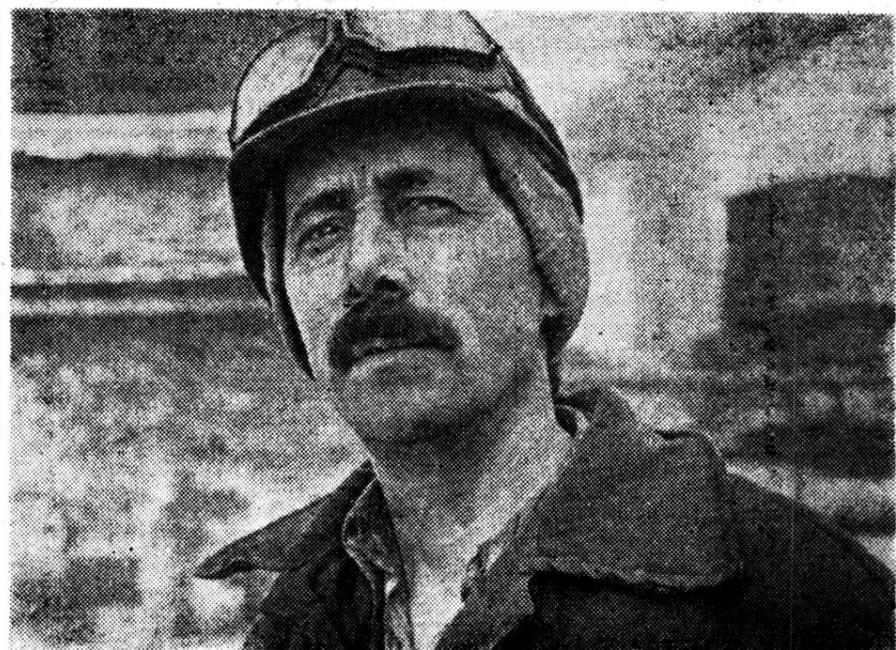


Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

В партийном комитете ММК

На очередном заседании бюро парткома комбината проанализировало состояние политической и экономической учебы трудящихся четвертого листопрокатного цеха, оценило уровень ее организации. В условиях полного хозяйственного расчета содержание и характер учебы должны в полной мере соответствовать новым требованиям.

Четверть трудящихся цеха, подавляющее большинство коммунистов и комсомольцев повышают уровень знаний. Такие слушатели, как коммунисты Н. Кемайкин, Ю. Шлеев, А. Секерин, А. Бархив являются активными политинформаторами, лекторами, рационализаторами. Их активность в полной мере отвечает требованиям общественно-политической практики.

Однако состояние и уровень политической и экономической учебы в цехе не во всем отвечает требованиям дня. Посещаемость занятий в школах комтруда и в комсомольской политехнике не превышает 75-процентов. Недисциплинированность проявляют и пропагандисты, не участвующие в работе семинаров. У них нет личных творческих планов, не предусмотрено совершенствование общественно-политической практики.

Недостатки объясняются тем, что партбюро во главе с Г. А. Виноградовым не контролирует ход политического и экономического образования: на партбюро за полгода ни один из коммунистов не отчитался о результатах общественно-политической практики. Явно недооценивается роль экономической службы цеха в информировании пропагандистов и политинформаторов об итогах работы в условиях хозрасчета, не практикуются консультации. Очень мало предложений поступает по ходу занятий от слушателей.

Отметив эти недостатки, бюро партийного комитета комбината наметило конкретные меры по усилению роли политической и экономической учебы в условиях хозрасчета.

На бюро парткома рассмотрены и другие вопросы.

ЗА СЧЕТ РОСТА ПРОИЗВОДСТВА

За счет роста объемов производства коллектив цеха ремонта металлургического оборудования № 2 изготовил в январе деталей и запчастей на 5,4 процента больше, чем планировалось. Всего на их изготовление было затрачено 34470 станко-часов. План по наплавке деталей выполнен на 102,6 процента, график ремонтов металлургического оборудования — на 103,4 процента. В среднем за сутки производство продукции цеха возросло на 7,4 процента.

Среди победителей социально-технических мероприятий для улучшения работы в январе в коллективе на-

звали строгалящика Ю. И. Юрьева, газосварщика В. Ф. Дринькова, слесарей С. В. Клоева и Р. Ш. Галамова. Лучшим по профессии по комбинату по результатам января был признан токарь ЦРМО № 2 С. Е. Пшенков.

Среди ремонтных бригад цеха первенство присуждено бригадам В. Н. Шустова и В. П. Горбова, по механической мастерской — бригадам В. И. Сихряева и Ф. М. Гареева.

В. ВОЛКОВ,
заместитель председателя комитета профсоюза ЦРМО № 2.

В СУТОЧНОМ ГРАФИКЕ

В январе сталеплавильщики второго мартеновского цеха выдали сверх плана 1244 тонны стали, выполнив заказы народного хозяйства на 98,9 процента. В условиях нынешнего года показатель не из лучших, тем более, что почти все сверхплановые тонны и уровень заказной работы — заслуга коллектива второй бригады под руководством начальника смены В. А. Григорьева.

За одиннадцать дней февраля на сверхплановом счету коллектива цеха записано металла почти столько же, сколько за весь январь — 1231 тонна. Месяц ста-

леплавильщики обязались отработать в суточном графике выполнения заказов. По итогам одиннадцати дней четко выдерживают график выпусков по заказам коллективы первой, седьмой и тринадцатой мартеновских печей. При этом на счету бригад во главе со сталеварами В. П. Будилиным, Е. С. Степановым, В. И. Наумовым и И. А. Кальченко — самый большой в цехе сверхплановый счет с начала месяца — 805 тонн.

А. КОРОЛЬКОВ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 2.

В коллективе коммунистического труда доменного цеха много специалистов высокого класса. В их числе Нанял Гарифович ХУСНУТДИНОВ.

После окончания индустриального техникума он трудился на различных участках производства и везде был образцом в труде. Не раз становился победителем в социалистическом соревновании, о чем свидетельствуют медали «За трудовое отличие», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Сейчас Н. Г. Хуснутдинов — бригадир бункеровщиков. Умелой организацией труда он обеспечивает быструю и качественную выгрузку сырья для доменных печей. Коллектив его бригады перекрывает нормы на 35—40 процентов, занимает призовые места во внутрицеховом социалистическом соревновании.