

**КОЛЛЕКТИВ** аглоцефа № 1 в прошлом году выдал сверх плана более 45 тысяч тонн агломерата. Вклад 4-й бригады аглофабрики № 2 и 3 в этот сверхплановый счет более чем скромный — 4 тысячи тонн. Правда, годовой план она выполнила, но с принятыми обязательствами не справилась.

В цехе были приняты многие меры к улучшению работы четвертой технологической, повышению ее эффективности. И все-таки в целом она еще отстает от других коллективов. Дело в том, что внутри бригады производственные показатели слишком неодинаковые. Часть ее коллектива, работающая на фабрике № 3, идет на уровне принятых обязательств, а другая, которая работает на фабрике № 2, только за последние два месяца более-менее выровняла работу, но еще не вошла в устойчивый ритм.

Конечно, все честные труженики четвертой бригады со второй фабрики, а тем более коммунисты, огорчены неудачами, отставанием. Даже тогда, когда им не напоминают об этом, и то их не покидает мысль: «подводим коллектив, совестно».

И вот в этих условиях, в этой обстановке коммунисты партийной группы недавно на своем собрании попытались критически взглянуть на деятельность каждого в отдельности и всей низовой партийной ячейки. Если весь коллектив цеха принял дополнительные повышенные обязательства по достойной встрече XXVI съезда КПСС, то ведь и бороться за их выполнение надо всем в равной мере. Чего сегодня для этого не хватает, как надо действовать коммунистам? В этом состояла цель разговора на собрании. К тому же коммунисты бригады, наверное, не забыли критику в их адрес на заседании партийного бюро в конце апреля, что-то делали по выполнению принятого на нем постановления.

Примерно на 60 человек, работающих в бригаде, за полгода приходится 2 прогуда, 10 задержаний медвытрезвителями — согласитесь, многовато. Поэтому в информации партгруппы П. Е. Меньшикова, выступлениях профгруппы В. Г. Смородина, начальника смены В. К. Квасова выказывалась озабоченность

низким состоянием трудовой и общественной дисциплины. Говорили они и о том, что коллектив значительно омолаживается, а обучение новичков на рабочих местах, передача им опыта организованы плохо. Руководителям и коммунистам не хватает боевитости и целеустремленности в проведении воспитательной работы. Больше того, отмечалось, что партийная и профсоюзная группы действуют разобщенно, не объединяют своих усилий в налаживании всех дел в коллективе.

«Попытаемся расчленив эти недостатки и посмотрим, что для их устранения».

**Вести из партийных организаций**

**Дела и заботы партгруппы**

# Оценивает

# группа

ния делают коммунисты группы.

Нельзя отрицать того, что цех испытывает большие затруднения с комплектованием рабочих кадров и многие из поступающих в него — люди далеко не идеальные. Но ведь нарушают трудовую и общественную дисциплину в большинстве своем не новички. А вот водействие трудового коллектива на них пока что слабое. И прежде всего потому, что сами руководители тт. Квасов, Меньшиков и Смородин не имеют индивидуального подхода к нарушителям, не определяют, что на того или иного подействует больше, обсуждение проступка на заседании товарищеского суда или на сменно-встречном собрании, или на совете бригадиров. Отсюда неподготовленные, непродуманные разговоры не достигают желаемой цели. Бывает даже так: собираются нарушителя обсудить на сменно-встречном собрании, а начальник смены с мастером займут время производственными разговорами, и, смотришь, этот наруши-

тели выходит с собрания торжествующим. А профгруппа? Безволие проявляется. Вмешаться бы партгруппе, да тоже, как говорится, руки не всегда доходят. Вот так два злостных нарушителя и остались за последнее время нигде не обсужденными. Спрашивается, от таких действий разве можно ожидать действенности воспитания?

Нетрудно, думается, упорядочить эту работу. Нужна лишь собранность, инициатива начальника смены, партгруппы и профгруппы, не исключая не-

примиримость к недостаткам остальных коммунистов. Обучение новичков на рабочих местах коммунистами группы признается нужным, неотложным делом. Если опытные рабочие, мастера своего дела не проявляют в этом пока инициативы, то начальнику смены, мастеру служебный долг повелевает организовать обучение новичков, повышение их квалификации. Не делают этого должностные лица, упускают время — партийной группе спросить бы с них за это. Это и было бы контролем деятельности администрации, помощью ей и конкретным проявлением инициативы группы.

Можно говорить о многих слагаемых идеологической, политико-воспитательной работы. Но возьмем хотя бы один, наиболее поддающийся оценке момент. Политинформатора по внутренней политике партии и правительству и международным вопросам М. М. Ржевицкого люди охотно, с удовольствием слушают. Его доходчивые выступления оставляют заметный

след в сознании слушателей, заставляют взглянуть на себя, свою работу с позиции государственных интересов. Однако т. Ржевицкий почти перестал выступать с информацией. И так ли уж много надо усилий П. Е. Меньшикову и его заместителю по идеологической работе В. К. Квасову, чтобы привести политинформации в норму, в соответствии с планом? Однако вынуждены были говорить на собрании об этом недостатке, повторять его. Но ведь повторение без конкретных действий опять может ничего не дать.

О недостатках в работе бригады, упущениях партийной группы и ее отдельных коммунистов очень убедительно говорил старший мастер аглофабрики № 2 В. Г. Першин. Он все недостатки и упущения прямо-таки по полочкам разложил. Его выступление произвело сильное впечатление еще и потому, что В. Г. Першин назвал, кто и как должен действовать, в чем и где проявлять инициативу, чтобы быстрее устранить хотя бы наиболее существенные недостатки и упущения. Вот только никак не отделаться от одного вопроса: а сам-то в чем проявил инициативу, что самому удалось и не удалось?

И еще об одном разговоре, который возник уже после собрания. Партийная группа не множит свои силы. По крайней мере за последний год не подготовила для приема в ряды партии ни одного человека. Партгруппа пыталась утверждать, что некого готовить к приему, нет базы роста. Оказалось, есть кого готовить к приему в партию и знают, как надо это делать. Но не делают, забывают об этой важной стороне организационно-партийной работы.

Критически и активно оценивали коммунисты свою работу. Если такой критический подход и активность будут проявляться в повседневных практических делах, преодолет бригада отставание, выполнит план и повышенные социалистические обязательства.

П. КУЧУМОВ.

**В РЕЙДЕ — КОМСОМОЛЬСКИЙ ОПЕРАТИВНЫЙ ОТРЯД**

# СЕГОДНЯ ПРОИСШЕСТВИЙ НЕТ

Душный июльский вечер. Идет по городу оперативный комсомольский отряд комбината.

Два раза в неделю, по средам и пятницам, совершает он свой маршрут по вечернему городу.

Сегодня в рейде ребята 5-го листопроектного цеха во главе с Михаилом Берлиным, мастером участка подготовки валков Виктор Неизвестный, Александр Белобородов, Андрей Ворон и другие работают на различных участках цеха. Но сейчас их объединяет одно — поддержание общественного порядка на улицах правобережной части Магнитогорска.

Пожалуй, самые «горячие точки» города — сквер за кинотеатром имени Горького, Северный парк. Вот на скамейке расположилась небольшая группа людей. Традиционная емкость «красного» в руках одного... И... традиционное составление протокола за распитие спиртных напитков в общественных местах.

«За что протокол? Встретил друзей... Но мы же не пили, нам помешали...», — протестует выпивоха. Ведет беседу с задержанным Сергей Усатюк, секретарь комсомольской организации ЖДТ. У слесаря «Востокметаллургомонтажа» А. Веленкова оказался при себе топор, который он вез родственникам. Одна рюмка, другая — и до беды недалеко.

С каждым нарушителем

Сергей Усатюк проводит индивидуальные беседы, ведь он прежде всего — воспитатель молодежи. Кстати, Усатюк курирует комсомольские оперативные отряды. Несколько лет он оказывает самую активную помощь командиру оперативного отряда Борису Гусельникову.

Снова уходят в рейд комсомольцы оперативного. «У вас существует определенный маршрут?» — спрашивало одного из них.

«Конечно, — полуслушга отвечает тот, — Магнитка. А если серьезнее — 126-й, 128-й микрорайоны, парк трех поколений, северный парк».

«Мало говорят ребята о себе, что ж тут особенного — обыкновенная общественная работа. Но бывает и такое, что обстоятельства требуют от них самых решительных действий. Однажды в кафе «Театральное» задержали преступника, вооруженного ножом».

Возвращаемся в штаб комсомольского оперативного. На видном месте в кабинете командира — переходящее Красное знамя горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ за высокие показатели в охране общественного порядка. Почетная грамота Челябинского обкома ВЛКСМ за первое место в областном смотре работы оперативных комсомольских отрядов дружинников.

Город засыпает. Сегодня происшествий нет.

В ЕФИМОВ.



Заливка чугуна в мартеновскую печь. Фото Н. Нестеренко.

**20 ИЮЛЯ — ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА**

# НАШ КРАЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ

Металлурги Челябинской области, как и все труженики страны, настойчиво работают над завершением заданий десятой пятилетки. Высокий накал социалистического соревнования, трудовой и политический подъем вызвали отмеченные ныне знаменательные события в жизни советского народа — 110-летие со дня рождения Владимира Ильича Ленина и 35-летие Победы над фашистской Германией.

Работа металлургов Южного Урала имеет огромное значение не только для успешного завершения десятой пятилетки во всех отраслях экономики страны, но и для развития народного хозяйства на перспективу, для успешного решения задач коммунистического строительства. Наша область является крупнейшим поставщиком металла, труб, металлоизделий в стране. Достаточно сказать, что сегодня металлургические предприятия области выдают столько стали и проката, сколько их производилось во всем Советском Союзе

накануне Великой Отечественной войны.

Для достижения намеченных на пятилетку рубежей коллективы металлургических предприятий под руководством партийных организаций ведут настойчивую работу по поиску внутренних резервов, их использованию в каждом цехе, на каждом агрегате и рабочем месте.

За четыре года пятилетки, несмотря на трудные условия работы в 1979 году, большинство предприятий черной и цветной металлургии области имеют положительные и, что очень важно, стабильные результаты. Сделан новый шаг по росту объемов производства, обеспечен прирост, в основном в действующих мощностях, по выплавке чугуна около 0,5 млн. тонн, стали — 440 тысяч, проката — 430 тыс. тонн. Увеличено производство цветных металлов, ферросплавов, огнеупоров, мезилов и др. продукции. Освоено и выпускается 145 новых марок сталей, 214 прогрессивных и экономичных профи-

лей проката, за счет чего обеспечена экономия в народном хозяйстве 587 тысяч тонн металла. Почти в три раза выросла поставка продукции с государственным Знаком качества. Доля ее в общем объеме составляет сегодня по предприятиям черной металлургии 15,2% против 5,6% в 1975 году, а по предприятиям цветной — 32,8%. Сверх плана за 4 года произведено продукции на 278 млн. руб., в т. ч. 379 тыс. тонн стали, 186 тыс. тонн проката, 50,9 тыс. тонн стальных труб, большое количество меди, цинка, магнетитовых изделий и другой продукции.

Значительных успехов во Всесоюзном социалистическом соревновании добились магнитогорские металлурги и челябинские трубопрокатчики, которые на протяжении всех лет пятилетия удерживают переходящие Красные знамена ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Эти успехи не пришли сами собой, они — результат исполь-

зования накопленного опыта в организации социалистического соревнования, результат разработки его стимулирующих условий, конкретно учитывающих качественные показатели, выполнение заказов, экономию материалов и т. д. Это результат использования опыта работы лауреатов областной премии им. Г. И. Носова, таких, например, как коллектив 35-го сталеплавильного агрегата Магнитогорского металлургического комбината, который добился рекордного годового выпуска стали в 1 млн. 600 тыс. тонн, опыта коллектива стана «240» Челябинского трубопрокатного завода, значительно превысившего среднего отраслевого уровня производства на подобных станах. Большое значение сыграло и широкое распространение инициативы ростовчан «Работать без отставания», почина сталеваров тт. Ильина и Сатанина «Выплавлять весь металл строго по заказам, высокого качества, с минимальными затратами», перерос-

шего ныне в работу под девизом: «От стали высшего качества — к прокату по заказам, с государственным Знаком качества».

Сегодня примером тт. Ильина и Сатанина последовали 3700 бригад во всех металлургических переделах и вспомогательных цехах предприятий области. Из 600 бригад металлургических цехов, поддержавших эту инициативу, 304 выполняют заказы на 100 процентов, что позволило улучшить показатели работы по заказам и увеличению выпуска продукции со Знаком качества и в целом предприятиями. Достаточно сказать, что в 1979 году коллективы Ашинского металлургического, Челябинского трубопрокатного и электролитного цинкового заводов выполнили заказы на 100 процентов, а магнитогорских металлургического комбината, калибровочного завода, Саткинского комбината «Магнетит» — более чем на 99,8%. Улучшил показатель выполнения заказов и ряд других предприятий.