

Человек — это должно звучать гордо

Разговор по душам

7 сентября в 16 часов 30 минут в красном уголке стана «300» № 1 собрались члены второй бригады, чтобы поговорить о том, как они выполняют на деле моральный кодекс строителя коммунизма. Почему именно вторая бригада первой начала этот разговор, ведь на стане есть еще первая, третья и четвертая бригады, которые также настойчиво стремятся быть достойными коммунистического общества?

Думается, не только потому, что в указанный день эта бригада работала с утра, а еще и потому, что этот коллектив часто побеждает в соревнованиях, высоко держит честь коммунистического.

Впрочем, предоставим слово тем, кто выступил на этом несколько необычном собрании.

Главное направление

В. КРИВОЩЕКОВ, начальник стана

Начиная этот разговор, мне хочется еще раз напомнить о тех задачах, которые поставила перед всей страной партия. Новая Программа КПСС четко определила основные пути воспитания активных и стойких борцов за коммунизм. Это — дальнейшее формирование марксистско-ленинского мировоззрения, воспитание всех трудящихся в духе высокой идеологии и преданности коммунизму; преодоление последствий культа личности в идеологии, воспитание трудящихся в духе коммунистического отношения к труду, решительная борьба с пережитками буржуазного прошлого в сознании людей.

Моральный кодекс строителя коммунизма — эталон качеств, которые должен воспитывать в себе каждый трудящийся, чтобы быть достойным членом коммунистического общества. Как же у нас на стане осуществляются на деле эти принципы?

Воспитание человека будущего осуществляется в процессе неустанной трудовой деятельности, ибо коммунизм — это прежде всего добросовестное отношение к делу. И чем успешнее труд каждого в коллективе, тем успешнее выполняются задачи воспитания. В решении такой важной проблемы закономерны трудности, но не нужно им давать одолеть нас.

Успехи и неудачи характерны и для нашего коллектива. В прошлом месяце мы справились с государственным планом. В сентябре также взяли хороший темп. И если все последующие дни также успешно будем трудиться, то сентябрьский план перевыполним.

Что же сейчас является показательным для всего нашего коллектива, который с января 1959 года носит почетное звание коллектива коммунистического труда? Какие коммунистические черты выявляются в процессе деятельности? И здесь уместно упомянуть резчика третьей бригады А. Косинова и старшего резчика четвертой бригады А. Рындина. Они соревнуются между собой. И что интересно — соревнование их не простая формальность, они соревнуются от души: каждый день подводят итоги результатов труда и если выявляются недостатки, то они настоятельно требуют устранения их. Здесь налицо личный пример, который помогает всей бригаде решать общие задачи. Этот пример — упрек второй бригаде, которая до сих пор еще не включилась в соревнование.

Производственные успехи — это только часть задач, которые обязаны мы выполнять, называясь коллективом коммунистического труда. А как же выковываются в труде коммунистические черты характера наших трудящихся, определяемые моральным кодексом?

Высокие качества не появляются сами собой, они вырабатываются в непрерывной борьбе с вредными пережитками прошлого. У нас на стане до сих пор еще имеются факты недобросовестного

отношения к работе, еще не изжиты прогулы, опоздания. Праздничное число прогулов и опозданий по сравнению с прошлым годом намного уменьшилось, но это несколько нас не красит.

К чести второй бригады — здесь никто не опаздывает. Но зато здесь есть такие товарищи, которые смазывают то хорошее, что создано другими. Отлынивают от работы т. Бережной и Лакмкин. Позорное пятно на коллективе т. Расщепкин, он не захотел работать, труд ему в тягость, не прислушивался к добрым советам, три раза травмировался в быту, все случайно. То ему случайно ногу сломают, то ключицу, то голову проломит. А потом выяснилось — все эти травмы он получал в драках. И поэтому, мало того, что т. Расщепкин халатно относился к работе, его то и дело приходилось подменять, так как он месяцами ходил по бюллетеню.

В конце концов Расщепкин попросил администрацию цеха, чтобы его уволили. Он, очевидно, понял свою вину, уходя сказал: «Я больше не хочу подводить коллектив стана, лучше где-нибудь в другом месте буду работать».

Здесь, нужно прямо сказать, мы проглядели. Таких людей, как Расщепкин необходимо настойчиво

Это наше общее дело

В. БЫЧКОВ, старший вальцовщик

Коллектив у нас здоровый, работать мы можем, но я хочу коснуться отдыха, поскольку мы сейчас затронули этот вопрос. Не умеем мы отдыхать, а ведь отдых — залог успешного труда. Редко бывают коллективные выезды за город, в основном приходится самим изыскивать средства передвижения, чтобы добраться к Банному или Соленому озерам, чудесным местам отдыха металлургов.

И здесь приходится убеждать

Воспитывать надо не окриком

Н. ПОДПОЛОВ, старший сварщик

Нам известно как и кем должен быть человек будущего. И раз уж зашел разговор о коммунистическом сознании, то я хотел бы привести пример недостойного поведения обер-мастера нашего цеха т. Рабиновича. С ним невозможно разго-

Рабочие стана „300“ № 1 обсуждают вопрос о моральном облике строителя коммунизма



На снимке: идет собрание. На трибуне начальник смены В. Кривощеков.

Фото Е. Карпова.

перевоспитывать, а не отпускать от себя, показывая свое бессилие.

Подвел наш коллектив и подручный вальцовщика В. Зуев. Принимая на работу, мы знали его прошлое, поэтому договорились прямо: прошлое в сторону. В. Зуев взялся за дело, стал одним из лучших рабочих. Но зато нам то и дело стали звонить из милиции, сообщая о том, что Зуев задержан за мелкое хулиганство. Мы с ним беседовали, уговаривали его, но ничего не помогало.

Последний проступок В. Зуева повлек за собой более серьезные последствия, его привлекли к суду за хулиганство. Всех в коллективе сейчас это волнует, но нужно пережить не тогда, когда совершил человек преступление, а тогда, когда он его еще не совершал.

Отрицательные факты, которые я перечислил, единичны, но они свидетельствуют о том, что недостаточно еще требовательно мы относимся к себе и к другим, что еще нам нужно много работать, чтобы воспитать в себе лучшие качества, следуя принципу морального кодекса строителя коммунизма.

Прислушиваться к голосу товарища

В. ВЕРХОВЦЕВ, старший резчик



есть и промахи. Например, в третьей бригаде одна работница, которая старше меня, опоздала на работу. Мне как-то неудобно было упрекать ее в этом, но я все-таки

с ней поговорил. Но она даже слушать меня не стала, отмахнулась, мол, не твоё дело. Меня это, естественно, возмутило: как же так, человек своим опозданием порочит всю нашу бригаду, да еще и гонор проявляет.

Здесь упоминалось о Расщепкине и Зуеве. Эти товарищи подвели наш коллектив. Но я не согласен с тем, что за Расщепкина нужно бороться, стараясь его воспитать, а за Зуева нет. Конечно, с Зуевым много разговаривали, много потратили на него сил, но его еще можно вывести в люди, он все-таки настоящий работник. По-моему, следует взять его на поруки и так на него подействовать, чтобы ему жарко стало.

Они позорят коллектив

Н. ЯКОВЛЕВ, старший посадчик

Я хочу сказать о Зуеве. Очень плохо, что все мы видели, как он бузотерит, но никто не пытался его остановить. Мы проглядели этого человека. Взяв его на поруки, мы сумеем справиться с ним. На этот раз он от коллектива не уйдет.

И вот еще что важно: у нас есть товарищи, которые пьянствуют, в спиртных не знают меру. Таких, которые позорят себя и весь коллектив, попадая в вытрезвитель и допуская другие недостойные поступки, в коллективе можно по пальцам сосчитать, но за них нам нужно основательно взяться.

☆☆☆

Г. ГУК, слесарь-проводник

Товарищи познаются в беде. Не все гладко в нашем коллективе. Есть люди, которые спотыкаются, нужно им помочь, не отказываться от них. Тов. Зуев много нам причинил горя. Много неприятностей доставляют нам прогульщики и те, кто опаздывает на работу. Я думаю, что если мы возьмемся за исправление таких людей объединенными усилиями, то мы поможем им стать на ноги. Неисправимых людей нет.



В конце собрания коллектив стана «300» № 1 по вопросу «О претворении в жизнь морального кодекса строителя коммунизма» вынес решение:

Всем, как один, включиться в соревнование за звание ударника коммунистического труда.

Объявить беспощадную войну прогульщикам, лодырям и пьяницам. Улучшить идеологическую и воспитательную работу в бригаде. Бороться за дальнейшее повышение производительности труда, экономии, улучшать качество выпускаемой продукции.