



Горновой И. Лапко

Сейчас его называют Иваном Михайловичем. Мне же вспоминается сегодня наша с Ваней комсомольская юность. Любознательный, настойчивый, он сразу стал своим среди горновых цеха. Вот тогда-то ребята и избрали его своим комсомольским вожаком.

Прошли годы. И. М. Лапко вырос до высококвалифицированного специалиста. Когда-то он учился у кадровых доменщиков, сейчас сам обучает молодежь. И ученики гордятся своим учителем. Отличный специалист, Иван Михайлович награжден орденом «Знак Почета», ему оказана высокая честь представлять интересы доменщиков в Челябинском облсовпрофе. О таких людях, как Иван Михайлович Лапко, комсомольский поэт А. Безыменский сказал: «Уча людей, всю жизнь у них учиться. Веди людей, все время быть с людьми».

Таким знают И. М. Лапко в цехе — хорошим производственником и просто очень хорошим, добрым человеком.

М. ДОМНОВ

Избран совет

На днях состоялось кустовое партийное собрание, в котором приняли участие коммунисты сортопрокатного цеха, школы № 12, домоуправления № 20 УКХ комбината.

Сортопрокатный цех уже не первый год шефствует над 113 микрорайоном и восьмилетней школой № 12. Для лучшей координации шефской работы коммунисты цеха избирают совет общественности. На состоявшемся партийном собрании был избран новый состав совета общественности из 18 человек, который снова возглавил помощник начальника цеха по оборудованию И. Е. Чурилин.

В совет входят четыре комиссии, две из которых возглавляют коммунисты цеха: по массово-политической и индивидуально-воспитательной работе — начальник станка «500» А. Н. Хамлов, по охране общественного порядка — мастер И. П. Каширин.

Комиссия, возглавляемая А. Н. Хамловым, проводит в микрорайоне большую общественную работу: организуют беседы на воспитательные темы, кинолектории, лекции. Лекторы общества «Знание» выступают с лекциями, например, на международные темы, выступают и сами члены комиссии — начальник заготовочного отделения коммунист В. Е. Соколов, нормировщик этого же отделения И. Г. Носов. А всего в 1973 году в подшефном микрорайоне на политические и воспитательные темы было прочтано 23 лекции.

Большую работу по охране общественного порядка в 113-м квартале проводят члены цеховой дружины. Из 781 работников цеха, членов народной дружины, 168 — коммунисты. Активно участвуют в наведении порядка А. К. Баран, А. Н. Юлаев, Н. Е. Митрошин, В. В. Емельянов и многие другие.

Говоря о работе в микрорайоне, нельзя не отметить парторгруппу В. А. Сестянова, шефствующую над 8 «Г» классом школы № 12. Она признана лучшей по шефской работе. Много внимания уделяет работе с ребятами член этой парторгруппы, молодой коммунист А. Г. Закиров. Хорошо работает в школе и радиокружок, которым руководит тескарь В. Г. Адамов.

В. МАСЛЕННИКОВ,
секретарь партийной
организации сорто-
прокатного цеха.

КАК-ТО коммунисты 3-й бригады доменного цеха пришли в партбюро, чтобы выказать секретарю свою просьбу.

Заключалась она в том, что за последние два года в день проведения отчетного собрания эта бригада работала в 3-ю смену и принимала участие только в голосовании. Коммунисты попросили наметить так дату проведения отчетного собрания, чтобы они имели возможность принять в нем участие. Этот пример не нуждается в комментариях. Отчетно-выборное партийное собрание знаменует собой определенный рубеж работы парторганизации: коммунисты анализируют, критически оценивают все то, что сделано их организацией, партбюро и каждым из них, намечают, что еще предстоит сделать.

Мне пришлось побывать на восьми отчетно-выборных собраниях. При всем многообразии проблем и вопросов, поднятых коммунистами, хочу остановиться на двух из них.

Вряд ли можно серьезно говорить о повышении авторитета и роли партийных собраний, не проявляя должной заботы о тщательной подготовке принимаемых на них постановлений. Опыт показывает, что принять деловое мобилизующее постановление — дело весьма ответственное. Оно требует большого умения, внимательного обдумывания. В последние годы в большинстве партийных организаций комбината многое сделано, чтобы принимаемые постановления были действенными, конкретными, чтобы они способствовали творческому духу работы с людьми.

Как избежать принятия на собраниях решений расплывчатых, неопределенных, или попросту дублирующих деятельность хозяйственных органов? На наш взгляд, выработать верное постановление — значит глубоко разобраться в деле, всесторонне изучить факты, объективно рассмотреть их. Искусство партийного вожака как раз и заключается в умении найти наилучшие способы осуществления насущных задач, чтобы в принимаемых постановлениях по любому вопросу четко и ясно определялись пути преодоления трудностей.

Сейчас, в период обмена партдокументов, в парторганизациях ОЗЦ-1, СПЦ, ЛПЦ-2, ЛПЦ-3, медсанчасти комбината продолжают поиски наиболее действенных форм и методов развития инициативы и повышения активности коммунистов. Заслуживает внимания практика работы этих организаций. Очень важно, что упор здесь делается на привлечение к выработке партийных решений широкого круга коммунистов.

Проекты постановлений и планы мероприятий по наиболее сложным проблемам перед рассмотрением их на общем собрании предварительно выносятся в этих партийных организациях на обсуждение в партийные группы. Иногда проводится анкетный опрос коммунистов. Все это способствует более полному выявлению замечаний коммунистов по обсуждаемым вопросам, их практическому применению, принятию конкретных постановлений.

ВТОРОЕ. В 1973 году, очень важно, чтобы не организации очень много уделяли внимания вопросам организации социали-

ты показывают, что развитие демократических основ соревнования, преодоление формализма в его организации ведет к развитию инициативы масс, к укреплению дружбы и товарищества среди членов бригад. Возьмем, к примеру, обжимный цех № 1. Партбюро, профсоюзный комитет много внимания уделяют организации соревнования, его гласности, подведению итогов. В результате этого в цехе прочно утвердился система подведения итогов соревнования, которая позволяет подробно и полно учитывать все стороны трудовой деятельности коллектива. Результатом творческого под-

но доводились до сведения трудящихся, но и информация была качественной, наглядной. Партийные бюро и профсоюзные комитеты листопрокатного и сортопрокатного цехов, листопрокатного цеха № 4, обсудив постановление ЦК КПСС о развертывании соревнования 1974 года, внимательно изучив предложения трудящихся, высказанные при его обсуждении, нашли, на наш взгляд, интересную форму доведения до трудящихся ежедневных итогов работы. В этих цехах стало системой: ежедневно в кабинете у начальника цеха в определенное время собираются начальники смен, начальники

бригад, партбюро заинтересовалось, почему одна из них постоянно отстает. Этот вопрос был вынесен на заседание партбюро. Товарищи как бы со стороны взглянули на свою работу. Бригада, некогда отстающая, стала чаще появляться в числе передовых. Очень откровенно, что новое в организации соревнования появилось сразу же после выхода в свет обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

Но, и об этом прямо говорили коммунисты на отчетных партийных собраниях, в организации соревнования есть и недостатки, и упущения. В частности, отмечалось, что еще недостаточно четко ведется контроль за подведением итогов соревнования, а личные обязательства трудящихся зачастую очень похожи друг на друга. Во многих из тех цехов, где пришлось побывать, отсутствовали Книжки Почета, переходящее Красное знамя, из неприглядного состояния Доски Почета, нет мемориальных досок, введение которых, как важных стимулов морального поощрения, хорошо, например, зарекомендовало себя в доменном цехе, во втором мартовском. Не разработаны четкие системы поощрения и наказания. Некоторые руководители до сих пор, например, считают, что наказание и поощрение должны исходить только от администрации, забывая при этом, что общественное мнение играет важную роль в воспитании членов коллектива. Не потому ли возникают порой в коллективе догадки и предположения, недовольство действиями администрации, что часто коллектив остается в стороне при решении каких-то важных вопросов внутрицеховой жизни? А ведь отстранение коллектива от обсуждения поданных вопросов — это пренебрежение важным принципом воспитательной работы. Важно, чтобы коллектив знал не только итог, т. е. сам факт поощрения или наказания, но и знал всю систему подготовки решения этих вопросов — выдвижение, обсуждение, подведение итогов и т. д. Откровенно, что на партийных собраниях коммунисты в своих выступлениях требовали от вновь избранных партбюро и секретарей решительно устранить эти недостатки, добиваться последовательного осуществления ленинских принципов в работе.

Вновь избранные партбюро цехов, используя обобщенный в ходе отчетов и выборов многогранный опыт партийной работы, будут и впредь со всей настойчивостью и последовательностью развивать творческую инициативу и активность коммунистов.

М. ЛЫСЕНКО,
инструктор парткома
комбината.

К ИТОГАМ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Школа партийности

Закончились отчетно-выборные партийные собрания в цехах комбината. В жизни партийных организаций они занимают особое место. 1973 год — особый год для коммунистов комбината. В марте прошлого года начался обмен партийных билетов, он явился важным событием в жизни коммунистов, заставил каждого партийца внутренне подтянуться, более критически отнестись к себе, к своим товарищам. Выступая на собрании, ветеран труда проволочно-штрипового цеха В. В. Денисов сказал: «В период обмена партдокументов каждый из нас требовательно оценивает все, что сделал за время пребывания в партии, думает о том, как еще лучше выполнить обязанности, возлагаемые на нас Уставом».

Заметно повысилась авангардная роль коммунистов на производстве и в общественно-политической жизни. Анализируя итоги отчетных собраний, можно заметить, что сейчас значительно больше коммунистов стало участвовать в подготовке партийных собраний, расширился круг членов партии, в том числе и рабочих, выступающих на собраниях. Изменился и характер выступлений: чаще стали высказывать деловые, конкретные предложения.

Партийный комитет комбината, партбюро цехов много сделали для того, чтобы отчеты и выборы прошли организованно, чтобы собрания были школой идейной закалки коммунистов, школой партийности.

стического соревнования. На всех собраниях, где пришлось побывать, коммунисты в своих выступлениях говорили об этом, как о самом насущном в жизни коллектива и деятельности партийной организации.

Вопросы, связанные с улучшением организации соревнования, во всех цехах рассматривались на партсобраниях и заседаниях партбюро. Об этом также очень заинтересованно говорили коммунисты на только что прошедших отчетно-выборных собраниях. Например, в листопрокатном цехе № 6 коммунист Павлютин критиковал администрацию и партбюро за то, что в течение 1973 года не были подведены итоги выполнения комплексных планов. Партбюро совместно с администрацией рассмотрели эти замечания коммуниста и наметили проводить периодический отчет перед коммунистами и коллективами бригад о выполнении комплексных планов. И такие примеры не единичны. Говоря сегодня о соревновании, мы прежде всего говорим о его воспитательной роли, влиянии на коллектив. Фак-

хода к организации соревнования явилась и ценная инициатива огнерезчиков этого цеха. В 1973 году норма выработки из каждого из них была 45 тонн в смену. Рассмотрев свои возможности, огнерезчики решили, что в 1974 году могут делать в смену по 47 тонн. С этим предложением рабочие пришли в партбюро цеха. Партбюро сделало все, чтобы об этом патристическом почине знал весь коллектив цеха. Результаты не замедлили оказаться. Буквально через три дня после этого коллектив 3-й бригады блюминга № 2 (начальник смены В. И. Погорелов, парторг — старший оператор И. М. Андреев) решил увеличить в этом году производительность труда на 4 процента и призвал всех последовать их примеру. В настоящее время эта инициатива поддержана всеми коллективами цеха. Патристическое движение, начатое в коллективе, способствует созданию подлинно деловой, творческой атмосферы, высокого трудового настроения.

В СОВЕРШЕНИИ И очень важно, чтобы итоги не только своевременно

станов для обсуждения результатов работы за прошедшие сутки. Разговор идет деловой, заинтересованный, учитываются все плюсы и минусы и затем определяется победитель и отстающий. Буквально через 10 минут после этого на световых табло, установленных на станках, у входа в душевые, появляется информация о том, как сработали коллективы. Рабочие, приходящие на смену с четырех часов, заканчивающие смену, и те, кто придет на работу в ночь, осведомлены о результатах работы за прошедшие сутки. Но это еще не все. Все данные о работе, фамилии бригадиров и т. д. заносится в специальный журнал, хранящийся у диспетчера цеха, и каждый начальник смены перед выходом на работу берет все эти данные и на сменном-встречном собрании подробно докладывает, почему в передовые за прошедшие сутки вышел тот или иной коллектив и почему тот или иной отстал.

В сортопрокатном цехе, например, проанализировав в течение двух месяцев по этому журналу работу