

Необходимо на предприятиях поднять роль мастера, как непосредственного организатора производства и поставить дело таким образом, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на порученном ему участке производства, полностью отвечающим за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственного задания по всем показателям.

(Из резолюции XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)).

ПОВЫШАТЬ РОЛЬ МАСТЕРА НА ПРОИЗВОДСТВЕ!

Мастер—организатор коллектива

С огромным патристическим подъемом соревнуются металлурги нашего комбината за выполнение социалистических обязательств, данных в письме товарищу Сталину. Горняки, доменщики и прокатчики уже перевыполнили свои годовые обязательства.

Широко развернувшееся по почину мартеновцев 23-й печи патристическое движение за ликвидацию потерь производства и полное использование резервов является основным условием в борьбе за выполнение взятых обязательств. В этих условиях особенно возрастает роль мастера производства. Партия и правительство дали мастеру большие права. Он является непосредственным организатором производства, полноправным руководителем на порученном ему участке, организатором социалистического соревнования, воспитателем рабочих.

На нашем комбинате выросли замечательные кадры мастеров, которые хорошо знают и любят свое дело. Они являются организаторами социалистического соревнования за досрочное выполнение годового плана, за коллективный стахановский труд, воспитывают молодое поколение, борются за укрепление трудовой дисциплины.

Хорошо известно у нас на комбинате имя Почетного металлурга, мастера доменного цеха Василия Коновалова Горностаева. Его бригада одной из первых перешла на коллективную стахановскую работу, добилась высоких технико-экономических показателей. Тов. Горностаев неустанно повышает свой технический и политический уровень и вместе с тем является умелым агитатором и пропагандистом. Доменщики уважают своего мастера, идут к нему за помощью и советом. Мастера-доменщики Шатилин, Савичев, Хабаров, Переверев, мартеновцы тт. Савельев, Абраменко, Новокрещенов, прокатчики тт. Арцыбашев, Зуев и многие другие умело организуют труд бригад, мобилизуют коллектив на борьбу за досрочное выполнение плана.

Вместе с тем, как еще раз показало состоявшееся на днях заводское совещание мастеров комбината, некоторые мастера еще не выполняют своей роли, плохо организуют соревнование, не возглавили борьбу за укрепление трудовой дисциплины, а некоторые сами допускают случаи недисциплинированности. Хозяйственные, партийные руководители в некоторых цехах не работают с мастерами, не изучают и не распространяют их опыт. Отдел организации труда, призванный организовать обмен опытом мастеров, пока дальше составления планов не пошел. Разве можно смириться с тем, что многие мастера-практики, такие как Губенко, Артамонов и Грибов не учатся и не хотят учиться.

Все эти факты говорят о том, что у нас кое-где нет должной заботы о повышении роли мастера и улучшении работы с ними. Жизнь настойчиво требует, чтобы хозяйственные, партийные и профсоюзные организации решительно улучшили работу среди мастеров, проявляли постоянную заботу о повышении их технических и политических знаний, добивались, чтобы каждый мастер был подлинным организатором производства и воспитателем коллектива на своем участке.

Какова роль мастера в организации социалистического соревнования? В чем заключаются задачи мастера в борьбе за укрепление трудовой дисциплины? Обсуждению этих вопросов было посвящено состоявшееся на днях обще-заводское совещание мастеров. С докладом выступил главный инженер комбината т. Воронов, а затем развернулись оживленные прения.

Мастера тт. Ненно (котельно-ремонтный цех), Бельский (отдел технического контроля), Синицких (фасоно-литейный), Заровный (шамотно-динасовый), Коробейников (листопрокатный), Косовец (обжимной цех) и другие делились опытом работы, вносили свои предложения, советы, как лучше организовать социалистическое соревнование и поднять роль мастера на производстве.

Ниже мы помещаем в сокращенном виде ряд выступлений участников совещания.

Прививать любовь к труду

П. КОРОБЕЙНИКОВ,

старший мастер-электрик листопрокатного цеха.

Мастер, возглавляя тот или иной участок, непосредственно руководит людьми, учит их, помогает, контролирует работу, воспитывает. Но чтобы выполнить все эти требования, завоевать авторитет, мастер должен прежде всего, очень много знать, всегда быть готовым не только ответить на любой вопрос своих подчиненных, но и толково разъяснить и показать что и как надо делать. Он должен уметь делать то, что поручает своему подчиненному.

Мастер — первый к кому идет рабочий за советом и помощью. Поэтому я со своей стороны стараюсь всегда помочь, если в моих силах, живо интересуюсь как и чем живут мои товарищи. Я знаю семью каждого рабочего, у многих бывал на квартире,

много внимания уделяю нашим молодым рабочим, стараюсь пробудить у них любовь к нашей профессии, к учебе. И это не проходит безрезультатно. Многие товарищи учатся в школах рабочей молодежи, в институте, читают книги, газеты.

Бывает, что некоторые рабочие допускают ошибки в работе. Я никогда не оставляю этого без внимания, стараюсь разобраться в причинах ошибки, чтобы человек сам понял ее и не повторял. Не подхожу к людям с одной меркой, ибо разные они по характеру, по уровню развития. Все это способствует тому, что весь коллектив наш работает дружно, высокопроизводительно. Все рабочие нашего участка строго соблюдают трудовую дисциплину, не имеют про-гулов.

Полностью использовать права

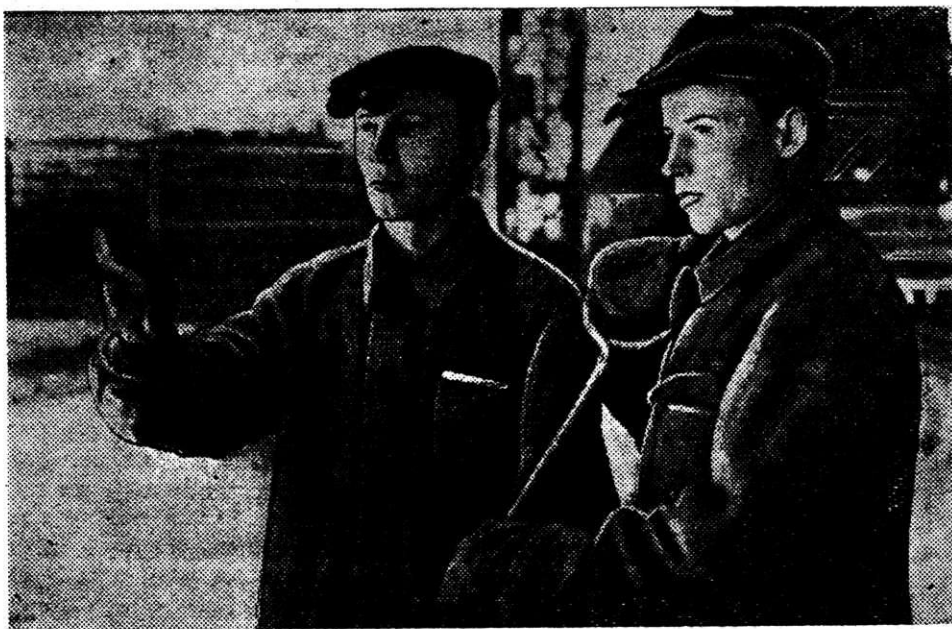
Д. БЕЛЬСКИЙ,

мастер отдела технического контроля.

Я работаю мастером на участке отдела технического контроля в коксохимическом цехе, вижу работу мастеров этого цеха и нашего и не могу умолчать о том большом различии в правах мастеров, которое приходится наблюдать. У нас мастер — полноправный командир на своем участке, организатор соревнования, он проводит беседы, читки, пользуется авторитетом и уважением.

Совсем иное положение мастера на печах коксохимического цеха. Он не имеет никаких прав, не может без разрешения

начальника переставить рабочего в смене, самостоятельно решать дела производства. Мастер здесь — по существу — рабочий высокой квалификации, не пользующийся предоставленными ему правами. Понятно, что авторитет такого мастера принижен. Воспитательной работы мастера не ведут. Это, видимо, получается потому, что о мастерах здесь нет заботы со стороны руководителей блока печей и всего цеха. Я считаю, что необходимо с таким положением решительно бороться, добиться, чтобы мастер стал полноправным командиром.



По-стахановски выполняют социалистические обязательства сталевары 13-й печи второго мартеновского цеха. В прошлом месяце сталевар Алексей Князев под руководством молодого мастера Сергея Новикова сварил 19 скоростных плавок и выдал 250 тонн стали сверх плана. За 13 дней августа он уже имеет на своем стахановском счету свыше 200 тонн сверхплановой стали. На снимке: мастер Сергей Новиков и сталевар Алексей Князев у мартеновской печи. Фото Е. Карпова.

Больше заботы о механизации труда

А. КОСОВЕЦ,

мастер по ремонту кранов обжимного цеха.

От мастеров-механиков во многом зависит быстрота и качество ремонта оборудования, а в конечном счете — успешная работа агрегата. Нам даны большие права. И с нас справедливо много спрашивают. Но не все руководители чутко прислушиваются к голосу мастеров и часто в ответ на справедливые требования отвечают только обещаниями.

Я не раз в своих выступлениях говорил о том, что труд слесаря-ремонтника, который имеет дело с подъемом тяжелых деталей, можно и нужно механизировать. Еще несколько месяцев назад заместитель главного инженера и нам, что через 2—3 дня мы получим тали, которые облегчат трудоемкие работы. Но т. Костюк не сдержал свое слово, тали у нас и до сих пор нет. Не было у нас также необходимых в цехе домкратов, которые были найдены недавно на складе ОТО... чуть ли не в скрапе. А с какой ясностью отнесся проектный отдел к устройству в цехе подъемника-моторельса. Я считаю, что отделы заводоуправления и их руководители должны более чутко относиться к нашим требованиям и своевременно удовлетворять запросы, направленные на улучшение условий труда и повышение уровня производства.

За живое руководство соревнованием

Ф. ЗАРОВНЫЙ,

старший мастер шамотно-динасового цеха.

Руководителей шамотно-динасового цеха за последнее время много критикуют за ослабление внимания к укреплению трудовой дисциплины. Это, конечно, правильно. Большая вина за прогулы ложится на мастеров, ибо мы недостаточно вели воспитательную работу среди коллектива, зачастую формально относились к руководству соревнованием. Примут рабочие обязательства, заключат договор на соревнование, а никто не заботится о том, чтобы проверить их выполнение.

Сейчас мы стремимся устранить этот недостаток и обеспечить действенность соревнования. Вместе с тем мы принимаем все меры к тому, чтобы создать в коллективе нетерпимое отношение к прогульщикам, ни одного случая не оставляем без обсуждения.

Чаще бывать в общежитиях

И. СИНИЦКИХ,

старший мастер фасоно-литейного цеха.

Практика показывает, что среди прогульщиков много молодых рабочих, проживающих в общежитиях. Это объясняется тем, что воспитанию молодежи в ряде цехов нашего комбината не уделяется должного внимания. Надо, чтобы мастера и руководители цеха бывали в общежитиях, проводили там политмассовую работу, а воспитатели лучше знали жильцов, проявляли к ним живой интерес и участие.