

# Руководитель и успех дела

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: С ПОЗИЦИЙ ПЕРЕСТРОЙКИ

В январе у нас, в фасонно-литейном цехе, прошло партийное и целая серия рабочих собраний. Подведены итоги работы коллектива в первом году двенадцатой пятилетки. Много было разговоров вокруг недостатков, сбоев в работе для того, чтобы не повторить их в текущем году. На собраниях обсуждались задачи производственного характера на перспективу, шел разговор о перестройке характера рабочего человека.

Если посмотреть на результаты работы коллектива, то вроде бы все выглядит благополучно. Производственная программа прошлого года выполнена на 100,3 процента, выполнено задание по производительности труда, выше стала выработка в формо-часах на одного работающего, на 15 процентов снижен брак. Но если всмотреться в нашу работу поближе, то результаты ее тускнеют. Взять сталеплавильное отделение. Коллектив с планом справился. Но не выполнены заявки по мутьдам, чанам, пробкам, валькам. Весь этот дефицит перекрывает фасонным литьем. Заказчик поставлен в сложное положение.

Вот уже два года коллектив нашего цеха в соревновании среди цехов главного механика не занимает призовых мест. Причина — низкая трудовая дисциплина.

Наибольшую «лепту» по нарушениям вносит коллектив плавильного участка под руководством старшего мастера Русина. А раз слаба дисциплина, то и в технологии порядка мало. Это ведет к снижению качества продукции. Работают на участке коммунисты Пручкин, Шеметов, Исупов. Вот и задать бы им тон в принципиальном подходе, когда нарушителей обсуждают. К сожалению, нет среди них единства, каждый старается как-то смягчить поступок провинившегося. Сталевари Садыков, Зарипов — руководители низового рабочего звена. Уж им-то надо показывать пример в работе и поведении. Недавно, тот и другой опоздали на сменное собрание. Какая уж тут перестройка сознания рабочего человека?

Цех у нас старый, многие его участки требуют реконструкции. Работы такие проводятся, правда, не такими темпами, как бы нам хотелось. Но что уже сделано, осваивается слабо. Стойкая выбивная решетка, установка холоднотвердеющих смесей по вине руководства ремонтной службы осваиваются медленно. Партийное бюро вынуждено было утвердить график освоения новой техники.

Известно, что качество труда прямо пропорционально профессиональной подготовке рабочих кадров.

Наше базовое техническое училище комплектуется плохо. Например, в группу формовщиков вообще никого набрать не могут. Падает престижность наших профессий. Выход — готовить и воспитывать кадры у себя, в цехе. В плане создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе мы возлагаем большие надежды на инженеров.

В докладе М. С. Горбачева на январском Пленуме ЦК КПСС особо подчеркнута необходимость усиления ответственности руководителей кадров за порученное дело в повышении дисциплины, создании обстановки взаимной требовательности. Хозяйственные руководители нашего цеха отчитываются о выполнении своих должностных обязанностей, о своей воспитательной роли в коллективе на партийных собраниях, заседаниях партбюро, на оперативных совещаниях у начальника цеха. Конечно же, это значительно повышает меру ответственности за порученное дело. Практика показывает: там, где руководитель вкладывает в руководство рабочим коллективом не только знания, но и душу свою, там и дисциплина, и производственные дела идут лучше.

На участке обрубки чугуна литья технология далеко не образцовая, все еще велика доля ручного

труда. Но коммунисты участка обрубщики Казанцев и Юнусбаев, мастер Ермошкин создали в коллективе благоприятный микроклимат, сумели дойти до сердца каждого рабочего. В коллективе строго спрашивают за допущенные просчеты, но никогда не остаются безучастными к житейским бедам, проблемам. Обрубщик Бишимов жил на частной квартире. Вдруг как-то сразу, без предупреждения, отказали. Растерялся человек, не знает, куда податься. Мастер, коммунист Ермошкин горой встал за человека. Пошел в цехком, к начальнику цеха и выхлопотал для рабочего Бишимова жилье.

Есть на участке трудный работник. Немолодой уже, а дисциплину нарушает, пьянствует. Есть все основания уволить его, чтобы не возить. Мастер Ермошкин ходит домой, в семью нарушителя, старается воздействовать на сознание человека. Рабочий постепенно очищается от недостатков. Участок обрубки чугуна литья — передовой в цехе.

На землеприготовительном участке стального литья работают в основном женщины. Условия труда здесь тяжелые. Но коллектив дружный, работает успешно. На протяжении продолжительного времени здесь нет конфликтных ситуаций, обид, жалоб. Участок воз-

главляет мастер, партийный группирг Иванова. Для рабочих она, как добрая мать. Работницы Зиновьева и Бирюкова работают уже по десятку лет. За это время ни разу в санатории не были, считали, что для этого надо заболеть основательно. Помогла Иванова. Пошла в цехком, договорилась о путевках. Женщины съездили на юг. Очень довольны и благодарны своему мастеру. Бригадир земледельцев Валеева высказала в разговоре с Ивачевой очень дельную мысль по улучшению технологии. Партгруппирг помог ей оформить рационализаторское предложение. Никого не обидит своей добротой партийный вожак, мастер Иванова. В праздники, в дни юбилеев никто не остается без поздравления. В феврале у самой Ивановой круглая дата. Хочется от всей души поздравить ее с юбилеем, пожелать счастья.

Многое сегодня зависит от руководителя. И настроение людей, и выполнение плана, и качество работы. Партийное бюро совместно с хозяйственным руководством цеха продумывают сегодня в плане кадровой политики КПСС, определенной январским Пленумом, мероприятия, систему работы по подбору, воспитанию командиров производства.

Как показывает практика, зрелый руководитель — это в значительной мере спутник трудового успеха, высокому моральному настрою коллектива.

**Ю. СЫЧЕВ,**  
секретарь партийной организации фасонно-литейного цеха.

## Устранить недостатки

В документах ЦК КПСС об организации политического и экономического образования трудящихся в 1986—87 учебном году говорится, что важно наладить учебу так, чтобы она велась живо, предметно, в неразрывной связи с практическими делами.

Такой подход к проведению занятий вошел в практику пропагандиста школы научного коммунизма службы ЦБ ЖДТ В. Г. Воиштинова и пропагандиста комсомольской политсети АСМП Л. Г. Кочериной. Неудивительно, что их слушатели принимают предложения по рациональному использованию материально-сырьевых, энергетических ресурсов, по улучшению организации труда.

В. Г. Воиштинов ведет контроль за внедрением предложений. Это внимание пропагандиста к мыслям и рекомендациям слушателей побуждает их проявлять творческую активность, способствует развитию нового типа мышления. По словам пропагандиста В. Г. Воиштинова, уже наблюдается перестройка в психологии людей. Секретарь партбюро службы ЦБ В. В. Голышев постоянно держит в поле зрения учебу комсомольцев.

К сожалению, в ряде цехов комбината ослаблен партийный контроль за учебой комсомольцев. Только этим объясняется тот факт, что в начале января на занятия пропагандиста В. А. Крюкова из мебельного цеха пришло 5 слушателей из 20. В конце января В. А. Крюков все еще занимался по старому плану.

До сих пор нет четкой картины учебы комсомольцев в копровом цехе № 1, в электрохозяйстве УПЖКХ. Низкая явка на занятия в сталеплавильном производстве. Пятнадцать комсомольцев с высшим образованием занимаются по индивидуальным планам, но система контроля за их учебой оставляет желать лучшего.

Возрастает степень ответственности молодежи за состояние дел в коллективе. Все более значимыми для ускорения становятся повышение профессионального мастерства, общеобразовательного, общественно-политического уровня молодежи. Поэтому все негативные стороны в учебе комсомольцев надо устранить и как можно скорее.

**А. КУЧЕКОВСКАЯ,**  
наш общественный корреспондент.

ВЛКСМ ПЕРЕД СЪЕЗДОМ

## Накануне

Комсомольское бюро выступило против своего секретаря. Надо было изыскание. Что это? Может быть секретарь попытался что-то изменить в работе, улучшить и не нашел понимания? Да нет, в том-то и дело, что секретарь ничего менять не собирался. Ловко научился обставать свое бездействие. (Согласитесь, не такая уж и редкость). Но не вышло! Необычность ситуации в том, что напались комсомольцы, не пожелавшие просто вносить платить и ждать, когда с комсомольской ступеньки через месяц-другой уйдет их секретарь на повышение.

И больно (эх, ты, секретарь!), и радостно (ай да ребята!). И зреет смешанное, сложное чувство: удовлетворение от следования, вояния нового, и неудовлетворенность от извечного «почему».

А действительно, почему?

Почему в недрах внешне здорового коллектива так безжалостно заявляет о себе незримая беда? И почему — вдруг? Где были все те, кто должен был своевременно распознать, предотвратить?

А как быть с коллективом, объединением людей, этим сложнейшим из самых сложных организмов, где боль, проблемы отдельно взятых людей многократно перемножаются, а делаются лишь на число единомышленников?

Ответ арифметически прост, а диалектически?

Так в отдельно взятой комсомольской организации — проволочно-штрипсового цеха — сфокусировались многие проблемы комсомола сегодняшнего, зеркально отразились последствия неадекватной политики, замкнутости в узких рамках «чистого» производства.

Сегодня сказать молодому человеку, что он должен и обязан делать то-то и то-то, и подкрепить сказанное примером из дорогих нам лет — этого мало. Мы часто говорим и слышим, что современный молодой человек уже не тот, что прежде, что уровень его знаний и развития значительно возрос. Это закономерное явление. А если так, то во сколько же раз должны быть усилены «рычаги» убеждения? Мне мало знать «что», объясни — почему? А главное — как?

И вот молодой, неопытный секретарь в стремлении осмыслить, исправить многое и сразу искренне спрашивает: как общаться с людьми, как их убеждать? Научите! А в ответ руководитель снизводит: не усложняй,

брат, действуй проще, у старших неплохо получалось, авось, и у вас выйдет. Выйдет-то выйдет. Да не тем боком. Сначала человек не знает, а после такого «отеческого» внушения и не захочет знать.

Вот и делаются наши активисты на тех, которые постигли слово «надо», которые спрашивают «почему?», которые задумались «как?». И совсем немного таких, кто достигает вершин, за которыми открываются безграничные просторы для новых вопросов и дел.

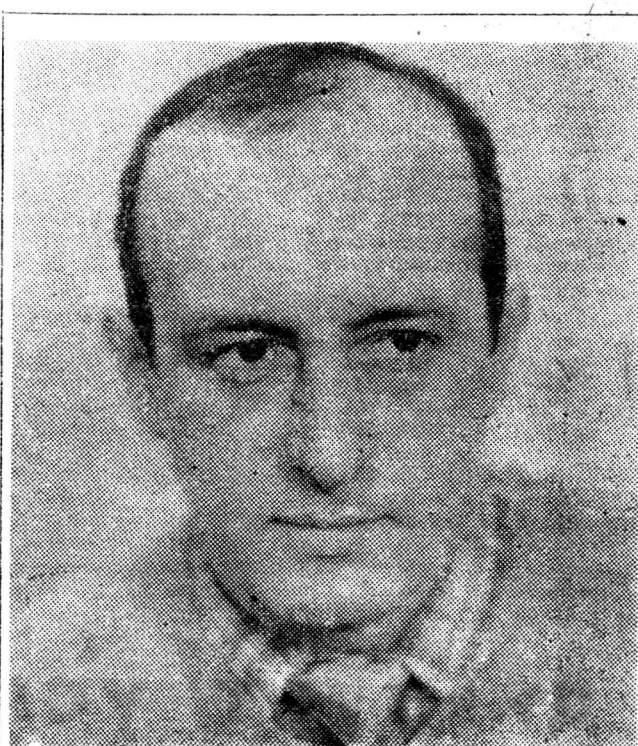
Задумаемся: почему необходимо каждый раз и каждому открывать, завоевывать, пробивать ежедневно то, что давным-давно и не раз завоевано, открыто. Прописные истины, а — как тяжело даются! Как сформулировать и вложить в нас, во всех без исключения, всю сложность, глубину и необходимость начавшегося процесса? Как, наконец, заставить обернуться слишком оторвавшихся в ежедневной рутинах лидеров к своему тылу, который может так и остаться тылом?

Сегодня — собрание комсомольского актива комбината. С какой целью придешь туда ты? Какими сомнениями поделишься? Что тебе не дает покоя? А что оставляет тебя равнодушным?

Сложные вопросительные знаки.

А ты знаешь, как покорить свой Эверест?

**И. СКРЫПКИН,**  
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ ММК.



На правом фланге пятилетки

Бригада стана 2-8, которой руководит старший вальцовщик Анатолий Александрович Климов, часто выходит победителем социалистического соревнования не только среди других бригад стана, но и в целом седьмого листопрокатного цеха. В этом немалая заслуга А. А. Климова. Грамотный специалист, он не только умело руководит своим небольшим коллективом, но и в случае необходимости может заменить любого отсутствующего в бригаде человека. Дисциплинирован и добросовестен рабочий, А. А. Климов пользуется заслуженным уважением товарищей.

Фото работника ЛПЦ № 7  
**А. МИТРОФАНОВА.**

## НЕЗАБЫВАЕМЫЕ

18 февраля исполнилось 50 лет со дня смерти комиссара тяжелой промышленности Григория Константиновича Орджоникидзе, с чьим именем неразрывно связана история создания и становления Магнитки.

В Магнитогорском филиале Государственного архива Челябинской области сохранились воспоминания магнитогорских рабочих и инженеров, трудившихся под началом С. Орджоникидзе, близко или случайно соприкасавшихся с ним. Читая их, перед нами предстает образ замечательного человека, талантливого руководителя, человека просто и скромного, чуткого, внимательного, обаятельного.

**П. КОРОБОВ,** директор Магнитогорского металлургического комбината.

«...Кто хоть раз в своей жизни встречал товарища Серго и говорил с ним, у того навсегда останется в памяти этот обаятельный человек, с большим любящим сердцем. В свою очередь, и он, встретив вас, никогда не забудет. Его необыкновенная память в состоянии была удерживать тысячи фамилий и отличительных черт в характере, в работе каждого человека. Он безгранично, горячо любил честных преданных работников,

больших и малых, и в то же время всем существом своим ненавидел разгильдяев, лодырей, врагов нашей родины.

Мне особенно дорог этот большой человек и, прежде всего потому, что с самых первых шагов моей самостоятельной заводской жизни тов. Серго растил меня, внимательно, до последних дней своей жизни следил за моей работой, помогал мне, ободрял в тяжелые дни и от всей души радовался моим успехам.

Я не был исключением. Нас было много, нас были

тысячи, и светлая память у тысяч честных работников навсегда останется о Серго».

**А. ГРЯЗНОВ,** сталевар ММК.

«...Помню, как Серго в 1934 году, будучи в Магнитогорске, тщательно интересовался ходом строительства, работой цехов. После осмотра завода и города было проведено очень большое собрание, на котором присутствовал Серго. На этом собрании я выступил с речью.

В своей речи я говорил о работе мартенов, в частности, поставил один очень

важный вопрос насчет ремонта печей. В то время мартеновские печи стояли в ремонте месяцами, и вот надо было сделать решительный поворот в сторону сокращения простоев и сроков ремонтов. Во время моей речи Серго очень внимательно слушал и часто спрашивал, как надо сделать.

Прошло некоторое время, у нас был организован специальный цех ремонта печей. Сразу же дело повернулось в лучшую сторону.

Много в Магнитке воспитанников Серго. К числу таких воспитанников относятся тт. Галуцкий, Богатыренко, Коробов и многие другие. Из сталеваров — очень многие знали Серго. Чувствуя его повседневную заботу, наши сталевары крепко развивали стахановское движение и добивались больших успехов. Достаточно