

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 10 (6902)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 22 января 1983 года
Цена 2 коп.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Руда сверх плана

Высоких трудовых успехов с начала месяца добывается коллектив в рудника. На его сверхплановом счету свыше 13 тысяч тонн готовой руды.

Все бригады экскаваторщиков работали ровно, без срывов, по лучшим успехам в социалистическом соревновании в третьем году одиннадцатой пятилетки добиваются коллективы бригады № 3 и 4 под руководством начальников смен М. И. Шишкина и Л. Ф. Горбунова (профгруппорги Р. Г. Шайдулин и А. Ф. Вишняков). Их общий сверх-

плановый счет составил свыше 9700 тонн готовой руды.

Лидируют в соревновании лучшие машинисты бригады В. И. Стишковой, А. Л. Миropов, А. Т. Иванов; машинисты шорощечного бурения скважин П. Г. Орлов (пробурил сверх плана 34 метра скважин) и В. А. Шакуров (32 метра сверхпланового бурения), бригада монтеров пути бригадира З. Г. Гаязова.

И. РЕВУПОВ,
председатель комитета профсоюза рудника.

Очередная победа

Коллектив цеха горного транспорта в прошедшем году неоднократно выходил победи-

телем общекombинатского социалистического соревнования. Высокий трудовой ритм не снижается и в третьем году одиннадцатой пятилетки.

Наилучших показателей в соревновании добивается бригада № 3 под руководством начальника смены П. Ф. Быкова. Производственное задание выполнено на 110,2 процента, перевезено дополнительно к плану около 24 тысяч тонн грузов.

Тон в соревновании задают лучшие машинисты бригады Н. С. Алексеев, Н. А. Казарин, помощники машинистов — кондукторы А. М. Трубинов и В. А. Стулов.

Р. КОРОБОВЦЕВ,
начальник БОТиЗ цеха горного транспорта.

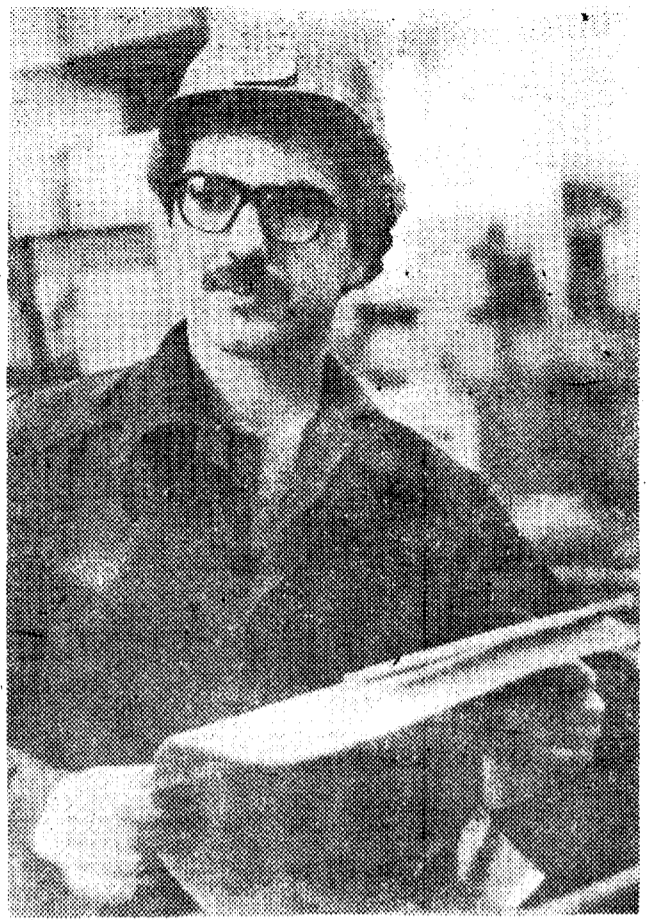
Знакомьтесь: группомсорг комсомольско-молодежного коллектива токарей первого цеха ремонта металлургического оборудования Вячеслав Вынага.

Молодые труженики коллектива ежемесячно перевыполняют задания на 15—20 процентов при высоком качестве изделий, своим трудом внося весомый вклад в выполнение социалистических обязательств.

Сегодня в номере:

- ◆ ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ
- ◆ НА ВАХТЕ МАРТЕНОВЦЫ
- ◆ КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ
- ◆ РЕКОНСТРУКЦИЯ — УДАРНЫЙ ФРОНТ!
- ◆ НОВОСТИ

◆ На правом фланге пятилетки



Дело — общее, ответственность — личная

С начала января наименее успешно шли дела в коллективе третьего мартеновского цеха. К концу второй декады отставание от плана превысило 10 тысяч тонн. И это несмотря на то, что у нас с первых дней месяца отдельные бригады цеха и коллективы ряда агрегатов работают стабильно, с перевыполнением в сменных и суточных заданиях.

Помимо воспитательной работы, проводимой в цехе коммунистами и профсоюзным активом, приняты некоторые чисто организационные меры. Бригада, несущая за смену выполнять в полном объеме поставленную перед ней задачу, остается после работы для детального анализа прочетов, упущений, а то и прямых нарушений технологии. Как показал опыт, такие аналитические беседы стапельщиков и руководителей цеха не проходят бесследно. Все активнее ведется на каждом агрегате, каждом участке цехового хозяйства подлинная борьба за выполнение сменного и суточного графика.

Тон в ней задает коллектив бригады № 3, руководи-

мый начальником смены Михаилом Васильевичем Ермаковым. Практически с начала месяца бригада работает наиболее устойчиво, производительно, здесь допускается меньше сбросов и нарушений. Зависит это не только от самого начальника смены, но и от всех технологических звеньев — от шихтового двора до разливочного пролета. Взаимная согласованность в работе, ответственность каждого труженика за общее дело отличают передовой коллектив.

Весь комплекс принимаемых в цехе мер вселяет уверенность в успешном завершении программы января. Есть и факты, подтверждающие эту уверенность.

В ночь с 19 на 20 января на агрегатах проведено рекордное количество завалок. Вместо 8—9 операций проведено 11 полнодневных завалок. Это позволило 20 января выйти на плановый уровень выполнения суточного задания. Коллектив цеха решил закрепить успех на следующие сутки.

А. ДЮКАРЕВ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 3.

Крепить дисциплину труда

— В обкоме КПСС —

Бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос «Об инициативе коллективов передовых предприятий области по дальнейшему укреплению трудовой и производственной дисциплины». В принятом в связи с этим постановлении отмечается, что трудящиеся области с огромным воодушевлением встретили знаменательный юбилей нашей страны — 60-летие образования Союза Советских Социалистических Республик.

Развернутой программой действий для каждого трудового коллектива явились решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, они восприняты с глубоким удовлетворением всеми рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими области.

Поставленные Пленумом вопросы о повышении ответственности, укреплении дисциплины на всех участках работы, решительной борьбы с нарушениями государственной и трудовой дисциплины, с бесхозяйственностью и расточительством полностью отвечают запросам и чаяниям трудящихся, находят горячий отклик у тружеников Южного Урала.

Передовые коллективы области по примеру москвичей выступили с инициативой по дальнейшему укреплению трудовой и производственной дисциплины. Их инициатива — яркое свидетельство политической зрелости, высокой активности трудящихся, стремления претворить в жизнь решения XXVI съезда КПСС, ответить делом на заботу партии о благо народа.

Коллектив Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина за счет внедрения комплекса воспитательных, правовых и организационно-технических мероприятий, направленных на укрепление дисциплины, обязался сократить потери рабочего времени на 20 тысяч человеко-дней, в том числе за счет уменьшения количества прогулов — на 1000 человеко-дней. Снизить потери от брака и уменьшить выход продукции вторых сортов на 10 процентов, получить сверх годового задания один миллион рублей прибыли, дополнительно реализовать продукции на 3 миллиона рублей.

Челябинские тракторостроители за счет улучшения организации труда на каждом рабочем месте решили на 12 процентов сократить непроизводительные потери рабочего времени, связанные с простоем оборудования, недостатками материально-технического снабжения. Добиться четкой слаженности в работе всех звеньев заводского конвейера. На этой основе выдвинуть государственный план по объему производства досрочно, 30 декабря 1983 года. Довести до 67 процентов охват рабочих, объединенных в бригады, работающие на единый парад, за счет этого высвободить 100 человек. Сократить на 815 человек численность рабочих, занятых ручным трудом.

Челябинские трубопрокатчики решили на основе более полного использования материальных и трудовых ресурсов, высокой организованности и дисциплины вы-

полнить государственный план досрочно, 30 декабря 1983 года, произвести дополнительно 6000 тонн труб и 1500 тонн стали. За счет облегчения условий труда 700 трудящимся получить условный экономический эффект один миллион рублей.

Сократить текучесть кадров на 5 процентов и количество отпусков с разрешения администрации на 10 процентов. Ввести в практику отчеты рабочих на профсоюзных собраниях о моральном климате в их семьях. Состояние трудовой, производственной дисциплины и соблюдение норм поведения в быту считать главным показателем в соревновании.

Коллектив комбината «Магнит» развернул движение за дальнейшее укрепление трудовой и производственной дисциплины под девизом «Образцовый порядок на производстве — норма каждого дня пятилетки». Намеченные мероприятия позволят снизить на 10 процентов потери от прогулов и отпусков с разрешения администрации, перевыполнить установленное задание по росту производительности труда на 0,2 процента, на 5 процентов уменьшить потери от брака.

Строители и монтажники треста Магнитострой наметили путем сокращения количества опозданий, прогулов, отпусков с разрешения администрации снизить потери рабочего времени на 7 тысяч человеко-дней, за счет этого дополнительно освоить объем строительно-монтажных работ на 370 тысяч рублей. Внедрив новые формы организации и оплаты труда, перевыполнить задание по производительности труда на 6 процентов.

Бюро обкома КПСС одобрило инициативу коллективов Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина, производственного объединения ЧТЗ имени В. И. Ленина, саткинского комбината «Магнит», треста Магнитострой и Челябинского трубопрокатного завода по укреплению трудовой производственной дисциплины и усилению борьбы с бесхозяйственностью.

Отделам обкома КПСС, горкомам и райкомам партии, обкомпрофу, отраслевым обкомам профсоюза, обкому ВЛКСМ, партийным, профсоюзным, комсомольским организациям необходимо развернуть широкую разъяснительную, организаторскую и политическую работу по распространению данной инициативы во всех коллективах предприятий промышленности, транспорта, сельского хозяйства, строительных организаций, учреждений науки, культуры, образования и здравоохранения.

Редакция областных, городских и районных газет, комитету по телевидению и радиовещанию предстоит шире освещать и пропагандировать достижения передовых коллективов в вопросах укрепления дисциплины, четкой организации труда, эффективности воспитательной работы.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Днепрпетровском металлургическом заводе им. Дзержинского исследована работа вытяжного устройства для постановки доменной печи на «тягу», расположенного в непосредственной близости от печи. Показано, что основной причиной низкой стойкости узла тяги является значительное разрежение, создаваемое тяговой трубой. Это приводит к интенсивному удалению горючих газов из печи и подосу большого количества воздуха через заменяемые фурмы (в некоторых случаях через шибера горячего дутья воздухонагревателя, находящегося на ремонте). При горении высококалорийного горячего горючего газа в трубе образуются высокие температуры, приводящие к оплавлению огнеупоров кладки.

Предложены и испытаны устройства по увеличению стойкости узла тяги в периоды остановок доменной печи.

ОНТИ.