> С ПРАЗДНИКОМ!

Великое торжество

УВАЖАЕМЫЕ ЮЖНОУРАЛЬЦЫ! Поздравляю вас с праздником Рождества Христова!

Это великое торжество приносит радость и надежду, наполняет смыслом жизнь православных верующих, призывает всех людей быть добрее друг к другу, жить в мире и согласии.

Рождество напоминает о глубоких духовных корнях нашего народа, который с верой встречал и беду, и радость.

Пусть рождественские дни дарят всем светлое настроение, приносят тепло и радость в каждую семью.

МИХАИЛ ЮРЕВИЧ,
губернатор Челябинской области

График приема граждан

В ДЕПУТАТСКОМ ЦЕНТРЕ партии «Единая Россия» по адресу: пр. Пушкина, 19, с 15.00 до 17.30 состоится прием граждан:

11 января – депутат Законодательного собрания Челябинской области Гущин Алексей Иванович.

12 января – депутат Законодательного собрания Челябинской области Маструев Александр Леонидович.

13 января – депутат Законодательного собрания Челябинской области Шеметова Марина Викторовна.

Управление кадров ОАО «ММК» приглашает на работу по профессиям:

обработчик поверхностных пороков металла, газорезчиков (с обучением на рабочем месте).

Заработная плата от 22 до 28 тыс. руб. График работы: 2а (железнодорожный). При себе иметь документы.

По вопросам оформления на работу обращаться: управление кадров ОАО «ММК», ул. Кирова, 84 а, каб. 104.
Часы работы: с 10.00 до 16.00 в рабочие дни.
Или отдел кадров ОАО «МСК»: ул. 9 Мая, дом 1 (ост. трамвая «Калибровочный завод»), т. 25-29-17.

Страховая медицинская компания «Астра-Металл» сердечно поздравляет всех горожан с Рождеством!

Этот праздник наполняет сердца светлыми чувствами, несет в семьи любовь, добро и милосердие. 18 лет мы стоим на страже вашего здоровья!

Желаем вам счастья, мира, добра, благополучия, крепкого здоровья вам и вашим близким!

Уже 18 лет мы рядом с вами! Доверьте свое здоровье профессионалам!

8-800-200-00-71
(бесплатный федеральный номер)

на правах рекламы

Защищенный реализм

> Новый вариант коллективного договора ждут изменения

ЧЕРЕЗ ТРИ С НЕБОЛЬШИМ НЕДЕЛИ профсоюзная конференция ОАО «ММК» должна будет принять очередной коллективный договор на 2011–2013 годы.

Голосовать за новый документ делегатам предстоит 28 января – спустя почти пять лет после того, как вступил в силу нынешний. В марте 2006-го предполагалось, что срок действия коллективного договора составит три года, но коррективы внес кризис.

– В непростой ситуации, которая тогда сложилась, решили пролонгировать коллективный договор, – говорит председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов. – Все-таки это документ не сиюминутный, а на перспективу. В нем, конечно, оговариваются форс-мажорные обстоятельства, какие мы пережили в конце 2008-го – начале 2009-го года. Но вспомните, что ограничения выплат, укороченные графики рабочего времени и другие приметы кризиса действовали не так долго. С середины 2009 года экономическая ситуация начала выправляться и следом вернулись социальные гарантии.

Сейчас для принятия нового коллективного договора – довольно стабильная ситуация, но дело не только в этом. Документ должен учитывать многие моменты: изменения в федеральном и региональном законодательстве, решения, принимаемые съездом горно-металлургического профсоюза России, трехсторонние соглашения между властью, работодателями и профсоюзами. Собственно, подобные корректировки проходят постоянно, так что текст коллективного договора – «живой», учитывающий реалии времени.

Магнитка, как это часто бывает, находится в передовиках. На уровне отрасли и региона в соглашения еще только вписывают обязательные для всех предприятий пункты, а на ММК они уже выполнены. Это и спецодежда, и затраты на охрану труда, и обеспечение работников поливитаминами, и социальные гарантии. Да и по уровню зарплаты на металлургических предприятиях наши позиции выигрышны. Средний показатель приближается к сорока тысячам, о чем и говорилось в резолюциях и программе действий ГМПР на 2008–2011 годы.

> По уровню зарплаты на металлургических предприятиях наши позиции выигрышны

– Конечно, благосостояние металлургов в первую очередь зависит не только от объемов производства, но и от качества, от того, сколько отгружено потребителям товарной продукции, – подчеркивает Александр Дерунов. – В наступившем году комбинат планирует выпустить 12 миллионов тонн металлопродукции. Если так и будет, рост зарплаты трудящихся – гарантирован. С учетом этого и мы планируем собственный бюджет.

Работать в его рамках – эту науку профсоюзная организация осваивает не первый год. Затраты по направлениям деятельности расписаны, в соответствии с ними первичкам структурных подразделений комбината и «дочек» рекомендуют действовать. По словам председателя профкома, одной из особенностей коллективного договора станет его реалистичность. В основной текст и приложения внесено лишь то, что обязательно будет выполнено. Так, средства на ремонт санитарно-бытовых помещений теперь отнесены к защищенной статье расходов, и ни у кого из руководителей подразделений не появится соблазн сэкономить, например, на тех же душевых, что имело место в разгар кризиса.

– Как можно требовать выполнения плана и качества работы, если в цехах нет самых элементарных условий, – рассуждает Александр Дерунов. – Приходишь иной раз в душевые и неловко становится: кафель отломан, лейки заржавели. «Когда ремонтировали последний раз»? – спрашиваем. «Лет десять-пятнадцать назад», – отвечают. Видя такое отношение, с каким, спрашивается, настроением работник должен выполнять свои обязанности?

Вводимые новшества должны изменить бытующее порой мнение, что производственные задачи – прежде всего, а все остальное – вторично. За счет средств работодателя будет проводиться обучение уполномоченных по охране труда, а также членов комиссий по аттестации рабочих мест. Сейчас эти статьи расходов также защищены, что раньше не было четко прописано.

«Давайте меняться, чтобы остаться» – таков один из слоганов, который должен стать руководством к действию. Касается он всех – и администрации, и профсоюза, и, конечно, самих работников. Важно не проходить мимо тех возможностей, которые появляются на комбинате.

– Не зря же руководство комбината во главе с Виктором Филипповичем Рашниковым внедряет на предприятии лучшие технологии, какие есть в мире, вкладывает средства в такие объекты, как стан «5000» и стан «2000» холодной прокатки – замечает председатель профкома. – Разве перемены на производстве не могут стать стимулом для повышения профессионального уровня, как результат – роста заработной платы. Сознание у работников должно меняться, ведь достаток сам по себе не придет, усилия надо прикладывать. И профсоюз, конечно, тоже не должен стоять в стороне

ОЛЕГ ГРИШИН
ФОТО > ДМИТРИЙ РУХМАЛЕВ

Сто процентов ветеранской форы

> У ЕЛКИ

В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМ ДОМЕ «Ветеран» благотворительного общественного фонда «Металлург» дедушки и бабушки не совсем обычно отпраздновали Новый год.

Можно тихо посидеть, покушать оливье, выпить бокальчик шампанского да поговорить о былом. А можно отпраздновать с песнями, плясками да еще и со сказочными персонажами. Ветераны выбрали, конечно же, второе. Но для начала бывших работников Магнитогорского металлургического комбината поздравил директор БОФ «Металлург» Валентин Владимирцев:

– Уважаемые жители дома «Ветеран», от имени руководства комбината, его профсоюзного комитета, совета ветеранов и фонда «Металлург» хочу поздравить вас с Новым годом. Что вам пожелать? Оставьте все болячки в прошлом году, а в наступившем будьте здоровыми, крепкими, радостными. Наш фонд постарается, чтобы в год Кролика вам жилось еще лучше, веселей и уютней. Кстати, мы приготовили каждому из вас замечательные продуктовые наборы...

Ну а теперь можно веселиться, танцевать и не унывать. Здесь тебе и обиженная на все на свете Баба Яга, и символ нового года Кролик, и доктор Айболит, предпочитающий зрителей лечить не таблеточками, а рюмочкой сорокаградусной. И, конечно же, Дед Мороз со Снегуркой. Даже не верится, что бабушки с дедушками так могут отрываться – молодым сто процентов форы дадут.

Что ж, остается пожелать жителям дома «Ветеран» не болеть в наступившем году, а остальное – прибудет

СЕРГЕЙ НЕСТЕРОВ
ФОТО > ИЛЬЯ МОСКОВЕЦ

> В наступившем году комбинат планирует произвести 12 млн. тонн металлопродукции