

СПРАВЕДЛИВАЯ КРИТИКА

На днях в летнем театре парка культуры и отдыха металлургов состоялась общезаводская профсоюзная конференция, посвященная проверке выполнения коллективного договора за второй квартал 1951 года.

Конференции предшествовали собрания трудящихся в цехах, на которых члены профсоюза подвергли критике руководителей комбината и завода металлургов за невыполнение ими ряда важнейших пунктов коллективного договора.

На общезаводской конференции с докладом выступил исполняющий обязанности директора комбината т. Борисов.

— Металлурги Магнитки, — говорит т. Борисов, — успешно выполняют задания Родины. Мы выполнили план первого полугодия, дали Родине много тысяч тонн сверхпланового металла. Но эти успехи не являются пределом. Мы могли бы работать гораздо лучше, если бы полнее использовали все резервы.

Тов. Борисов сделал анализ причин невыполнения отдельных пунктов договора, рассказал о том, что предпринимает администрация комбината для того, чтобы выправить положение. В частности, не выполнен пункт колдоговора по снижению себестоимости продукции. Это произошло потому, что такие цехи, как листопрокатный и третий мартеновский, работали не рентабельно, с убытками, давали повышенный брак продукции. Велик брак и в прокатных цехах.

Докладчик доводит до сведения делегатов конференции, что дирекцией комбината приняты эффективные меры для выправления положения.

Плохо на комбинате изучается опыт работы передовиков по методу инженера Ковалева. Отдел организации труда уделяет этому вопросу недостаточно внимания.

Затем с докладом выступил председатель завкома профсоюза металлургов т. Милихин. Он подверг острой критике работу финансового отдела управления комбината, по вине которого нередко срываются сроки выдачи заработной платы, установленные колдоговором. Однако, т. Милихин не сказал, какие меры принимал завком, чтобы обеспечить выдачу зарплат трудящимся в установленные сроки.

Переходя к вопросу о подготовке кадров, т. Милихин говорит:

— Отдел организации труда мало занимается таким важным вопросом, как проведение стажировки вторников. Эти важнейшие мероприятия проводятся беспланово, от случая к случаю, часто срываются.

Далее с докладами выступили председа-

тель рудничного комитета т. Ковальчук и председатель профсоюзного комитета Агаповского карьера т. Перепелицын. Они рассказали о том, как выполняется коллективный договор в коллективах горняков и известкового карьера.

В прениях по докладам выступило 11 человек. Делегат конференции от железнодорожников т. Быков критиковал администрацию за то, что она обеспечивает рабочих спецодеждой низкого качества. Например, рукавицы, которые дают на два месяца, изнашиваются за 15—20 дней, так как они не соответствуют предусмотренному стандарту.

— Администрация железнодорожного транспорта, — говорит т. Быков, — не соблюдает график предоставления трудящимся отпусков.

Делегат от коллектива цеха шпиротреб т. Детинский подверг критике работу отдела рабочего снабжения и медсанчасти. Он отметил, что руководители ОРСа заботятся о том, чтобы в магазинах и столовых было достаточное количество продуктов высокого качества, чтобы работники прилавка и столовых вежливо, культурно обращались с трудящимися.

Т. Детинский сказал далее, что руководители комбината слабо помогают ОРСу в налаживании нормальной торговли. До сих пор, например, не отремонтировано овощехранилище и это угрожает порчей сотен тонн овощей.

— Заводская поликлиника, — продолжает т. Детинский, — обслуживает металлургов из рук вон плохо. Чтобы попасть к врачу, нужно просидеть в ожидании несколько часов.

О плохой работе ОРСа и медсанчасти говорили также другие делегаты — от электромонтажного цеха т. Толпегин, цеха куستا мартена т. Шукровский, второго мартеновского цеха т. Бадин и другие.

Немало справедливых упреков было брошено в адрес управления коммунального хозяйства. Тов. Шукровский, например, сообщил вопиющие факты, когда работники УХХ производят ремонт жилищ некачественно, когда они, злоупотребляя служебным положением, получают квартиры, обходя приказы директора комбината.

В прениях также выступили начальник медсанчасти т. Верников, вахтовщик стана «300» № 3 т. Семейов, воспитатель отдела общежитий УХХ т. Головин и другие.

Конференция наметила мероприятия, направленные на быстрое выполнение всех пунктов колдоговора.

А. ВИНТОВ.

„По собственному желанию“

Три года тому назад Лидию Полякову, после окончания Никопольского металлургического техникума, направили работать в Магнитогорск. Полякова была назначена на работу в качестве инженера по внешним заказам в группу оборудования технического сектора отдела главного механика. В то время (было это в августе 1948 года) группой оборудования руководил инженер Лещинский. Являясь непосредственным руководителем Лидии Поляковой, он и должен был стать первым учителем и наставником молодого специалиста, который впервые пришел на производство. Как руководитель группы, Лещинский обязан был всячески помогать Поляковой быстро освоить новую для нее работу.

Но не таким оказался инженер Лещинский. Он почему-то считал ниже своего достоинства учить девушку, передавать ей свой технический опыт и знания. Лещинский не только не оказывал Поляковой никакой технической помощи, но на все ее вопросы отвечал грубостью. Вполне естественно, что в таких условиях Лидия Полякова не могла быстро овладевать новым для нее делом, хотя и старалась.

В начале 1950 года Лещинский был назначен начальником технического сектора. Руководить группой оборудования стал инженер Шнитман. Новый руководитель оказался человеком еще более эгоистичным, чем его предшественник. Уже в первый день своей деятельности на посту руководителя группы оборудования, Шнитман высокомерно заявил: «Молодые спе-

циалисты мне(!) не нужны. Я их учить не намерен. Мне нужны опытные инженеры-станочники».

Откуда такие мысли у советского инженера? Ведь и сам-то Шнитман совсем еще недавно был в роли новичка на производстве. И именно коллектив, окружающий его советские люди, содействовали росту молодого инженера. Но, едва достигнув командного поста, Шнитман возмнил, что он уже все может, что ему все позволено. С барским пренебрежением он стал относиться к окружающим и, в частности, к Л. Поляковой.

Вскоре от высокомерных слов он перешел к активным действиям. Шнитман категорически потребовал от начальника сектора Лещинского убрать из его группы Полякову. Лещинский, хотя и был согласен со Шнитманом, не мог выполнить его требования: на страже интересов молодого специалиста стоят советские законы.

Тогда Шнитман решил создать Поляковой такие условия для работы, которые бы вынудили ее уволиться. С каким бы вопросом по службе ни обратилась к руководителю группы Полякова, она получала один ответ: «Вы уже не маленькая, я вам не нянька».

Терпеливо старалась Полякова сама разобраться в непонятных вопросах.

Однажды, когда ей нужно было сделать срочную работу и Шнитман наотрез отказался помочь ей советом, она не выдержала и сказала: «Вы обязаны, как руководи-



С огромным интересом занимаются школьники нашего города в кружках юных кораблестроителей детской технической станции.

На снимке: юные кораблестроители ученицы 7-го класса школы № 30 Рита Озерова (слева) и Руфа Новикова за работой над новой моделью. Фото Б. Ерофеева.

На курорты, в дома отдыха

В нынешнем году правление кассы взаимопомощи при завкоме металлургов организовало продажу в рассрочку путевок на курорты, в санатории и дома отдыха металлургам и членам их семей. Уже продано около 500 путевок в дома отдыха и больше 150 курортных и санаторных путевок.

Этим летом на курортах, в санаториях и домах отдыха будет лечиться и отдыхать больше трудящихся комбината и членов их семей, чем в предыдущие годы.

На один из южных курортов поехали отдыхать рабочий первого мартеновского цеха т. Курочкин и его жена.

В доме отдыха на Банном озере отдыхает дочь начальника разлива домного цеха т. Герасимова. Отдыхают также на курортах Юга и местного значения жены тт. Губенко, Скрипачева, Горностаева — работников комбината.

В. ХАРИТОНОВ, член правления кассы взаимопомощи при завкоме металлургов.

Дети металлургов отдыхают

В разгаре летняя оздоровительная кампания. В детские лагеря на Банное озеро и Ниазгулово выехала очередная партия детей металлургов.

В лагерях уже побывали две с половиной тысячи детей. Сейчас в обоих лагерях отдыхает также около двух с половиной тысяч ребят.

слишком. Услышав такие слова, Шнитман разразился бранью по адресу девушки. Это прошло ему безнаказанно. В дальнейшем он не стеснялся в выражениях, ежедневно оскорблял Полякову, подсмеивался над ней, рассказывал сослуживцам в присутствии девушки пошлые анекдоты, словом, вел себя по-хулигански.

Жаловалась Полякова на поступки Шнитмана Лещинскому, но и от него выслушивала только оскорбления.

В защиту Поляковой встал коллектив. Работники отдела главного механика, на глазах которых происходила травля молодого специалиста, потребовали прекратить издевательства над девушкой. Опасаясь неприятностей для себя, Лещинский и Шнитман решили поскорей избавиться от Поляковой. Молодому технику-механику было предложено перейти работать... «по собственному желанию» в отдел технической документации.

Выслушав как-то в конце мая очередной поток оскорблений со стороны Шнитмана, Лидия Полякова слегла в постель. Она проболела почти две недели — врачи признали серьезное заболевание нервной системы. А когда после выздоровления пришла в отдел, то ей ничего не оставалось делать, как перейти на новую работу.

История травли молодого специалиста Лидии Поляковой заслуживает серьезного внимания. Виновники и организаторы этой травли, грубо попирающие достоинство советского человека, должны понести заслуженное наказание.

В. БОРОДАВКИН.

События в Корее

ПХЕНЬЯН, 27 июля. (ТАСС). Главное командование Народной Армии Кореи Народно-демократической республики сегодня сообщило, что части Кореи Народной армии в тесном взаимодействии с отрядами китайских народных добровольцев на всех фронтах наносят большие потери войскам американо-английских интервентов и лисынмановской армии.

27 июля зенитные части и отряды стрелков-охотников за вражескими самолетами сбили 5 самолетов, противника.

АГЕНТСТВО СИНХУА О ПЕРЕГОВОРАХ В КЭСОНЕ

ПЕКИН, 26 июля. (ТАСС). Агентство Синхуа передает:

Корреспондент агентства Синхуа узнал из штаба корейского фронта, что 10-е заседание представителей, ведущих переговоры о перемирии в Корее, началось 26 июля в 13 часов по корейскому времени и закончилось в 14 часов 10 минут.

На заседании было достигнуто соглашение относительно повестки дня переговоров и начато обсуждение вопросов по существу. 11-е заседание состоится 27 июля в 9 часов.

Обе стороны окончательно согласовали следующую повестку дня:

1. Принятие повестки дня.
2. Установление военной демаркационной линии между обеими сторонами для создания демилитаризованной зоны в качестве основного условия для прекращения военных действий в Корее.

3. Выработка практических мероприятий для осуществления прекращения огня и перемирия в пределах Кореи, в том числе состав, полномочия и функции аппарата по наблюдению за осуществлением условий прекращения огня и перемирия.

4. Вопросы относительно мероприятий, касающихся военнопленных.

5. Предложения правительствам различных заинтересованных стран обеих сторон.

Начиная с первого заседания переговоров, главный делегат нашей стороны генерал Нам Ир неоднократно указывал, что на нынешних переговорах о перемирии должен обсуждаться вопрос о выводе из Кореи всех иностранных войск. Однако делегация вооруженных сил ООН все время отказывалась обсуждать этот вопрос в ходе нынешних переговоров.

Чтобы быстрее достичь соглашения о перемирии и таким образом осуществить надежды миролюбивых людей всего мира, наша сторона 25 июля предложила повестку дня, которая была окончательно согласована обеими сторонами, дав тем самым возможность начать на переговорах обсуждение вопросов по существу. Обе стороны согласились в соответствии с пятым пунктом повестки дня выработать предложения заинтересованным правительствам обеих сторон о созыве через некоторое время после осуществления соглашения о прекращении огня совещания более высоких представителей для обсуждения вопроса о постепенном выводе из Кореи иностранных войск.

И. о. редактора Е. Е. РАЗУМОВА.