

Финансы для Осетии

СОЛИДАРНОСТЬ

НА ЗАСЕДАНИИ президиума профкома ММК решено оказать финансовую поддержку объединению организаций профсоюзов Республики Северная Осетия – Алания.

Из средств профкома выделено пятьдесят тысяч рублей для оказания гуманитарной помощи жителям Южной Осетии, пострадавшим в результате грузино-осетинского конфликта.

Споём о профсоюзе

КОНКУРС

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ учредил конкурс «Лучшая профсоюзная информационно-агитационная продукция» для активизации информационной политики, как важнейшего средства пропаганды профсоюзной деятельности.

Конкурс стартовал первого августа. Он проводится по нескольким направлениям: лучший информационный стенд профсоюза, печатная агитпродукция, лучший плакат, самая интересная творческая находка: песня, гимн или видеопрезентация. Материалы на конкурс должны сопровождаться заявкой, в которой указаны название профсоюзной организации, дата разработки, данные об авторе. Все желающие могут направить свои творческие работы в организационный отдел профсоюзного комитета ОАО «ММК» до первого октября.

Конкурсная комиссия определит победителей в различных номинациях. Победителям вручат дипломы и премии от двух до пяти тысяч рублей, остальных участников конкурса поощрят призами. Лучшие работы будут рекомендованы для демонстрации и тиражирования.

АЛЕНА ВИКТОРОВА.

Пикет на стороне

СМЕНА

ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ профкома ММК Олег Обухов принял участие в выездном заседании школы молодежного лидера и молодежной комиссии областного комитета ГМПР.

Ее участникам удалось разработать единую стратегию действий по мотивации профсоюзного членства среди молодых работников промышленных предприятий горно-металлургического комплекса нашей области. Они побывали в цехах Златоустовского металлургического и Саткинского чугуно-плавильного заводов и в общении со сверстниками применили новые знания на практике.

Программа обучения также предполагала участие молодежных лидеров в пикетировании представительства ЗАО «Русская медная компания» в поддержку требований профкомов первичных профсоюзных организаций ЗАО «Кыштымский меднезлектролитный завод» и ЗАО «Карабашмед» по поводу повышения заработной платы работников этих предприятий.

— Акция проведена с целью побудить руководство ЗАО «Русская медная компания» к решению разногласий цивилизованным путем: сесть за стол переговоров с представителями трудовых коллективов для урегулирования вопросов о повышении заработной платы работникам предприятий, — рассказывает заведующий отделом профкома ОАО «ММК» Олег Обухов.

В пикете участвовали более тридцати человек, половина из которых — представители молодежных комиссий первичных профсоюзных организаций предприятий Челябинской области: члены профсоюза ММК, ОАО «ММК-МЕТИЗ», Челябинского металлургического и электрометаллургического комбинатов, цинкового, электродного, трубопрокатного заводов и других организаций.

По мнению Олега Обухова, молодежные профсоюзные лидеры доказали, что готовы решать серьезные задачи, выступая в коллективном единстве при отстаивании интересов и прав работников.

МАРИЯ ТЕПЛОВА.

РАБОТА. ЗАРПЛАТА. ЗДОРОВЬЕ

КОЛДОВОГОР-2008

Полтысячи новых мест

За шесть месяцев на ММК принято более полутора тысяч человек. Производительность труда по сравнению с первым полугодием прошлого года выросла на 17 процентов и достигла в среднем за месяц 53,6 условных тонны продукции на человека. Для стабилизации занятости, за счет формирования новых производственных структур и развития действующих производств дополнительно создано 458 рабочих мест. Обучено почти десять тысяч работников, в том числе РСС – 3242, рабочих – 6647: второй профессии – 890, на производственно-технических курсах – 434, на курсах целевого назначения – 4437, переподготовлено – 792, на курсах бригадиров – 20, в технических училищах – 74. На обучение затрачено 36010,7 тысяч рублей. Среднемесячная зарплата по сравнению с первым полугодием прошлого года выросла на 23,5 процента и составила 26872 рубля.

Затраты на охрану труда составили 145 миллионов рублей. Полностью выполнено 47 мероприятий, предусмотренных соглашением. В запланированных объемах выполнен ремонт шестнадцати бытовых помещений, а также предприятий питания и здравоохранения.

Сланцы для гигиены

Работники обеспечены спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты в соответствии с отраслевыми нормами и фактическими условиями труда. Вся поступающая спецодежда, спецобувь и СИЗ проходят комиссионную внешнюю приемку и имеют сертификаты качества. Затраты на их приобретение составили 45 миллионов руб. Своевременно проводят ремонт, стирку, чистку и сушку спецодежды. Работники производственных подразделений обеспечены спецодеждой единого корпоративного стиля. На местах с загрязнением выдают мыло и обеззараживающие защитные кремы, для обеспечения требований гигиены – сланцы.

В лето – с минералкой

Питьевой режим в горячих цехах обеспечен. Снабжение газированной водой идет без сбоев: выдано тринадцать новых сатураторов. Работающих в условиях нагревающего микроклимата обеспечивают бутилированной минерализованной водой, во вредных условиях труда – чаем, в соответствии с нормами. Расходы на приобретение чая и бутилированной воды превысили семь миллионов рублей. Работающие во вредных условиях труда получают поливитамины. Затра-

ты на приобретение поливитаминов составили 11,5 миллиона рублей. Занятые на работах с особо вредными условиями труда обеспечены лечебно-профилактическим питанием. Затраты на него составили 1,2 миллиона рублей.

Производственные участки обеспечены медикаментами для аптек.

По мировым стандартам

Аттестация рабочих мест по условиям труда, производственный контроль состояния воздуха рабочей зоны проведены по графику. По результатам аттестации приняты мероприятия по улучшению условий труда, назначены компенсационные доплаты, выданы поливитамины, оформлены дополнительные отпуска, разработаны лечебно-оздоровительные мероприятия. На лабораторно-инструментальные исследования при аттестации и сертификации рабочих мест затрачено 7,4 миллиона рублей.

Квадраты «Магистра»

Затраты на социальную сферу производят в соответствии с бюджетом. Продолжается строительство домов №11,12 в 142-А микрорайоне общей площадью 20700 квадратных метров на 360 квартир. Ввод в эксплуатацию – IV квартал текущего года. Начато строительство трех многоквартирных домов № 5,6,7 серии «Магистр» в 142-а микрорайоне на 360 квартир общей площадью 29000 квадратных метров.

Для повышения эффективности труда производственных коллективов и работников организовано ежемесячное трудовое соревнование между коллективами цехов, объединенных в группы по производственному принципу. Неоднократно победителями соревнований становились доменный цех, УПП, УПНМ, аглоцех, ЛПЦ-3, ЛПЦ-8, энергоцех, локомотивный цех.

Сумма затрат на поощрение коллективов-победителей, включая МТК и лучших рабочих и мастеров, составила шесть миллионов рублей.

«Металлург» и «Ассоль»

Своевременно произведены выплаты пособий за счет средств социального страхования в соответствии с законодательством на 84660920 рублей. На предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний направлено 22010 рублей, на углубленные медицинские осмотры – 4092000 рублей.

Оздоровление осуществляется в соответствии с социальным заказом и программой. Оздоровлено 5617 работников и членов их семей в санаториях «Юбилейный» и «Метал-

лург», санатории-профилактории «Южный», УСК «Абзаково», корпусе «Ассоль», доме отдыха «Бережки». В детских оздоровительных и санаторных лагерях побывали 464 ребенка работников комбината. Профсоюзный комитет ОАО «ММК» оказал материальную помощь на оздоровление работников в сумме 11,7 миллиона рублей.

На лечение – за рубец

Лечебные и оздоровительные услуги предоставлены работникам в рамках добровольного медицинского страхования через страховую компанию «АльфаСтрахование», в соответствии с положением и в пределах средств бюджета. На лечение в клиники России и за рубеж направлены тринадцать работников по заключению врачей. В ОЦ «Агат» пролечены 1169 работников; в ОО «Дэнтс» – 1143. В АНО «МСЧ «АГ и ОАО «ММК» получили медицинские услуги и профилактическое лечение все обратившиеся работники комбината.

Мамы в аквапарке

С 13 до 30 недель беременности с выплатой среднемесячной заработной платы освобождены 469 женщин. Для приобретения одежды новорожденным детям 355 женщин получили по 12 тысяч рублей. Перечислена ежемесячная материальная помощь на содержание ребенка в возрасте до полутора лет 1049 женщинам, на содержание ребенка в возрасте от полутора до трех лет – 719.

338 беременных женщин посетили ВСК «Водопад чудес». Затраты составили 95400 рублей.

Рыцари на льду

Союз молодых металлургов в сотрудничестве с администрацией и профсоюзным комитетом провели мероприятия для привлечения и закрепления молодежи на комбинате, создания условий для максимального раскрытия потенциала. В соответствии с постановлением Правительства РФ предоставлена материальная помощь по 1500 рублей молодым работникам, принятым в ОАО «ММК» после увольнения с военной службы и до призыва работавшим в его подразделениях.

Совместно с управлением кадров проведено посвящение в рабочий класс выпускников базовых училищ ММК. Завершен первый этап конкурса «Лучший молодой рабочий по профессии». Молодые специалисты участвовали в научно-технической конференции в ОПО «Азовмаш», МГТУ имени Г. Носова, УК «ЕвразХолдинг» (Новокузнецк).

Работники БОТИЗ и профсоюзного актива постоянно осуществляют оперативный контроль трудовой дисциплины. За прошлый год прошло более двух тысяч проверок. «Улов» – 953 нарушителя. По всем случаям нарушений в соответствии с действующим законодательством изданы распоряжения. Кроме того, регулярно анализируют использование рабочего времени при помощи системы электронного доступа на территорию комбината. Среди самых распространенных нарушений – опоздание и преждевременный уход с работы.

Сравнивая данные за семь месяцев текущего и прошлого года, можно констатировать снижение общего количества нарушений на пять процентов, но практически на треть увеличилось

число прогулов. На пятьдесят процентов чаще работники стали появляться на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Факты хищения уменьшились на 42 процента, а пронос спиртного через КПП – на 35 процентов. Больше стало прогульщиков в трудовых коллективах горно-обогатительного, коксохимического производств, управления главного металлурга. С нарушителями поступают жестко – увольняют по статье 81 в соответствии с трудовым законодательством.

О состоянии внутрисменной дисциплины труда за минувшие семь месяцев президиум должен исполняющий обязанности заместителя начальника управления персонала-начальника центра «Нортруд» Александр Алексеев. Проведено 28 проверок, выявлено

46 нарушителей. Из них 30 человек – представители сторонних организаций, занятых строительством на промплощадке комбината. В их числе ОАО «ПО Монтажник», ООО «Лига-С». Среди своих не в лучшую сторону «отличились» пятый листопрокатный и энергоцех.

По статистике, среди типичных нарушений – бездельничанье и сон на рабочем месте. Ко всем нарушителям приняты меры материального и дисциплинарного воздействия.

С января по июль работники БОТИЗ организовали 1461 проверку, обнаружен 601 нарушитель внутрисменной трудовой дисциплины.

Ранее для фиксирования опозданий и преждевременных уходов с рабочих мест специалисты управления персона-

ла проводили выборочный контроль на проходных ОАО «ММК». Численность нарушителей составляла менее двух процентов.

— После установки системы контроля доступа на КПП происходит стопроцентное выявление нарушителей, — констатировал Александр Алексеев, — за семь месяцев 584 человека.

В январе прошлого года только тринадцать проходных были оборудованы электронными турникетами, но сегодня их количество превысило полсотни. К концу года число «электронных контролеров» увеличат: они появятся в дробильно-обжиговом цехе, цехе подготовки аглошхиты, на руднике, в цехе железнодорожного транспорта. Вокруг аглоцеха и РОФ также будет создана система контроля доступа.

ЕЛЕНА КОФАНОВА.

Помощь в экстренном порядке

ПРЯМОЙ ПРОВОД

НАША ГАЗЕТА УЖЕ СООБЩАЛА о «прямом телефоне», проведенном профсоюзным комитетом ММК. Всем обратившимся к председателю профкома Александру Деруну даны разъяснения и направлены письменные ответы на вопросы.

Несколько пожилых людей интересовались возможностью присвоения статуса пенсионера комбината. По коллективному договору получить такой статус могут все уволенные на пенсию с ММК или его дочерних предприятий. Через совет ветеранов комбината выделен талон на протезирование зубов пенсионеру локомотивного цеха, за которого по телефону ходатайствовала супруга. Одному из работников цеха эксплуатации УЖДТ, позволившему на «прямой телефон», профком оказал содействие в выделении бесплатной путевки для отдыха ребенка в лагере «Орленок». Приняты меры и по звонку о «ночных» проблемах жителей дома по улице Ворошилова, под окнами которых паркуется множество автомобилей и часто срывает работу сигнализация: профком ММК отправил запрос в городскую администрацию.

Одно из обращений требовало экстренных действий, и Александр Деруну незамедлительно откликнулся на просьбу. Из средств профсоюзного комитета оказана материальная помощь бывшей работнице предприятия, оказавшейся в тяжелейших жизненных условиях.

Первоклашки в «Познавалкине»

ДЕНЬ ЗНАНИЙ

КО ДНЮ ЗНАНИЙ администрация и профком ММК, Магнитогорское отделение партии «Единая Россия», ДКМ имени Серго Орджоникидзе и левобережный Дворец культуры металлургов готовят праздник первоклашек.

В нынешнем году в первый класс отправятся полторы тысячи детей работников комбината. Пригласительные билеты профком направил в цехи комбината и дочерние общества. Но абсолютно все желающие могут поучаствовать в развлекательных программах на площадках возле Дворцов культуры, где праздник 1 сентября стартует одновременно – в 13 часов.

ДКМ им. С. Орджоникидзе откроет «Фонтан знаний»: Кот Ученый примет парад новичков, затем в игровой программе проявят себя умники и умницы, пройдут «Отличные старты», «Школьный ералаш» с танцами и мастер-классы. В 14 часов по пригласительным билетам начнется программа «Теперь я – первоклашка» в киноконцертном зале с участием творческих коллективов двorca. Предусмотрена работа летних кафе и аттракционов. Как всегда, праздник не обойдется без призов и сладостей.

В левобережном Дворце культуры металлургов прозвучит «Волшебный звонок». На площади состоятся парад первоклассников, озорная детскотеха, концертно-игровая программа, интеллектуальные конкурсы «Местечко Познавалкино», веселые старты и разрывывание асфальта. С 14 до 15 часов по пригласительным билетам в киноконцертном зале дворца детям покажут любимые мультфильмы.

Профсоюзный комитет ММК с местным отделением общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» организует для родителей консультации. Обменять свой пригласительный билет можно будет на рюкзачок для обуви.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА.

Подготовила
МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕВА.



ФОТО АЛЕКСАНДРА ГИЩАКОВА