Информационный
выпуск газеты
"Магнитогорский металл"
и
профсоюзного комитета
ОАО "ММК"

единение

газета в газете

№ 6(57) 13 сентября 2001 года

СОБЫТИЕ

«ЖЕНЩИНА НА РУБЕЖЕ ВЕКОВ»

Вчера в Магнитогорске завершилась региональная научно-практическая конференция «Женщина на рубеже веков».

Инициатором ее проведения стало общественное движение «Я – женщина», созданное в прошлом году на Магнитогорском металлургическом комбинате. Лидеры и активистки женских общественных организаций Большого Урала в течение двух дней обсудили социальные, психологические и другие проблемы женщин в современных условиях, перспективы развития женского движения в стране, обменялись опытом работы.

На снимке: перед началом конференции – зам. председателя Центрального Совета профсоюзов горно-металлургической промышленности России И. В. Леденева, председатель профкома ОАО «ММК» В. З. Близнюк, первый зам. генерального директора ОАО «ММК» А. А. Морозов, председатель Совета общественного движения «Я – женщина» М. Р. Москвина и начальник управления персонала ОАО «ММК» Е. В. Посаженникова.

Фото Евгения РУХМАЛЕВА.

УСЛОВИЯ ТРУДА

С НАЧАЛЬНИКОВ ПОТРЕБОВАЛИ ПИСЬМЕННЫЕ ОБЪЯСНЕНИЯ

На совещании у главного инженера ОАО «ММК» Евгения Карпова рассмотрены результаты выполнения оргтехмероприятий по улучшению условий труда в подразделениях ОАО «ММК». На совещании присутствовали руководители цехов и управления промышленной безопасности, представители профсоюзного комитета комбината.

По всем производствам было намечено более сотни мероприятий, которые вошли в коллективный договор на год, из них уже выполнено 75, в стадии выполнения — 29.

Речь шла о невыполненных в срок мероприятиях. На руднике затягивается ремонт подкрановых путей мостового крана и кранбалки экскаваторного участка. В доменном цехе не закончен монтаж системы аспирации шихтоподачи печи № 2. В ЦЛК не отремонтированы комнаты личной гигиены женщин. С начальников цехов, ссылающихся на возникающие проблемы, потребованы объяснительные.

Вопросам выполнения оргтехмероприятий, как сообщил заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» Анатолий Томчук, будет посвящен президиум профкома комбината 27 сентября. А в ближайшие дни управление промышленной безопасности продолжит проверку ремонтов бытовых, столовых и здравпунктов.

Маргарита ЛЕРИНА.

ПОЗИЦИЯ

МЕШАЕТ ПОЛИТИЗИРОВАННОСТЬ

Председатель Центрального Совета ГМПР Михаил Тарасенко провел селекторное совещание с лидерами региональных организаций профсоюза и профактивом крупных предприятий отрасли.

Из студии в Якутске, где председатель ЦС ГМПР был в командировке, он сообщил, что в совещании в 35 регионах участвуют более 900 человек. Среди приглашенных большинство составляли председатели цеховых профсоюзных организаций. Именно на них Центральный Совет делает ставку в период, когда разворачивается очередной виток борьбы вокруг Трудового кодекса и предстоит серьезная работа по формированию в трудовых коллективах мнения относительно готовящейся в стране реформы пенсионного законодательства.

Уже в начале выступления Михаил Тарасенко выразил обеспокоенность излишней политизированностью, сопровождающей последние этапы работы над Трудовым кодексом. По его словам, не существо предстоящих изменений в трудовом законодательстве, а желание некоторых политиков продемонстрировать (в зависимости от своей ориентированности) лояльность либо капиталу, либо труду начинает превалировать над здравым смыслом. Сложно иначе оценить положение, когда люди, не читавшие ни действующего, ни предлагаемого Трудового кодекса, начинают давать ему негативные оценки, делать выводы о беспринципности профсоюзов.

Такие настроения становятся популярными. И это следствие, прежде всего, наших недоработок.

В принятом в первом чтении Госдумой проекте Трудового кодекса еще очень много статей, ослабляющих положение наемных работников на рынке труда, подчеркнул Михаил Тарасенко. Через собрания трудящихся мы должны раскрыть эти опасности. И в то же время необходимо осознать следующее: если мы хотим, чтобы Трудовой кодекс работал, в нем должны доминировать интересы работников наемного труда, но при этом должны быть учтены и интересы работодателей.

После опубликования согласованного проекта Трудового кодекса были незамедлительно приняты меры к тому, чтобы довести его текст до всех первичных организаций ГМПР. Кроме того, в профсоюзные организации были направлены документы с изложением различных точек зрения на проект кодекса. Так что ЦС имеет все основания надеяться, что с мест поступит много предложений по совершенствованию содержания нового трудового законодательства.

Чем больше будет аргументированных замечаний и предложений, тем больше шансов, что Трудовой кодекс станет документом, объективно направленным на защиту прав трудящихся. Причем необходимо учитывать, что многие статьи проекта некоторые высокопоставленные правительственные чиновники уже провозгласили демагогическими. Например, они считают нереальным, что минимальный размер оплаты труда не должен быть ниже прожиточного минимума трудоспособного человека (ст. 131 проекта).

– А мы,– заявил Михаил Тарасенко,– считаем циничным какой-либо другой подход. И за то, чтобы нас и наших депутатов поддержало большинство Госдумы, Совет Федерации, президент, придется бороться Еще большие сложности вызывает реформирование пенсионной системы. Принятые Госдумой в первом чтении три законопроекта по пенсиям — только верхушка айсберга.

Выступая на пленуме ЦС ГМПР, состоявшемся в декабре прошлого года, один из заместителей председателя Пенсионного фонда РФ четко и ясно заявил, что «льготные пенсии — это отсроченная заработная плата» и «льготные пенсии на общих основаниях при единых для льготников и нельготников тарифах отчислений в Пенсионный фонд существовать не будут». А отсроченную заработную плату, то есть пенсии по спискам № 1 и № 2, должны обеспечивать собственники средств производства.

На места из ЦС ГМПР направлен проект Закона «Об обязательных профессиональных пенсионных системах в Российской Федерации». К нашей отрасли он имеет самое непосредственное отношение. И, конечно же, горняки и металлурги должны иметь свою позицию по этим вопросам, причем важно обозначить ее именно на том этапе, когда идеология этого направления только формируется. Закон пока не внесен в Государственную Думу. Осенью его будут рассматривать Российская трехсторонняя комиссия, правительство. И, возможно, документ претерпит определенные изменения.

Нам надо знать, распространятся ли нововведения на вновь принимаемых работников, сохранят ли те, кто выработал свой стаж, свое право на льготную пенсию в соответствии с ныне действующим законодательством о трудовых пенсиях.

– Очень важно,– подчеркнул Михаил Тарасенко,– получить ответы на вопросы о возможности или невозможности участия в профессиональных пенсионных системах негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний. Представляют интерес и предлагаемые варианты по списку № 2, когда застрахованный сам будет определяться, что предпочтительнее: помесячная либо разовая выплата пенсии, либо надбавка к заработной плате, равная сумме выплат в соответствующую – профессиональную пенсионную систему.

Все это предлагается. И нам надо знать преобладающие среди членов профсоюза настроения.

Вот почему до членов профсоюза надо без промедления довести содержание законопроекта. И попытаться выработать какую-то одну четкую позицию, хотя это будет непросто.

Юридический отдел ЦС ГМПР для облегчения этой работы составил анкету, которая упрощает осознание предлагаемых изменений и, как представляется, позволит упростить выработку согласованной позиции ГМПР.

Задача состоит в том, чтобы распространить анкету среди членов профсоюза, обеспечить ее заполнение, а обобщенные данные из регионов представить в ЦС ГМПР.

Председатель Центрального Совета рекомендовал активнее привлекать к собраниям в первичных и цеховых организациях профсоюзных юристов и обратил внимание участников совещания на то, что крайне важно обеспечить максимально возможную массовость собраний.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

ЧЕРЕЗ ДИАЛОГ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

Отдел социальных программ ОАО «ММК» приглашает к диалогу всех магнитогорцев, пользующихся услугами объектов социальной сферы комбината.

Для этого организована «обратная связь», и каждый желающий может высказать не только свои пожелания, но и замечания о работе санатория «Юбилейный», оздоровительно-спортивного комплекса «Абзаково», санатория-профилактория «Южный», «Детского оздоровительно-образовательного комплекса», универсальной массовой библиотеки, ДКМ им. С. Орджоникидзе, Дворца культуры и техники, ОФиЗ «Магнит», спортивно-оздоровительного комплекса, интернатов, медсанчасти, стоматологических центров «Агат» и «Дэнтс».

ПОНЕДЕЛЬНИК 8.30 – 10.00
ЧЕТВЕРГ 14.00 – 16.00

Свое мнение вы можете сообщить, позвонив по телефону 24-62-60 каждый понедельник с 8.30. до 10.00. и четверг с 14.00. до 16.00. Кроме того, в скором времени в Интернете появится страничка с анкетой, о чем мы сообщим дополнительно.

Как пояснил начальник отдела социальных программ ОАО «ММК» Сергей Иванович Чернусь, постоянная «обратная связь» поможет оперативно устранять недостатки, улучшать культуру обслуживания и организацию досуга, развивать новые необходимые виды услуг.

Информация о результатах работы «обратной связи» будет публиковаться в нашей газете.