

Защита уровня зарплаты

Издан приказ генерального директора АО ММК А.И. Старикова, согласованный с председателем профкома В.З. Близнюком. В соответствии с коллективным договором с целью усиления социальной защиты работников акционерного общества этим документом устанавливаются с 1 сентября т. г. новые тарифные ставки для оплаты труда во всех подразделениях АО ММК. Они исчислены из расчета среднемесячного баланса рабочего времени 169,2 часа и часовой тарифной ставки по первому разряду 640 рублей, что на 30 рублей выше тарифной ставки, действовавшей с 1 марта текущего года.

Месячная тарифная ставка трудящегося, работающего, скажем, по третьему квалифицированному разряду, составляет теперь 197 тысяч рублей, по четвертому разряду — 241 тысяча рублей, по пятому — 285 тысяч, по шестому — 313 тысяч, по седьмому — 335 тысяч, по восьмому — 359 тысяч, по девятому — 383 тысячи, по десятому — 410 тысяч, по одиннадцатому — 440 тысяч, по двенадцатому — 470 тысяч, по тринадцатому — 513 тысяч, по четырнадцатому — 567 тысяч, по пятнадцатому 626 тысяч.

Исходя из повышенных ставок будут исчисляться коэффициенты надбавки, применяемые для различных категорий работников по достигнутому трудовым показателям. Новые тарифные ставки ориентированы на уровень инфляции, то есть корректируют вызванное ею снижение реальной заработной платы.

Хоккей

Клюшки — на лед!

В минувший вторник хоккеисты «Металлурга» начали очередной, уже четвертый по счету сезон в высшем эшелоне отечественного хоккея. В Самаре магнитогорцы встречались с местным ЦСК ВВС и выиграли с футбольным счетом 1:0.

Сегодня наша команда проведет второй матч — в Уфе с «Салаватом Юлаевым».

А незадолго до старта чемпионата России среди команд суперлиги «Металлург» побывал в Швеции, где провел два матча с клубами второго эшелона национального чемпионата. 31 августа магнитогорцы сыграли вничью со счетом 2:2 с уже знакомым клубом «Регле» (Энгельхольм), который приезжал в Магнитогорск на Мемориал И. Ромазана в августе 1995 года. А 2 сентября наши хоккеисты победили команду «Тингсрид» из одноименного города — 5:1.

На шестой странице сегодняшнего номера читайте очередной выпуск «Овертайма», (автор — Владислав РЫБАЧЕНКО), посвященный стартовавшему турниру клубов Российской хоккейной лиги.



Вы успели купить со скидкой?

15 сентября,
последний день, когда Вы сможете приобрести любой
нравившийся Вам товар, в любом магазине "Розторга"
в счет страховки со скидкой 10 %
при условии, если сумма покупки превышает 50 т. рублей.

До 15 сентября магазины "Розторга" отпускают
весь ассортимент товаров

в счет зарплаты без первоначального взноса
со скидкой:

- 5% при покупке на сумму более 300 тыс. рублей;
- 10% при покупке на сумму более 500 тыс. рублей.

Первоначальный взнос — страховкой!

Напоминаем, что в магазинах "Розторга", при покупке товара в кредит, первоначальный взнос Вы можете сделать страховкой.

"Стиль"-Ленина, 80, "Комфорт"-К.Маркса, 185, "Аленушка"-Суворова, 122,
"Дубрава"-50-и летия Магнитки, 59, "Березка"- 50-и летия Магнитки, 63,
"Азия"- Комсомольская пл., "Уральские пельмени"-К.Маркса, 91,
"Садко"- Чапаева, 18, "Орбита"- Завенягина, 9, "Восток"- Ленина, 45.

Мы работаем для Вас.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Газета акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

ЧЕТВЕРГ

12

сентября

№ 173-174

(9350-9351)

Цена договорная

Газета выходит
с 5 мая 1935 года

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Сервис для всех

Для расширения и увеличения объема услуг по реализации продукции, изготавливаемой дочерними предприятиями, ее реализации мелкооптовыми партиями и в розницу коммерческим предприятиям и населению создан центр оптово-розничной торговли. Новое учреждение будет организовывать рекламу, выставки, презентации продукции АО ММК и дочерних предприятий. Директором центра назначен Ю. Галыгин, ранее работавший начальником отдела рекламы Торгового дома.

Реорганизация продолжается

На базе горного цеха, цеха железнодорожного транспорта, участка горно-транспортного оборудования создан горно-транспортный цех. Объединение известняково-обжиговых фабрик ИОФ-1, 2 и 4 и участка выплавки карбида кальция создало обжиговой цех, а дробильно-сортировочной фабрики и участка дробления ИОФ-1 — дробильный цех. Реорганизация произведена, как гласит приказ генерального директора АО ММК, для совершенствования структуры управления известняково-доломитового производства.

Технологию на контроль

С первого сентября введен стандарт предприятия: «Комплексная система управления качеством продукции». Разработка технологии производства и проведение испытаний продукции, разработанный Центральной лабораторией контроля. Он устанавливает общие принципы технологического обеспечения качества продукции и распространяется на все подразделения меткомплеса.

Технологическое обеспечение качества продукции включает разработку новых и совершенствование существующих технологических процессов, определение оптимальных технологических схем производства продукции с заданными показателями качества, разработку и стандартизацию методов исследования технологических процессов, прогноз улучшения качества продукции с учетом запросов потребителей и предусматривает контроль выполнения технологических процессов в соответствии с технологической документацией, анализ качества поступающего сырья, материалов, выпускаемой продукции.

Подготовил Г. ЛЕСИН.

НАВСТРЕЧУ 65-ЛЕТИЮ ММК

В. КОТИЙ,
начальник управления экономики АО ММК

Продавать не то, что производится, а производить то, что продается

С каких позиций можно оценить, как описать процесс экономических преобразований за последние пять лет ММК, гигантском даже по мировым меркам предприятии, процесс, который не увидишь глазами и не пощупаешь руками? Этот процесс начался раньше, чем пять лет назад, продолжается и, надеюсь, будет продолжаться дальше. Скорее это — жизнь, очень значительный период жизни огромного количества людей, связавших свою судьбу с судьбой АО ММК и всего Магнитогорска.

Говоря о прошедшем, я благодарю Бога, что эти годы не ассоциируются у меня со словами: упадок, безработица, забастовки, голод, гражданская война, покинутые города и оставшиеся заводы. А ведь призрак страшных катастроф упорно бродил в начале последнего десятилетия нынешнего века по территории некогда могучего Советского Союза.

Счастливые стечение обстоятельств или, может, воля людей, а скорее всего и то, и другое привели к тому, что для меня эти годы стали самыми интересными за всю прожитую жизнь. Это были трудные годы, но ключевыми словами у меня и у большинства думающего населения России стали: ЭКОНОМИКА, ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ. Именно они, не слова, конечно, а их воплощение в жизнь, стали противоборством во время болезни распада старого общества и становления нового. Внимание к ним и их влияние заключается в определении экономики как сферы деятельности для приложения головы, рук и сердец человеческих, направленных на формирование принципов и механизмов руководства обществом (в том числе и акционерным) с дефицитом ресурсов и, прежде всего, с рациональностью производства.

Чего-чего, а дефицита в СССР хватало. А в процессе его распада уровень хозяйственной интеграции и денежного обмена стал сравнимым с эпохами феодальной раздробленности или военного коммунизма. Увы, но предвосхищая события и с определенной долей оптимизма можно сказать, что и дальнейшее внимание экономике в России и в АО ММК обеспечено — структура дефицита ресурсов изменилась, но меньше его, к сожалению, не стало. От первобытной стадии болезни, когда не хватало продуктов питания и одежды, мы перешли к цивилизованной ее форме, когда остро ощущается нехватка денежных средств. И даже это уже может вселять определенную надежду на дальнейшие изменения к лучшему. Снизить уровень дефицита ресурсов, прогнозировать его и управлять им — вот задача нынешнего поколения руководителей АО ММК и возглавляемых ими подразделений. Поиск путей наиболее эффективного экономического управления ресурсами АО ММК — материальными, трудовыми, финансовыми, интеллектуальными — вот первооснова и первозадача структурной, технической и кадровой перестройки.

Говоря о пройденном, надо прежде

всего отметить людей, своим трудом и нервами отметившими каждый день, месяц и год пройденного трудного пути. Одной из главных проблем и задач собственно экономических преобразований стало то, что вхождение в «рыночную эру» АО ММК начало без экономических служб, подготовленных и ориентированных на работу в условиях рынка и свободной экономики, без специалистов и руководителей, готовых оперативно решать массу вопросов и проблем, в которых при социалистическом способе ведения хозяйства даже и не слышали. В таком положении были все предприятия и вся страна.

Формирование экономических служб АО ММК шло по трем основным направлениям: эффективное использование сложившихся существующих структур, экономическое переобучение инженерных кадров (самое главное) и «рекрутирование» инициативных и грамотных специалистов со стороны.

Первое направление характеризуется наличием очень сильного, квалифицированного и дружного коллектива планового отдела металлургического комбината и функционально с ним связанных экономистов металлургических и вспомогательных цехов. Все вместе они решали задачу планирования и анализа себестоимости по видам продукции, по цехам и переделам, рассчитывали потоки сырья и материалов, чугуна, стали и проката между производствами и станками завода. Нельзя не упомянуть продолжающих до настоящего времени трудиться ветеранов, обучивших не одно поколение руководителей АО ММК Э. Н. Чилачава (прокатное производство) и К. А. Липай (доменное и сталеплавильное производство).

Второе и третье направления ярко характеризуют новаторскую смелость генерального директора АО ММК А. И. Старикова, развернувшего беспрецедентную, необычайно широкую кампанию по переобучению инженерных кадров и привлекавшего к руководству акционерным обществом людей новых, но хорошо зарекомендовавших себя в той или иной области деятельности.

Но не все было просто. Одно дело — обучение молодых инженеров, проработавших на производстве всего пять-десять лет, другое дело — сформировать новое мышление у зрелых руководителей — менеджеров среднего и высшего звена управления.

А. И. Стариков на протяжении всех прошедших лет лично, как локомотив, толкал этот процесс, заставляя окружающих ломать в сознании старые приоритеты. Прежде всего начинал с себя, окончив курс Магнитогорской государственной горно-металлургической академии по финансовому менеджменту, постоянно занимаясь самообразованием. Через кабинет генерального директора прошла масса известных ученых и практиков, передавая свои знания и опыт. Раз за разом все новые делегации специалистов АО ММК посещали наиболее крупные, традиционно известные своим



прочным положением на рынке металлургических компаний в Европе, Северной Америке, Японии. Под руководством генерального директора работал экономический совет АО ММК, где он напором, сарказмом или жесткими административными методами вынуждал даже самых упрямых становиться экономистами. Масштаб ломки традиций вполне сопоставим, по моему, с периодом трехвековой давности Петра Великого. Причем способ донесения мысли до не самых ретивых подчиненных был далеко не схоластическим, тут надо сказать, что по общему мнению у А. И. Старикова есть весьма яркое и своеобразное чувство юмора. Так, подняв на производственном совещании одного руководителя, спросил его: «По какому закону работает бухгалтерия?» Тот стал вспоминать и перечислять нормативные документы. «Нет, не так! — прервал его генеральный. — Бухгалтерия работает по закону сохранения энергии: ничто никуда бесследно не исчезает и ниоткуда не берется».

Усилия генерального директора и прошедшее время принесли свои плоды: в АО ММК выросла плеяда руководителей, овладевших всей полнотой экономических знаний и научившихся претворять их в жизнь.

У руля экономики всего АО ММК в настоящее время стоит Г. С. Сеничев — бывший инженер-прокатчик, прошедший на комбинате весь свой трудный путь до директора крупнейшего сталепрокатного завода АО ММК и с этой должности окончившийся в волны безбрежного моря финансовых и экономических проблем.

Под руководством директора по экономике работает сложившаяся команда молодых менеджеров новой формации: главный бухгалтер АО ММК М. А. Жемчуева, начальник управления экономики В. Н. Котий, начальник управления финансовыми ресурсами В. В. Конохов, начальник планово-экономического отдела В. К. Рузанкин. Эти люди стали проводниками новой экономической политики в АО ММК. В условиях агрессивного и неблагоприятного для производства и инвестиций климата они прилагали максимум усилий для адаптации акционерного общества к новым условиям. И определенные результаты достигнуты. Самый главный из них в том, что комбинат выстоял. Интенсивность и объемы производства до начала реформ были явно завышены процентов на 40-50. Сейчас мы вышли на новую идеологию: продавать не то, что производится, а производить то, что продается. Этим вызвано планомерное и постепенное снижение производства, усиление внимания к торговой деятельности и развитие технологий дальнейшего передела металла.

Здесь надо, наверное, упомянуть основные факторы, отрицательно влияющие на финансово-экономическое положение АО ММК.

(Окончание на 3-й стр.)