

МАРТЕНОВСКИЙ ЦЕХ № 2. ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ  
В ПРОФСОЮЗЕ.

# ПЕРВЕЙШИЙ ДОЛГ — РАБОТА С ЛЮДЬМИ

В октябре прошлого года мы избирали профсоюзное бюро. Теперь пришла пора подвести итоги годовой деятельности нашей профорганизации, посмотреть, справились ли члены профбюро с оказанным им доверием.

Основное направление работы нашей профсоюзной организации, ее бюро весь год было одно — мобилизация коллектива на выполнение социалистических обязательств, на увеличение в третьем, решающем году нашего вклада в производство стали. Но еще в декабре-январе мы проводили расширенные заседания бюро совместно с профгруппами, на которых, наряду с производственными вопросами, рассматривались предложения по воспитательной работе. Еще тогда единодушно было признано, что сплочение нашего коллектива в единую дружную семью послужит гарантией выполнения наших обязательств, решения всех стоящих перед нами задач. Принятая тогда нами установка на индивидуальную работу с людьми, на изучение передового опыта каждого работника, на анализ производственных неудач выдерживалась в течение всего года. За это время мы провели девять заседаний бюро, на которые приглашались профгруппы, все наши активные общественники, мастера, рабочие различных профессий.

Многим, видимо, запомнилось заседание, состоявшееся в феврале. Острой критике от своих же товарищей по труду подверглись разлившники Сверчевский и Сулейманов, плохо помогавшие в подготовке ковшей. Тогда же разлищик Сбитнев указал на недостаточно четкую организацию работы в коллективе, крановщик Косенко вскрыл причины невыполнения нормы выработки. Что же, случается такое и у нас. Но наши люди, по-настоящему добросовестные труженики, не могут ходить в отставках. Ведь в нашей бригаде, насчитывающей 187 человек, 136 ударников коммунистического труда. И поэтому отставание товарища по бригаде не может остаться незамеченным, постоянным. Всегда придут на помощь неопытному или молодому наши кадровые работники, наши костяк — Колосов, Бобылев, Сыпков, Савченко, Никуленко, Милых, Павлюков и многие другие, подскажут и одобряют словом, помогут делом.

Именно создание такого

дружеского, наполненного чувством справедливого товарищества микроклимата в нашем коллективе помогает нам в решении сложных производственных задач. И всемерно укреплять коллектив, помочь каждому найти в нем свое место — самая важная задача профбюро. Путей к этому много, и мы стремимся использовать все. Памятны нашим рабочим интересные мероприятия, посвященные дню Советской Армии, когда красный уголок цеха был переполнен. Ведь тогда вместе лекций о Великой Отечественной войне мы слушали живые и непосредственные рассказы своих товарищей по бригаде, которые вспоминали свой боевой путь. С волнением внимала наша молодежь воспоминаниям С. В. Калтаюва, С. А. Кучерова, И. А. Никуленко, людей, с которыми мы каждый день сталкиваемся на работе, порою не подозревая даже, что это люди интереснейшей судьбы. Такие вот встречи, разговоры по душам дают возможность по-новому взглянуть на работающего рядом человека, способствуют большему сближению людей, разных по характерам, но объединенных общностью цели. А подготовленные нашими общественниками Киселевым, Митрошкиным, Савченко, Бурмакиным читательские конференции, встреча с поэтессой Римой Дышаленковой? Столько возникло споров, суждений, но интересно было всем. Все мы хорошо помним наш спортивный праздник в честь выплавки 100-миллионной тонны стали. Тогда мы пригласили к себе ребят из тринадцатого технического училища, своих товарищей из первой, четвертой бригад. В соревнованиях участвовали все: от восемнадцатилетних до ветеранов.

Рассказ о проведенных за год мероприятиях можно было бы еще продолжить. Но хочется особо отметить, что нашей целью должно стать такое положение, когда пребывание человека в бригаде, особенно молодого рабочего, накладывало бы на него отпечаток. И, кажется, в этом направлении мы уже достигли определенных успехов. Ведь не случайно именно наш коллектив нынче составляет кадры для всего цеха, среди наших товарищей администрация подбирает кандидатуры на руководящие должности. Стали мастерами бывшие рабочие Колосов, Вакуленко, получили

повышения Соколов, Жучкин, Павлюков, Воронинцев, Сбитнев и многие другие. Не одному рабочему в этом году повышены квалификационный разряд.

Это лишний раз подчеркивает, что нас, нашу работу ценят, что мы — бригада коммунистического труда — должны и впредь оставаться на высоте. Как же мы оправдываем свое высокое звание? Гордиться нам есть чем. Именно у нас родился дерзкий почин бригады шихтового двора, возглавляемой Агдулиным: прутье каждую смену на состав больше, чем другие, не иметь внеплановых простоев. И слово свое этот коллектив с честью держит, недаром по итогам соревнования Агдулин удостоен звания лауреата премии имени Носова. Не раз завком признавал наши печные бригады лучшими на комбинате. Не редко наши люди, такие, как, например, бригадир электриков Петров, бригадир слесарей Костенко, выходят победителями во внутрицеховом соревновании.

Но одновременно нашей профсоюзной организации следует обратить самое строгое внимание на ряд проступков. Так на участие каменных работ первого блока из-за халатности бригадира Чернова произошла крупная авария на печи № 3. Мало того, там же был допущен несчастный случай. Это далеко не случайно, ведь именно здесь воспитательная работа запущена, сам т. Чернов неправильно поставил себя как руководителя, не заботится о труде и отдыхе своих рабочих. И результат: кое-кто злоупотребляет спиртным, двое из его бригады побывали в вытрезвителе. Новый состав профбюро должен в ближайшее время разобраться в делах этой профгруппы, решить вопрос с руководителем бригады. И вообще, досуг не должен упускаться из поля внимания профсоюзных групп, бюро.

Это говорит об одном — сделано нами, нашей профсоюзной организацией еще далеко не все. А третий, решающий ждет от нас конкретных результатов, повышения производства, металла. Металл же варят люди, и поэтому первейший долг профбюро — это работа с человеком, воспитание его в духе нашей, коммунистической морали.

**Д. СТУДЕНИКИН,**  
председатель профбюро  
второй бригады мартеновского цеха № 2.

Есть что сказать председателю профбюро второй бригады Дмитрию Студеникину на отчетно-выборном профсоюзном собрании. Сталеплавильщики прилагают все свои усилия, мобилизуют свои знания и мастерство на успешное выполнение плана третьего, решающего года пятилетки. Есть заслуга и профсоюзного бюро смены в организации трудящихся на высокопроизводительный труд.

На снимке: с отчетным докладом выступает Д. М. Студеникин.

Фото Н. Нестеренко.



**Р. МИЛЫХ,**  
машинист крана.

## ТРУДНОСТЕЙ НЕ БОИМСЯ

Про свой коллектив я могу сказать только самое хорошее. Мы и свои высокие социальности выполняем потому, что все у нас доверяют друг другу, потому что сумели мы организовать работу так, что один может заменить другого. И дружеские отношения у нас совсем не мешают выполнению производственных обязанностей. Никто, например, без разрешения бригадира не уйдет в столовую, не оставит самовольно рабочего места. В цехе мы все отдаем работе, но зато и отдыхать умеем.

А отдыхаем, как и работаем, вместе. Сколько раз мы выезжали за город, справляли дни рождения членов коллектива! Каждый ценит такое отношение к себе и стремится оправдать его в труде. Ведь от работы каждого из нас, в конце концов, зависит и наша зарплата, наши премии.

И мы так уверены в своих силах, что решили в дополнение к своим социальностям обязательствам погрузить еще пятьдесят сверхплановых составов. Будет наверняка трудно, многие в отпуске, но трудностей мы не боимся.



**М. МАНЖУЛА,**  
сталевар.

## ЕСТЬ ЕЩЕ НЕДОСТАТКИ

Неудобно говорить о наших недостатках, ведь с нас берут пример, опыт нашего коллектива изучают сейчас социологи, но гово-

рить надо. И не только говорить, но и изживать все, чего не должно быть в наших рядах.

Взять хотя бы посещение сменно-встречных собраний. Насколько важно перед работой узнать обстановку в цехе, войти в курс предстоящих дел, говорить не приходится. Поэтому профсоюз организации сменно-встречных уделяет большое внимание. Но есть же еще, к сожалению, товарищи, которых на них редко увидишь. И непонятно, почему некоторые наши мастера полностью устранились от участия в организации сменно-встречных собраний, не требуют по-настоящему от своих подчиненных обязательного присутствия. Профбюро, профгруппорам надо на это обратить особое внимание.

Есть у нас и такие, кто просто пренебрегает интересами коллектива, ставит себя выше других. И особенно печально, что так ведут себя некоторые кадровые работники, старые производственники, которым бы пример молодым подавать. А выходит наоборот: вся бригада на суботнике, все молодые работают на совесть, а кое-кто из «стариков» вообще не явился. «Я, мол, свое уже отработал, пускай теперь молодежь старается». Поэтому профбюро следует обратить внимание и на степень участия каждого в общественной жизни, независимо от прежних заслуг.

Не все, конечно, еще гладко и у нас. С тем, что вот сейчас говорил Глухов, мы согласны. И надеемся, что подобных вещей больше не повторится. В конце концов все мы делаем общее дело, и деление обязанностей у нас никаких не должно быть. Так что сталевары могут на нас полагаться, мы их не подведем, как не подведем друг друга!



**И. ГЛУХОВ,**  
сталевар.

## НИКАКИХ ЕДИНОЛИЧНИКОВ

Главный девиз для рабочего человека: «Один за всех, все за одного», т. е. сделал сам, приди на помощь товарищу. У нас, сталеваров, этот принцип давно стал нормой. Если надо, то одна печная бригада всегда поможет соседу.

И хотелось бы, чтобы к опыту нашему присмотрелись разлившники. А иногда случается такое на разливке: подошли две плавки, а у разлишников стопора нет. Есть стопор у соседей, но они его не дают. Ну и идет плавка без стопора, смотришь и готова приварка, а то и безаказ. Кому это нужно? В накладке-то остается весь цех. Так что единоличников у нас быть не должно. И профбюро впредь пусть ведет линию на укрепление дружбы и взаимовыручки между смежными участками, на сплочение всего коллектива для выполнения общей цели.



**А. ДВОРЕЦКИЙ,**  
разлишник.

## С УПРЕКОМ СОГЛАСНЫ

Нас, разлишников, двадцать три человека, все здоровые, крепкие ребята, работают хорошо. Но иногда вот случаются у нас кое-какие недопонимания со сталеваром. Выдаст бывает сталевар холодную плавку — и молчок! А разлишники разбирайся как знаешь. А почему бы не «делать так, как например, Манжула. Отличный сталевар, опытный, но не стыдись порой предупредить: «Сегодня у меня плавочка с «холодом» получилась». И мы уже знаем, что нас ждет, готовы.

Не все, конечно, еще гладко и у нас. С тем, что вот сейчас говорил Глухов, мы согласны. И надеемся, что подобных вещей больше не повторится. В конце концов все мы делаем общее дело, и деление обязанностей у нас никаких не должно быть. Так что сталевары могут на нас полагаться, мы их не подведем, как не подведем друг друга!



**В. ГРИГОР'ЕВ,**  
мастер производства.

## НЕ ТОЛЬКО КРИТИКОВАТЬ

Главное для нас всех — дружба, спаянность всего коллектива. Делай свое дело, но не забывай и о товарище, облегчи ему условия труда. Тогда у нас и план всегда будет, и социальности выполняем. А то смотришь порой, подают железо, один машинист крана с трудом поспевает, а второй рядом стоит. С таким отношением мы много не наработаем. Или вот шихтовый двор у нас работает очень хорошо, но мы сами ставим ему палки в колеса. И еще надо быть всем пообщественнее. Не только критиковать, например, молодого мастера, но и помогать ему. Профбюро должно за этим особенно следить. Тем более, что опытных практиков у нас хватает.