

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

В хорошем ритме

В хорошем трудовом ритме начали август трудящиеся цеха переработки хмипродуктов. Они успешно справились с плановым заданием тринадцатидневного месяца по всем показателям.

Коллектив смолоперегонного отделения за эти дни выдал 8200 тонн продукции. Причем следует отметить, что выход чистых продуктов был значительно выше планового. С опережением графика идет отгрузка продуктов разгонки, в частности, уже сейчас на экспорт отгружено сверх заданного 100 тонн нафталина и 120 тонн бензола. Вся продукция высшей категории качества.

Неплохо обстоят дела и у трудящихся отделения ректификации. Плановое задание ими выполнено на 101,7 процента, здесь также был достигнут высокий показатель по выходу чистого продукта.

Среди лучших трудящихся цеха нужно отметить старшего аппаратчика бригады № 2 смолоперегонного отделения Ю. М. Васильева и старшего аппаратчика той же бригады отделения ректификации В. Ф. Бондаренко. Благодаря их умению четко, грамотно организо-

вать работу бригады, настроить коллектив на неукоснительное соблюдение требований технологии, их коллективы добились высоких производственных показателей и стали лидерами своих подразделений.

Г. КОНОВАЛОВ,
секретарь парторганизации цеха переработки хмипродуктов.

Работают стабильно

Текущий месяц для коллектива нашего цеха складывается довольно сложно, и это в первую очередь связано с оставшейся на ремонт одной из ведущих агрегатов — печи № 32.

Несмотря на это, сталевары в целом успешно справляются с плановым заданием и за прошедшие 13 суток записали на свой сверхплановый счет еще свыше 9 тысяч тонн металла.

Лучшие производственные показатели за прошедший период августа у сталеварских бригад, обслуживающих печи № 29, 30 и 35. Каждый из трех коллективов выплавил плюс к заданию около двух тысяч тонн стали. Это позволило им выйти на позиции лидеров во внутрицеховом социалистическом соревновании.

В. БОРОДИНА,
экономист мартеновского цеха № 1.



Улучшение качества изображения цветных телевизоров — одно из требований дня. В решении этого важного вопроса принимают участие и наши металлурги, которым предстоит освоить выпуск новых марок стали и их дальнейшую технологическую обработку. Сейчас на 20-валковом стане третьего листопрокатного цеха идет опробование и отработка технологии прокатки металла улучшенного качества. Ее освоение даст возможность делать кинескопы более совершенными.

В решении задачи принимает участие и один из ветеранов цеха — старший вальцовщик, кавалер ордена «Знак Почета», ударник коммунистического труда Николай Михайлович СОРОКИН, которого вы видите на этом снимке.

Фото Н. Нестеренко.

ЧЕЛОВЕК В КОЛЛЕКТИВЕ
СПАСИБО, ВЕТЕРАНЫ!

Коллектив центральной лаборатории автоматизации торжественно отметил 60-летний юбилей старейших работников — Федора Яковлевича Малого и Сергея Федоровича Костюченко.

Федор Яковлевич Малый начал свой трудовой путь на комбинате подростком в трудные военные годы. С первых дней образования лаборатории автоматизации он работает в ее составе бригадиром слесарей-электромонтажников. Пожалуй, нет ни одной системы автоматизации, внедренной на комбинате, которая не прошла бы через золотые руки Федора Яковлевича. За многие годы работы он выучил и воспитал много достойных учеников. Ветеран труда ММК, Малый никогда не стоял в стороне от общественных дел. Он является членом цехового профсоюзного комитета, успешно выполняет миссию старшего общественного инспектора по технике безопасности.

Сергей Федорович Костюченко работает в нашем коллективе с 1961 года, после возвращения из рядов Советской Армии. А службу начинал молодой солдат на фронтах Великой Отечественной войны. Имеет награды за ратные подвиги. Работает Сергей Федорович слесарем электромонтажных работ, проявил себя квалифицированным специалистом в области автоматизации сталеплавленного и прокатного производств, железнодорожного транспорта.

За ударную работу награжден медалью «за доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, медалью ветерана труда. За творческий поиск в работе Костюченко отмечен бронзовой медалью ВДНХ. Он член партии и не мыслит своей деятельности без участия в общественных делах. Избирался в состав цехового профсоюзного комитета, группы народного контроля. Вот уже пятнадцатый год коммунисты лаборатории оказывают Сергею Федоровичу большое доверие, избирая в состав партийного бюро.

С теплым приветственным словом, словом благодарности и признательности к ветеранам обратились и о заместителя главного инженера комбината А. П. Самойлюкевич, заместителя начальника ЦЛА Н. С. Безинский, председатель профсоюзного цехового комитета Н. Г. Моисеенко, товарищи по работе. Ветеранам вручены цветы, подарки. Общественный вклад коммуниста С. Ф. Костюченко отмечен грамотой партийного комитета комбината. **А. ПАНКИН,** секретарь партийной организации ЦЛА.

Фото Н. Нестеренко.

Для пользы дела

ОТВЕЧАЮТ РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ КОМБИНАТА

Часть предложений участников собраний партийно-хозяйственного актива затрагивает возможности совершенствования оплаты труда, подготовки и комплектования кадров. В чем суть ответов руководителей и специалистов?

Далеко не все предложения можно реализовать в том виде, в каком они высказаны на собраниях. Например, ввести оплату труда в цехах горячей прокатки не за смену, а за сутки.

В этом случае возникнет уравниловка в оплате лучших и худших сменных комплексов бригад, — обобщенно возражает начальник ОНОТИЗ комбината Д. Т. Яременко. — В ответ на предложение представителей ОТК повысить им заработную плату сказать следующее. Их зарплата будет повышаться поэтапно по мере накопления средств за счет перестройки организации технического контроля и повышения качества продукции по всем переделам комбината. Других путей нет.

Представитель фасонно-литейного цеха Л. Демаков считает, что цеховому БОТИЗ необходимо разрешить перераспределение фонда зарплаты в пределах лимитов с учетом количества и качества труда. Такое право перераспределять фонд зарплаты по участкам предоставлено. Более того, размер премиального фонда мастера может увеличиваться, если коллектив достиг заметных положительных показателей в количестве и качестве выпускаемой продукции.

Представитель ремонтно-ремстрой цеха Н. Симугина считает: соотношение зарплаты мастеров и плотников РСЦ нужно пересмотреть в пользу мастеров.

Предложение реализуется, — отвечает Д. Т. Яременко. — Приказом по комбинату за высокую квалификацию девяти мастерам ремонтно-ремстрой цеха установлены и повышены персональные надбавки к должностным окладам. Полностью вопрос будет решен по ходу проведения перетарификации.

О необходимости повышения зарплаты по некоторым категориям работников ПРС говорилось в выступлении старшего мастера В. Погребняка. Решение таково: в пределах выделенного цеху фонда зарплаты внести изменения в действующую систему оплаты труда и премирования.

Укомплектовать детсады нянями и повысить льготы им предлагает представитель ОДУ З. Лулева. Ответ начальника отдела кадров В. И. Каконина содержит лишь констатацию известного положения: вопреки штатному расписанию не хватает 68 нянь. Причина — высокая текучесть. Такой ответ никого устроить не может. Нужно предлагать конкретные меры.

О нехватке специалистов на своих участках говорили по ходу собраний В. Погребняк из ПВЭС, Г. Зиновьев из первого коксового цеха, Л. Орлова из ПТНП. В ответах начальника отдела кадров комбината В. И. Каконина и его заместителя В. М. Зорина сообщается: в отделе технического обучения комбината обучается группа из десяти машинистов турбин для ПВЭС и направлено девять выпускников ПТУ; для реконструируемой коксовой батареи № 9-бис организованы наборы по 30 человек в ПТУ-77 и отделе техобучения комбината; в ПТНП направляются станочники из выпускников ПТУ, здесь с начала года оформлено 25 слесарей и налад-

щиков. Положение в этом подразделении находится под постоянным контролем, поскольку текучесть в ПТНП очень высока.

Надо прекратить практику переводов работников УПЖКХ, занимающих служебное жилье, в основные цехи комбината, — считает представитель ЖКО-2 Л. Куряпина. Переводы разрешались тем, кто долгое время проработал в УПЖКХ и имел уважительные причины. Причем, уходили люди в труднокомплектуемые цехи комбината. В прошлом году таких случаев было три, в нынешнем их нет.

По мнению Н. Левченко из сортопрокатного цеха необходимо увеличить здесь штат механослужбы. В нынешнем году штат увеличен на 13 человек, дополнительно введены должности механика по реконструкции и начальника технического бюро.

Для поддержания оборудования в исправном состоянии рекомендовано внедрить систему по обслуживанию агрегатов силами эксплуатации. Представитель первого мартеновского цеха Б. Киселев предлагает ввести скользящий график пересменки машинистов электропозов на шестом железнодорожном районе. Это предложение изучается. Надо учесть, что введение скользящего графика серьезно затруднит проведение общих сменно-встречных собраний коллективов, выдачу оперативных заданий, расстановку по местам, замену рабочих в случае необходимости.

И. Образцов из углеподготовительного цеха считает, что на угольном складе отпуска надо предоставлять преимущественно летом. Этот вопрос должен решаться администрацией по согласованию с цехкомом на месте с учетом конкретных производственных условий. Но в целом по цеху обязательным условием является равномерность распределения отпусков.

Ужесточить меры к нарушителям дисциплины требует представитель управления трамвая А. Гамаруков. Отдел кадров комбината по отношению к лицам, уволенным за пьянство и прогулы, исходит из одного принципа: принимать их только на неквалифицированную работу и с согласия трудового коллектива.

Усовершенствовать учебный процесс предлагали участники собраний в ПТУ-97 и 19. С этой целью в первую очередь из них начата реконструкция кабинетов, устанавливаются учебные кабинеты и новое оборудование. В ПТУ-19 проводится капитальный ремонт, обновляется станочный парк и оборудуются кабинеты спецтехнологии, направляются инструкторы из управления главного механика. Через два года училище получит новый учебный корпус.

Еще одно предложение по ПТНП заключается в следующем: необходимо ускорить пуск второй машины рельефной сварки кроватных спинок.

Сразу после получения шкафов управления машиной, уже высланных институтом ВНИИметмаш в адрес комбината, будут выполнены электромонтажные работы и обеспечен пуск новой машины, — сообщает И. О. главного энергетика комбината Р. А. Ганеев.

Не освещена большая группа предложений и вопросов в адрес управлений материально-технического снабжения и главного механика. Часть из них — об увеличении поставки топлива, дефицитных материалов и оборудования, повышения качества ремонтов — выдвигается на обсуждение не первый раз. На их решение требуется время.

НАЗВАНЫ ПОБЕДИТЕЛИ

Закончился июль. Подведены итоги и названы победители социалистического соревнования. Все участники цеха промышленной вентиляции справились с поставленными задачами. План по цеху выполнен на 102,4 процента.

«Жарким» был июль для рабочих центральной заготовительной лаборатории, так как шла заготовка деталей вентиляционных систем для ремонта доменной печи № 7. Работа была очень трудоемкой, но план по производительности труда коллектив участка выполнил на 110,3 процента. Отмече-

на хорошая работа слесарей А. А. Захаркина, С. Д. Фоменко, Н. Н. Шахова, электросварщика А. А. Казанцева, водителей М. А. Бабкина и В. Азанова.

Выполнен большой объем работ в мартеновских цехах № 2 и 3 трудящимися монтажно-ремонтного участка № 2.

Немалая заслуга в бесперебойной работе постовых и крановых кондиционеров в горячих цехах комбината принадлежит коллективу участка холодильной техники, а среди них — Ю. А. Быковскому, К. Н. Некрасову, И. Ф. Гогитидзе, И. Д.

Лютину, Н. Г. Отставнову.

Первое место во внутрицеховом соревновании по праву присуждено коллективу монтажно-ремонтного участка № 1. В минувшем месяце здесь заметно активизировалась работа, в результате — победа в соревновании. По всем показателям лучшими были признаны слесари Р. С. Хайдаров, Р. Н. Могосумов, Н. А. Седейкин, Н. Н. Рожков, Н. Ф. Харлов, электросварщик Н. Г. Арчаков.

Т. ТИТОВА,
нормировщик цеха промышленной вентиляции.