

Профсоюзный Первомай

Завтра в Магнитогорске состоится праздничная демонстрация



С 1991 ГОДА в Магнитогорске не было таких шествий: разве что сотня коммунистов скорее грустно, чем торжественно, выходили на улицу.

И вот – снова демонстрация: вместо красных советских флагов – российский триколор, на транспарантах – не восхваление КПСС, а слоган о социальной защищенности, на флажках и шариках – эмблемы ГМПР, ФНПР, ОАО «ММК» и его профкома. Инициатором возрождения традиций выступил председатель профкома ОАО «ММК», председатель ассоциации профсоюзов Магнитогорска Александр Деружный:

– Этот праздник именно профсоюзный: Международный день солидарности трудящихся. Ныне это День весны и труда, но девиз: «Мир! Труд! Май!» все так же актуален. Идея возникла в прошлом году. Пожалуй, у каждого, кто вырос в СССР, ностальгия по тем дням: когда встречались старые добрые друзья, коллеги с семьями и детьми, с предощущением чего-то нового, теплого, весеннего... Посоветовались с молодежью, откликнулись с желанием – сказали, приведут своих детей, чтоб показать, как это было в нашем детстве. Мы пригласили представителей профсоюзов всего города – учителей, студентов, медиков, железнодорожников, автомобилистов... Желание принять участие изъявил председатель совета ветеранов ММК Михаил Тихоновский, председатель городского Собрания депутатов Александр Морозов... Пройдут в наших колоннах и активисты партии «Единая Россия», «Молодой гвардии». В девять утра на проспекте Metallurgov, пока собирается колонна, будет играть духовой оркестр, в десять часов колонна тронется по проспекту Metallurgov ко Дворцу культуры металлургов им. С. Орджоникидзе, где состоится традиционный семейный праздник: с выступлением творческих коллективов, соревнованиями, конкурсом детских рисунков на асфальте... А в конце – салют из сотни воздушных шаров.

– **На майские праздники запланированы и другие мероприятия...**

– Целый комплекс: ветеранов и



молодежь вывезем за город, трудовые коллективы по утвержденному графику также отправим на горнолыжные курорты – покататься на картинге, пострелять в тире, поиграть в бильярд и боулинг... Не будем скрывать: в связи с кризисом для многих офисных работников комбината первая декада мая объявлена выходными днями. Чтобы максимально разнообразить их досуг и одновременно облегчить расходы, мы составили график экскурсий. Многие пожелали поехать в Екатеринбург: храм Спас на крови, Ганина яма, Невьянск и его падающая башня... Затраты на автобус – а это порядка 45 тысяч рублей – берет на себя профком, как и оплату экскурсий. За свой счет – питание:

Пожалуй, у каждого, кто вырос в Советском Союзе, ностальгия по тем дням

можно взять с собой бутерброды или заказать обед на месте. Организованы экскурсии в Аркаим, в нарвчатский лимонарий... Молодежь мы отправили в Челябинск на форум... Профсоюз поддерживает своих работников.

– **На чем сэкономили, чтобы организовать такую обширную программу?**

– Экономить особо не пришлось – и праздник, и сопутствующие мероприятия были распланированы. Все расчеты сделали максимально прозрачными, перевели платежи в банки – теперь даже займ кассы взаимопомощи снимают в банкомате. Причем заемщик не платит за кассовые расчеты – а это порядка

224 рублей: расходы на себя берет профком.

– **А что – касса взаимопомощи не ушла в прошлое вместе с коммунизмом?**

– Вот еще одна беда – неинформированность. Касса успешно работает, так же в режиме беспроцентных займов, в прошлом году мы пустили в оборот 113 миллионов рублей на семь с половиной тысяч членов КВП. Был спад желающих – стали анализировать, подняли планку максимального займа до 23 тысяч рублей, теперь планируем поднять до 30 тысяч: чтобы и сумма

была внушительной, и отдавать ее в течение года было не обременительно. Стали раздавать брошюры, методички на сменно-встречных собраниях – на

род снова потянулся. Посмотрели состав членов КВП – львиная доля женщин. Спрашиваю: зачем вам эта касса? Отвечают: у всех семьи, дети – на себя особо не выделишь. А тут полгода копишь, откладывая с зарплаты, потом берешь займ и спокойно тратишь его на себя.

– **Говорят, профсоюзные организации в мире официально соглашаются на предложение работодателей снизить зарплату на 20, а то и 30 процентов. Не грозит ли это магнитогорцам? И вообще, есть ли хоть какая-то проблема, когда вам приходится спорить, отстаивая интересы рядовых работников?**

– На каждом оперативном со-

вещании от топ-менеджеров комбината я слышу: главная задача – сохранить трудовой коллектив. Конечно, в первую очередь речь идет о рабочих кадрах – сейчас уже открыто говорят о том, что управленческий штат на комбинате раздут. Да, было время, когда предприятие, динамично наращивая производство, брало в офисы много новых людей. Пришли сложные времена, которые заставляют перераспределять нагрузку внутри трудового коллектива.

– **Моя подруга, живущая в Америке, на работе даже в «Одноклассники» на секунду не может заглянуть – трудится.**

– И это правда. Посмотрите в окно – никого нет: быстро пообедали – и снова за работу. Нет у руководства цели: сократить столько-то человек. Каждому предлагают различную работу, но – не все хотят! Прав был профессор Преображенский: кризис – в головах. Вот приходит ко мне один молодой человек – подпадает под сокращение. Говорю ему: в таком-то цехе требуются кадры, там начальнику смены или участка уже 58 лет, через два года на пенсию. Пойди, начни работать, вникни, образование позволяет – станешь грамотным специалистом, возможно, руководителем. Не хочет: привык в управлении, в белой рубашке и галстуке. Или: предлагают с комбината перевестись, скажем, в НПО «Автоматика» – трагедия для молодого человека, грозит уволиться. И снова объясняю: не хуже, профсоюзная организация – та же, социальный пакет тот же... Уговорил, через некоторое

время приезжаю на предприятие – встречаю того парня: перевелся, получает больше, очень доволен. Я сам от вальцовщика дорос до начальника цеха. Нужно уметь перебороть в себе стереотипы: я всегда с радостью брался за что-то новое: учеба, повышение квалификации, переход на другой участок, стажировка...

С работодателем разговариваем, высказываем, согласно законодательству, свое мотивированное мнение. Если есть ошибки, и документы возвращаем с отказом об увольнении, и решения о наказании отменяем, и зарплату возвращаем, и заставляем выплатить за переработку... Вот нам одно подразделение в ответ отписалось: нет у нас нарушений. Создали комиссию. В ходе проверки комиссией были выявлены случаи нарушения учета фактически отработанного времени у 14 работников подразделения, что привело к искажению начисления заработной платы. Работодателю указали: устранить выявленные нарушения. Убежден, надо уважать людей и их труд.

– **Сокращений будет еще много?**

– А их и не было много – за первый квартал сокращено всего 17 человек. Комбинат грамотно среагировал на кризис. Перестали принимать новых людей – перераспределили усилия внутри коллектива. Сколько людей переучились и пришли, скажем, на тот же стан «5000»? Требовались крановщики – так там ведь совсем другой уровень работы: кондиционирование воздуха, сложная электроника... Прежде всего кризис заставил экономить на материально-технических ресурсах. На людях не экономим.

– **Насколько работники оказались понимающими? Или завалили жалобами?**

– В целом хотелось бы поблагодарить всех за понимание. Конечно, были недовольства... Но все вопросы решали в рамках коллективного договора в соответствии с Трудовым кодексом.

– **Слушайте, если бы вас с теперешним знанием профсоюзных проблем – да снова на производство?**

– (Смеется.) Я по-другому отношусь бы к профсоюзному лидеру. Что скрывать – было такое: занимайся своими делами, только производству не мешай. И только сейчас понимаю, насколько важно то, чем они занимаются. Когда лет 20 назад к нам строить стан приезжали поляки, менеджеры среднего звена бегали за каждым своим рабочим, как курица за цыплятами: где он, что делает, в безопасности ли, защищены ли его интересы... Теперь такое же отношение я стараюсь привить своим подчиненным: людей нужно стимулировать, подталкивать, инициировать, обучать...

РИТА ДАВЛЕТШИНА
ФОТО > ЕВГЕНИЙ РУХМАЛЕВ

ПЯТНИЦА



+18... +20
ю-з 3... 5
720 мм рт. ст.

СУББОТА



+14... +16
ю-в 2... 4
719 мм рт. ст.

ВОСКРЕСЕНЬЕ



+11... +13
с-з 4... 6
723 мм рт. ст.

ПОНЕДЕЛЬНИК



+10... +12
с-з 3... 5
726 мм рт. ст.

ВТОРНИК



+10... +12
ю-в 2... 4
733 мм рт. ст.