



На вахте в честь XXIII съезда партии хорошо трудится коллектив третьей аглофабрики. Он успешно выполнил план первого месяца пятилетки.

На снимке: старший агломератчик Алексей Петрович Кафтайлов, один из лучших работников фабрики.

Фото Н. Нестеренко.

Одна смена

(Окончание. Нач. на 1-й стр.) ботающей дурмашины. Николай Ильич внимательно наблюдает за горновыми. Его собранная фигура, спокойные команды, сполохи пламени, заложивший уши шум, дружная работа горновых казались суетой сует.

Но это на первый взгляд. Если присмотреться внимательней, то увидишь, что все и сполохи пламени, и шум, и работа горновых находятся в тесном единстве — подчиняются воле мастера.

Горновые длинным металлическим прутом, как тараном, пробивают летку...

...Хлынул чугун. Мощный поток ударился о дно ковша, и мириады золотых звездочек возвестили о новой плавке бригады Героя Социалистического Труда Николая Ильича Савичева, на счету которого миллионы тонн выплавленного металла.

Смена продолжается. Вновь забита летка. Опять готовят канавы горновые. Снова внимательно прислушивается к дыханию домы мастер.

Глухо гудит гигант — гудит, но подчиняется человеку,

который внимательно наблюдает за загрузкой.

Пауза. Не загорелась лампочка на схеме.

— Алло. В чем дело? Поторопись...

ГЕРОИ ТРУДА

Через некоторое время лампочка вспыхнула. С питанием порядок.

Теперь главное — нормальная подача на агрегат газа, пара, кислорода, воды, от чего зависит успех очередного выпуска. Все эти измерения отражают параболы, гиперболы, причудливые кривые и черточки множества приборов. Для неуклюжего человека — сложная и непостижимая научная кухня. Для Николая Ильича — это азбучная грамота. Полки его домашней довольно обширной библиотеки забиты технической литературой, журналами по различным вопросам доменного производства. В свободное время он долго засиживается за книгами.

...Проверив плавильный жур-

нал, начальник смены Гиняпин довольно улыбается.

— Продолжай в таком же духе, Ильич, — желает он, закончив просмотр журнала.

Когда за начальником смены громко хлопнула дверь, мастер еще раз взглянул на приборы. Около одного, показывающего давление колошникового газа, он остановился: резкий перепад давления.

Регулятор дроссельных групп меняет свое положение и давление уже восстановлено. Восстановлено, но мастер по-прежнему не отводит глаз от стрелки. И только убедившись, что восстановлено надежно, выходит.

Так всегда работает Николай Ильич, чтоб было наверняка. Как доктор, прислушивается он к дыханию гиганта. Все в порядке. Интересуется у горновых, готовы ли к выпуску, который должен вот-вот начаться. На площадке полный порядок.

...Пущена последняя, третья плавка.

— На пятой за смену получено 800 тонн чугуна, самое большое количество среди однотипных агрегатов, — сообщил диспетчер.

Закончилась еще одна смена.

З. ЯКУШЕВ.

ВАШЕ МНЕНИЕ, ТОВАРИЩИ?

Сегодня мы публикуем имена товарищей, представленных к присвоению звания «Ударник коммунистического труда».

ЖДТ ГОРНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Н. А. Нефедов — машинист паровоза, А. И. Быков, Г. М. Дегтярев, Д. С. Карташов, И. Г. Мартинов — кондуктора-свальщики, Н. И. Атрепьев, Н. С. Демьян — электромонтеры, К. Ф. Абдрахманова, О. А. Гецман — дежурные по поезду, В. М. Бычков — машинист крана, А. М. Белогорцева — дежурный ДСП, Г. И. Галимов, Г. А. Каримов — слесари ПТО, П. И. Елагин — кочегар, Р. А. Ефимкина, З. П. Зюзина, А. П. Никитичева, Н. Г. Олейникова, М. Н. Усова, Е. Г. Эктова — стрелочники, А. Исмагилов — электросварщик, А. Г. Исиченко — электрослесарь, Г. Т. Фургат, А. А. Красников — машинисты электровоза, М. Х. Хакимова — ремонтная рабочая, Н. И. Павлов — диспетчер, Р. Ф. Рафикова — смазчик ПТО.

АГЛОЦЕХ № 1

В. П. Загуменный — старший аппаратчик, Т. Мухамедиев — аппаратчик.

ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ



На снимке нашего корреспондента Н. Нестеренко вы видите передовую работницу ЖДТ комбината стрелочницу станции Стальная Ольгу Васильевну Ворожжову. За успехи в труде она награждена дирекцией комбината ценным подарком.

Новая литература

ИЗДАТЕЛЬСТВО «Экономика» выпускает серию брошюр «Проблемы организации управления и планирования на предприятиях», которая предназначается для инженеров, экономистов, плановиков и других работников предприятий, изучающих экономические проблемы в высшем звене политического образования.

Вышли в свет брошюры:

Лейбкинд Ю. Р., Суворов Б. П. Метод сетевого планирования и управления. М., «Экономика», 1965, цена 11 коп.

В брошюре дано общее представление о возможностях метода; основное внимание сосредоточено на принципиальной стороне нового подхода к планированию и управлению. Метод сетевого планирования рассматривается на примере строительства — одной из наиболее распространенных сфер его применения.

Ковалевский А. М. Совершенствование оперативного планирования и управления производством. М., «Экономика», 1965, цена 13 коп.

В книге изложены основы новой системы непрерывного оперативного планирования и управления производством, обобщен опыт внедрения ее на предприятиях, вскрыты допускающиеся при этом ошибки и даны рекомендации по их устранению.

Календарь хозяйственника на 1966 год. М., «Экономика», 1965, цена 1 руб. 62 коп.

Задача календаря — вовремя напоминать об основных экономических работах, которые должны проводиться на предприятиях, и рассказать о том, как они организуются. Календарь указывает даты важнейших событий в хозяйственной жизни страны.

Мировая экономика. Краткий справочник. Изд. 2-е, пересмотренное и дополненное. М., «Экономика», 1965, цена 39 коп.

Справочник подготовлен сотрудниками отдела информации Института мировой экономики и международных отношений АН СССР. Задача справочника — дать читателю основные показатели, характеризующие мировую экономику в целом и экономику отдельных стран. Материалы приводятся по 82 странам. В справочник включены данные о мировом производстве важнейших видов промышленной и сельскохозяйственной продукции, основные показатели, характеризующие ход экономического соревнования двух мировых систем, сведения об экономических организациях, крупнейших корпорациях капиталистического мира, курсах валют и т. д.

Э. ВЛАДИМИРОВ.

ПАРТИИ РЯДОВОЙ ЧЕЛОВЕК ДОЛГА

— Это он, — тронул меня за плечо, оператор, с которым мы минут пять беседовали в ожидании Сева, как тот называл Сергея Афанасьевича Жирикова.

Я сразу узнал невысокую, ладно сложенную фигуру старшего резчика АИР-2, вспомнив слова секретаря партбюро цеха: «Энергичный, на прокате работает давно. За какое бы дело ни взялся, всегда доводит до конца. Товарищи уже на второй год избрали его партгрупоргом».

— Не могли бы вы рассказать о своей работе партгрупорга, — начал я.

— Не о моей, а о работе партгрупорга, вероятно, хотите вы знать? — поправил Сергей Афанасьевич. — Мне эти разговоры, — он провел ладонью по горлу, — делать надо, не говорить.

Я не случайно привожу этот диалог. Сергей Афанасьевич действительно человек дела и разговаривать не большой мастак. Так уж устроен этот человек: то, что он делает — считать своим долгом...

Партгруппа Сергея Афанасьевича состоит из десяти человек, а адъюстаж четвертого листопрокатного большого: много агрегатов, много людей, разные между ними отношения. Все должен знать партгрупорг: почему увеличился выход брака? В чем кроются причины? Чем объяснить ухудшение трудовой дисциплины? Да мало ли их, этих вопросов.

Сергей Афанасьевича впервые избрали партгрупоргом когда пу-

скалась вторая очередь адъюстажа. На шестом захвате работа никак не клеилась. Шел брак. В чем дело? Собрали после работы партгруппу, пригласили мастера. Выслушали. Но увиль. Причины не обнаружили. Можно было все неурядицы отнести за счет неорганизованной работы коллектива, обязать мастера исправить положение... Но в этом ли выход?

Сергей Афанасьевич решил разобраться основательно. Ходил, присматривался, анализировал. И нашел. Оказывается, в цехе при пуске нового агрегата каждый мастер старался перетянуть к себе высококвалифицированных рабочих, с большим стажем, отличающихся высокой организованностью. В этом-то и крылась причина.

Мастером второй очереди тогда был В. Труб, ныне начальник смены, еще молодой специалист. При комплектовании штата ему присылали рабочих с разных участков, способных хорошо работать в сильном, сформировавшемся коллективе. Сначала они не справлялись с работой. Мастеру трудно приходилось с ними, не хватало опыта.

На следующем собрании партгруппы Сергей Афанасьевич рассказал о своих наблюдениях. С ним согласились. В стеновой печати опубликовали решение партгруппы.

Так прекратила свое существование порочная система составления штатов. Сейчас новый коллектив справляется с заданием,

живет дружно. И кто знает, до каких пор процветала бы старая система, не вмешайся в это дело Сергей Афанасьевич. И это он считает своим долгом, долгом рабочего, долгом коммуниста. Именно принципиальность, деловитость, непримиримость ко всякого рода нарушениям, которую прививает Сергей Афанасьевич членам партгруппы, их смелые выступления списали уважение среди рабочих. В работе партгруппы стали принимать участие и комсомольцы и беспартийные.

— Сергей Афанасьевич, до каких пор будем менять машинистов крапов? Пора бы иметь постоянных.

И Сергей Афанасьевич идет к начальнику смены, механику участка, и, если потребуется, — к начальнику цеха. Потому что он считает это своим долгом. Большое внимание уделяет Сергей Афанасьевич состоянию дисциплины в партгруппе. Он принципиален и непримирим к малейшим проявлениям недисциплинированности членов группы. Неоднократно опаздывал на партийные собрания цеха коммунист В. Красуля. Первый раз вызвали на собрание партгруппы. Однако не помогло. Опаздания продолжались. И тогда Сергей Афанасьевич поставил вопрос на обсуждение партбюро цеха, где Красуле вынесли выговор.

— Коммунист прежде всего должен быть воспитан сам, — говорит партгрупорг, — и это прежде всего должно проявляться в

аккуратном посещении всех партийных собраний.

Под стать руководителю работают члены партгруппы оператор 4-го агрегата В. Тимофеев, старший отжигальщик участка нормализации и отжига Л. Туранин, старейший коммунист цеха участка отгрузки Николай Антонович Жигалдо и другие.

Когда Николай Антонович заболел и находился на лечении в больнице, товарищи неоднократно навещали его. Каждый раз с ним приходил и Сергей Афанасьевич. А ведь времени у него в обрез: нужно проконтролировать дежурство дружины в подшефном микрорайоне, поговорить с группкомсоргом о делах организации. Но все это входит у Сергея Афанасьевича в понятие — долг коммуниста, и он везде успевает. Его энергия, деловитость, способности обо всем помнить, ничего не пускать на самотек могут позабавить многие и, прежде всего, комсомольцы участка, которые еще ни разу не посетили своих подшефных — учащихся пятых классов школы № 1.

— Да, это наше упущение, — говорит Сергей Афанасьевич, — за вопросами производства совсем забыли о своих подшефных. В ближайшие дни соберем собрание. Положение будет исправлено.

Если это сказали коммунисты партгруппы Сергея Афанасьевича Жирикова, значит так и будет. Это они доказали своими делами.