

НА ПРИДОРΟЖНОЙ ПОЛОСЕ

КОНСУЛЬТАЦИИ

Первого февраля 1998 года Положением Правительства РФ установлены «Правила установления и использования придорожных полос федеральных автомобильных дорог общего пользования». Собственники, владельцы, пользователи и арендаторы земельных участков, расположенных вдоль дорог, должны знать об особом режиме использования придорожных полос. Установлен он для создания нормальных условий эксплуатации автомобильных дорог, обеспечения безопасности дорожного движения и безопасности населения и предусматривает ряд ограничений при осуществлении хозяйственной деятельности.

Прежде всего надо помнить, что придорожные полосы — это участки земли шириной не менее 50 метров каждый, прилегающие с обеих сторон к полосе отвода указанной дороги. Владельцы, арендаторы и пользователи земли, расположенной рядом с дорогой, должны учитывать возможность реконструкции автодороги. Размещение, проектирование и строительство хозяйственных и производственных объектов должно производиться с учетом требований и технических норм

безопасности строительства и эксплуатации автомобильных дорог. Объекты не должны ухудшать видимость на федеральной автомобильной дороге, а также создавать угрозу безопасности населения.

Размещение объектов дорожного сервиса в пределах придорожных полос должно производиться в соответствии с нормами проектирования и строительства этих объектов, а также планами и генеральными схемами их размещения, утвержденными Федеральной дорожной службой России по согласованию с Главным управлением Государственной инспекции безопасности дорожного движения МВД РФ, органами исполнительной власти субъектов Федерации и органами местного самоуправления.

При выборе места размещения объектов дорожного сервиса следует стремиться к сокращению до минимума числа примыканий, подъездов к дороге и съездов с нее, располагать эти объекты комплексно в границах земель, отведенных для этих целей.

Объекты дорожного сервиса должны быть обустроены площадками для стоянки и остановки автомобилей, а также подъездами, съездами и примыканиями, обеспечивающими доступ к ним с федеральной автомобиль-

ной дороги. Подъезды и съезды должны быть оборудованы переходно-скоростными полосами и обустроены таким образом, чтобы обеспечить безопасность дорожного движения.

Строительство и содержание объектов дорожного сервиса, включая площадки для стоянки и остановки автомобилей, подъезды и съезды к ним, осуществляются за счет средств их владельцев.

В договорах о предоставлении земельных участков для размещения некапитальных зданий или сооружений в пределах придорожных полос должны предусматриваться обязательства их владельцев — при возникновении препятствий для нормальной эксплуатации дороги во время ее реконструкции или ухудшении условий движения по ней за свой счет осуществить их снос или перенос на другое место.

Размещенная в пределах придорожных полос реклама должна отвечать специальным требованиям, установленным законодательством РФ.

Согласование о предоставлении земельного участка или размещении объекта в придорожной полосе или мотивированный отказ оформляются в месячный срок со дня получения документов от заявителя.

Собственники, владельцы, пользователи и арендаторы земельных участков, расположенных в пределах придорожной полосы, обязаны:

- а) соблюдать правила охраны и режим использования земель, а также нормы экологической безопасности;
- б) не допускать нанесения вреда федеральной автомобильной дороге и расположенным на ней сооружениям, соблюдать условия эксплуатации автодороги и безопасности дорожного движения;
- в) обеспечивать допуск на принадлежащие им земельные участки представителям органа управления федеральной автомобильной дороги и иных должностных лиц, а также своевременно исполнять выданные ими предписания;
- г) согласовывать с органом управления федеральной автомобильной дорогой и Государственной инспекцией безопасности дорожного движения МВД Российской Федерации предоставление земельных участков в пределах придорожных полос, а также строительство на принадлежащих им таких земельных участках зданий и сооружений.

Е. КУКУШКИНА,
юрисконсульт правового управления
ОАО «ММК».

ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ

Новый Указ о присвоении звания «Ветеран труда»

С 29 сентября 1999 года вступил в силу Указ Президента РФ «Об утверждении Положения о порядке присвоения звания «Ветеран труда». В связи с этим утратил силу ранее действовавший порядок присвоения этого звания.

По новому Указу звание «Ветеран труда» присваивается:

- 1) лицам, награжденным орденами или медалями либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет;
- 2) лицам, начавшим трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющим трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Звание «Ветеран труда» присваивается органами исполнительной власти субъектов федерации РФ.

Лица, претендующие на присвоение звания «Ветеран труда», должны подать в орган социальной защиты населения по месту своего жительства заявление и документы, подтверждающие основания его присвоения. Начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в годы Великой Отечественной войны должны представить документы, подтверждающие, что начали работать в пе-

риод с 22 июня 1941 по 9 мая 1945 года (исключая время работы в районах, временно оккупированных неприятелем), когда им еще не исполнилось 18 лет. При этом могут быть представлены как подлинники трудовых книжек, справок, выданных в установленном порядке органами государственной власти и уполномоченными организациями на основании архивных данных, так и их копии, заверенные органом социальной защиты.

Органы социальной защиты должны в 10-дневный срок направить заявление и документы на присвоение звания «Ветеран труда» в орган исполнительной власти субъекта РФ по месту жительства. Решение о присвоении звания либо об отказе должно быть принято органом исполнительной власти в 15-дневный срок со дня поступления заявления и документов. Уведомление об отказе в присвоении звания «Ветеран труда» вместе с представленными на рассмотрение документами должны быть направлены заявителю и в органы социальной защиты в 5-дневный срок после принятия решения — с указанием причин отказа.

Удостоверение «Ветеран труда» выдается органом социальной защиты населения по месту жительства.

О. КОСМИНИНА,
начальник бюро правового управления
ОАО «ММК».

Международные права водителя

Почти год действует на территории нашего государства приказ министра внутренних дел РФ «О международном водительском удостоверении». Такой документ дает право на управление транспортными средствами соответствующих категорий в международном дорожном движении. Выдается такое удостоверение на основании национального водительского удостоверения установленного образца, полученного в ГИБДД, сроком на три года, но не более срока действия обычного водительского удостоверения.

Выдача международного водительского удостоверения производится без сдачи экзаменов. Тот, кто хочет получить такой документ, должен представить в Государственную инспекцию безопасности дорожного движения:

- заявление;
- водительское удостоверение;
- водительскую карточку;
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, с отметкой органа внутренних дел о регистрации по месту жительства (пребывания), а при отсутствии такой отметки — справку о регистрации по месту жительства (пребывания);
- медицинскую справку установленного образца;
- фотографию размером 3,5x4,5 см на матовой бумаге;
- квитанцию об оплате установленных сборов.

Удостоверение выдается владельцу под личную подпись.

А. МАЛАХОВА,
юрисконсульт правового управления
ОАО «ММК».

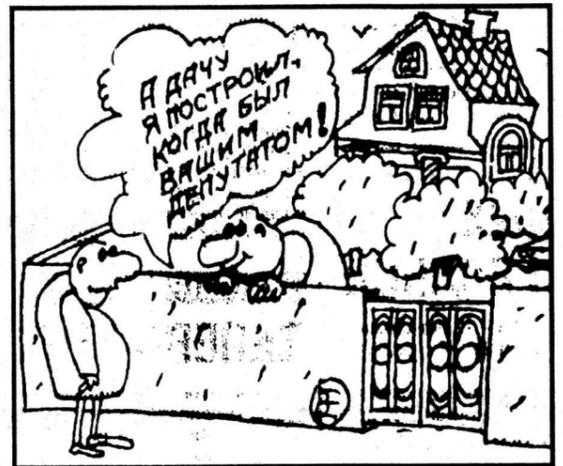
НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА ПРЕДУПРЕЖДАЕТ

Инспекция Российской Федерации по налогам и сборам по Орджоникидзевскому району г. Магнитогорска предупреждает налогоплательщиков, что с января 2000 года налоговые органы не будут принимать документы налоговой отчетности от организаций и физических лиц, не содержащих идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) с соответствующим кодом причины постановки на налоговый учет (КПП).

Каждая российская организация, поставленная на учет до 1.01.99 г., должна получить свидетельство о постановке на учет в налоговом органе по месту нахождения. Для этого необходимо написать заявление по установленной форме, вернуть в налоговый орган карту постановки на налоговый учет и информационное письмо.

- Организация, поставленная на учет по месту нахождения филиалов или обособленных подразделений, должна получить уведомление о постановке на налоговый учет. Для этого необходимо написать заявление по установленной форме, предоставить заверенные копии:
 - свидетельства о постановке на налоговый учет;
 - документы, подтверждающие создание филиала, обособленного подразделения;
 - устав организации, если в нем произошли изменения;
 - доверенность, выданную организацией руководителю филиала, обособленного подразделения;
 - документы, подтверждающие обязанности филиалов, обособленных подразделений по уплате налогов на той территории, на которой они осуществляют деятельность;
 - информацию по счетам организации, заверенную в налоговом органе по месту нахождения.

Л. РЫКОВА,
начальник отдела информатизации и учета налогоплательщиков, советник
налоговой службы второго ранга.



ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ПЕРЕВОДЫ И ПЕРЕМЕЩЕНИЯ ПО СЛУЖБЕ

Перевод на другую работу внутри своего предприятия или перевод на другое предприятие (даже вместе с самим предприятием) возможен ТОЛЬКО с согласия работника. При этом согласие работника это не считается переводом на другую работу, при перемещении на другое рабочее место внутри предприятия, в другое структурное подразделение в той же местности, поручение работы на другом механизме или агрегате в пределах специальности, квалификации или должности, обусловленной трудовым договором.

Исключением из этого правила является временный перевод из-за производственной необходимости или простоя. Такой перевод допускается при ликвидации стихийного бедствия, производственной аварии — для немедленного устранения их последствий, для предотвращения несчастных случаев, простоя, гибели или порчи государственного или общественного имущества и в других исключительных случаях, а также для замещения отсутствующего работника.

Но продолжительность такого перевода не может превышать одного месяца в течение календарного года. Кроме того, администрация не может мешать работнику на работу, противопоставляющую ему по состоянию здоровья.

Переводом, требующим согласия работника, по трудовому законодательству считается поручение работы, не соответствующей специальности, квалификации и должности, работы, при выполнении которой меняется размер заработной платы, льготы, преимуществ и иные суще-

ственные условия труда, обусловленные при заключении трудового договора или контракта.

Допускаются же изменения существенных условий труда при продолжении работы по той же специальности, квалификации или должности в связи с изменениями в организации производства и труда. Обо всех изменениях в условиях труда: системе и размерах его оплаты, льгот и режима работы, установлении или отмене неполного рабочего времени, совмещении професий, изменении разрядов, наименования должностей и др. — работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за два месяца.

В случае простоя временный перевод на другую работу на том же предприятии производится с учетом специальности и квалификации на все время простоя, на другом предприятии, но в той же местности — на срок до одного месяца.

При переводе на нижеоплачиваемую работу вследствие простоя за работниками, выполняющими нормы выработки, сохраняется средний заработок при прежней работе, для тех, кто не выполняет нормы или переведен на временно оплачиваемую работу, сохраняется их тарифная ставка (оклад).

Согласие работника на перевод должно быть получено администрацией в письменном виде. Законным может считаться и перевод на другую работу без письменного согласия, если работник добровольно приступил к ее выполнению.

Работников, которые по состоянию здоровья нуждаются в более легкой работе, с их согласия администрация обязана перевести на такую работу (в соответствии с медицинскими показаниями) временно или без ограничения срока. При переводе на

более легкую, значит, и менее оплачиваемую работу в течение двух недель со дня перевода за работником сохраняется прежний средний заработок. При временном переводе на нижеоплачиваемую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профзаболеванием на все время перевода, но не более двух месяцев, работнику выдается пособие по больничному листу в таком размере, чтобы вместе со средним заработком на новом месте общая сумма выплаты не превышала полного фактического заработка по прежней работе. Если другая работа не была предоставлена администрацией в срок, указанный в больничном листе, то за пропущенные дни пособие выплачивается на общих основаниях.

Если временный перевод связан с увечьем, производственной травмой или профзаболеванием, предприятие, ответственное за причиненный здоровью вред, выплачивает разницу между прежним заработком и заработком по новой работе до восстановления трудоспособности, установления стойкой утраты трудоспособности или инвалидности. Беременные женщины переводятся на более легкую работу с сохранением среднего заработка по прежней должности. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, по их желанию переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка до исполнения ребенку полутора лет.

Отказ от выполнения работы при переводе, совершенном с соблюдением закона, признается нарушением трудовой дисциплины, невыход на работу — прогулом.

А. ЖУРАВЛЕВА,
юрисконсульт правового управления
ОАО «ММК».