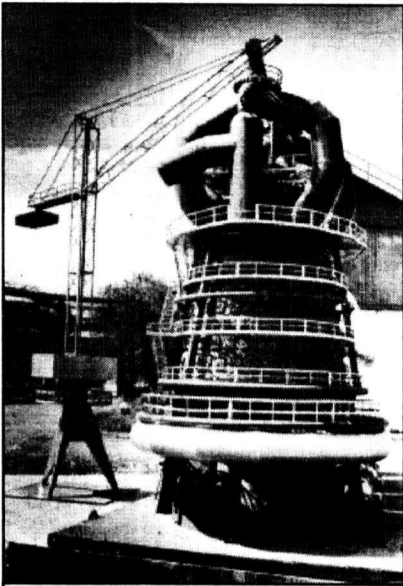
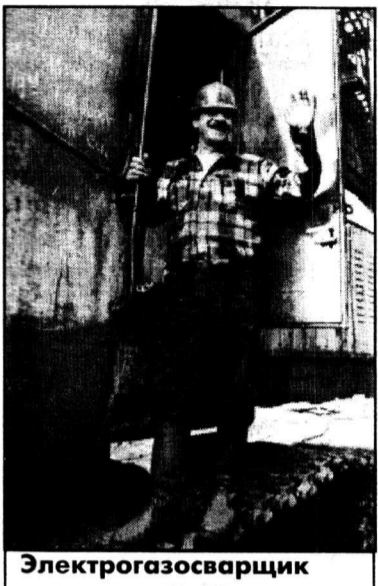


ЕСТЬ РАБОТА. И ЭТО — ГЛАВНОЕ



«Визитка» ЦРМО № 6.



Электрогазосварщик и машинист гусеничного крана Павел Кирпичев.



Бригадир слесарей-ремонтников Леонид Комлев.



Электрогазосварщик 5-го разряда Виктор Воробьев.



Бригадир слесарей Александр Ващенко.



Бригадир монтажников Юрий Варлаков (2-й слева) с бригадой.

Ровно четверть века назад этот коллектив получил статус строительного управления № 2 в составе треста «Уралдомнаремонт». Умелые руки ремонтников сегодня, когда ОАО «ММК» ведет масштабные реконструкции, тем более в цене... Кстати, утверждая, что когда «уралдомнаремонтники» на одном из заводов Венгрии варили кожух на домне, поглядеть на труд непривычных русских, привычных и к жаре, и к дождям, и к самой грязной работе, сбегались специалисты разных фирм... География их командировок по Союзу была обширна — Урал, Сибирь, Средняя Азия. Но одной из главных точек приложения сил оставался Магнитогорский металлургический комбинат, в трудные времена подставивший им свое могучее плечо.

О буднях цеха наш корреспондент беседует с начальником ЦРМО № 6 ЗАО «Металлургремонт № 1», заслуженным металлургом России Юрием Григорьевичем КРЮЧКОВЫМ.

— На момент акционирования трест «Уралдомнаремонт» уже начал «шататься». Насчитывал он 25 тысяч человек, 22 управления. Позже одни отделились, другие вошли в состав предприятий, третьи самоакционировались. В этот момент мы двумя управлениями влились в состав ММК. ЦРМО-6 образовался на базе управления в 1995 году. Тогда ЦРМО на комбинате росли как грибы после дождя. Нам достался шестой номер. Вообще-то, все рассчитывали на шестнадцатый, — в шутку отмечает Юрий Григорьевич.

— Почему шестнадцатый?
— Когда мы последний раз были в Новокузнецке (а на учебу и для обмена опытом внутри треста «Уралдомнаремонт» нас собирали периодически), как раз решались судьбы управлений и шел разговор о том, кто куда пойдет. Я говорю: «Мы пойдем в комбинат». «Ну и зря! — упрекнули меня коллеги. — Возьмут вас, и будете вы не управление, а ЦРМО номер 16». Нас взяли в комбинат, но как ЦРМО № 6. А шутка с тех пор осталась.

— Наверное, став цехом, ваше управление лишилось самостоятельности?

— Будучи управлением, оказавшись в составе ММК, а позже войдя в ЗАО «Металлургремонт № 1» в качестве дочернего предприятия, мы работали на комбинате и для комбината. Поэтому наша жизнь зависит от устойчивой работы ММК. Ориентированы мы были (с первых дней образования треста «Уралдомнаремонт» в 1944 году) на заводы Урала и структурно подчинялись Минчермету.

— Каждый ЦРМО на комбинате занимается своим делом, и у вашего цеха наверняка есть особенности, свое лицо...

— Отличительной особенностью сейчас нет. Если десять лет назад в управлении работало 1200 человек, то это была сила, которая могла закрыть любой ремонт. Этим мы отличались. Сегодня в цехе — 554 человека, по численности мы примерно сравнялись со всеми ЦРМО. Отличие лишь в том, что мы привязаны к доменным печам. Это святое дело для нашего коллектива, это следует из бывшего названия — «Уралдомнаремонт».

— Какие объекты сейчас ремонтируете?

— Главный объект — вторая доменная печь. Ее реконструкция заканчивается, в начале июля пойдет чугун. В основном мы специализируемся на загрузочных устройствах. Сейчас объемы увеличились: прихватили часть, которой раньше занимался «Уралчерметремонт» — бункеры сырья, нижнее строение загрузки и коксолодачу...

— В каких ремонтах будете участвовать в ближайшее время?

— Вслед за второй начнутся ремонты девятой и седьмой доменных печей. Между ними — третья. На обозримое будущее работа есть, и это для нас — самое главное.

— За последние десять лет ваш коллектив сократился более чем вдвое. Как заняли высвобожденных людей?

— У нас своя специфика: допустим, домна стоит на большом ремонте три месяца в году. Остальное время людей тоже нужно занять работой. Потому были участки на ГОПе, в ЛПЦ-1, в ККЦ, плюс еще четыре — в управлении. Когда останавливалась домна, мы концентрировали людей и закрывали этот ремонт. Это практиковалось и на прокате, и на горе. И этим мы были неудобны цехам. Представьте: пришли мастера к вам ремонтировать квартиру, а потом ушли к другому человеку, который для них важнее. Хотя это и происходило в интересах комбината, зато не совсем удобно было людям. Это же как в цыганском таборе получалось, приходят к тебе и говорят: собирайся, садись в автобус, поедешь ремонтировать домну. Когда пошла перестроенные процессы, люди оставались при «своих» цехах. Произошел как бы самораспад. И потом был момент, когда надо было очиститься от тех, кто не шибко нужен производству — либо ленивый, либо любитель «зеленого змия»...

— Объемы работ почти не изменились, людей стало гораздо меньше. Значит, увеличились нормы?

— Производительность всегда росла. Прежде всего за счет квалификации: работая на одном месте, люди приобретают опыт. Однажды наша бригада пришла в ЛПЦ менять валок в вертикальной клетке. На первый раз справились за три смены. Позже — вдвое сократили время, а через полгода эта же бригада, набравшись опыта, добились рекорда — затратила четыре часа.

— Как делится фронт работ внутри цеха?

— По участкам, по специализации: монтажный делает металлоконструкции, два механомонтажных заняты на оборудовании, есть трубопроводный участок. Участок механизации ремонтирует собственное оборудование и изготавливает новое.

— Отправляясь на ремонт, бригады цеха «все свое несут с собой»?

— Да. В основном это грузоподъемные механизмы — тельферы, лебедки, домкраты. Бывает, на домне стоит технологическое оборудование, которое может использоваться как ремонтное, но мы дополнительно ставим и свое. Подготовка к каждому ремонту начинается на участке механизации. Представьте подбункерную: условия очень стесненные, все — на лебедках, а лебедка — это что? Как быка за рога тянут. А оборудование надо перемещать и устанавливать не только в линейном направлении, но и в пространстве. Когда начинали ремонт домны № 2, установили массу монорельсов для грузоподъемных механизмов. Обычно и ручной инструмент сами готовим — молотки, кувалды, ключи. Ремонтируем и цеховой транспорт. Кстати, когда на ММК был избыток ремонтного персонала, организовали участок по ремонту легковых автомобилей. Тогда туго было с наличкой — буквально полтора года назад зарплату задерживали до шести месяцев — а у людей была потребность в ремонте автомобилей. Сейчас получили лицензию, можем вести и коммерческий ремонт.

— Какие еще направления развили в последние годы?

— Поле деятельности расширилось. Почти встал на ноги участок по ремонту запорной арматуры для котлов и паропроводов всего комбината. Уже нашли помещение, сейчас устанавливаем оборудование станочного парка. Многие приспособления делаем сами: надо отдать должное начальнику участка Василию Александровичу Киданову — изобретатель от Бога! У него есть авторские свидетельства по нескольким изобретениям, важным для ремонта домны.

— Еще одно нетрадиционное направление — работа с объектами, подконтрольными Госгортехнадзору: это котельные установки, работающие на природном и коксовом газе. Не имея опыта, с РГТИ работать сложно: требуется большая работа с документацией, ответственность колоссальная... Справляемся. В доме отдыха «Кусимово» своими силами перевели котлы с мазута на газ. На третьем конвертере сделали монтаж котла. Новая работа привлекает, ведь на

домне все известно — можно ехать по накатанной. А на других объектах людям интересно. Сейчас они видят работающий конвертер и, я не преувеличиваю, радуются оттого, что чувствуют себя участниками большого дела. Всегда приятно, когда ты востребован. К примеру, окончание первой доменной печи тянулось лет восемь. А если печь стоит столько времени на ремонте и тебя все спрашивают, когда пойдет чугун, то, честно, чувствуешь себя не в своей тарелке. Мы привыкли работать в темпе. Первую печь закончили — это был для нас праздник. Потом началось строительство конвертера № 3, затем — реконструкция печи № 2.

— Кому из людей накануне юбилея хочется сказать особые слова благодарности?

— Таких слов заслуживает весь коллектив — от рядового слесаря до руководителя. Неоценим вклад в становление коллектива бывшего начальника управления, фронтовика, Героя Советского Союза Николая Дмитриевича Сергиенко. Давно работают начальники участков: трубопроводного — Марс Хабирович Маннапов, монтажного № 1 — заслуженный металлург РФ Ефим Михайлович Ветштейн, механизации — Виктор Владимирович Щербаков, бывший начальник участка Геннадий Петрович Комаровский, который на пенсии и продолжает трудиться в коллективе. С первых дней работал бывший замначальника Анатолий Семенович Гамзатов. Валерий Александрович Пешнин, сейчас главный инженер «Металлургремонта № 1», до этого возглавлял участок, был главным инженером, начальником управления — как раз в его бытность произошло вхождение в комбинат. Сомнений было много, был переломный момент, коллектив мог просто рассыпаться, что впереди — неизвестно, и никто было иметь много мужества, чтобы принять любое из решений. Большую помощь в работе цеха оказывает директор ЗАО «Металлургремонт № 1» Владимир Павлович Гампер.

— Как у цеха строятся отношения с комбинатом?

— Обделенными себя не чувствуем. В свое время Иван Харитонович Романов дал высокую оценку труду ремонтников. Такое я впервые услышал: ремонтник должен получать не меньше технолога, ведь его квалификация должна быть выше — обязывает к тому разнообразие оборудования, которое он ремонтирует. Уважение было всегда.

— А каков средний уровень заработной платы?

— В июне — 3900 рублей. Высококвалифицированный бригадир, работающий по контракту, или сварщик со стажем получают до 5 тысяч. Задержка — месяц. Деньги платим наличкой, но у работников есть и кредитные карточки.

— В ваш цех прием открыт...

— Сейчас идет молодежь с профессиональным образованием. Мизерное количество принимаем учениками. Из Казахстана весной приехало несколько человек, они были связаны с бывшими управлениями «Уралдомнаремонт», на них можно положиться. Из Темиртау приехал начальник трубопроводного участка, сейчас работает старшим мастером.

— Юрий Григорьевич, к юбилею принято подводить итоги...

— Складывать, что сделано? Для чего? Показывать кому-то свои достижения и бить кулаком в грудь? Нет, мы — скромные. А для себя у каждого в голове такая памятка есть: работал комбинат, и в нем — наша жизнь.

К юбилею выпустим приказ, пожем трудовые руки, особо отличившихся наградим премиями, соберемся, вспомним приятные события из прошлого. Хотели буклеты сделать, но нет средств. И потом, 25 лет — это же молодой возраст, солидно отмечать не пристало. У нас все впереди. Поздравляю всех работников с достижением производственного рубежа, желаю здоровья и благополучия в семьях!

Беседовала
М. КУРБАНГАЛЕВА.
Фото В. МАКАРЕНКО.