

ВСЕСОЮЗНОЕ СОВЕЩАНИЕ-СЕМИНАР СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТКОМОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

Политпросвещение, воспитание

ПРАКТИКЕ проведения идеологической и воспитательной работы среди трудящихся посвятил свой доклад секретарь парткома Московского завода «Серп и молот» Л. П. Куркин. Он рассказал о том, как партийная организация предприятия занимается вопросами политического образования, воспитания трудящихся на революционных и трудовых традициях.

Партком завода создал широкую сеть начальных политшкол, школ основ марксизма-ленинизма. В сети политического просвещения занимается каждый третий работник предприятия.

Партком и цеховые партийные организации уделяют большое внимание подготовке пропагандистов. Работа в этом направлении идет под девизом «Сегодня слушатель — завтра пропагандист».

Создан факультет вечернего университета марксизма-ленинизма, который ныне окончили 53 слушателя.

Партком постоянно заботится о лекционной пропаганде. К чтению лекций, помимо партийного актива, привлекаются хозяйственные и профсоюзные работники.

На заводе действует большой отряд политинформаторов. Не все они имеют достаточную теоретическую подготовку, и партком заботится о том, чтобы их учить, работать с ними по определенной системе.

Особое внимание партийный комитет уделяет организации теоретических конференций. С интересными докладами на них выступают сами рабочие. В цехах проводятся читательские конференции. Коммунисты сталепроволочного цеха организуют встречи с писателями.

Кроме того, завод организует экскурсии рабочих в музеи столицы и Подмосковья, в частности, в Горки Ленинские, в Центральный музей В. И. Ленина. Музей истории завода открыт на самом предприятии. Молодежь, поступающая на завод, знакомство с ним начинает с этого музея.

Руководители предприятия и цехов выступают с докладами о рабочей чести, о высоком звании рабочего. Цеховые парторганизации проводят партийно-массовую работу по месту жительства трудящихся.

Партком серьезно занимается воспитанием молодежи, привлекая к этому большому, ответственному делу кадровых рабочих, старых коммунистов.

Все это способствует повышению трудовой активности трудящихся, выполнению плана и социалистических обязательств коллектива, принятых к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

НАУЧНУЮ
ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА —
В ПРОИЗВОДСТВО

О ПЫТУ организаторской работы партийного комитета по внедрению научной организации труда был посвящен доклад секретаря парткома Нижне-Тагильского металлургического комбината С. И. Киреева. Он рассказал о большой работе по внедрению научной организации труда, которая развернулась в цехах комбината за последние годы. При этом докладчик подчеркнул, что необходимость этой работы была вызвана серьезными затруднениями в обеспечении рабочими кадрами вновь вводимых цехов и участков производства.

Наш партийный комитет, заметил тов. Киреев, постоянно держал в поле зрения всю работу по научной организации труда. Эти вопросы слушались на заседаниях партийного комитета, партийных бюро, собраниях партийных организаций и партийных групп. Это позволило привлечь внимание к научной организации труда всех коммунистов, широкие круги инженерно-технических работников, передовых рабочих. Сейчас в цехах комбината действует более 400 творческих бригад по составлению и внедрению планов научной организации труда. В этих творческих бригадах деятельное участие принимают более полутора тысяч коммунистов.

Активную роль в работе по

внедрению научной организации труда играет наша заводская многотиражка «Тагильский металлург». На ее страницах под рубрикой «НОТ — в производство» постоянно публикуются статьи и корреспонденции, посвященные опыту внедрения научной организации труда, ее преимуществам. В последнее время на страницах газеты начала действовать заочная школа НОТ.

Используются на тагильском металлургическом комбинате и другие формы пропаганды научной организации труда. В частности, ей было посвящено свыше 500 лекций, фестиваль специальных фильмов. А в техническом кабинете действует постоянная выставка и методический кабинет по научной организации труда. Создан и действует университет основ научной организации труда.

В заключение тов. Киреев подчеркнул, что, несмотря на определенные успехи в осуществлении планов научной организации труда, партийная организация ни на один день не ослабляет внимание к этим важнейшим вопросам. Постоянно совершенствуются уже испытанные формы партийного руководства научной организацией труда, ищутся новые пути повышения активности трудящихся в этом большом и важном деле.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

С ДОКЛАДОМ «О работе парткома по подбору, расстановке и воспитанию кадров» выступил заместитель секретаря парткома Череповецкого металлургического завода Н. Д. Бобров. Он отметил, что XXIII съезд КПСС уделил этому вопросу большое внимание, особо подчеркнув, что дело подбора и воспитания кадров должно быть поднято на общепартийный, государственный уровень.

Директивами съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства страны предусмотрен гигантский скачок в подъеме всех отраслей хозяйства, в том числе и металлургии. Ясно, что выполнение намеченных рубежей в решающей степени зависит от правильного подбора, расстановки и воспитания кадров. Как же партком Череповецкого завода занимается этим вопросом?

Завод молодой, он существует всего 13 лет. Молод он и по возрастному составу металлургов. Примерно три четверти людей, работающих на нем, моложе 35 лет. Это ставит перед партийной организацией предприятия, насчитывающей в своих рядах почти четыре с половиной тысячи коммунистов, определенные задачи.

Большой рост выпуска товарной продукции за пятилетку должен быть достигнут за счет роста производительности труда при постоянном повышении отдачи действующих мощностей, что предъявляет к кадрам высокие требования.

Партком завода в работе по подбору и расстановке кадров в первую очередь учитывает дело-

вые качества людей. При назначении инженерно-технических работников на ту или иную должность принимается во внимание способность человека вести коллектив, разъяснять экономическую политику партии и внедрять ее в жизнь. Подбираются такие специалисты, которые не только знают технику, но и умеют работать с людьми.

На предприятии нет недостатка в специалистах. В первые годы завод приглашал их из Магнитогорска, Нижнего Тагила, Кузнецка, Запорожья. Теперь он ежегодно вводит новые объекты и обходится своими кадрами. За последний год повышены в должностях свыше двухсот человек, 203 специалиста с рабочих мест выдвинуты на инженерно-технические должности. Сокращается число практиков, занимающих инженерно-технические должности. Кроме того, практики привлекаются на учебу.

Только в прошлом году высшие и средние учебные заведения закончили 235 человек, в том числе 92 практика. Около четырех тысяч работников завода учатся в вузах, техникумах и вечерних школах. За восемь лет за счет предприятия в вузы направлено 299 человек.

Вместе с тем кадры готовятся и на других предприятиях, причем еще до пуска новых объектов, на которых они будут заняты. Например, перед пуском оценочного агрегата завод направил своих инженеров в Магнитку. Вернувшись, они в сжатые сроки освоили проектную мощность агрегата.

Партком также не упускает из поля зрения учебу руководящих работников. При парткоме в течение трех лет работал университет политических и экономических знаний. Среднее звено инженерно-технических работников, помимо учебы в сети партийного просвещения, занимается в группах повышения технической и экономической квалификации.

Партийная организация заботится о подготовке научных кадров. Сейчас 12 человек учатся в аспирантуре, 4 — работают над диссертациями, а 24 — готовятся к поступлению в аспирантуру.

Предметом постоянного внимания парторганизации является идеологическая, воспитательная работа. Теоретические конференции, скажем, о ленинском стиле в работе, работа с пропагандистами, беседы в цехах, организация соревнования за коммунистический труд — все это помогает воспитанию кадров.

Улучшилась расстановка коммунистов на решающих участках производства. К руководству парторганизациями пришли грамотные люди, в основном инженеры и техники. Постоянный контроль и проверка исполнения принятых решений благотворно сказывается на работе по воспитанию кадров.

Все это в конечном счете дает положительные результаты. Завод с перевыполнением завершил план прошлого года и успешно работает в нынешнем. Растет производительность труда. Предприятие второй год хорошо работает по новой системе планирования и экономического стимулирования.

В НОВЫХ
УСЛОВИЯХ

НАЧАЛЬНИК отдела Госплана СССР Н. Е. Дрогичинский выступил с докладом «О работе промышленных предприятий в новых условиях планирования и экономического стимулирования производства». Он отметил, что почти за три года после сентябрьского Пленума ЦК КПСС в работе промышленности произошли серьезные изменения. Осуществление хозяйственной реформы позволило значительно поднять уровень экономической работы предприятий, улучшилась фондоотдача, повысилась рентабельность и прибыль, возрос объем реализации продукции.

На предприятиях, работающих в новых условиях, многое делается для совершенствования техники и технологии производства.

Анализ работы в новых условиях показывает крупные преимущества хозяйственной реформы. Но вместе с тем, подчеркнул докладчик, в ее осуществлении имеются еще серьезные недостатки. Дело в том, что не на всех предприятиях были соблюдены главные условия реформы. Не все было сделано для более правильного образования фондов поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, а также развития производства. Недостаточно целеустремленно используются эти фонды. Имелись серьезные недостатки и в организации материально-технического снабжения. В частности, нарушалась долговременная связь между предприятиями. Это мешало улучшению взаимоотношений между поставщиками и потребителями. Сейчас предпринимаются меры для устранения этих недостатков, для расширения прав предприятий. Все это сыграет определенную роль для повышения эффективности хозяйственной реформы.

Далее тов. Дрогичинский остановился на некоторых других при-

чинах, мешавших полнее использовать преимущества работы в новых условиях. Он обратил внимание, что серьезная доля трудностей связана с тем, что лишь часть металлургических предприятий до сих пор была переведена на новые методы хозяйствования. А ведь от металлургической промышленности, и в частности от черной металлургии, во многом зависит работа других отраслей народного хозяйства, успешное развитие техники и технологии производства. Работа по новой системе как раз и требует постоянного развития, обновления производства. Практика же показала, что внедрение новой техники на предприятиях, работающих в новых условиях, идет не совсем достаточными темпами, плохо используются фонды развития производства.

Докладчик на конкретных примерах показал, что образуемые сейчас на предприятиях фонды развития открывают более широкие возможности для обновления техники, замены оборудования более совершенным, улучшения технологии. Но возможности эти еще используются крайне недостаточно.

В заключение тов. Дрогичинский обратил внимание на необходимость более полного использования резервов, имеющихся на предприятиях. Эти резервы кроются в дальнейшем улучшении использования оборудования, сокращении простоев и продолжительности ремонтов, сокращении непроизводительных затрат. Приведение в действие резервов должно сейчас стать одной из главных забот партийных организаций предприятий черной металлургии.



Участники совещания направляются во Дворец металлургов.

Фото Н. Нестеренко.