

Профсоюз



© Андрей Серебряков

Новая страница

В Объединённой сервисной компании заключён первый коллективный договор

В Левобережном Дворце культуры металлургов имени С. Орджоникидзе состоялось заключение первого коллективного договора ООО «Объединённая сервисная компания». Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения, принят на три года. Это событие назвали новой страницей в истории ОСК.

На общей конференции трудового коллектива предприятия присутствовали делегаты и приглашённые. В президиум выбрали председателя первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» горно-металлургического профсоюза России Александра Дерунова – он же стал председателем конференции, его заместителем Владимира Уржумцева, директора ОСК Александра Мухина и председателя профкома ОСК Вячеслава Волкова.

Объединённая сервисная компания была создана 23 мая 2014 года. Пока шло её формирование, социально-трудовые отношения регулировал коллективный договор ООО «Электроремонт», на основе которого создавалась ОСК. Как заметил директор Александр Мухин, теперь ООО «ОСК» – крупнейшее предприятие Магнитогорска, оказывающее комплекс услуг по обеспечению работоспособного состояния промышленного оборудования, основной заказчик которого Магнитогорский

металлургический комбинат. ОСК насчитывает 33 структурных подразделения, коллектив предприятия – 14205 человек.

На конференции шла речь о том, что инструментом реализации коллективного партнёрства на любом предприятии является коллективный договор, заключаемый на принципах уважения позиций и интересов сторон, равноправия и поиска взаимоприемлемых решений. Каждое из вошедших в состав ОСК подразделений имеет славную историю, богатые традиции и квалифицированный персонал, составивший мощный потенциал объединённой компании. Даже в период становления она демонстрировала устойчивую работу, оперативно решали вопросы оплаты труда, обеспечения льгот и гарантий работников. Формировали новые производственные структуры, развивали действующее производство, осуществляли приём, обучение и переобучение сотрудников. Большое внимание уделялось социальной работе: поддержке материнства, спорта, оздоровлению и лечению сотрудников. Кстати, достижения в спорте действительно серьёзные: на кубке ММК по волейболу сборные ОСК заняли первое и третье места, а хоккейная команда стала призёром финала Кубка стали. Теперь настало время заключения коллективного договора – первого в истории предприятия.

– Безусловно, это важный правовой акт, который регламентирует правила взаимодействия, взаимные обязательства, проще говоря – правила игры, по которым мы будем жить на предприятии в течение трёх лет, – считает председатель профкома ОСК Вячеслав Волков. – Коллективный договор регламентирует вопросы оплаты, улучшения условий труда, социальные льготы. Над его созданием три месяца работали члены комиссии по ведению переговоров и заключению коллективного договора со стороны работодателя и профсоюза, сами работники, которые вносили предложения по изменению и дополнению. Примером служил коллективный договор ОАО «ММК», который является «золотым стандартом» по наполняемости и содержанию.

В Объединённой сервисной компании с задачей справилась. Как шутили на конференции, в колдоговоре сложно выделить какую-то изюминку – их так много, что наберётся целый мешок изюма. Действительно, документ социально ориентирован и охватывает все сферы жизни работников предприятия: улучшение условий труда, комплексная система закрепления на производстве и повышения квалификации молодых работников, оздоровление, спорт, поддержка материнства и детства...

Как и положено по регламенту, знаковый документ был подписан директором ООО «ОСК» Александром Мухиным – от работодателя, и профсоюзным лидером комбината Александром Деруновым – от работников. Ход выполнения обязательств будут рассматривать на заседаниях профкома ОСК и комбината, а информа-

цию будут направлять в подразделения ОСК для обсуждения, что должно способствовать эффективному выполнению обязательств сторон.

К заключению коллективного договора ОСК профком комбината приурочил ещё одно событие – открытие большого жидкокристаллического экрана на фасаде Дворца. Новое – хорошо забытое старое. В шестидесятых годах прошлого века возле входа во Дворец стоял экран три на четыре метра из толстого стекла, которое шкурили наждачной бумагой всем коллективом Дворца, чтобы стало матовым. На нём показывали так называемое дневное кино, которое пользовалось большой популярностью у горожан, документальные фильмы, городскую и сельскую хронику, фильмы о труде металлургов.

– Идея родилась год назад, – рассказал заведующий орготделом профкома комбината Юрий Днепропровский. – Хотелось порадовать жителей левобережья, и металлургов в том числе. Профком выделил на приобретение и установку экрана полтора миллиона рублей. На нём можно демонстрировать фильмы и концерты, мотивационные ролики, анонсы крупных мероприятий, использовать его во время праздников. Размер оптимальный: пять на три метра, и смотреть удобно, и архитектурный ансамбль здания не нарушается. Возможности экрана жители оценят уже на ближайших праздниках во Всемирный день охраны труда, Международный день солидарности трудящихся, юбилейный День Победы. А в день заключения коллективного договора в ОСК участники конференции увидели социальные ролики о работе профсоюза.

© Евгения Шевченко



Резонанс

Сохранить потенциал

Недавно в Магнитогорском техническом университете обсуждали животрепещущие вопросы о будущем высшего образования в Магнитке. Впечатлениями от этого разговора делится управленец с полувекowym стажем, руководитель общинных программ Дома дружбы народов, член общественного консультативного совета при ректоре МГТУ Раиса Лаздынь.



– Ситуация, о которой рассказывал Валерий Колокольцев (на фото), напомнила мне ту, которая

сложилась в 60-х при реорганизации библиотеки металлургов. Все маленькие библиотеки, которые относились к комбинату, но были за чертой города, нужно было присоединить к головной, где я тогда работала заместителем директора. Наша библиотека с большим фондом гремела среди библиотек профсоюза. Другим не хотелось вливаться, поскольку ничего хорошего с этим объединением не связывали. Однако с момента слияния началась активная комплектация, стали вводить в практику элементы грамотного ведения библиотечного дела. Конечно, масштаб нынешних событий иной, но новое во все времена воспринимали в штыки. На долю Валерия Колокольцева выпала многотрудная задача – слияние технического вуза и классического университета, который накопил большой потенциал в

образовательном и научном направлении. Этот процесс очень сложен, затратен, требует вложения сил и ресурсов. На встрече члены консультативного совета убедились, что ректор делает всё возможное, чтобы сохранить потенциал бывшего МаГУ и гуманитарное направление.

Мне Валерий Михайлович очень импонирует как руководителем и человеком. Он умело сочетает управленческий опыт прежних лет и современные новации. Вуз под его началом блестяще проходит государственную аккредитацию, занимает высокие позиции в рейтинге, добивается побед в различных направлениях деятельности. Здесь сложилась дружная команда, которая понимает и поддерживает ректора. Это важно, ведь один в поле не воин.

С каждым годом Валерий Михайлович совершенствуется как руководитель. Он в курсе новостей в сферах промышленности, экономики, культуры, высшего образования. Всецело владеет ситуацией в вузе, ничего не упускает. Например, если рассказывает об условиях проживания студентов, значит, лично побывал и в общежитии, и в комнатах ребят.

Ещё одно его достоинство – доступность. Он открыт к диалогу, готов ответить на любые вопросы, легко идёт на контакт, уважает собеседников.

После встречи стало ясно – у ректора реальные и продуманные планы, а у вуза хорошие перспективы. Из его стен, как и раньше, будут выходить подготовленные востребованные специалисты.

© Елена Стрельцова

Высшая школа

Открой свою Европу

Несколько программ МГТУ получили международные сертификаты.

Первый пробный европейский «шар» Магнитогорский технический университет забросил ещё четыре года назад, когда кафедра обработки металлов стала победителем конкурса на лучшую образовательную программу инновационной России. В университете тогда подобного успеха добились ещё две программы горных направлений.

– Теперь работа достигла логического завершения: кафедра обработки металлов давлением получила по двум образовательным программам подготовки сертификаты европейского образца, дающие выпускникам самые широкие перспективы, – поделился заведующий кафедрой, доктор технических наук Виктор Салганик. – Критериев и требований по аккредитации было так много, что вначале засомневались, справимся ли с таким объёмом работы.

Полтора года назад университет заключил договор с общественной ассоциацией инженерного образования Рос-

сии, который предусматривал перспективу проведения её экспертами общественной аккредитации учебных программ вуза. Работа заняла больше года: подготовили шесть томов материалов по направлению «металлургия» – три по бакалавриату, профиль «обработка металлов и сплавов давлением (прокатное производство)», и три по магистратуре, профиль «прокатное производство». Затем в вуз прибыли эксперты ассоциации, которые в течение недели скрупулёзно изучали подготовленные документы и дали положительное заключение. И вот, наконец, вышло решение об аккредитации программ сроком на пять лет с присвоением европейского знака качества EUR-ACE – «Европейский аккредитованный инженер». Это означает, что выпускникам МГТУ с дипломами по этим направлениям открыта дорога в любую страну Европы для дальнейшего образования, а также участия в крупных международных проектах. Да и у российского работодателя такие специалисты будут востребованы.

© Ольга Юрьева