

Акцент

Кодекс безопасности



Фоторепортаж смотрите на сайте magmetall.ru

В ПАО «ММК» прошла межзаводская школа по обмену производственным опытом руководителей и специалистов служб охраны труда



© Андрей Серебряков

Окончание. Начало на стр. 1.

С мая 2017 года в ПАО «ММК» внедряется проект «Мотивация охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях».

– Эта методика распространяется на систему оплаты труда работников, – объяснил ведущий специалист управления охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ММК» Дмитрий Кириков. – Пока она проходит опробирование в трёх подразделениях: кислородно-конвертерном, доменном цехах и листопрокатном № 10. Разработаны критерии оценки безопасного труда, ответственные фиксируют несоответствие этим критериям и могут даже признать в случае неустранения нарушения смену не принятой. Контроль за соблюдением норм и критериев ложится на руководителей бригад, смен, цеха, расчёт ведётся по разработанным формулам, в том числе чтобы исключить субъективизм. А в конце месяца подводятся итоги и принимается решение о сокращении выплаты переменной части подразделениям, нарушающим требования охраны труда.

Представители предприятий проявили большой интерес к новой методике и задали немало вопросов докладчику. В частности, предусматривает ли методика, кроме наказаний, премирование за работу без нарушений. Развернулась жаркая дискуссия: почему система создана с расчётом на руководителей и недоступна для рабочих, которые могли бы также высказывать замечания – это повысило бы ответственность за соблюдение правил безопасности каждого участника производственного процесса.

Изменилась в ПАО «ММК» и система контроля за соблюдением правил безо-

пасного труда. Существовавшая ранее система обходов группой контроля не позволяла дать полную, объективную оценку по всем подразделениям. Отсутствовала база данных, по которой можно было сделать анализ. Поэтому была создана новая система оценки безопасности работы.

– Изменился подход к проведению проверок структурных подразделений, – объяснил ведущий инженер группы анализа управления охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ММК» Алексей Руфов. – Было создано четыре бригады по два человека, которые по чек-листам по всем видам контроля оценивают в течение квартала работу определённого цеха. Таким образом проводится последовательная проверка каждого участка в зависимости от вида деятельности. Разработана также единая система оценки подразделений руководителями предприятия по комплексному показателю безопасности труда. Система выявленных несоответствий автоматизирована, чтобы исключить человеческий фактор. Система работает с ноября, и специалисты готовы подвести краткие итоги.

Программа межзаводской школы включала в себя, кроме традиционных докладов и дискуссий, посещение школы безопасности – уникального учебно-тренировочного полигона, построенного и открывшего свои двери для слушателей совсем недавно. Гостям показали учебные аудитории, оснащённые современными техническими средствами и мультимедийными системами, и учебно-тренировочный комплекс со специальным оборудованием для отработки и демонстрации основных принципов безопасных методов и приёмов выполнения работ. При работе на высоте – это тренажёр, оснащённый страховочными устройствами, привязями, стропами. По оказанию первой

доврачебной помощи пострадавшим – автоматизированные тренажёры для отработки навыков искусственного дыхания и непрямого массажа сердца, при работе в газовой среде – реальная газозащитная аппаратура, стенды-имитаторы газового оборудования.

– Школа создана для развития инициативы открытости и нетерпимости к нарушениям требований промышленной безопасности и охраны труда, – объяснил ведущий специалист управления охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ММК» Александр Бахарев. – Основная цель – обучение основам безопасного поведения работников. Курсы предполагают подготовку и переподготовку специалистов, работающих на высоте, в газовой среде. Они учатся оказывать первую помощь, действовать при пожаре, определять и выявлять опасные ситуации. Учебный курс направлен на отработку до автоматизма основных навыков безопасной работы, предотвращение ошибок, как результат – повышение безопасности на производстве и снижение травматизма. Обучение в школе проходят вновь принятые работники, те, что допустили нарушения требований нормативных актов по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, показавшие неудовлетворительные знания по результатам компьютерного тестирования при проведении очередной ежегодной проверки, а также работники бригад или участка, где произошёл несчастный случай. Школа безопасности рассчитана на обучение 3200 человек в год. По окончании курса слушатели должны знать основные опасные производственные факторы, понятия «склонность к риску», «опасное поведение», осознавать поведенческие причины нарушения норм охраны труда и знать методы формирования безопасного поведения.

Участникам межзаводской школы представилась возможность не только увидеть обучающий комплекс, но и опробовать в деле некоторые тренажёры. Половину второго дня работы форума гости провели на предприятии.

В цехах участники школы могли лично убедиться, что изменение подхода к безопасности труда – системная работа, которая проводится под личным контролем генерального директора. В структурных подразделениях комбината наглядно оформлена и широко представлена гарантия гендиректора ПАО «ММК» по защите работника, отказавшегося от выполнения работы в условиях наличия риска для жизни и здоровья. Также представители металлургических компаний страны узнали, что на ММК введены меры экономического стимулирования коллективов бригад для побуждения каждого из работников бригады к безопасному поведению, утверждены и выданы «Принципы работы в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды» и «Кодекс безопасного поведения руководителя», где определены основные намерения компании и требования к работникам и руководителям. Проводится сбор рационализаторских предложений по улучшению условий труда, содержанию рабочих мест, безопасному состоянию оборудования.

Система управления охраной труда и промышленной безопасности ПАО «ММК» совершенствуется, постепенно внедряется методика оценки рисков производственных процессов, в соответствии с которой проводится детальная оценка потенциально опасных трудовых операций с разработкой мероприятий по снижению или устранению рисков, расследуются коренные причины несчастных случаев и аварий. Решением совета директоров определены приоритетные направления совершенствования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, которые неукоснительно и системно внедряются. Работа эта будет продолжена, а значит, результаты не заставят себя ждать и, возможно, положительный опыт ММК возьмут на вооружение и в других металлургических компаниях страны и ближнего зарубежья.

✍ Ольга Балабанова

Образование

Под контролем специалистов

В южноуральских школах появится новая должность – заместитель директора по безопасности.

После трагических событий в Перми и Улан-Удэ безопасность южноуральских школ решили усилить. МВД предложило разумное решение: провести сцепку полиции и школы. Для этого будет введена новая должность заместителя директора по безопасности. Вероятно, её будут занимать пенсионеры органов правопорядка, поскольку назначать в каждую школу действующего офицера полиции слишком расточительно.

«Предполагается, что он будет работать с педагогами, собирая общую информацию и, в случае необходимости, оперативно реагировать и привлекать правоохранительные органы», – резюмировали в УМВД России по Челябинску. Кроме того, к работе с подростками активно подключат студентов-психологов.

Напомним, что 15 января в Перми двое подростков набросились с ножами на учеников и учительницу. В результате инцидента пострадали пятнадцать человек. 17 января в поселке Смольное Челябинской области один из подростков ударил ножом одноклассника. Поводом для нападения послужил их давний конфликт. Ещё один инцидент произошел в Бурятии 19 января. Школьник бросил в кабинет бутылку с зажигательной смесью и набросился с топором на детей. В результате происшествия пострадали шесть учеников и преподаватель.

Кошелёк

О пенсии – заранее

Более двенадцати тысяч работодателей нашего региона заключили соглашения об электронном взаимодействии с Пенсионным фондом Российской Федерации. В выигрыше – будущие пенсионеры.

Отделение ПФР по Челябинской области рекомендует подумать о приближающемся пенсионном возрасте заранее – за 12 месяцев до наступления права на страховую пенсию, в том числе досрочную. Зачем так рано? Как поясняют в фонде, заблаговременное обращение позволяет сделать полную оценку и проверку имеющихся у будущего пенсионера документов, а также его пенсионных прав. Запаса времени хватает на то, чтобы направить запросы в органы, располагающие необходимыми сведениями, получив на них ответы.

В прошлом году в Челябинской области активно проводилась работа по заключению с работодателями соглашений об электронном информационном взаимодействии. По состоянию на конец года соглашения об электронном информационном взаимодействии заключили больше двенадцати тысяч работодателей. Это соглашение предусматривает, что работодатели могут представлять документы, необходимые для заблаговременной подготовки и назначения пенсии на своих работников, в электронном виде по специальным защищённым каналам связи, без оформления в бумажном виде. И тогда ни работникам кадровых служб организаций, ни самим будущим получателям пенсии не требуется посещать территориальный орган ПФР. По такой схеме к концу прошлого года назначено 38 процентов всех страховых пенсий по старости.

Граждане, которые предоставили документы в Пенсионный фонд заблаговременно, могут оформить пенсию, не выходя из дома, подав заявление через «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР или на «Едином портале государственных услуг». Пенсия будет назначена в течение десяти дней, а в «Личный кабинет» поступит соответствующее сообщение и уведомление о её размере.

Все услуги и сервисы, которые сегодня ПФР предоставляет в электронном виде, объединены в один портал – es.pfrf.ru. Чтобы получить услуги ПФР в электронном виде, необходимо зарегистрироваться на едином портале государственных услуг gosuslugi.ru. Дополнительной регистрации на сайте ПФР не требуется.

Спорт

Доехать до звезды

К чемпионату мира по футболу на Урале запустят бесплатные поезда.

Во время чемпионата мира пятьсот поездов будут перевозить болельщиков между городами-участниками, сообщает ГТРК «Южный Урал».

Места в спецпоездах смогут бронировать исключительно владельцы билетов матчей мундиала. По ним можно оформить бесплатный проезд на сайте транспортной дирекции чемпионата мира по футболу. Для этого нужно зарегистрироваться в личном кабинете и указать номер билета на игру.

Напомним, Екатеринбург примет четыре матча группового этапа. В столице Урала сыграют команды Египта и Уругвая, сборные Франции и Перу, а также команды Японии и Сенегала, Мексики и Швеции.