

## БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ МОЛОДЫМ КАДРАМ

В паровозной службе внутризаводского транспорта основную массу рабочих составляет молодежь. Машинисты, помощники машинистов и станочники в своей повседневной работе показывают образцы стахановского труда.

В авангарде соревнования идут лучшие молодые стахановцы, машинист паровоза Яковлев, помощники машинистов Еремкин, Каньшин, инициаторы движения за работу с гарантированной маркой токари Левашов, Паранов, Курочкин, выполняющие нормы выработки на 180—220 процентов.

Наличие такого количества молодежи требует большого внимания со стороны партийной организации и администрации цеха к воспитанию молодых кадров, повышению их квалификации и продвижению на высшие должности. Однако партийная организация и хозяйственное руководство цеха совершенно недостаточно занимаются воспитанием молодых кадров, не обращают внимания на вопиющие факты небрежного, пренебрежительного отношения отдельных руководителей к молодежи.

Начальник службы т. Филиппов не проявляет заботы об удовлетворении нужд молодежи. Комсомольская организация ставит перед администрацией вопросы об обеспечении молодежи мерительным инструментом, о введении прогрессивных норм на долбежный и вертикально-фрезерный станки, об укомплектовании постоянных составительских бригад из молодежи на комсомольско-молодежных паровозах. Все эти вопросы остались без внимания.

Более того, руководители службы забыли о таком важном предложении молодежи, как подведение к станкам централизованного охлаждения, что во многом способствовало бы повышению производительности труда. До сих пор распоряжение начальника службы т. Филиппова о внедрении этого предложения не выполнено. Такое равнодушное отношение к инициативе молодежи снижает активность комсомольцев. Комсомольская организация, за последнее время ослабила свою работу. За январь и февраль здесь не проведено ни одного комсомольского собрания. Но это не беспокоит секретаря парторганизации т. Майсюкова.

Мало внимания уделяется в цехе повышению квалификации молодежи. 150 молодым рабочим, в том числе большинству выпускников ремесленных училищ, работающих в цехе с 1942—47 годов, не повышались разряды.

Помощник машиниста Павленко принят в цех в 1944 году слесарем шестого разряда. В 1945 году стал работать кочага-

ром. В 1946 году был переведен в помощники машиниста по 6-му разряду. В 1948 году ему без всяких оснований разряд был снижен с шестого на пятый. Помощник машиниста Андреев с 1943 года и по сей день работает по пятому разряду. С 1944 года работает строгальщиком по четвертому разряду тт. Бородин, Смирidonova, Мусина, Семешова и многие другие, хотя они успешно овладели своей профессией и систематически перевыполняют нормы.

Руководство цеха не способствует учебе молодежи. Об этом говорит такой пример.

Недавно молодой помощник машиниста т. Павленко подал начальнику службы т. Филиппову заявление, в котором писал, что он хочет учиться, а поэтому просит перевести его на один из паровозов первого района. На этом заявлении Филиппов наложил резолюцию (текст приведен без поправок): «Тов. Павленко. Считаю (!) что он работает на мощном паровозе товарищ ищет где больше заработок». Конечно, такое определение стремления молодого рабочего к учебе неуместно и никак не к лицу руководителю.

Отдельные руководители паровозной службы не понимают своих задач в воспитании молодежи, пренебрегают к ней. Машинист-инструктор Гончаров вместо обучения молодых рабочих занимается вымогательством, угрозами, не терпимо относится к критике. В практике работы Гончарова имеют место случаи посылки молодых рабочих за вином. Он открыто говорит, что «если хотите заработать, то угождайте». Так без всякого на то основания за недостаточную «внимательность» к личности Гончарова помощник машиниста Ващенко был незаслуженно оскорблен и переведен в другой район.

Дурной пример Гончарова оказался заразительным. За водкой посылает своих помощников машинист Бельх, пренебрежительно по отношению к своим помощникам доносит машинист Анохин. После заводской партийной конференции, где была подвергнута критике работа паровозного депо, Гончаров заявил, что теперь молодежь пусть держится, а он всегда найдет метод, чтобы придраться.

Всем давно ясно, что подобные методы не могут быть терпимы. Подобным горе-руководителям не может быть места среди командиров заводского транспорта. Необходимо, почему до сих пор партийная организация внутризаводского транспорта мирится с таким положением и не принимает конкретных мер к оздоровлению обстановки в паровозном депо?

В. ИВАНОВ.

## РЕМОНТ ШЕСТОЙ ДОМНЫ

Сегодня в 8 часов утра остановлена на плановый ремонт шестая доменная печь. На ремонтном участке котельщиками установлены, для подема тяжеловесных деталей, монтажные мачты, изготовлены конструкции, смонтированы подъемные механизмы.

Коллективы литейных цехов в основном закончили все отливки, механический цех своевременно подготовил обработку деталей для печи. Ремонтные работы организуются по уплотненному графику.

## Победители в соревновании ведущих профессий

На совместном заседании заводского комитета металлургов и управлений комбината подведены итоги социалистического соревнования рабочих и мастеров ведущих профессий. За достигнутые качественные и количественные показатели в феврале победителям в соревновании присвоены звания лучших рабочих и лучших мастеров комбината. Звания «Лучший рабочий» и «Лучший мастер» присвоены следующим товарищам:

- Косареву Тимофею Алексеевичу — обрубщику чугуно-литейного цеха, выполнившего норму выработки на 203,6 проц.
- Маркину Андрею Васильевичу — машинисту паровоза ЖДТ, выполнившего норму выработки на 173,7 проц.
- Коршунову Александру Николаевичу — машинисту электровоза ЖДТ, выполнившего норму выработки на 142 проц.
- Матвеевой Евдокии Петровне — старшему стрелочнику станции «Доменная».
- Агаркову Алексею Марковичу — грузчику ЖДТ, выполнившего норму выработки на 157 проц.
- Левашеву Василию Александровичу — токарю паровозной службы ЖДТ, выполнившего норму выработки на 237,1 проц.
- Бойко Алексею Григорьевичу — слесарю по ремонту паровозов, выполнившего норму выработки на 242,8 проц.
- Бернадскому Петру Никифоровичу — ав-

- тогенщику службы пути, выполнившего норму выработки на 230 проц.
- Баталову Луке Кузьмичу — кузнецу службы пути ЖДТ, выполнившего норму выработки на 271 проц.
- Ткачеву Юрию Николаевичу — осмотру вагонов ЖДТ, выполнившего норму выработки на 145 проц.
- Горбаневу Александру Андреевичу — строгальщику-долбежнику механического цеха, выполнившего норму выработки на 251 проц.
- Кочеткову Василию Степановичу — фрезеровщику ремонтного цеха проката, выполнившего норму выработки на 205 проц.
- Суваркову Василию Павловичу — вальцетокарю вальцетокарного цеха, выполнившего норму выработки на 174,1 проц.
- Утянскому Никите Андреевичу — слесарю механического цеха, выполнившего норму выработки на 255 проц.
- Гомореву Сергею Игнатьевичу — электрослесарю трамвайного парка, выполнившего норму выработки на 231,3 проц.
- Манторову Николаю Ермолаевичу — электромонтеру электроцеха УКХ, выполнившего норму выработки на 172,7 проц.
- Беспалько Екатерине Кузьминичне — бригадире разметчиков котельно-ремонтного цеха, выполнившей норму выработки на 154,6 проц.
- Сафину Мухамету — вальцовщику-гид-



Делегация кузнечных металлургов за время своего пребывания в Магнитке подробно ознакомилась с работой цехов нашего комбината. На снимке: члены делегации Кузнечного завода тт. Чусов (руководитель делегации), сталевар Нехорошев и член завкома металлургов Кузнечного завода Перминов. Фото П. Рудакова.

## К НОВЫМ УСПЕХАМ В СОРЕВНОВАНИИ

Делегация кузнечных металлургов прибыла в Магнитогорск с тем, чтобы продолжить традиционное соревнование двух гигантов черной металлургии и обменяться опытом работы. Следует сказать, что наша поездка предпринята не напрасно. Обмен опытом дал очень многое. За время своего пребывания, пользуясь гостеприимством магнитогорских металлургов, мы имели возможность достаточно подробно ознакомиться с работой цехов и с условиями жизни магнитогорских металлургов. У нас осталось очень хорошее впечатление о всем виденном. Нельзя было не восхищаться огромными размерами Магнитогорского металлургического комбината, созданного под руководством партии большевиков, гением великого Сталина.

Особенно понравилось горнорудное хозяйство с его высокой оснащенностью передовой техникой. Ознакомившись с условиями работы на горе Малнитной, у нас изменилось прежнее представление о горных работах. Мы не встретили ни одного рабочего-горняка с киркой или отбойным молотком, с тачкой или примитивной вагонеткой. Все работы выполняет машина, управляемая квалифицированными людьми.

На прокатных станах мы нашли широкую автоматизацию управления сложными механизмами при прокатке металла. На магнитогорских блюмингах мы встретили непрерывность процесса обжарки металла, что, к сожалению, пока что у нас отсутствует. На третьем блюминге чувствуется культура во всей производственной обстановке.

За короткое время пребывания в Магнитке мы внимательно ознакомились с доменным, сталоплавленным, коксовым производствами, с работой литейных и механиче-

ских цехов. И где бы мы ни были, ярко бросалась в глаза одна характерная особенность — молодые кадры занимают довольно значительное место в металлургическом производстве Магнитки. Нам было приятно познакомиться с молодыми металлургами, которые уже завоевали славу передовых стахановцев.

В составе нашей делегации — сталевар Нехорошев и мастер доменного производства т. Мартынов. Они в свою очередь подробно ознакомились с работой сталеваров и доменщиков Магнитки, завязали с ними тесные связи и заключили договоры на социалистическое соревнование.

Коллективы первого и второго мартеновского цехов Магнитки оформляют договора с кузнечными металлургами по своим профессиям. По поручению своего коллектива мы подписали двухсторонний договор на социалистическое соревнование двух металлургических комбинатов на 1950 год.

Механические цехи Магнитогорского комбината значительно шире внедряют скоростные методы обработки деталей, чем у нас. Здесь освоен и передовой метод закалки деталей токами высокой частоты. Много нового мы почерпнули в литейных цехах, особенно в области отливок из стали с чистой поверхностью. Хочется однако пожелать металлургам Магнитки смелее и настойчивее внедрять более высокую культуру и чистоту в цехах, на рабочих местах, решительнее улучшать условия труда. Необходимо также металлургам Магнитки больше уделять внимания улучшению общественного питания в цехах. Это значит, что ОРСу Магнитогорского комбината следует рекомендовать улучшить прежде всего качество питания.

В Магнитогорске значительно лучше поставлена, чем у нас, работа красных уголков в цехах комбината. Особенно нам понравились красные уголки доменного и фасонно-литейного цехов.

В Магнитке созданы все условия для полноценного отдыха молодых рабочих, проживающих в общежитиях — здесь чистота, уют, образцовый порядок. Особенно хорошее впечатление произвел на нас интернат на правом берегу Урала. Несомненно такого типа общежитие, где созданы все условия для полноценного отдыха и культурного развития нашей молодежи, будет уже в этом году и у металлургов Кузнецка.

В области постановки технической пропаганды, нам кажется, магнитогорцы сумеют почерпнуть немало полезного из опыта работы Дома техники Кузнечного комбината.

Делегация кузнечных металлургов Сталинской Магнитки за оказанное гостеприимство. По приезде домой мы подробно расскажем нашим металлургам о замечательных делах сталеплавыльщиков, доменщиков, прокатчиков, коксовиков, горняков, железнодорожников Магнитки. Все лучшее, что мы видели на Магнитогорском комбинате, постараемся перенести в практику своей работы.

Г. ПЕРМИНОВ, член завкома металлургов Кузнечного комбината.

Ответственный редактор  
Д. М. ГНИЛОРЬВОВ.