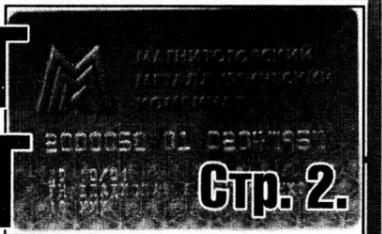


КУБЫШКА ДЛЯ ЭЛЕКТРОННЫХ ДЕНЕГ РАБОТАЕТ УЖЕ ПЯТЬ ЛЕТ



Стр. 2.

МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

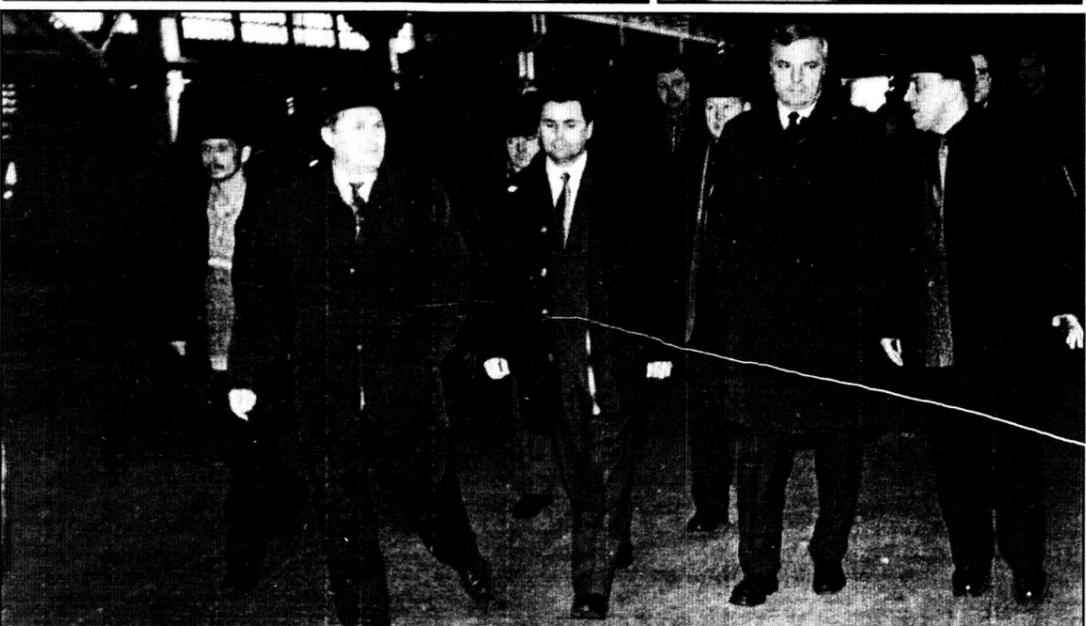
№ 50-51
(10527-10528)

16 МАРТА
2000 года
ЧЕТВЕРГ

Цена договорная
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ГЛАВНАЯ НОВОСТЬ

ВИКТОР РАШНИКОВ ПОСЕТИЛ МЕТИЗНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД



Побывав в основных цехах соседнего предприятия, генеральный директор ОАО «ММК» встретился с руководителями различных подразделений завода.

— У меня остались приятные впечатления о вашем предприятии, — сказал Виктор Филиппович на встрече с метизниками. — Есть хорошее оборудование, есть порядок, будем вместе наращивать объемы производства.

В. Ф. Рашников поделился планами создания финансово-промышленного холдинга, в который предполагается включить и метизно-металлургический завод. Он особо подчеркнул, что при этом не будет никакого сокращения рабочих мест на смежном предприятии. Наоборот, появится возможность расширения метизного производства и увеличения объемов выпускаемой продукции.

Виктор Филиппович является доверенным лицом В. В. Путина. Отвечая

на вопрос, чем обоснован этот выбор, генеральный директор ОАО «ММК» был лаконичен: «Владимир Владимирович не говорит, а делает. Это наиболее перспективный из всех политиков общенациональный лидер, который сможет обеспечить поступательное развитие страны в новом веке».

С. РУХМАЛЕВ.
Фото Ю. ПОПОВА
и Е. РУХМАЛЕВА.

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ Шаг доброй воли

Все знают сегодняшнее незавидное положение пенсионеров в стране. Нынешняя система выплаты пенсий — распределительная и построена на принципе солидарности поколений. Это значит, что пенсионные взносы работающих сегодня являются источником выплаты пенсий лицам, вышедшим на заслуженный отдых. Пенсионный фонд РФ аккумулирует взносы работодателей и работников и выплачивает пенсии через органы социального обеспечения.

Сегодня очевиден кризис этой пенсионной системы. Он обусловлен недостаточной собираемостью взносов, демографической проблемой (увеличивается доля лиц старшего возраста) и очень большим количеством льгот при назначении пенсий. В настоящее время на трех работающих приходится два человека, получающих ту или иную пенсию. Это привело к тому, что получатель пенсии среднего размера оказался за чертой бедности.

В связи с этим Правительство РФ разработало программу пенсионной реформы. Принципиальное ее отличие от прежней — переход от распределительного принципа к смешанному. Часть пенсии будет формироваться за счет обязательных взносов работодателей в Пенсионный фонд РФ (трудовые пенсии, зависящие от заработка и стажа), другая часть — профессиональные пенсии, которые будут выплачиваться за работу во вредных условиях труда по накопительному принципу из негосударственных пенсионных фондов до достижения общеустановленного пенсионного возраста (60 лет — мужчины и 55 лет — женщины). Сегодня в стране таких фондов насчитывается около семисот. За счет бюджета РФ могут выплачиваться социальные пенсии лицам,

не получившим право на трудовую пенсию. Кроме того, реформа предполагает организацию дополнительного пенсионного обеспечения за счет добровольных отчислений работодателей и работников в негосударственные пенсионные фонды.

Негосударственные пенсионные фонды (НПФ) представляют собой некоммерческие организации, исключительным видом деятельности которых является негосударственное пенсионное обеспечение участников фонда. Они аккумулируют пенсионные взносы, размещают пенсионные резервы, учитывают пенсионные обязательства и выплачивают негосударственные пенсии независимо от государственного пенсионного обеспечения населения. ОАО «ММК» еще в 1995 году стал основным учредителем негосударственного пенсионного фонда «Социальная защита старости», но в силу недостаточной правовой базы и отсутствия четкой правительственной программы пенсионной реформы фонд фактически не работал.

С 1 марта 2000 года в ОАО «ММК» введено Положение о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «ММК» в негосударственном пенсионном фонде «Социальная защита старости» (НПФ «СЗС») за счет средств ОАО ММК, которое охватывает более 20 тысяч человек. Забота о своих работниках — будущих пенсионерах, комбинат в текущем году выделил на эти цели 40 миллионов рублей, и в марте текущего года уже поступил первый взнос.

Редакция газеты будет продолжать знакомить читателей с новой формой дополнительного пенсионного обеспечения.

В ближайших номерах будет опубликовано Положение о дополнительном негосударственном обеспечении работников ОАО «ММК».

А. ПАВЛОВ.

ТЕПЛЫЕ СЛОВА Материнское спасибо ЗА ПРАЗДНИК

Удивительный все же народ — ветераны! Казалось бы, много пережили, не раз были обмануты, терпят нужду — им ли хранить в душе теплые чувства и находить добрые слова за малую толику внимания к себе? А вот не очерствели сердцем, спешат всякий раз ответить добром на добро. И беспокоятся, что их не услышат, боятся отказа даже в таком малом, как публикация их коллективного письма. Такого, как это.

«Вот и отпраздновали мы 8 Марта. Редакция, наверное, окажется в затруднительном положении от огромного потока благодарственных писем. И все же мы просим опубликовать нашу коллективную благодарность».

Выражаем большую признательность администрации комбината, профсоюзному комитету, благотворительному фонду «Металлург», Совету ветеранов за великолепный праздник. Для нас артисты Дворца им. С. Орджоникидзе подготовили прекрасный концерт, а потом было не менее интересное выступление московского певца Вячеслава Малевича. Гость сумел своим искусством наладить контакт с залом, и мы все вместе пели его песни.

Этот незабываемый праздник закончился приятным сюрпризом — каждая из приглашенных получила гостинец к праздничному столу.

Низкий вам поклон и материнское спасибо за доставленную пожилым радость.

Группа пенсионеров ММК».

Подготовила Н. БАРИНОВА.