на уровень современных задач

Прения по отчетному докладу парткома

ВОСПИТАНИЕ — В ЦЕНТР ВНИМАНИЯ

Большое внимание в прениях по докладу делегаты конференции уделяли вопросам воспитания.

Партгрупорг смолоперегонного цеха коксохимического производства т. Воронин, например, в своем выступлении рассказал о том, как в бригаде коллектива коммунистического труда распределяются партийные поручения, как проверяется их выполнение и как проводится воспитательная работа.

Четыре года тому назад химики добились высокого звания коллектива коммунистического труда. Честь, как правило, оказывается тем, кто оправдывает доверие. Следует сказать, что трудящиеся цеха не только успешно справляются с производственным заданием, но и свели на нет всякого рода нарушения. Однако, как сказал т. Воронин, химики смогли бы работать лучше, если бы управление комбината и партком ускорили реконструкцию сильно устаревшего цеха.

Слабым местом в деятельности партбюро назвал идеологическую работу бригадир газовырубщиков второго листопрокатного цеха т. Никитин.

— С планом мы справляемся,— сказал делегат, — но на производстве и в быту встречаются еще отклонения от общепринятых норм.

Партийный комитет комбината в свое время указывал листопрокатчикам на этот недостаток в работе партийной организации. Выступление т. Никитина было посвящено тому, как коммунисты цеха реагировали на это указание.

Решено было, прежде всего, по-деловому проводить сменно-встречные собрания, приглашать на них руководителей цеха или членов партбюро. Был выработан единый план идеологической работы на всех участках цеха, который поднял чувство ответственности у членов партии за порученное дело. Перед рабочими стали чаще выступать инженерно-технические работники. Они рассказывают листопрокатчикам о производственной жизни цеха и комбината, а коммунисты — о важнейших политических событиях за минувшую неделю. Курс был взят верный. Если раньше, к примеру, рабочие в обеденный перерыв стремились сыграть партию в домино, то теперь они охотнее проводят время за шахматной доской. Маленькая, но примечательная деталь.

Большой популярностью у листопрокатчиков пользуются уголки партийных и профсоюзных организаторов, где можно прочесть свежие номера газет и журналов.

В прениях по докладу нередко высказывались пожелания работникам парткома чаще бывать среди рабочих. Делегаты т. Никитин и начальник участка рудника т. Пинашин сказали, что было бы неплохо увидеть работников парткома не только на цеховом партийном собрании, но и на сменно-встречном, непосредственно на рабочих местах.

Чтобы решать задачи, стоящие перед коллективом, надо знать не только деловые качества рабочего, но и моральные достоинства и недостатки его. Надо больше внимания уделять воспитательной работе и не ограничиваться цехом, а если нужно, сходить к рабочему на квартиру. Это не помешает делу. Так сказал начальник второго мартеновского цеха т. Рогов. Бесспорно, сталеплавильщик выразил мнение всех делегатов конференции.

Это волнует доменщиков

Из выступления горнового доменного цеха т. Карпеты

Известно всем, что коллектив доменного цеха работает хорошо. Мы выполняем ежемесячно план, выполним его и в сентябре, но сегодня нас беспокоит один вопрос: а как же будут в дальнейшем наши печи работать?

До пуска девятой домны мы имели в шихте 18 процентов мелочи, после пуска девятой — 25 процентов, сейчас 33—35 процентов мелочи. Нельзя не обратить внимания на тот угрожающий факт, что качество агломерата становится все хуже и хуже. Мастерам на печах трудно порой сориентироваться в процессе работы, потому что сначала шихта идет с одним составом, а через два часа смотришь — изменилась. Колеблется основность, теряется интенсивность нагрева, ухудшается, в конце концов, качество выпускаемого чугуна. Причем внимание мастеров целиком поглощено контролем за шихтой, а другие, важные моменты процесса порой остаются из-за этого в стороне.

Агломератчикам нужно обратить на качество сырья для доменщиков самое серьезное внимание.

Второе: неудовлетворительная подготовка доменных печей к ремонту. Ведь до чего доходит дело — воздухонагреватель третьего агрегата год (!) ремонтировался. Три месяца третья печь работала с перерасходом топлива по 20 кг на одну тонну чугуна. Вот где летят на ветер государственные средства, вот где неисчерпаемый резерв экономии.

Нас, доменщиков, волнует то обстоятельство, что таких примеров можно привести очень много. И мы боимся как бы за всеми достигнутыми нами успехами не скрылись эти недостатки, остались нерешенными эти важнейшие задачи сегодняшнего дня. Новому партийному комитету нужно учесть наши нужды.

НУЖНА ПОМОЩЬ ПАРТКОМА

Из выступления секретаря партбюро первого мартеновского цеха т. Слонина

Коллектив нашего цеха задолжал государству несколько десятков тысяч тонн стали. Несмотря на пуск мощного пакетир-пресса, постройку миксера, введение «косого» заезда и других новшеств, цех работает плохо. Некоторые печи значительно снизили производительность по сравнению с прошлым годом. Причины: неправильное использование кислорода, большое количество случаев нарушений трудовой и технологической дисциплины. Особенно в феврале и марте наблюдались простои, внеплановые ремонты. В эти месяцы цех задолжал 35 тысяч тонн металла.

Наша партийная организация сделала многое, чтобы выйти из прорыва. Еженедельно собирались партийные группы, на них разбирались случаи отдельных нарушений. Были приглашены к нам сталевары Нижнетагильского завода, которые дали нам много ценных, полезных советов. Сталевары 30-й печи выступили с призывом — повысить сохранность свода печей. Одним словом, организационная работа была проделана коммунистами большая, но желаемого эффекта мы не достигли все-таки.

Дело в том, что в цехе мало опытных, высококвалифицированных рабочих; он был укомплектован трудящимися с небольшим стажем. Если во втором и третьем цехах в среднем стаж рабочих 8 лет, то у нас 2—3 года. А отсюда и происходят грубейшие нарушения, аварии. В частности, только из-за неопытности обслуживающего персонала были выведены шлакоуборки на блоке средних и больших печей.

Сейчас у нас так много скопилось всякого рода недостатков, неполадок, что просто невозможно нам самим избавиться от всех сразу.

Одним из таких недостатков является высокая текучесть кадров; только в этом году уволилось пять мастеров. Дело в том, что заработная плата их меньше, чем у сталеваров, я считаю это в корне неправильным. Неправильно и то, что не соблюдаются графики плановых ремонтов. Например, 34-я печь дважды не останавливалась вовремя на ремонт и в результате коллектив, обслуживающий этот агрегат, имеет на сегодня долг тысячи тонн металла.

Мне кажется, у нас несколько увлеклись сокращением штатов. Из-за недостаточного количества рабочих мы не можем обеспечить нормальную работу разливочного пролета. Мы выплатили 60000 рублей цеху ремонта промышленных печей, рабочие которого трудились у нас. А ведь эти же, впрочем даже не эти, а гораздо меньшие деньги могли бы получить наши постоянные, штатные рабочие, будь они у нас. Какая же тут, спрашивается, экономия?

Коллектив наш сознает, что мы мешаем нормально работать не только прокатным цехам нашего комбината, но и другим заводам. Партийная организация прилагает все усилия к тому, чтобы выйти из прорыва. Но нам нужна активная помощь парткома в разрешении ряда крупных проблем.

Партбюро и комсомол

Из выступления секретаря заводского комитета ВЛКСМ т. Цыкунова

Комсомольская организация комбината проделала большую работу. На сегодняшний день сократился отсев наших учащихся в школах, техникумах и вузах, активизировался «Комсомольский прожектор», мы провели рейд по качеству, начиная от шихтового двора мартеновского цеха и кончая складом готовой продукции, создан в этом году оперативный комсомольский штаб по поддержанию общественного порядка в городе.

Но у нас сегодня гораздо больше нерешенных задач, и порой бывает трудно самим претворить их в жизнь. Нам нужна помощь партийной организации. Да, да, помощь, партийное внимание.

Нередко еще слышат комсорги в отдельных цехах от секретарей партийных бюро: отстаньте! Комсомол помогает партии, а вы представляете себе партию его помощником.

Но вот если взять для сравнения сталевара и его первого подручного. Первый подручный сталевара — первый его помощник. Они работают вместе, каждый знает свои обязанности, но всегда подручный чувствует на себе направляющее, если хотите, влияние сталевара, получает от него советы, указания и т. д. И никогда сталевар не скажет: ты делай свое дело, а я свое.

В доменном цехе, например, партийное бюро дружно взялось за комсомольские дела и сделало за полгода комсомольскую организацию цеха одной из передовых на комбинате. Большое руководящее, направляющее внимание уделяют своим молодым комсомольцам партийные бюро третьего листопрокатного, основного механического цехов, отдела технического контроля. Но, к сожалению, гораздо больше можно привести противоположных примеров. Сейчас первый мартеновский цех находится в большом прорыве. А поставило ли партийное бюро конкретные задачи перед комсомольцами, знают ли комсомольцы цеха, какие трудности нужно преодолеть на пути к выполнению плана? Наверное, нет. А партийное бюро просто обязано повседневно осуществлять мобилизую щ и й контроль за работой комсомольской организации. Есть еще такие цехи, где секретарь партийного бюро даже не знает секретаря комсомольской организации.

Помогать партии, нам, молодым нелегко. Нужно учить комсомольцев этому, ставить перед ними конкретные задачи, руководить своими помощниками не периодами, а повседневно.

Наш бич — текучесть кадров

Из выступления секретаря партийного бюро куста мартена т. Захарова

Армия ремонтников у нас на комбинате огромна и однако все жалуются: слабы ремонтные базы. Почему?

Наша проблема № 1 сегодняшнего дня, наш самый наибольнейший вопрос — текучесть кадров. Ежегодно третья часть рабочих увольняется и на их место набираем новых. У нас мало опытных специалистов. Приходят в основном выпускники технических училищ. Отработают они положенные два года, только-только научатся более-менее хорошо обслуживать станки и — в армию. А потом в наш цех ни за что не идут: дескать, мы в прокатных цехах подкрановыми больше заработаем, а хлопот там меньше. И, действительно, заработная плата у станочников низковата. Причем, если учесть сколько терпим мы из-за слабой квалификации, молодости, неопытности наших рабочих, сколько аварий бывает, случаев брака, выходов из строя станков, то станет ясно, что экономии в этом никакой нет.

Мы получили сейчас новый, хороший цех. Что и говорить, помещение просторное, но вот людей там почти не увидишь. В ночных сменах буквально по пять человек остается; мастера шутят, дескать, боязно по цеху ходить.

Естественно, в таких условиях мы не в состоянии полностью и в срок удовлетворить ремонтные потребности мартеновцев, во всяком случае, это стоит нам громадных усилий.

Вот и приходится действовать по принципу: на безрыбье и рак рыба. Приходят к нам из отдела кадров так называемые летуны, три-четыре вкладыша уже имеют в трудовой книжке. Что делать? Не брать — люди позарез нужны, брать — уйдут ведь все равно через два месяца. А мне кажется, что таким людям нужно вообще закрыть дорогу на комбинат в отделе кадров. Не нужны они на производстве.

При сложившемся у нас положении трудно проводить и воспитательную работу. О чем можно разговаривать с человеком, который заранее предупреждает: я у вас в цехе долго задерживаться не собираюсь.

И еще. Судьбу плана решают сейчас не только люди, но и состояние оборудования. От качества ремонта мартеновской печи во многом зависит успех работы сталевара, выполнение плана мартеновцами.

Однако за работой сталевара внимательно следят, его хвалят, если он хорошо работает, всячески отмечают, поощряют, вспоминают о нем на совещаниях, одним словом, человек, что называется, славится своим трудом. Но почему ремонтники этого не заслуживают? Почему они порой остаются в стороне, о них забывают?

Вот у меня жена — оператор на прокате. Орден Ленина имеет, две медали, грамоты. А я с 1941 года работаю на комбинате и всего две грамоты заслужил. Сын спрашивает: ты что, папа, хуже мамы работаешь? А вроде бы приходишь всегда позже с работы.

Мне кажется, новому составу парткома комбината нужно обратить внимание на моральное стимулирование труда ремонтников.

И главное, конечно, помочь нам сделать так, чтобы не уходили от нас люди, чтобы мы, наконец, имели своих опытных специалистов постоянно. Тогда и ремонты будут производиться много качественнее и быстрее.

В прениях приняли участие многие делегаты конференции. Начальник мартеновского цеха № 2 т. Рогов остановился в своем выступлении на частых случаях нарушения технологии и трудовой дисциплины как на основных причинах невыполнения плана. Он подчеркнул важность проведения доменщиками воспитательной работы среди трудящихся, повседневность ее.

Водитель трамвая т. Комлева указала на трудные условия подготовки вагонов в депо № 1, где всю работу приходится выполнять под дождем и снегом.

Зам. главного энергетика комбината т. Баландин поделился с собравшимися своими опасениями по поводу того, что неудовлетворительно осваиваются средства, выделенные на энергоресурсы при строительстве новых объектов.

Секретарь партийного бюро цеха эксплуатации ЖДТ т. Круглов говорил о важности необходимой подготовки на транспорте к работе в зимних условиях.

Машинист электровоза т. Кротов указал в своем выступлении на необходимость нормального обеспечения транспорта запасными частями; главный инженер комбината т. Филатов прокомментировал кратко работу коллектива.

Перед делегатами конференции выступил секретарь областного комитета КПСС т. Мамонтов.