

ВЕК УЧИТЬ

Копи, пока молодой

АЛЛА КАНЬШИНА

Как и в прошлом году, Всероссийский единый день пенсионной грамотности взглянул к старому знакомому: в многопрофильный колледж ИГТУ – МГПК.

Пока сотрудники пенсионного фонда готовятся к разговору сразу с пятью группами – поварами, барменами, автомеханиками, провозжу в коридоре блинч-опрос о жизни на пенсии. Участвуют будущие товароведы Настя Топорова, Катя Сухова, Аня Стороженко и будущие секретари Светлана Борисова и Лиза Сулейманова. Возраст – от пятнадцати до семнадцати. На вопрос о возможностях среднестатистического пенсионера перечисляют: хватают на сносную еду, «коммуналку», минимальный набор лекарств, проезд по городу и в пригород. А надо бы еще добавить денег на санаторное лечение или загородный отдых, дорогие лекарства, хорошую еду. С остальными пенсионерскими нуждами не определились. К примеру, по мнению девчат, компьютер и Интернет на пенсии ни к чему – общаться можно по телефону, а информацию черпать из телевизора. Какие у девочек годы – до пенсии еще добавляют к списку не один десяток требований.

Но начинать прикармливать на своем пенсионном счете надо уже сейчас, убеждала молодежь начальник отдела выплаты пенсий управления Пенсионного фонда России по Магнитогорску Валентина Воронова. В помощь были брошюры Пенсионного фонда России, видеоматериалы. Разговор шел серьезный: об истории пенсионного обеспечения, принципах устройства системы обязательного пенсионного страхования, формировании трудовой пенсии, возможности ее увеличения. Аудитория, несмотря на юность, была не так уж несведущая в сфере пенсионного обеспечения: ребята имели представление о белой и серой зарплате, письмах счастья, материнском капитале. В числе самых активных собеседников – девятнадцатилетний Сергей Окруненко из группы будущих специалистов по техническому обслуживанию средств вычислительной техники и компьютерных сетей. Первым отвечал на вопросы о пенсионном возрасте, необходимом для начисления пенсии стаже, программе государственного финансирования пенсии, страховом номере индивидуального лицевого счета. Откуда такая осведомленность?

– Во-первых, уже работаю – на Магнитогорском металлургическом комбинате. Во-вторых, мама – на пенсии.

Веские основания. У Сергея и его товарищей с годами будет все больше причин заранее заботиться о будущей пенсии. А в Правобережном отделении городского управления фонда тем временем состоялся разговор на ту же тему, только с еще более юной публикой – девятиклассниками из шестидесяти третьей школы. По принципу: раньше начнешь – больше прикопишь.

СТРАТЕГИЯ | Масштабная реорганизация позволит объединенному фонду занять лидирующие позиции

Время выбирать надежное будущее!

18 сентября 2012 года завершилась процедура присоединения одного из крупнейших негосударственных пенсионных фондов Урала – «Социальная защита старости» к старейшему в России НПФ – «Первый национальный пенсионный фонд».

Эта самая масштабная реорганизация за всю двадцатилетнюю историю отечественного пенсионного рынка позволит объединенному фонду занять лидирующие позиции на рынке пенсионных услуг России и обрести хорошие перспективы устойчивого развития.

Важно отметить, что клиентами обоих реорганизуемых фондов продолжают обслуживать на высоком профессиональном уровне, основанном на многолетнем опыте и успешной практике Первого национального пенсионного фонда, без ущерба их интересам, а ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» – основной учредитель и вкладчик НПФ «Социальная защита старости» – сохраняет свое присутствие во всех органах управления, контроля и надзора объединенного фонда.

Стратегия дальнейшего развития Первого национального пенсионного фонда призвана сохранить все лучшее, что создано на региональном пенсионном рынке, и обеспечить рост надеж-

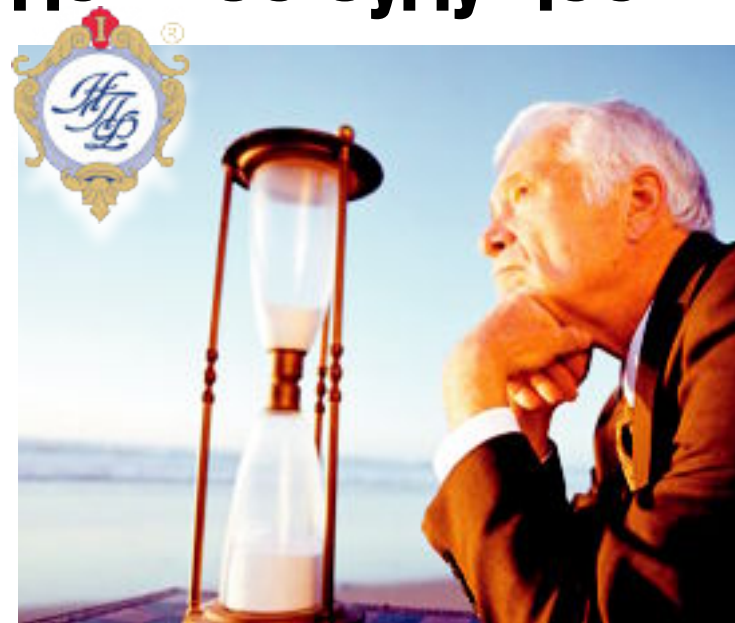
ности фонда для его клиентов и партнеров.

Завершение процедуры объединения произошло накануне 20-летия НПФ «Первый национальный пенсионный фонд», отмечаемого 30 сентября 2012 года. Поздравления по случаю юбилея руководству и коллективу фонда направил председатель совета директоров ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Виктор Филиппович Рашников. Он подчеркнул, что «на протяжении двух десятилетий фонд своей работой подтверждает правильность выбранной стратегии развития», и выразил уверенность, «что дальнейшее совершенствование обслуживания, умелое использование приобретенного опыта и непре-

рывная работа над повышением эффективности деятельности будет способствовать сохранению лидирующих позиций фонда в российской пенсионной индустрии».

Для повышения качества обслуживания открыта «горячая линия»

Для повышения качества обслуживания вкладчиков, участников и застрахованных лиц НПФ «Первый национальный пенсионный фонд» открыл «горячую линию». Задать вопрос, получить консультацию специалиста в области обязательного пенсионного страхования и негосударственного пенсионного обеспечения вы можете по телефону единой справочной службы 8-800-100-20-92 (звонок по России бесплатный).



Первый национальный пенсионный фонд – надежность, возведенная в принцип!

Лицензия № 317/2 от 9.04.2009 г. выдана Федеральной службой по финансовым рынкам РФ.

НПФ «Первый национальный пенсионный фонд» (г. Москва, лицензия № 317/2 от 9.04.2009 г.) создан в сентябре 1992 года. Учредителями фонда являются Россельхозбанк, предприятия Росатома и Роскосмоса. Число физических лиц (участников и застрахованных лиц), обслуживаемых фондом, около 500 тысяч человек. Количество пенсионеров, получающих негосударственную пенсию, 36 тысяч человек. Клиенты фонда: более 450 предприятий-вкладчиков, среди них Государственный космический научно-производственный центр им. М. Хруничева, топливная компания Росатома «ТВЭЛ», НПО «Наука», Московская печатная фабрика филиал ФГУП «Гознак», Московская кондитерская фабрика «Красный Октябрь», Магнитогорский металлургический комбинат, Группа ЧТПЗ, Комбинат «Магнит»...

ОБСУЖДЕНИЕ | Проект пенсионной реформы направлен на доработку

Завтрашняя пенсия

ИРИНА НЕВИННАЯ,
«Российская газета»

Президент вернул в правительство проект стратегии развития пенсионной системы до 2030 года для дополнительного обсуждения. В ближайшее время свои предложения должны подать Совет Федерации, РТК. В правительстве считают, что реально доработать документ к концу года.

Зачем вообще нужна реформа? Ответ прост. В большинстве развитых стран, как и в России, основной является солидарная пенсионная система, когда работники платят страховые взносы с зарплат, которые идут на выплату текущих пенсий. Такие системы работают устойчиво, когда много работников «кормит» относительно мало пенсионеров. Но население стареет, пенсионеры живут дольше, и их число по отношению к работающим растет. Денег в расчете на одного пенсионера становится меньше. Государство вынуждено сокращать пенсионные расходы (в Европе с этой целью повсеместно поднимают пенсионный возраст и сокращают пенсионные обязательства). Для России критическими станут 2028–2030 годы, когда число пенсионеров «догонит» и сравняется с числом работников – так называемый «демографический крест».

Вот почему правительство заранее ищет варианты, как сбалансировать пенсионную систему, чтобы денег хватало на всех пенсионеров. В то же время нельзя забывать и о том, что увеличение пенсионного тарифа повышает нагрузку на экономику. Перегнуть палку ни в том, ни в другом направлении нельзя – именно поэтому вокруг реформы не утихают горячие споры.

Что предлагается? Российская пенсионная система станет трехуровневой (рис. 2) База – государственная пенсия, обеспечит доход на уровне 40 процентов от среднего заработка. 2-й уровень – корпоративные пенсии. Их сформируют, дополнительно заплатив, работодатель (возможно, совместно с личными отчислениями работников). Наконец, 3-й уровень – личные накопления станут частной добавкой к пенсии – речь идет примерно о пяти процентах от средней зарплаты.

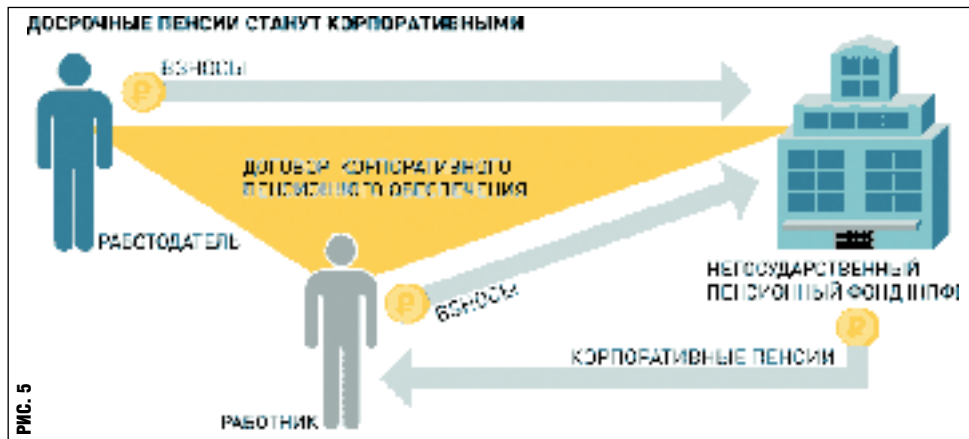
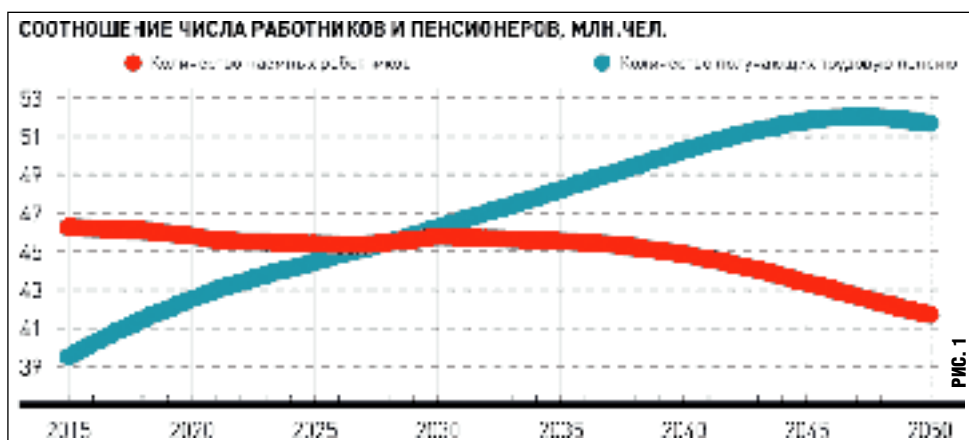
Самая главная новация стратегии – новая пенсионная формула, в которой будет отражена зависимость пенсии от трудового стажа (сейчас минимальный стаж составляет пять лет). Схематически ее назвали «40–20–40–20»: если работник платит в течение 40 лет 20 процентов от своего заработка, то получает пенсию в размере 40 процентов от утраченного заработка в период выплат за 20 лет. Если начать работать в 20–25 лет, 40 лет стажа образуется к 60–65 годам. Правда, детали формулы еще уточняются: для того, чтобы ее утвердить, по словам вице-преьера Ольги Голодец, потребуется широкое общественное обсуждение.

Должна поменяться и тарифно-бюджетная политика. Пенсионный тариф должен стать единым для всех, уже с 2013 года начнут повышать процент отчислений для самозанятых (рис. 3). В конце концов индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и прочие смогут платить на равных с наемными работниками – и тогда их пенсии будут адекватны остальным трудовым пенсиям (рис. 4).

Серьезно меняется институт досрочных пенсий. В ближайшее время предлагается ввести дополнительный тариф за «вредные» рабочие места, за счет которого будут получать пенсии отработавшие по 1-му и 2-му спискам. В перспективе все «вредные», «северные» и прочие льготные пенсии станут корпоративными – работодателю (возможно, вместе с личными взносами работника) доплатит за каждое «вредное» место (рис. 5).

Наконец, радикальные изменения должны произойти в накопительном компоненте. На 2013 год предполагается сократить накопительный взнос с шести до двух процентов в пользу солидарной части, а в дальнейшем предоставить гражданам право выбора – направить два процента в накопительную часть или все шесть процентов оставить в солидарной. То есть накопление станет не обязательным, как сейчас, а добровольным. Этот момент серьезно критикуется финансовыми структурами и работодателями. Кроме того, о важности аккуратного обращения с накопительным сегментом пенсионной системы говорил президент Путин, возвращая документ на доработку.

Для индивидуальных накоплений, кроме того, предполагается расширить инструменты – копить можно будет не только с помощью пенсионных фондов (как государственного, так и НПФ), но также при участии других финансовых институтов – банков, страховых компаний (рис. 6).



ВСТРЕЧА

Красивый сюрприз

НИНА ЗВЕЗДИНА

Наступила золотая осень, и над городом, как в вальсе, закружились, тихо падая на землю, желтые листья. В это красивое время года пенсионеры и ветераны ОАО «ММК-МЕТИЗ» пришли на торжественную встречу, посвященную Дню пожилых людей и юбилею предприятия. 70 лет и 70 зим пролетело как мгновение. И вот уже во Дворце собрались те, кто развивал завод.

Поздравляя собравшихся, директор ОАО «ММК-МЕТИЗ» Сергей Ушаков отметил, что сегодня предприятие успешно работает и остается одним из ведущих в отрасли. Все это благодаря людям, которые внесли огромный вклад в развитие завода. Многие из них продолжают трудиться в ветеранских организациях. Затем были поздравления от заместителя председателя профкома Петра Некерова, председателя совета ветеранов Евгения Князихина, награждение Почетными грамотами городского Собрания депутатов, главы города, ОАО «ММК-МЕТИЗ», профсоюзного комитета завода.

Музыкальные поздравления прозвучали в исполнении Елены Ермаковой, Владимира Терентьева и танцевального коллектива «Дети Магнитки». А сюрпризом для пенсионеров стало вручение букетов цветов тем, у кого стаж на предприятии составляет сорок пять, пятьдесят и более лет. По инициативе совета ветеранов был объявлен конкурс «Мой сад – моя отрада». Выявлены победители, подготовлены слайды, которые были показаны в зале. В результате садоводы получили подарки и букеты цветов.

Закончился замечательный праздник в фойе Дворца, всем вручили подарки, а у крыльца ветеранов ожидали комфортабельные автобусы, чтобы доставить каждого домой.

ПОПАЛИСЬ!

Обдурили банк

Пенсионерки сколотили банду и обдурили банк на 19 миллионов рублей.

И на старуху бывает проруха, отнекиваются сейчас две астраханские пенсионерки. Нас, мол, государство еще не так дурило. Их более молодая подруга лишь подкакивает. Но следователи на возраст внимания не обращают, хотя фильм «Старки-разбойники» смотрели. Да и цели у женщин были совсем неблагородные. Они устроили аферу на 19 миллионов рублей.

Дело было так. Одна из дам, ей недавно стукнуло 57, уже несколько лет занималась продажей одежды, ее 55-летняя подруга работала директором на этом же предприятии – в общем, несмотря на пенсионный возраст, дамы были бойкими. Третья в их компании – самая молодая – была помощницей. И вот троица решила подзаработать на кредитах.

С системой займов астраханки были хорошо знакомы – услугами банка пользовались не раз... Жертвой выбрали астраханское отделение одного из центральных банков и занялись вербовкой. Предлагали знакомым, которые находились в бедственном положении, и тем, кто искал, на что бы выпить, сделку. Схема несложная: дамы делают им поддельную трудовую, справку 2НДФЛ, а те берут в банке кредит. Сумма варьировалась от 200 до 700 тысяч рублей. За два года активной «работы» набралось 19 миллионов.

Несколько займов оформлено и на самих авантюристок. Но основное бремя несли 33 заемщика. Им-то вскоре и стали приходить гневные письма о просроченных кредитах. Иногда, чтобы успокоить банк, пенсионерки кидали деньги на один-два счета. Но вскоре и этим перестали заниматься.

Правоохранительные органы взяли должников за горло – те и рассказали, что кредиты брали не для себя, а получали с них по пять–десять тысяч рублей, не больше. Тогда женщин и задержали.

Почти год длилось расследование, набралось 70 томов уголовного дела. Сейчас задержанным предъявили обвинение как организованной преступной группировке по статье «мошенничество». Всех остальных будут судить по этой же статье, а накажут в зависимости от суммы кредита, – рассказали журналистам в следственном управлении УВД по Астрахани.

