

В январе 1984 года был введен в действие новый жилищный кодекс, в который была включена статья № 31 о роли трудовых коллективов в распределении жилья. В ней говорится: «Принятие на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, производится по месту жительства решением исполнителем жилищного комитета местного Совета народных депутатов, а по месту работы — совместным решением администрации и профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации. При рассмотрении вопросов о принятии на учет по месту работы принимаются во внимание рекомендации трудового коллектива».

Цеховой принцип распределения жилья сложился уже давно. Весь жилой фонд распределяется по спискам, составленным в цехах профсоюзными комитетами и администрацией. Новое же, что ввели в практику с появлением статьи 31 ЖК, заключается в повышении роли и расширении полномочий первичных (нижних) производственных коллективов — бригад.

В соответствии с этим положением бригада имеет право не рекомендовать

решающим в таком незначительном вопросе, как улучшение жилищных условий, является сдерживающим фактором для многих. Это — эффективное средство борьбы за высокую дисциплину труда. В прошлом году мы впервые заложили в коллективный договор статью: лицам, допустившим злостное нарушение трудовой дисциплины, пьянство, хулиганство и совершившим другие проступки, переносится очередь на получение или расширение

не помню случая в своей практике, чтобы к прогульщику или пьянице коллектив отнесся снисходительно. Теперь, когда появился еще и такой способ воздействия, — изменение очередности на получение жилья, — коллективы бригад широко используют его как меру наказания нарушителей. Например, бригада № 3 адьюстажа ходатайствовала о перемещении в конец списка резчика холодного металла Н. С. Храмова за топадание в медвытрезви-

Сразу три комсомольско-молодежных коллектива начинают свою биографию в первый день 1985 года в нашем цехе. Все они были созданы во второй бригаде: на станах 2350 (мастер Ф. М. Одинцов) и 4500 (мастер Р. А. Кузьмичев), на адьюстаже стана 4500 (мастер В. Н. Норин). Об одной из них, бригаде № 2 стана 2350, мне хочется рассказать подробнее.

Как считают сами ребята, их КМК начал формироваться еще задолго до официального объявления. Это и правильно, настоящий комсомольский коллектив не появится в один день — с распоряжением администрации цеха. До почетного звания нужно дорасти. Сегодня на счету молодых прокатчиков бригады более полутора тысяч тонн сверхпланового проката. Это лучший на стане показатель. И в тех восьми с лишним тысячах тонн металла, сэкономленного на стане за счет отгрузки по теоретическому весу, есть заметная доля этого коллектива.

О том, что бригаде по силам большие производственные дела, они доказали в марте, когда, включившись в месячник ударного труда и высокой производительности, вышли победителями. Все трудовые звенья коллектива действуют слаженно и четко. Взять, к примеру, нагрывальщиков, которых возглавляет Юрий Теребунь. Они не только свое дело выполняют добросовестно. Ска-

КМК — ГОД РОЖДЕНИЯ 1985-й

жем, вышла из строя механическая часть печей — не ждут прихода слесарей, сами производят ремонт. Ритмичной работе бригады способствует и взаимозаменяемость: резчики, нагрывальщики, вальцовщики могут работать на постах управления, также и операторы, при необходимости, заменяют рабочих других специальностей.

Без преувеличения можно сказать, что все это идет от руководителя бригады, мастера Федора Михайловича Одинцова, он по праву считается лучшим наставником цеха. И не только хорошо работать учит он своих молодых товарищей, Одинцов подает пример доброго, сердечного отношения к людям. Поэтому не удивительно, что в коллективе складываются теплые, доброжелательные отношения. Например, когда встал вопрос об увольнении из цеха одного нерадивого работника, бригада не оттолкнула его, взяла молодого человека на поруки. Прошел год, и все с радостью отметили, что нет у подопечного бригады ни одного замечания. А когда у того же человека в семье случилось несчастье — опять-таки бригада протянула ему руку помощи.

Но не только тем, кто попадает в беду, спешит помочь коллектив. Здесь помогают вырасти каждому молодому человеку. Вроде не так давно ходили в новичках Васильев Маркин и Виктор Кузнецов. Но при поддержке более опытных операторов В. Мусненко и Н. Разбейкина они стали хорошими специалистами.

И именно коллектив выдвинул комсомолку Светлану Коробейшикову в народные заседатели Орджоникидзевского районного нарсууда. И молодому бригадире Ларисе Юсуповой они оказали большую честь, избрав ее своим комсоргом. Еще не став официально комсомольско-молодежным коллективом, бригада уже делала большие дела, жила по законам КМК, где честность, дружба и поддержка превыше всего.

А как-то на днях подошли ко мне двое молодых ребят из первой бригады: «Слышали, что на нашем стане создается молодежный коллектив. Хотим в нем работать». И, пожалуй, это не случайно.

С. БУКАСЕВ,
секретарь комитета комсомоло-листопрокатного цеха.

РЕШАЕТ БРИГАДА

цеховому и администрации включать в список на получение жилья кого-либо из ее членов, если он нарушает правила социалистического общежития или трудовую дисциплину, т. е. коллектив бригады приобретает право голоса в решении жилищного вопроса.

Выдвинутое партией и правительством положение о расширении самостоятельности и ответственности каждого звена промышленного предприятия ведет к тому, что рабочее самоуправление в своем развитии поднимается еще на одну ступень вверх и первичный рабочий коллектив приобретает более широкие полномочия.

Работа в условиях бригадного хозрасчета неизбежно требует увеличения не только экономических, но и социальных возможностей бригады как способного к самоуправлению хозяйственного микроорганизма. Задача актива бригады — осуществлять это самоуправление, и от его действия зависит, будет ли оно реализовано на практике. Это относится непосредственно и к жилищному вопросу.

Что же это дает практически? — Прежде всего здесь важен воспитательный момент, — говорит председатель жилищно-бытовой комиссии комбината Л. М. Пономарев. — То, что мнение товарищей о твоём поведении, производственной активности может оказать-

жилой площади на более поздний срок с отметкой об этом в списках очередности. Большую роль здесь играет гласность. Обязательно делается отметка о том, за какое нарушение передвинута очередь назад: или это прогул, или попал в медвытрезвитель и т. д. Восстановить очередь можно только по ходатайству бригады. Конечно, в том случае, если не допускались повторные нарушения.

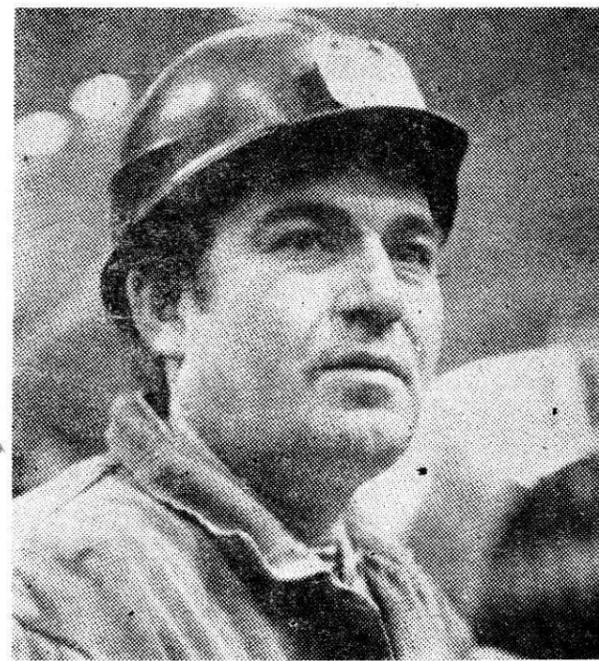
Если просмотреть списки, то в глаза бросается закономерность: в конце почти каждого из них стоят фамилии, напротив которых в графе «примечания» есть пометки о нарушениях. В январе прошлого года оператор обжимного цеха № 1 В. П. Сычев «посетил» медвытрезвитель. Результатом этого «визита» оказалось перемещение его в конец очереди на получение квартиры. Та же самая участь постигла и вырубщика ЛПЦ Г. И. Мескаева, только причина здесь иная — прогулы. Активную работу с нарушителями трудовой дисциплины проводят и в ЛПЦ № 4.

— Если работник цеха совершил прогул или допустил какое-то другое нарушение, — рассказывает председатель цехкома ЛПЦ № 4 В. В. Вафин, — этот случай обязательно обсуждается в бригаде и выносится на еженедельное собрание. Прокатчики всегда очень принципиальны по отношению к нарушителям,

Он стоял в списке 24-м, теперь в числе последних, а в нем более 200 человек. Ну, а в целом по цеху нарушителей немного — всего шестеро. Если в течение года они не будут допущены к повторным нарушениям, их восстановят в очереди, но только по ходатайству бригады.

Очень часто профсоюзный комитет и администрация цеха идут навстречу активу бригады, его ходатайство, как правило, удовлетворяется при первой же возможности. По ходатайству бригады № 3 адьюстажа ЛПЦ № 4 были улучшены жилищные условия бригадир-слесарей Н. А. Борисову. Скоро переедет в новую квартиру семья оператора стана 2500 З. А. Муртазина. Ему жилье тоже было выделено авансированно, по ходатайству бригады № 1, в которой он трудится. И таких примеров можно привести множество. Практически в каждом цехе комбината активы бригад принимают участие в распределении жилья, активно реализуя предоставленное законом право. Но главное то, что рабочие пользуются им гибко, применяя его продуманно, грамотно, как действенную воспитательную меру, — а именно воспитание чувства ответственности, коллективизма, хозяйского отношения к производству в каждом члене бригады и является конечной целью деятельности актива.

В. ВОРОБЬЕВА.



На правом фланге пятилетки

Токаря Владимира Репина хорошо знают в механическом цехе. Он выполняет нормы выработки до 170 процентов. Сейчас на его рабочем календаре 1986 год. Он — отличник соцсоревнования Минчермета, ударник 9, 10 и 11-й пятилеток. С 1955 года Владимир Иванович работает с личным клеймом. Ему доверяют самые сложные заказы.

Фото Н. Нестеренко.

мы материальных затрат по каждому подразделению, а кроме того, организовать соответствующий контроль и учет текущих затрат. Политбюро ЦК КПСС призывает поднять всю работу по экономии на качественно новую ступень, охватив все звенья производства и научив каждого труженика рационально вести хозяйство. Руководители производства совместно с партийным, профсоюзным и комсомольским активом должны серьезно подумать, какие для этого нужно выполнить организационные и технические мероприятия, как наладить учет и контроль расходований ресурсов, как обеспечить оперативность информации трудящихся о том, что коллективу удается и каковы проблемы в плане экономии.

Естественно, нужно подумать, как наиболее эффективно организовать соревнование за экономию и бережливость и как поощрять победителей движения. А требование при этом такое: победителем может стать только такой коллектив, кото-

рый за месяц сэкономил ресурсов не менее чем для четырех часов работы. Аналогичное требование будет предъявляться и к участникам общекорбинатского соревнования.

В условиях работы по экономическому эксперименту особое внимание уделяется таким показателям деятельности, как повышение производительности труда и качества продукции. Между тем, еще далеко не везде эффективно используется рабочее время. Установка на будущий год такая же, какой была в минувшем: повысить производительность труда не менее чем на 1 процент. Только при выполнении этого условия и при улучшении качественных характеристик выпускаемой продукции трудовые коллективы и отдельные работники могут рассчитывать на призовые места в соревновании. Оправдала себя практика поощрения лучших коллективов и отдельных трудящихся премиями в повышенных размерах, и потому ее следует продолжать.

Творчески подходить к раз-

витию социалистического соревнования, следует исключить шаблонность в его организации, устранять дублирование и параллелизм в различных его формах. Своевременно заметить, поддержать и распространить полезные начинания, вовремя отказаться от того, что не оправдало или изжило себя, что, как выяснилось, является экономически нецелесообразным — вот к чему должны стремиться организаторы соревнования на местах. Наиболее эффективно эти требования выполняются в комбинатском соревновании комплексных, сменных и технологических бригад с оценкой труда по конечному результату. Правильно поставили в мартовских цехах, организуя соревнование среди сменных технологических бригад. Раньше нередко бывало так, что, хотя на конечном перделе видна была явная нехватка готовой стали, на промежуточных участках производства отдельные бригады поощрялись как победители соревнования. А теперь перед сталеплавильщиками поставлена общая и вполне конкретная

цель: перевыполнение плана производства стали. Соревнованием охвачены все технологические звенья, начиная от подготовки шихты и кончая производством готовой стали. Повысилась ответственность людей за конечный результат. Этому способствовали и изменения, которые претерпели формы поощрения отличившихся. За высокий результат поощряется теперь вся сменная бригада, а руководители при распределении премии учитывают конкретный трудовой вклад шихтовщиков, сталеварских бригад, разливщиков, огнеупорщиков, ремонтного персонала. Пример мартовцев показывает, что вдумчивое отношение к соревнованию, приведение его условий в соответствие с требованиями дня дает хорошие результаты.

В то же время, опробовав новые формы соревнования, не следует пренебрегать лучшим из предыдущего опыта. На отчетно-выборной профсоюзной конференции комбината главный механик напомнил, что в числе забытых оказалась хорошая иници-

иатива коллектива листопрокатного цеха № 2: работать в межремонтный период без единой аварии. Но почему это произошло? Мне кажется, к инициативе листопрокатчиков забыли присоединиться ремонтники цехов УГМ и УГЭ. Основой такого сотрудничества мог бы служить договор ремонтников и прокатчиков, девиз которого — «Ремонтировать с гарантией — эксплуатировать без аварий».

Условия соревнования и его показатели должны быть четкими, ясными, должны ориентировать на достижение высоких конечных результатов. К сожалению, условия соревнования отдельных подразделений не отличаются конкретностью. Ведь об одном и том же можно сказать по-разному, и нередко те, кто разрабатывает условия, предпочитают отбрасывать формулировки. Допустим, записывается так: «Победителем признается коллектив, добившийся перевыполнения плана по производительности труда». И совсем иначе это звучит, если сказать кон-

кретно: «...добившийся перевыполнения плана по производительности труда не менее чем на 1 процент».

Нет сомнения в том, что металлурги комбината, воодушевленные решениями Политбюро ЦК КПСС, развернут боевое, действенное социалистическое соревнование под лозунгом «Интенсификация, качество, экономия — на каждом рабочем месте» и добьются весомых результатов в труде, достойно встретив 40-летие великой Победы, 50-летие сталинского движения и XXVII съезд партии коммунистов.

А. СЕМЕНОВ,
начальник бюро соцсоревнования комбината.

От редакции: более детально о развитии социалистического соревнования в 1985 году можно узнать из циркулярного письма по комбинату А-55 от 26 ноября 1984 года.