

Пропагандисты, на передний край семилетки!

Учеба — неперемное условие борьбы за высокое звание

Закончился учебный год в сети партийно-мических и политическими знаниями, ко-го просвещения. Этот год дал многое тысячам наших металлургов, овладевших эконо-

В 1960—61 учебном году в цехах коксохимического производства различными формами обучения было охвачено около 85 процентов трудящихся. Больше половины коксохимиков занимались в кружках основ экономических знаний. В школах рабочей молодежи, в техникумах и институтах обучается у нас 569 человек.

Для проведения занятий в кружках сети партийного просвещения было привлечено 72 пропагандиста. Это мастера, механики, электрики, начальники цехов, их заместители.

В начале учебного года и у нас было немало неполадок, низка была посещаемость. Пришлось дополнительно вести разъяснительную работу.

В ходе занятий рабочие почувствовали еще больше, что знания необходимы, поняли, что учеба помогает лучше, полнее разбираться в вопросах экономики.

Что практически дали занятия в кружках по изучению основ экономики? Результаты учебы не взвесишь, не выразишь в деньгах, но нет никакого сомнения в том, что подавляющее большинство рабочих трудится сейчас лучше. И

это понятно, люди в большей мере почувствовали себя хозяевами производства, активнее стали принимать участие в обсуждении производственных вопросов, у каждого повысилось чувство ответственности за выполнение плана и взятых обязательств.

Характерно, что сейчас в цехах коксохимического производства нет равнодушных, когда идет речь о прогульщиках или других нарушителях дисциплины. Рабочие строго, принципиально осуждают нарушителей трудовой и технологической дисциплины.

Нам думается, что, соревнуясь за звание бригад, участков, цехов и предприятий коммунистического труда, нельзя не обращать внимания на экономическую учебу. Одним из неперемных условий для присвоения звания коллектива коммунистического труда должна быть политическая и экономическая учеба. Только при соответствующей теоретической подготовке членов коллектива высокое звание будет прочным и долговечным.

Эту мысль подтвердила состоявшаяся у нас итоговая экономическая конференция.

Тот, кто хорошо знает законы развития нашей социалистической экономики, кто ясно представляет пути роста производительности труда, как средства увеличения материальных благ, тот не может плохо работать, не может не стараться сделать как можно больше и лучше.

Приятно было слушать выступления участников итоговой экономической конференции. Вот машинист вагонопрокидывателя т. Кольков. Он смог очень хорошо показать взаимосвязь между уровнем механизации и автоматизации и производительностью труда. Слушатель т. Лухманов, очень хорошо рассказал о том, как он понимает принцип распределения материальных благ при социализме. В заключительной части своего выступления т. Лухманов призвал участников конференции еще лучше трудиться на своих рабочих местах, памятуя, что повышение производительности труда является главным для достижения высокого уровня жизни народа.

Г. ДОРОГОБИД,
начальник коксохимического производства.

Помощь колхозному селу

Много лет шефствует коллектив обжимного цеха над колхозом «Красный Урал» Кизильского района. Шефы систематически помогают колхозникам сельхозартеля в проведении весеннего сева, уборки урожая, в уходе за посевами. Они ремонтируют сельскохозяйственную технику и инвентарь, оказывают помощь материалами. Часто в колхоз приезжают с концертами участники кружков художественной самодеятельности. Недавно комсомольцы и другие

молодые рабочие цеха собрали для колхозной библиотеки около 1 тысячи 500 книг, преимущественно художественной литературы. Среди собранных книг — произведения классиков русской и мировой литературы: Пушкина, Толстого, Гоголя, Тургенева, Чехова, Достоевского, Диккенса, Золя, Бальзака и других, советских писателей — Шолохова, Фадеева, Леонова, Караваевой, Катаева и т. д.

К. СИДОРЕНКО.

Новостройкам семилетки

Мощное электрооборудование и новейшую автоматику для нужд металлургии, большой химии и других отраслей промышленности разрабатывает коллектив украинского института «Тяжпромэлектротропроект».

Уникальная доменная печь большой мощности, проект электрической части которой выполнили харьковчане, уже введена в строй действующих на заводе «Криворожсталь».

Теперь специалисты института заканчивают выпуск рабочих чертежей для еще двух таких печей. Одна из них будет работать также на «Криворожстали», а вторая — на Череповецком металлургическом заводе.

Важным новшеством в этих громадных металлургических агрегатах является автоматизированная подача шихты транспортерами, заменившая прежние вагонессы. Это создает условия для

комплексной автоматизации всего технологического процесса доменного производства и позволяет строить доменные печи еще большего объема.

В стадии окончания находится рабочие чертежи электрооборудования и автоматики новейшего обжимного стана — с л я б и н г а «1150» Ждановского завода имени Ильича. Общая мощность прокатных двигателей равна здесь 17 тысячам киловатт.

В проекте автоматизации Баглейского коксохимического завода намечено осуществить программное управление загрузочными вагонами, коксовыткатывателями и другими устройствами. По расчетам производительность труда возрастет на восемьдесят пять процентов.

Проекты выполняются также Макеевскому труболитейному, Карагандинскому металлургическому и другим заводам.

Э т о р о с т

Сегодня день очередных занятий кружка. Начало в 16—00. За полчаса до начала пришли первые два слушателя, через пять минут пришло еще четверо, затем входит группа человек восемь. В течение последующих 20 минут большая аудитория класса заполнилась слушателями. В большинстве своем это молодые, энергичные и жизнерадостные люди, на лицах заметна небольшая усталость: закончен рабочий день. За пять минут до начала занятия со свертком схем, книг и тетрадей входит пропагандист т. Перель.

После проверки присутствующих начались занятия. Первые 15 минут отводятся обсуждению текущих событий, которые произошли в период между занятиями. Затем пропагандист переходит к обсуждению материалов, изучавшихся на прошлых занятиях по теме: «Повышение производительности труда — путь к изобилию». Он задает вопрос: «Что такое производительность труда?» Слушатели кружка отвечают с места, один дополняет другого. В итоге выступления семи человек, которые охотно и свободно высказали свои знания по этому вопросу, пропагандисту давать пояснения не понадобилось. Слушатели довольно полно определили производительность труда с примерами из жизни различных отраслей промышленности, цеха и своей бригады.

Пропагандист доволен ответами, но для закрепления знаний по этому вопросу, после выяснения основных положений о производительности труда, Эмиль Соломонович задает дополнительный вопрос: «Как и чем определяется производительность труда в нашей бригаде вырубщиков?». Начинаются совместные расчеты и определения, в результате слушатель т. Зайцев говорит, что «сегодня в нашей бригаде, состоящей из 100 человек, было очищено от дефектов 1000 тонн металла, это соответствует 10 тоннам на каждого — вот наша производительность труда». Пропагандист

спрашивает, а достаточна ли эта производительность?

Некоторое время опять слышны подсчеты вслух и наконец один из слушателей встает и говорит: нет эта производительность для нас низкая. Мы сегодня плохо работали, так как несвоевременно раскладывали для вырубki металл. При хорошей организации труда мы можем обрабатывать по 20 тонн на человека в смену.

Встает слушатель т. Азиев и говорит: «20 тонн в смену тоже не предел, мы можем вырубать больше, лишь бы не было задержек в раскладке металла и обеспечения инструментом, ведь мы все боремся за звание бригады коммунистического труда и более высокая производительность нам под силу».

В заключение т. Перель говорит, что для дальнейшего повышения производительности труда в нашей бригаде необходимо прежде всего иметь высокую трудовую дисциплину, не допускать опозданий и прогулов, соблюдать требования техники безопасности, хорошо готовить рабочее место и инструмент, шире и настойчивее перенимать опыт передовиков, особенно на газовой вырубке.

Начиная беседу с общих задач и положений, определяющих рост производительности труда за семилетие, т. Перель умело переходит к конкретным задачам по комбинату, обжимному цеху и своей бригаде вырубщиков, которая имеет прямое отношение к повышению производительности и качеству проката всех станов комбината.

В конце занятий пропагандист продиктовал основные вопросы темы и литературу для самостоятельного изучения в порядке подготовки каждого слушателя к следующему занятию.

На втором занятии кружка по

этой теме при обсуждении вопроса об организации производства у слушателей возникли предложения по уплотнению рабочего времени и сокращению потерь производства. В связи с тем, что подготовка металла для вырубki (раскладка его на стеллажах) в ночные смены занимает от 30 до 40 минут и вырубщики в это время не работают, слушатель т. Ерофеев предложил сдвинуть начало и конец работы вырубщиков на 30 минут. Это предложение было принято. Рабочее время у вырубщиков в смене стало использоваться более производительнее. На занятиях кружка по изучению темы «Производственные фонды предприятия» слушатель т. Семенов внес предложение по изменению конструкции упора отходной секции одного из станков. После дополнительной работы над чертежами это предложение было принято для реализации.

Хорошие знания материала по изучаемым темам, четкое и до-

ходчивое объяснение учебных вопросов на занятиях объясняются, в первую очередь систематической и глубокой подготовкой самого пропагандиста к каждому занятию.

К очередному занятию т. Перель начинал готовиться за 8—10 дней. Сначала подбирается рекомендованная и дополнительная литература, затем, по прочтении ее, т. Перель составляет полный конспект в соответствии с рекомендованным планом. После этого составляется план вопросов, сказа и собеседования, на которые пропагандист дает ответ сам, выискивая основные положения из своего подробного конспекта.

Кружок вырубщиков обжимного цеха, руководимый т. Перель, по своей организованности, активности и приобретенным знаниям следует считать одним из лучших и опыт его работы необходимо распространить.

А. ОРЛОВ,
методист ЗПК комбината.

Замечания и предложения лучше готовить СЕМИНАРЫ

Пропагандист В. Ф. Бражник предлагает: при комплектовании кружков конкретной экономики и начальных экономических школ подходить дифференцированно, учитывая профессии и общеобразовательную подготовку людей. Касаясь проведения семинаров, т. Бражник предлагает лучше готовить их, не допуская, чтобы методисты залагали материал читкой без отрыва от текста.

ПОЗАБОТИТЬСЯ О НАГЛЯДНЫХ ПОСОБИЯХ

Еще до начала нового учебного года в сети партийного просвещения, — предлагает т. Яхонтов, — нужно позаботиться о наглядных пособиях, следует создать инициативную группу по подбору и оформлению новых материалов и пособий.

ОГРАНИЧИТЬ ЧИСЛЕННОСТЬ ГРУПП

Уже сейчас следует позаботиться о подготовке пропагандистов. В новом учебном году, — предлагает пропагандист т. Шастин, — следует уменьшить количественный состав кружков до 15—16 человек.



В основном механическом цехе учебный год в сети партийного просвещения закончился экономической конференцией.

На снимке: на экономической конференции станочников. Выступает начальник цеха т. Леонов.