

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 64 (2688)

ВОСКРЕСЕНЬЕ

2

ИЮНЯ

1957 года

Цена 10 коп.

ЗАВЕРШАЮЩИЙ МЕСЯЦ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ

Соревнуясь за достойную встречу 40-летия Великого Октября, горняки и агломератчики нашего комбината в мае улучшили показатели своей работы, ликвидировали задолженность, допущенную в начале года, и успешно выполнили майский и пятимесячный планы.

Особенно высокой производительности достигли агломератчики. Только в мае они выдали свыше десяти тысяч тонн агломерата сверх задания и в числе первых на комбинате досрочно завершили пятимесячный план. В передовых рядах соревнования здесь идет коллектив аглофабрики № 1, где начальник т. Константиновский. Из месяца в месяц выдавая агломерат сверх задания, он выполнил план пяти месяцев на 7 дней раньше срока. С 26 мая также стал выдавать агломерат в счет июня коллектив фабрики мокрой магнитной сепарации, где начальник т. Краснов.

Вслед за агломератчиками досрочно выполнили пятимесячный план коксовики и прокатчики. Среди доменщиков образцы высокой производительности труда на предоктябрьской вахте в мае показали коллективы третьей и четвертой доменных печей.

Так, печные бригады третьей домны, возглавляемые мастерами тт. Лисенковым, Душкиным и Феофановым, выплавляли 2229 тонн чугуна сверх задания. В том же месяце доменщики четвертой печи, где мастерами работают тт. Папин, Великов и Рыжов, выдали дополнительно к заданию 1763 тонны металла.

Перевыполнили план мая также доменщики первой и седьмой печей. Однако весь коллектив доменного цеха не справился с май-

ским и пятимесячным планами. Поэтому важнейшая задача сейчас доменщиков в том, чтобы не только добиться выполнения июньского плана, но и ликвидировать задолженность допущенную в начале года.

Серьезную тревогу вызывает неудовлетворительная работа сталеплавильщиков. Все мартеновские цехи в мае не справились с заданием и с начала года недодали к плану десятки тысяч тонн стали. В мартеновских цехах снижены качественные показатели работы, повысилась длительность плавов, допущен перерасход топлива. Дело шести сталеплавильщиков — сделать все необходимое для того, чтобы выправить положение, повести решительную борьбу за сохранность агрегатов, за успешное выполнение плана. Большую помощь может и должен оказать мартеновцам коллектив цеха ремонта промышленных печей, обеспечив быстрый и качественный ремонт агрегатов.

Прокатчикам также многое необходимо сделать для улучшения работы. В мае они также не справились с заданием, допустили задолженность. В этих цехах еще велики простои из-за различных неполадок и аварий. Повести решительную борьбу с этими недостатками — неотложная задача каждого прокатчика.

Коллектив нашего металлургического комбината располагает всем необходимым для того, чтобы в июне преодолеть отставание и добиться выполнения плана. На решение этой задачи мобилизуем все наши резервы и возможности. Шире социалистическое соревнование за успешное выполнение плана первого полугодия!

В честь 40-летия Великого Октября

Выполнили план

Надо прямо сказать — работать в мае коллективу нашей четвертой домны было нелегко. Мы плавил литейный чугун, к качеству которого предъявляются высокие требования. Он идет на многие заводы страны на изготовление деталей машин. Трудность еще усугублялась и тем, что качество агломерата не отличалось постоянством, а кокс был очень низкой прочности.

Коллектив печи к концу месяца добился хороших показателей. Мы рассчитались с пятимесячным заданием 28 мая, а двумя днями позже выдали последние тонны чугуна в счет майского задания.

О. ПАПИН,
мастер четвертой доменной печи.

В числе первых

Четвертая печь второго мартеновского цеха в разгаре кампании. Она выдала 304 плавки. И несмотря на то, что в мае ухудшилось снабжение металлургическим ломом-тяжеловесом, коллектив печи упорно и дружно боролся за успех в предоктябрьском соревновании, выдавал плавки с опережением графика.

Ежедневно наращивая фонд сверхплановой стали, наша бригада и печные бригады сталеваров В. Курочкина, Н. Корчагина к 30 мая полностью выполнили месячную программу.

Еще успешней поработали бригады сталеваров Ф. Болотского, Г. Сигбатуллина и В. Ефимова печи № 1. Там с заданием мая рассчитались 28 мая. А бригады сталеваров тт. Носенко, Бурмакина и Москалева печи № 9 последние тонны стали в счет майского задания выдали 31 мая.

Н. АВЕРЬЯНОВ,
сталевар печи № 4 второго мартеновского цеха.

В ЦЕХЕ ЭМАЛИРОВАННОЙ ПОСУДЫ

НАЗРЕВШИЕ ВОПРОСЫ

За время работы цеха эмалированной посуды выросли многие хорошие производственники, в совершенстве овладевшие своей профессией. С начала пуска цеха работает на нашем травильно-отжигательном участке коммунист т. Куторай. Он хорошо освоил обязанности старшего отжигальщика, систематически повышает свой общеобразовательный уровень. В прошлом году он успешно закончил 10-й класс школы рабочей молодежи и теперь учится на первом курсе горно-металлургического института.

Своими знаниями т. Куторай охотно делится со своими товарищами, обучает их передовым приемам труда. Так отжигальщик т. Симонов, перенимая опыт т. Куторай, сейчас с успехом может работать в должности старшего отжигальщика.

На этом участке трудится старший травильщик т. Лазарев, один из лучших производственников участка. Он всегда ведет отжиг строго по инструкции. Его бригада печи в течение ряда месяцев занимает в соревновании первые места.

Хорошо работают мойщики-травильщики т. Березовская, комсомолка Валентина Белых и многие другие.

И тем не менее, в работе нашего травильно-отжигательного участка есть целый ряд вопросов, над решением которых нужно подумать и руководителям цеха.

Рассмотрим, к примеру, технологию травления таких ответственных видов нашей продукции, пользующихся большим спросом у покупателя, как чайники, бидоны. Технология их травления не совершенна, приводящая в конце концов к большим перерасходам кислоты на одну тонну черной посуды. С таким положением мириться дальше нельзя, заведующе-

му техбюро т. Колотыгину надо искать путь улучшения технологии отжига и, в частности, продумать рационализаторское предложение травильщика т. Сазонова об отжиге бидонов и чайников, при помощи вращающихся корзин. Тов. Сазонов подал предложение два месяца назад, но не получил еще ответа.

До сих пор приемку кислоты из цистерн мы производим кустарным способом. Как только прибывает цистерна, мы наспех свинчиваем трубопровод — временянку. Откачали кислоту — трубы вновь развиваем. Нужно ли доказывать, что «временянка» приводит к излишним, ненужным затратам труда и нарушению правил техники безопасности. Учитывая то, что мощности цеха растут и растет потребность в кислоте, нужно построить стационарный кислотопровод.

Д. ЖУНОВСКИЙ,
мастер травильно-отжигательного участка.

Сколько ждут обещанного?

Ежедневно из нашей тарно-древощерстной мастерской выходит очень много отходов лесоматериала. Здесь можно увидеть крупные обрезки бревен, части дерева, которые мы не можем использовать для изготовления стружки. Все эти отходы мы вывозим за пределы мастерской, сваливаем в кучу.

За два года работы куча разрасталась и сейчас она приобрела довольно внушительные размеры. По меньшей мере, там находится 200 кубометров леса, сухого, распиленного, то-есть такого, который с удовольствием возьмет каждый рабочий комбината хотя бы для бытовых нужд.

Кстати говоря, мы отходы продаем своей столовой по 28 рублей за кубометр. Значит, даже по грубым подсчетам в куче похоронены многие тысячи рублей государственных денег. Ведь чего проще вывезти отходы на склады УХЛ и продать трудящимся.

Но вот что странно, что некоторые руководители комбината, которые должны заботиться об экономии не только рублей, но и копеек, не находят времени для экономии многих тысяч рублей. Это относится в первую очередь к заместителю директора комбината т. Богатыреву.

К слову сказать, т. Богатырев лицезрел гору отходов не однажды и каждый раз сокрушенно качал головой:

— Обязательно пришлю вагоны под отходы, — говорил он, садился в машину и уезжал.

А вагоны не подают. Пожарная инспекция составляет акт за актом. А т. Богатырев все обещает.

И так в течение двух лет. Остается одна слабая надежда, что т. Богатырев вспомнит о своем обещании и выполнит его раньше, чем через три года.

Д. НОСОВ,
начальник тарно-древощерстной мастерской цеха эмалированной посуды.

Использовать все возможности для увеличения производства проката

Коллектив стана «500» сортопрокатного цеха выполнил план пяти месяцев. В мае хороших результатов добился коллектив первой бригады начальника смены т. Клементьева.

По-деловому организует производство в этой бригаде молодой и способный мастер т. Трушкин. Под его руководством перевалки на стане, настройки клетей проходят быстро, без лишних затрат рабочего времени. Освоили прокатное дело, пробьют металл без брака вальцовщики бригады тт. Глытнев, Козинский. Кроме того, они во многом помогают хорошо работать молодым товарищам. Так недавно пришедший из рядов Советской Армии т. Сперанский освоил их опыт и может работать вальцовщиком самостоятельно.

В немалой степени успешной работе бригады способствуют операторы стана тт. Маевская, Аляпина и другие. Благодаря слажен-

ности в работе, коллектив этой бригады выполнил майский план и дал к нему дополнительно 260 тонн готовой продукции.

Но все это ни в какой степени не должно нас успокаивать тем более, что в мае другие бригады не выполнили своих обязательств. В бригадах за последнее время ослабла трудовая дисциплина. Очень часты случаи выдачи бракованного металла, вынужденных простоев. Все это происходит в основном из-за невнимательности некоторых рабочих, мастеров. Очень много брака допустила вторая бригада. А ведь в этой бригаде мастером является опытный, знающий дело т. Сиданченко.

Но он по-настоящему не организовал работу бригады, и в результате она потеряла много рабочего времени на перевалках и настройках.

Мастер третьей бригады т. Громов тоже допускает затяжные настройки, перевалки, что привело



к невыполнению плана. Но т. Громов имеет малый опыт работы. Поэтому желательно, чтобы начальники смены т. Оред оказывал ему больше помощи.

К сожалению, есть у нас отдельные рабочие, которые работают спустя рукава, не беспокоятся о судьбе плана. К таким относится вальцовщик Иванов. Ему и помогали, и учили, и говорили по-хорошему, но ему все не впрок. Сейчас он ходит из одной бригады в другую, и никто из-за его ха-

латности не хочет с ним работать. Большими возможностями располагает коллектив нашего стана в выполнении плана. Нужно только быстрее устранять недостатки в своей работе.

Н. ПАУКОВ,
старший мастер стана «500»
сортопрокатного цеха.

На снимке: передовые вальцовщики первой бригады стана «500» тт. М. Глытнев и Л. Р. Козинский.

Фото Е. Карпова.