ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ТРУДЯЩИХСЯ ЗА ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПО ИТОГАМ 1986 ГОДА

Вводится в действие с 1 января 1986 года

1. Вознаграждение за общие результаты работы комбината выплачивается из фонда материального поощрения рабочим, руководящим и инженерно-техническим работникам, служащим, МОП, состоящим в штате (списочном составе) комбината, а также освобожденным партийным, профсоюзным, комсомольским работникам и работникам, состоящим в штате партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов комбината.

2. Начисление вознаграждения за годовые итоги работы согласно настоящему Положению производится по окончании календарного года за счет и в пределах средств, выделенных на эту цель из фактического фонда материального поощрения, отчисленного комбинату от его прибыли по результатам работы за год в целом.

Если сумма этих средств окажется меньше, чем надлежит начислить работникам комбината по размерам и условиям настоящего Положения, то причитающиеся суммы вознаграждения соответственно уменьшаются всем работникам.

3. Сумма вознаграждения каждому работнику определяется в следующих размерах (процентах) к начисленной ему заработной плате за фактическое время работы и за время служебной командировки, включая премии и доплаты из фонда заработной платы и фонда материального поощрения, без учета выплат по районному коэффициенту, сумм единовременной помощи, разовых премий, оплаты за время отпуска и за время временной нетрудоспособности, вознаграждения за общие результаты работы по итогам предыдущего года, единовременного вознаграждения за выслугу лет и других премий и выплат не за счет фонда зарплаты и фонда материального поощрения: при непрерывном стаже работы на комбинате от 1 до 3 лет включительно — 3 процента; от 3 до 5 лет включительно — 4 процента; свыше 5 лет — 5 процентов.

4. Отдельным работникам ремонтных, энергетических, транспортных и других цехов и служб комбината, занятым обслуживанием основных переделов, которым не полагается единовременное вознаграждение за выслугу лет, вознаграждение за годовые итоги работы устанавливается в повышенных размерах (перечень профессий и должностей таких работников, а также размеры увеличения указаны в приложении № 1 данного Положения).

Работникам, профессии и должности которых указаны в приложении № 1, вознаграждение за годовые итоги работы в повышенных на 50 и 100 процентов размерах выплачивается при условии, если работник проработал по этим профессиям и должностям весь отчетный год, включая в счет года время пребывания в отпусках, временное пребывание на других работах по производственной необходимости, по заключению ВТЭК и ВКК, в связи с беременностью и кормлением ребенка, время исполнения государственных и общественных обязанностей, временной нетрудоспособности, пребывание на сельхозработах и в служебных командировках.

Переведенным на другую постоянную работу в данном году по заключению ВКК и ВТЭК вознаграждение в повышенном размере начисляется только на фактический заработок по льготным профессиям, указанным в приложении № 1.

В повышенных размерах за фактически отработанное время выплачивается вознаграждение работникам, которые работали на работах, где полагается повышенное вознаграждение, но не проработали до конца года по уважительным причинам, указанным в п. 12.6.

В тех случаях, когда в течение года работник был переведен на другую постоянную работу, где предусмотрено вознаграждение в больших размерах, такому работнику вознаграждение начисляется пропорционально отработанному времени на этих работах. Когда же работник был переведен на работу, где предусмотрен меньший размер вознаграждения, чем на предыдущей работе, то вознаграждение за весь год начисляется в размерах по последнему месту работы.

5. Работникам комбината, которым не начисляется доплата по районному коэффициенту, единовременное вознаграждение по итогам работы за год выплачивается в повышенных на 50 процентов от размеров, указанных в пункте 3 настоящего Положения.

6. Работникам, получающим единовременное вознаграждение за выслугу лет (надбавку за стаж работы) согласно перечню профессий и должностей, указанных в:

— приложении № 2 к приказу МЧМ СССР от 5.07.77 № 555 — вознаграждение за годовые итоги работы выплачивается в половинном размере от указанных в пункте 3 (или п. 10);

— Постановлениях Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 22.04.66 № 311 и от 24.05.82 № 436 — вознаграждение по итогам работы за год не выплачивается. За первые два года работы (когда не выплачивается надбавка за стаж работы) этим работникам вознаграждение за годовые итоги работы выплачивается в размерах, предусмотренных настоящим Положением.

7. Членам лучших трудовых династий вознаграждение за годовые итоги выплачивается в повышенных размерах в соответствии с утвержденным положением о трудовых династиях ММК.

8. Работникам отделения эмалированной посуды, которым по результатам работы за год будет присвоено звание «Почетный эмалировщик» или «Почетный штамповщик», вознаграждение за год полагается в следующих размерах, в зависимости от непрерывного стажа работы по этим профессиям:

свыше 5 до 10 лет включительно — 12 процентов к годовому заработку;

свыше 10 лет — 14 процентов к годовому заработку.

9. Работникам, имеющим на 31 декабря почетные звания, размер вознаграждения (согласно пункту 3) увеличивается в следующих размерах:

«Героям Социалистического Труда» — на 100 процентов;

«Ветеранам труда ММК», «Ветеранам Магнитки» — на 50 процентов.

10. Молодым рабочим, призванным из комбината на действительную военную службу, с которыми до 1.08.85 заключен договор о том, что они после увольнения из Советской Армии не позднее, чем через три месяца (не считая времени проезда) возвратятся на работу в комбинат по той профессии, по которой они работали до ухода в армию, в первые два календарных года после возвращения из армии размеры вознаграждения, предусмотренные в пункте 3 настоящего Положения, увеличиваются вдвое, а тем молодым рабочим, которым предусмотрено вознаграждение в повышенных размерах согласно приложению № 1, вознаграждение в первые два календарных года выплачивается в увеличенных еще на 50 процентов против размеров, предусмотренных в приложении № 1, причем сумма вознаграждения за первый год работы после увольнения в запас определяется из заработной платы за фактически отработанное время, пересчитанной на полный год, т. е. 12 месяцев.

11. Если одному и тому же работнику полагается увеличение вознаграждения по нескольким основаниям, согласно пунктам 4, 7, 8, 9 и 10 Положения, то применятся только одно из них — максимальное.

12. Вознаграждение не полагается:

12.1. Работникам, которые в данном календарном году: совершили прогулы, в том числе отсутствовали на работе более трех часов без уважительных причин, появились на работе в нетрезвом состоянии, находились в медвытрезвителе; осуждены народным судом за совершенные преступления; были привлечены к административной или уголовной ответственности, либо подвергнуты мерам общественного воздействия за пьянство, за нарушение правил дорожного движения в нетрезвом состоянии, за хищение государственного или общественного имущества, хулиганство, спекуляцию; за причинение материального ущерба комбинату в случаях, когда возмещение ущерба производилось на основании решения народного суда.

Работник теряет право на получение вознаграждения за годовые результаты работы за год, в котором совершено нарушение, или за год, в котором оно обнаружено.

Если мера воздействия суда действует в предыдущем отчетном году, вознаграждение не выплачивается полностью за оба года.

За время отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы вознаграждение не начисляется.

12.2. Работникам, которые травмировались в нетрезвом состоянии или заболели в связи с употреблением спиртных напитков, употребляющим спиртные напитки на территории комбината, а также задержанным на проходной или территории комбината со спиртными напитками.

12.3. Работникам, виновным в неправильном оформлении товарно-транспортных документов, что повлекло за собой приписки невыполненных объемов работ по перевозке грузов и несоблюдение установленного порядка сверки выполненных объемов перевозок, а также должностным лицам, ответственным за организацию этой работы.

12.4. Работникам на сдельной оплате труда, а также повременно оплачиваемым работникам на нормированных заданиях, не выполнившим нормы выработки по неуважительным причинам за время пребывания на постоянной сдельной работе или на постоянной работе на нормированных заданиях в целом за год.

12.5. Работникам, получающим единовременное вознаграждение за выслугу лет в размерах, установленных на 1 июля 1961 года, если их профессии и должности не указаны в приложении № 2 к приказу Минчермета СССР от 5 июля 1977 года № 555, кроме случаев, когда сумма вознаграждения за выслугу лет за год или часть года (выбывшему или переведенному в течение данного года на другую работу, где вознаграждение не полагается) меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы; в этих случаях вознаграждение за годовые итоги работы выплачивается работнику за вычетом начисленного ему вознаграждения за выслугу лет за данный год или часть года.

12.6. Работникам, которые не проработали полный календарный год, кроме работников:

выбывших с комбината или с работы в партийных, профсоюзных и комсомольских органах комбината в связи с призывом или поступлением на военную службу в Вооруженные Силы СССР, уходом на пенсию по старости первый раз, уходом на пенсию по инвалидности, рождением ребенка, поступлением на учебу по направлению комбината, переходом на выборную должность в партийные, советские, профсоюзные и комсомольские органы вне комбината, переводом по решению вышестоящих партийных и хозяйственных органов на другое предприятие, организацию, направлением в зарубежную командировку, в т. ч. и при увольнении в связи с направлением в зарубежную командировку супруга (увольнение по собственному желанию для работы в Советских войсках за границей не приравнивается к командировке за границу и к призыву в Советскую Армию); возвратившихся на комбинат в сроки, обусловливающие сохранение непрерывного стажа (см. п. 17 настоящего Положения), после окончания действительной срочной службы в Вооруженных Силах СССР, работы на выборных должностях в партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органах вне комбината, отпуска по уходу за ребенком (до 1,5 лет), срока инвалидности, срока пребывания в зарубежной командировке (в т. ч. после окончания срока зарубежной командировки супруга), пребывания на пенсии, в связи с переводом по решению вышестоящих партийных и хозяйственных органов вознаграждение выплачивается за фактически отработанное время.

Вознаграждение выплачивается и семьям умерших работников.

13. Начальникам управлений и производств, главным специалистам, начальникам цехов и других подразделений на правах цехов, главным бухгалтерам, начальникам лабораторий и отделов (в подразделениях комбината), заместителям и помощникам перечисленных работников, а также начальникам участков (отделений), кроме начальников участков в лабораториях, при невыполнении нарастающим итогом за год основных показателей и обязательных условий, установленных для ежемесячного премирования, вознаграждение уменьшается на 25 процентов против размеров, полагающихся по результатам работы комбината в целом.

Указанным выше руководителям таких цехов и подразделений, где ежемесячное премирование ИТР и служащих установлено по показателям работы комбината в целом или отдельных производств, при невыполнении за год установленных для них показателей премирования или цеховых обязательных условий вознаграждение уменьшается также на 25 процентов.

Освобожденным председателям профсоюзных комитетов, секретарям партийных и комсомольских организаций и освобожденным заместителям этих работников вознаграждение выплачивается в таком же порядке и размерах, как и соответствующим начальникам производств, управлений, цехов, подразделений.

14. Руководящим работникам управления комбината: директору, главным специалистам, главному бухгалтеру, начальникам отделов и других частей на правах отделов, председателю профкома комбината, секретарям парткома и комитета комсомола комбината, а также всем заместителям перечисленных руководящих работников и помощникам директора при невыполнении годового плана по производительности труда и снижению затрат на 1 руб. товарной продукции вознаграждение уменьшается на 25 процентов против размеров, полагающихся по результатам работы комбината в целом.

Начальникам производств, управлений, цехов и их заместителям при невыполнении по их вине нарядов-заказов потребителей вознаграждение может быть уменьшено или не выплачивается полностью по решению директора, согласованному с профкомом комбината.

15. Руководящим работникам комбината: директору, главному инженеру, заместителям директора, начальникам отделов управления комбината, начальнику управления железнодорожного транспорта, начальникам производств, цехов (не входящих в состав управлений и производств), главным специалистам комбината при содержании численности рабочих и служащих сверх установленного в плане на год лимита, размеры причитающегося вознаграждения уменьшаются до 50 процентов.

16. Директор комбината, начальники производств, управлений, отделов, цехов и других подразделений на правах цехов имеют право, по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами, уменьшить до 50 процентов размеры причитающегося вознаграждения отдельным работникам, подвергнутым в истекшем году мерам дисциплинарного или общественного воздействия за нарушение правил внутреннего трудового распорядка. Такое уменьшение вознаграждения оформляется соответственно приказом по комбинату, распоряжениями по производствам, управлениям, цехам и отделам комбината с указанием конкретных причин, а в отношении освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников — решением Орджоникидзевского райкома КПСС города Магнитогорска.

17. Непрерывный стаж работы на комбинате определяется отделом кадров, а для освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников — парткомом, профкомом и комитетом комсомола. Непрерывный стаж считается со дня последнего поступления работника на работу в комбинат или в партийные, профсоюзные и комсомольские органы комбината, при этом полный год работы засчитывается в том случае, если работник приступил к работе в первый рабочий день данного года по графику работы и прекратил ее не ранее окончания поледнего рабочего дня данного года по графику.

В стаж работы, дающей право на получение вознаграждения, включается время работы на комбинате, в том числе в партийных, профсоюзных и комсомольских организациях комбината.

Кроме того, в стаж засчитывается:

— время действительной срочной службы в Вооруженных Силах СССР, если работник призван на службу с работы на комбинате и возвратился после службы на комбинат не позднее, чем через три месяца после увольнения из воинской части, не считая времени переезда к месту жительства (при этом время после увольнения из части до поступления на комбинат не прерывает стажа, но в стаж не засчитывается);

— время отпуска женщинам по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, если перед уходом в этот отпуск женщина работала на комбинате и возвратилась после его окончания на комбинат;

— время работы на другом предприятии, в организации, если работник переведен на комбинат по решению вышестоящих партийных или хозяйственных органов.

Не прерывает стаж перевод работника из какой-либо части комбината в другую, независимо от причин пере-

(Окончание на 4-й стр.)