

**«Повышение производительности труда составляет одну из коренных задач, ибо без этого окончательный переход к коммунизму невозможен».**  
**В. И. ЛЕНИН.**

**КАК** и весь советский народ, металлурги Магнитки включились в творческую работу по достойной встрече 50-летия Советской власти. В 1967 году перед коллективом металлургов Магнитки поставлены большие и ответственные задачи по дальнейшему увеличению производства черных металлов.

Осуществление этих задач обязывает магнитогорских металлургов улучшить свою работу, шире

развернуть социалистическое соревнование и движение за коммунистический труд, мобилизовать творческую инициативу трудящихся, всемерно активизировать движение рационализаторов и изобретателей, внедрять новую технику, прогрессивную технологию и передовой опыт работы, настойчиво повышать уровень механизации и автоматизации производственных процессов и на этой основе увеличить выпуск чугуна, ста-

# ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

ля, проката, выжиг кокса, производство огнеупоров, товаров народного потребления, улучшить качество выпускаемой продукции, выполнять план по ее реализации, постоянно добиваться увеличения прибылей и повышения рентабельности производства, роста производительности труда, систематически расширять и укреплять хозяйственный расчет.

В целях привлечения всех рабочих, инженерно-технических ра-

ботников и служащих к успешному выполнению задач, поставленных народнохозяйственным планом на 1967 год, и повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за улучшение материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся комбината заключается настоящий коллективный договор на 1967 год между администрацией Магнитогорского ордена Ле-

нина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината в лице директора комбината с одной стороны и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в лице профсоюзного комитета комбината — с другой стороны.

В дальнейшем стороны именуется «Администрация» и «Профсоюзный комитет».

## I. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

обеспечить выполнение государственного плана и социалистических обязательств на 1967 год по производству и прибыли, увеличению реализации всех видов продукции, повышению производительности труда, для чего главным направлением в деятельности коллектива комбината должно быть дальнейшее совершенствование управления производством, укрепление и расширение хозяйственного расчета, развитие социалистического соревнования и движения за коммунистический труд, усиление экономического стимулирования во всех звеньях и производственных подразделениях комбината;

осуществить организационные мероприятия, обеспечивающие тщательную подготовку цехов, производств и комбината в целом к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования производства.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

создавать рабочим условия для выполнения принятых в соревновании обязательств, выявлять и анализировать причины невыполнения этих обязательств, оказывая отстающим конкретную помощь, подтягивая их до уровня передовых;

не позднее 17-го числа каждого месяца подводить итоги социалистического соревнования и движения за коммунистический труд за предыдущий месяц между коллективами цехов и агрегатов, присуждать им звания победителей в соревновании, присваивать звания коллективов и ударников коммунистического труда, заносить имена победителей в соревновании на Доску Почета и в Книгу Почета.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

развивать общественные начала в управлении производством; оказывать всемерную поддержку и содействие творческим объединениям трудящихся.

Администрация и Профсоюзный

комитет обязуются изучать и всемерно распространять передовой опыт работы лучших коллективов, участков, агрегатов, бригад и новаторов производства комбината и родственных предприятий.

Администрация обязуется: после каждой проведенной работы по изучению передового опыта утверждать и осуществлять мероприятия, рекомендованные новаторами производства, по внедрению этого опыта на других аналогичных участках производства;

командировать для обмена опытом на другие предприятия 240 передовиков производства — рабочих и инженерно-технических работников по утвержденным квартальным планам; осуществлять мероприятия, заимствованные из материалов технической информации, и получить в результате этого экономии 1 млн. 250 тыс. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется организовать массовый контроль за внедрением передового опыта.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

регулярно проводить производственные совещания и подготавливать к ним все необходимые материалы по обсуждаемым вопросам. Учет предложений, принятых на производственных совещаниях, их рассмотрение, установление сроков исполнения и исполнителей проводит Администрация. Предложения производственных совещаний рассматриваются в трехдневный срок после их внесения.

Профсоюзный комитет обязуется контролировать внедрение предложений, поступивших на производственных совещаниях.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить перевыполнение плана по росту производительности труда на 0,5 процента за счет:

а) механизации трудоемких и тяжелых работ, автоматизации производственных процессов, создания необходимых условий для совмещения профессий и перехода

на многостаночное обслуживание;

б) сокращения непроизводительных потерь рабочего времени и уплотнения рабочего дня;

в) проведения мероприятий, обеспечивающих успешное выполнение и перевыполнение действующих норм выработки;

г) широкого внедрения в цехах и службах комбината мероприятий по научной организации производства, труда и управления, для чего разработать в 1967 году не менее 40 планов НОТ.

Администрация обязуется: создавать условия, способствующие широкому развитию массового рабочего изобретательства и рационализации, оказывать техническую помощь изобретателям и рационализаторам в их творческой деятельности;

внедрить в 1967 году не менее 75 процентов рационализаторских предложений от числа принятых с годовой экономией 8 млн. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется помогать изобретателям в оформлении авторских прав, в получении установочного законом вознаграждения.

Администрация обязуется осуществить в 1967 году мероприятия по новой технике, автоматизации и механизации производственных процессов. Основные из них: внедрить систему автоматического измерения и регулирования влажности шихты на всех лентах аглофабрики № 3 с помощью нейтронных влагомеров, ввести в эксплуатацию установку для разогрева смерзшихся грузов емкостью 30 вагонов, произвести реконструкцию двухканальной мартеновской печи № 29 с усвоением в строительстве конструкции и увеличением сажки до 280 тонн, произвести капитальный ремонт и реконструкцию трех групп нагревательных колодцев бломинга № 2, освоить регулирование толщины полосы на трехклетевом стане с применением вычислительной техники, освоить систему автоматического регулирования толщины полосы на стане «2500».

чей смены, когда он фактически замещал отсутствующего.

Доплата производится при условии выполнения норм выработки и при качественном выполнении всего объема работ недостающего рабочего.

По мере роста квалификации рабочих и успешного прохождения курсов повышения квалификации, Администрация обязуется переводить их в пределах штата на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд после сдачи рабочими пробных испытаний. Преимущественное право на присвоение высшего тарифного разряда в установленном порядке имеет рабочий, находящийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации и успешно повышающий свой общеобразовательный и технический уровень.

Рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному зара-

ботку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы за фактически проработанное время на этой работе при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ больше одного разряда.

На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, производства новых видов продукции администрация может устанавливать временные нормы выработки и расценки, согласованные с комитетами профсоюза, на срок до 3 месяцев, по истечении которого временные

нормы выработки заменяются постоянно действующими нормами.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с увольнением с работы по собственному желанию, за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с арестом, производственная и другие премии за фактически проработанное время за данный период не выплачиваются.

Лишение премий за нарушение трудовой дисциплины и другие нарушения в работе объявляется приказом (распоряжением) администрации.

## III. ПОДГОТОВКА КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ И ИТР

Администрация обязуется осуществлять в течение года следующий план подготовки и повышения квалификации рабочих и инженерно-технических работников:

подготовить 2000 новых рабочих;

повысить квалификацию 9000 рабочих, в том числе обучить в школах передового опыта 1800 человек;

повысить экономические знания 800 инженерно-технических работников комбината;

обеспечить выпуск из школ мастеров — 700 человек, из горнометаллургического института — 175 человек, из индустриального техникума — 175 человек, из 11-х классов школ рабочей молодежи 550 человек, из 8-х классов школ рабочей молодежи 450 человек;

обеспечить прием работников комбината на обучение: в горнометаллургический институт — 300 человек, в индустриальный техникум — 300 человек, в школы рабочей молодежи — 1500 человек, в школы мастеров — 700 человек;

при планировании подготовки и повышения квалификации кадров по каждому цеху предусмотреть перекалфикацию женщин, работающих на вредных и тяжелых работах, и повышение произ-

водственной квалификации по профессиям.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется:

закончить проектирование здания учебно-курсового комбината; оборудовать в первом квартале 1967 года крановый кабинет с изготовлением действующего учебного электрокрана при ФВСЛЦ. С вводом в эксплуатацию кранового кабинета подготовку машинистов электрокранов осуществлять только через этот кабинет.

Администрация обязуется работникам комбината, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создавать условия труда, обеспечивающие успешное совмещение работы с учебной, предоставлять им установленные законом дополнительные отпуска с сохранением заработной платы для сдачи зачетов и экзаменов, а также для подготовки и защиты дипломных работ (проектов), предоставлять свободные от работы дни для подготовки к занятиям с сохранением и без сохранения заработной платы.

Администрация обязуется охватить различными формами повышения квалификации молодых рабочих, окончивших технические училища.

## IV. ТРУДОВАЯ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДИСЦИПЛИНА

В целях укрепления трудовой и производственной дисциплины и обеспечения выполнения и перевыполнения производственного плана Администрация и Профсоюзный комитет принимают следующие обязательства:

обеспечивать всех трудящихся комбината Правилами внутреннего трудового распорядка;

каждый случай нарушений трудовой дисциплины (прогул, опоздание, допущение аварии и брака в работе и т. д.) подвергать разбору на собраниях профсоюзных групп, производственных бригад, заседаниях цеховых комитетов и товарищеских судов.

Рабочие и служащие обязуются: строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество продукции, не допускать

брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда, постоянно повышать свои общеобразовательные и технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструмент, и имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.

Преимущественным правом на получение жилой площади в домах предприятия, на предоставление путевок в санатории, дома отдыха, оказание материальной помощи, а также предоставление других льгот и преимуществ пользуются передовики производства, работники, длительное время проработавшие на предприятии и не допускающие нарушения трудовой и производственной дисциплины.