

Партийная жизнь

ОПЫТОМ ДЕЛИТСЯ СЕКРЕТАРЬ

СЛУЧАИ этот довольно поучителен. Прошло общегорняцкое отчетно-выборное собрание. Избрали партком, распределили обязанности между его членами. Все честь по чести — коллегиальность обеспечена. Недели через три заходит к нам в горняцкий партком экскаваторщик Борис Иванович Кулаков. Специалист классный, награды имеет. На руднике не раз членом партийного бюро избирался. Теперь в партком избрали. Вижу — взволнован чем-то Борис Иванович — на лице румянец выступил. Смотрю на него вопросительно.

— Не хочу быть почетным членом парткома, товарищ секретарь, вот...

— ответственных за работу партийных групп.

В основном это товарищи, обладающие большим опытом работы в партгруппах. Например, экскаваторщик Михаил Петрович Вариков и Александр Николаевич Захарченко вот уже почти по десятку лет у руководства партгруппами основных технологических бригад: один — на руднике, другой — на рудообогатительных фабриках. Конечно же, им дело это знакомо и по душе. Группа коммунистов, ответственных за деятельность партгрупп, работает под руководством заместителя секретаря парткома по организационной работе Мунира Абдуловича Абдулина.

же, при таком подходе вполне возможны элементы субъективизма. Тем не менее, картина в основе своей выглядит закономерно. Так, пятерку получил только один человек — заместитель секретаря партбюро рудника по идеологии Валентин Федорович Поварнищын. Вот уже шестой год он отлично совмещает работу старшего маркшейдера с работой заместителя секретаря партбюро. А вот деятельность заместителя секретаря партбюро рудообогатительных фабрик В. М. Сошенко оценена только на тройку. Конечно же, партийные бюро из этого анализа и оценок сделали определенные выводы.

БОЛЬШУЮ работу провели наши горняцкие партийные организации по выполнению постановления ЦК КПСС «По подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии». Прове-

чем выгодно подобное планирование? Раньше мы часто сталкивались с разноречием в планировании политико-массовой и воспитательной работы: партгруппорг планирует одно, профгруппорг — другое, начальник — совсем ничего не планирует. Теперь это коллективный план. Под ним треугольник бригады ставит свои подписи. А этим они берут на себя большую долю ответственности за выполнение запланированных мероприятий.

У нас есть система отчетов начальников участков, начальников смен, мастеров. По специальному графику на еженедельных оперативных совещаниях у начальника производства отчитываются начальники участков. В цехах с подобными отчетами слушают начальников смен, мастеров. И в первом, и во втором случаях на стол «четыреугольника» выкладываются: личный план ИТР, дневник и журнал по технике безопасности, и, конечно же, журнал по политико-массовой и воспитательной работе в коллективе.

ПАРТИЙНЫЙ комитет ежегодно занимается качественным анализом партийной организации. Подобный анализ мы проводим по профсоюзному и комсомольскому активам, по активу других общественных организаций. Анализ помогает нам делать те или иные выводы. Пример: в 1972 году мы сделали анализ по партийной прослойке нашего профсоюзного актива. Картина получилась довольно тусклой. Среди профгруппоргов партийная прослойка оказалась всего 14 процентов. Провели в этом направлении определенную работу. В 1974 году партийная прослойка среди профгруппоргов составила 22 процента.

Выполнение целого комплекса различного рода мероприятий, личная отдача каждого коммуниста делают наши партийные организации боевым, направляющим ядром. В заключение обратимся к некоторым цифрам, которые в какой-то степени характеризуют работу нашего коллектива, партийной организации. В 1971 году в цехах производства было допущено 223 прогула. В прошлом году было совершено 63 прогула. Это на 5200 трудящихся. А на руднике коммунистического труда второй год прогулов нет совсем.

За четыре года пятилетки коллектив горняков, сохраняя постоянный ритм, произвел сверх плана 1 млн. 328 тысяч тонн руды, 722 тысячи тонн агломерата.

В эти дни в цехах нашего производства появились яркие транспаранты с призывами достойно встретить XXV съезд нашей партии. Коллектив горняков, возглавляемый партийной организацией, стремится сделать свой вклад в производство весомей и богаче.

М. ГОРШКОВ,
секретарь парткома горно-обогатительного производства.

Экзамены в комсомольской политике

ОБОГАТИЛИСЬ ЗНАНИЯМИ

В 1974—1975 учебном году в комсомольской политике комбината действовало шестьдесят кружков. Сейчас у комсомольцев пора экзаменов — Ленинские уроки.

Хорошо прошел Ленинский урок у комсомольцев кислородно-компрессорного цеха (пропагандист Л. А. Гримберг). Слушатели рассказывали о подвиге молодежи в годы Великой Отечественной войны. На урок были приглашены ветеран труда старший мастер смены А. П. Коршунов и ветеран войны аппаратчик А. С. Евграфов. А. П. Коршунов рассказал комсомольцам о движении «двухсотников», фронтовых бригадах, А. С. Евграфов — о героизме советских солдат на фронте.

Обстоятельно отвечали на вопросы слушатели кружка комсомольской политики, действующего в детском саду № 91 отдела детских учреждений комбината (пропагандист Н. П. Федотова). Подробно, например, был рассмотрен такой вопрос: «Коллектив — как основной фактор формирования человека». Хорошие знания показали С. Локтионова, Т. Грудина, Н.

Десяткина, Л. Яшина, Т. Ивашкина и другие.

Кружок комсомольской политики в механическом цехе, где пропагандист М. С. Сидоренко, занимался по программе: «Основы экономических знаний». Слушатель Р. Ибрагимов, используя свой опыт, рассказал о том, как повышение эффективности производства зависит от снижения брака. О путях повышения производительности труда рассказал слушатель И. Мишин. Подробно, со знанием дела отвечали А. Овсянников, А. Серов, Н. Сулемов и другие комсомольцы. На экзамене присутствовали наставник молодежи, член совета ветеранов комбината Д. С. Половнев, заместитель секретаря комсомольской организации цеха В. Лукьянов.

Во всех этих кружках комсомольской политики добросовестная работа пропагандистов принесла хорошие плоды: комсомольцы обогатились политическими и экономическими знаниями.

А. БРИЧКО,
член методического совета комсомольской политики комбината.

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ — ГЛАВНОЕ В РАБОТЕ

КАК ДОБИТЬСЯ ДЕЙСТВЕННОСТИ В ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ? ОСНОВА УСПЕХА — РАБОТА С ЛЮДЬМИ. ГЛАВНОЕ — НАЙТИ КАЖДОМУ ДЕЛО ПО СИЛАМ, ПО ДУШЕ, ПО НАКЛОННОСТЯМ

Этим своим «вот» он как бы подчеркнул смысл лаконичной, но горячо и взволнованно произнесенной фразы.

А мы-то думали... Сменная тяжелая работа, поручения в партгруппе — и так, мол, человек загружен. Потому и записали Кулакову: «Отдельные поручения». И ошиблись. Не учли, что настоящий коммунист доверие товарищей всегда отрабатывает.

Мы часто говорим о действенности партийной работы, о том, что определяет эту действенность. Действенность партийной работы определяется степенью активности членов партии. Это истина, которую все знают. А вот как эту самую активность коммуниста всегда держать на высоте? На этот счет готовых рецептов нет.

Обычно после отчетно-выборных собраний на одном из первых заседаний партбюро распределяются обязанности. Вот тут-то часто и допускаются ошибки. При распределении обязанностей большинство секретарей руководствуется только рекомендациями парткома. Но ведь у каждого предприятия, у каждой партийной организации есть своя специфика, есть свои вопросы «номер один».

У себя в парткоме горно-обогатительного производства при распределении обязанностей между членами парткома мы несколько отошли от устоявшихся канонических. В цехах нашего производства функционируют сорок четыре партийные группы, которые объединяют в своих рядах 400 коммунистов. По-разному строится работа в партгруппах. Вот мы и решили в составе парткома выделить пять человек

В чем суть их работы? Эти товарищи проверяют партгруппы по специальной памятке. Главное в этих проверках — обобщение лучшего опыта работы. В сентябре прошлого года этой группой парткома был подготовлен материал для общегорняцкого партийного собрания: «О роли и задачах партийных групп в воспитании трудовой и политической активности трудящихся».

В СОСТАВЕ парткома у нас, видимо, как и везде, начальник производства, председатель рудкома профсоюза, секретарь бюро ВЛКСМ. Раньше, несколько лет назад, над их обязанностями, как членов парткома, особенно и не задумывались. Одному ставили — ответственный за производство, другому — за социалистическое соревнование, третьему — за комсомол. Теперь, например, у нас в парткоме председатель рудкома Н. Г. Коваленко — ответственный за работу коллективов бригад и участков по ежемесячному совместному плану воспитательной работы (начальник смены — партгруппорг — профгруппорг); комсомольский вожак Юрий Блиндин — ответственный за учебу молодежи; начальник производства Г. В. Краснов — главный комсомольский шеф.

Есть много форм определения степени активности членов парткома, партийных бюро. В конце прошлого года, в канун проведения отчетно-выборных собраний, партком совместно с секретарями партийных организаций попробовали оценить активность каждого члена партбюро. Оценка проводилась по трехбалльной системе (единица и двойка из delicatности были опущены). Конечно

дены партийные собрания, намечены мероприятия. Придавая исключительно важное значение партийным группам в идеологическом воспитании трудящихся, партийный комитет рекомендовал во всех партийных группах избрать заместителей партгруппоргов по идеологической работе. В ноябре-декабре 1974 года, в период отчетов и выборов в группах, во всех 44 партгруппах такие заместители партгруппоргов были избраны. Их основные обязанности: определять общественное мнение коллектива — какую лекцию, беседу, хотя бы прослушать рабочие, планировать выступления политинформаторов, агитаторов, договариваться в обществе «Знание» о проведении лекций, способствовать организованному проведению занятий в политсети.

Сегодня мы еще не определили эффект и отдачу от их работы. Но есть уверенность, что жизнь подтвердит правильность такого подхода к делу. Недавно на семинаре партгруппоргов партийные вожаки по поводу избрания «замов» единодушно высказали свое одобрение. «Нужен заместитель не от слова «замещать» на время отпуска, болезни, нужен заместитель, работающий повседневно», — так выразил свое мнение на этот счет лучший наш партгруппорг экскаваторщик Николай Андреевич Пугачев.

По рекомендации парткома с апреля 1972 года вся политико-массовая работа в бригадах, на участках нашего производства ведется по ежемесячному совместному плану работы: начальник смены — мастер — партгруппорг — профгруппорг. Планы отпечатаны в специальных журналах.

НАШИ КАНДИДАТЫ В ДЕПУТАТЫ



Ираида Ивановна ИВАНЦОВА, которую вы видите на этом снимке, более двадцати лет трудится машинистом молота в кузнечно-прессовом цехе.

Отличная производственница, ударник коммунистического труда, Ираида Ивановна выдвинута коллективом цеха кандидатом в депутаты Левобережного районного Совета депутатов трудящихся.

Фото Н. Нестеренко.

1. ВНУТРЕННЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ СССР

Навстречу выборам в Советы депутатов трудящихся. (Разработка общества «Знание» по этой теме имеется в партбюро цехов).

II. ЭКОНОМИКА

Ударным трудом встре-

тим XXV съезд КПСС. Социалистические обязательства коллектива трудящихся комбината по достойной встрече XXV съезда КПСС («Магнитогорский металл», 17 мая 1975 года).

ТЕМЫ ПОЛИТИНФОРМАЦИЙ НА ИЮНЬ

Обращение коллектива второй бригады блюминга № 2 к коллективам бригад всех агрегатов комбината. («Магнитогорский металл», 13 мая 1975 года).

III. ВНЕШНЯЯ ПОЛИТИКА КПСС

Новая мирная инициатива СССР встречает всеобщую поддержку народов.

Журнал «За рубежом» № 22, 1975 год. Стр. 2—3.

IV. КУЛЬТУРА, ЭСТЕТИКА. КОММУНИСТИЧЕСКАЯ МОРАЛЬ

Отношения в рабочем коллективе.

Литература: Громов И. А. Этика взаимоотношений в трудовом коллективе. Комаров В. Д. Служебная этика. (Общество «Знание» РСФСР. Ленинградское отделение).

Кабинет политпросвещения парткома. Общество «Знание» ММК.