

В БЮРО ПАРТКОМА ММК

АТТЕСТАЦИЯ НА ЗРЕЛОСТЬ

Состоялось выездное заседание бюро парткома комбината в коксовом цехе № 1. Был обсужден вопрос: «О роли партгруп и актива первичного трудового коллектива в воспитании трудящихся, выполнении производственных заданий, укреплении трудовой дисциплины».

Когда коллектив, цеховая первичная партийная организация продолжительное время находится под особым пристальным вниманием партийного комитета, вполне естественно может возникнуть вопрос: а что, собственно, случилось в этом структурном подразделении комбината?

Коксовый цех № 1 работает стабильно. За два неполных года коллектив выдал сверх плана 73 тысячи тонн кокса. Цех укладывается в заданные параметры по себестоимости продукции, выполняет план по производительности труда. В этом году коллектив имеет неплохие показатели по трудовой дисциплине.

И все-таки у коксовиков первого цеха есть свои особенности. Среди своих собратей — коксовых цехов № 2 и № 3 у него самые высокие объемы производства. За последние пять лет коллектив обновился почти на 80 процентов. В плане перестройки кадровой политики впервые на комбинате здесь прямым голосованием избран новый начальник цеха. Подобным же путем из нескольких претендентов избран председатель цехового комитета профсоюза. Так что поводов для особого внимания к коллективу и партийной организации вполне достаточно.

На днях после обстоятельной проверки состояния дел в коксовом цехе № 1 состоялось выездное заседание бюро парткома комбината, обсудившее вопрос: «О роли партгруп и актива первичного трудового коллектива в воспитании трудящихся, выполнении производственных заданий, укреплении трудовой дисциплины».

Докладчики, секретарь партбюро В. В. Свердлов и начальник цеха С. С. Цинковский, информировали о работе бюро парткома и широкой партийной, профсоюзной, комсомольской активности цеха о системе и оценке работы по определенной повестке дня проблеме.

В условиях дальнейшего развития демократических начал, новой экономической политики с внедрением хозрасчета большая роль по мобилизации коллектива на ударные трудовые дела, укрепление дисциплины отдается партийным группам, активу бригад. В цехе создано и функционирует 22 совета бригад, партийное руководство в которых осуществляется десятью партийными группами и двенадцатью парторганизаторами. Оценка качества труда по КТУ на советах бригад с широкой информацией трудящихся способствует повышению дисциплины, большей трудовой отдаче.

Руководство цеха изучило и распространило опыт работы лучших кадровых рабочих. Это позволило досрочно освоить коксовую батарею № 9-бис.

Много хороших дел на счету бригадного актива цеха. Но для пользы дела необходимо лучше высветить недостатки, чтобы оставить их за чертой текущего года. Известно, что всякое новшество, если оно не рационально, отторгается самой жизнью. Система планирования и учета воспитательной работы в бригадных коллективах принята цехами комбината на вооружение давно. Система живет, совершенствуется, дает отдачу. Журнал совместного планирования и учета воспитательной работы бригадным руководством — своеобразное зеркало жизни и деятельности трудового коллектива.

Коллектив газовой группы 7-8-й батареи по трудовым и общественным делам — лучший в цехе. Но в журнале воспитательной работы по ряду важных разделов — белые пятна. Мастер четвертой бригады Н. М. Ягулов и партгрупорг П. Б. Герасимов сдали журнал на проверку без плана работы на сентябрь и октябрь. Как оценить этот эксперимент безответственности?

Просматривая журнал воспитательной работы, невольно обращаешь внимание на отштампованность повесток дня рабочих собраний: «Итоги и задачи», «Задачи и итоги». Неужели в партийных, профсоюзных, комсомольских группах, бригадных коллективах не хватает творчества переступить рамки этого стереотипа?

Оценка качества труда по КТУ — залог успешной работы бригадных коллективов. Сегодня в этом никто не сомневается. Хорошее впечатление оставила у нас беседа с мастером первой бригады инженером Муратом Илюповым.

«Я не ставлю оценку сам, я вношу предложение. Решает совет бригады. Обратите внимание: решает совет бригады. Ведь оценка с учетом коллективного мнения всегда весомее. Оценка качества труда по КТУ в первом коксовом требует своего углубления и совершенствования. Во многих бригадах еще живуча тенденция боязни обидеть человека, хотя работает тот с явным минусом. Правильно сказал тот же мастер Илюпов: «Нельзя быть добреньким за счет государства».

На заседании бюро парткома было отмечено, что партбюро первого коксового слабо пока приводит в соответствие партийную структуру с производственной. В технологических бригадах новой 9-бис мала партийная прослойка, нет партийных групп. Требуется дифференцированного подхода рост партийных рядов. Во второй бригаде 7-8-й батареи в партгруппе всего три коммуниста. Согласитесь, что об устойчивости этой партийной ячейки позаботиться надо в первую очередь.

М. ГОРШКОВ.



Участок ремонта засыпных аппаратов механического цеха выдает продукцию, которая необходима при ремонтах доменных печей. Установленное здесь оборудование позволяет обрабатывать детали больших габаритов весом от 5 до 25 тонн.

На снимке: один из передовиков коллектива токарь-карусельщик Дмитрий Иванович ШЕМЕТОВ, награжденный Почетной грамотой в честь 70-летия Великого Октября. Фото Н. Нестеренко.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ

Тема 4. Развитие хозрасчета предприятия на принципах самофинансирования. Внутрипроизводственный хозрасчет как метод экономического управления. Опыт ЛПЦ-8, КХП и других цехов ММК по развитию полного хозяйственного расчета.

Список литературы

Закон СССР о государственном предприятии (объединении). Правда. — 1987 г., 1 июля.

Бунич П. Самофинансирование основного хозяйственного звена: предпосылки, сущность, проблемы и тен-

денции. Соц. труд. — 1987 г., № 9, с. 10—19, № 7, с. 7—17.

Сиволопов В. К экономическим методам управления. Магнитогорский рабочий, 1987, 12 авг.

Ромазан И. X. В новых условиях. Магнит. рабочий, 1987, 6 авг.

Сухаревский Б. Заработная плата и полный хозрасчет. План. хозяйство, 1987, № 5, с. 17—26.

Милюков А. Хозрасчетный доход. Агитатор, 1987, № 10, с. 10—12.

Мешков А. В. Что такое полный хозрасчет. Политинформатор, 1987, № 3, с. 14—15.

Совершенствовать хозяйственный механизм. Труд, 1987, 5 февраля.

Библиотека парткома. Библиотека профкома.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

ДЕВЯТЬ ДНЕЙ В КИТАЕ

В составе делегации главный сталеплавильщик комбината А. И. Агарышев побывал в командировке в Китайской Народной Республике. Мы попросили Анатолия Ивановича поделиться впечатлениями о поездке, рассказать о проблемах и достижениях в Китае.

— Анатолий Иванович, какова была цель Вашей командировки?

— Мы прибыли в Китай на международную выставку, организованную в Пекине, «Металлургия-87». Свою продукцию, технологию представляли на выставке 59 фирм. Из социалистических стран в выставке участвовал только Советский Союз. Основная цель выставки: показать, что называется, товар лицом и заключение взаимовыгодных контрактов либо на технологию, либо на оборудование. Широко были представлены фирмы Японии, США, ФРГ, Бельгии, Испании, Швеции, Австрии, Австралии, Гонконга и других. Японские фирмы показали новые средства автоматизации, контроля над технологическими процессами, ФРГ — в основном прокатное оборудование и автоматику. Помимо этого была представлена прикладная часть металлургии — медицинские приборы и инструмент. Нашей страной была представлена 41 технология по металлургическому производству. Надо сказать, что площадь, занимаемая выставкой, была небольшой, поэтому в основном были представлены макеты агрегатов, цехов, проспекты, стенды, фотографии.

В институте повышения квалификации Китая я выступил с докладом, в котором рассказал о модернизации и реконструкции нашего комбината. Китайцы проявили живой интерес к этой теме, в течение полутора часов после доклада я отвечал на всевозможные вопросы.

— Анатолий Иванович, поделитесь своими впечатлениями о металлургической промышленности Китая.

— Промышленность Китая развивается в двух направлениях. Китайцы заключают контракты с иностранными фирмами на финансирование строительства и поставку оборудования. Рабочая сила и сырье — Китая. Прибыль распределяется на взаимовыгодных основах между Китаем и фирмой, которая вкладывает деньги в это предприятие. Китайцы говорят, что готовы заключать договоры с любыми фирмами, с любым государством на взаимовыгодных условиях. Второе направ-

ление, которого придерживается Китай, это закупка уже работавшего ранее оборудования в развитых странах и монтаж его у себя. К примеру, они закупили в Бельгии конвертерный цех вместе со зданием за 12 миллионов долларов, то есть практически по цене металлолома. С момента заключения контракта до пуска первого конвертера прошло меньше двух лет. Китайцы направили своих рабочих в Бельгию, сами демонтировали оборудование, разобрали здание, все это привезли в Пекин, а там собрали заново.

— Довелось ли Вам побывать на металлургическом предприятии?

— Да, у нас была экскурсия на столичный металлургический комбинат. Надо прямо сказать, что это предприятие произвело на меня сильное впечатление, хотя сами китайцы говорят, что оно у них одно из лучших. По объему производства комбинат небольшой, выплавляет чуть больше трех миллионов тонн стали и чугуна в год и производит меньше трех миллионов тонн проката. Территория завода очень уютна и чистая. У нас была встреча с генеральным директором этого предприятия. Перестройка в Китае началась в 1979 году. С 1981 года предприятия Китая начали переводиться на хозрасчет. Столичный металлургический комбинат вот уже четыре года работает на полном хозрасчете и самофинансировании. В госбюджет комбинат отчисляет 62 процента прибыли, 38 процентов оставляет себе. За это время доходы комбината выросли в 2,7 раза, заработная плата повысилась в 2,6 раза. Сейчас средняя заработная плата на комбинате составляет 160 юаней. Приблизительно это равно 150 рублям. Побывали мы на аглофабрике, в доменном и конвертерном цехах. Везде поражает чистота. На пультах управления нет обилия приборов, как у нас. Весь технологический процесс можно высветить на экранах дисплеев. Причем китайцы не жалеют денег на автоматику. Даже закупая старые заводы, они оснащают их новейшими средствами контроля и автоматики, которые приобретают главным образом в США, Японии и Западной Европе. Все это им позволяет наращивать про-

изводство стали по 5—6 миллионов в год. Интересная особенность. При обилии средств автоматизации на столичном металлургическом комбинате работает 120 тысяч человек. Кстати, тот конвертерный цех, который был куплен в Бельгии, смонтирован именно на столичном металлургическом комбинате. И хотя количество чугуна позволяло им нарастить производство стали и проката, правительство запретило им это делать в связи с экологией региона.

— Ваши впечатления о жизни китайцев?

— Пять лет назад в Китае были распушены в деревнях коммуны. Земля была передана в личную собственность крестьян. На человека выделялось шесть соток. Часть продукции крестьянин сдает за плату государству, оставшееся может реализовать на рынке. В Пекине в продуктовых магазинах в довольно широком ассортименте представлены продукты сельского хозяйства. Правда, мясо и мясные продукты в полтора—два раза дороже, чем у нас. Одеваются люди скромно, но не бедно. Промышленных товаров как местного производства, так и импортного в магазинах много. Остро стоит в Китае жилищная проблема. Сейчас в среднем на человека приходится всего четыре квадратных метра жилья. Но страна интенсивно занимается жилищным строительством. В скором будущем они рассчитывают довести эту цифру до 9—10 квадратных метров на человека.

Китайцы настроены очень доброжелательно к советским людям, гостеприимны. С моей точки зрения, это довольно трудолюбивый и дисциплинированный народ.

Основное средство передвижения в Китае — велосипед. Личных машин практически нет. Они очень дорогие. Наши «Жигули» стоят около 80 тысяч юаней. А велосипед доступен и старым и молодым.

Медицинское обслуживание на предприятиях бесплатное, но за питание в больницах надо платить. Понравилась нам китайская кухня, хотя некоторые блюда имеют специфический вкус. Поражает обилие блюд — 20—30 наименований, которыми они угощают.

Беседу провел А. ВИНУКОВ.

НАЗНАЧЕНИЯ

Инженер ЕГОРОВ Вячеслав Николаевич назначен начальником коксохимического производства комбината.

Инженер ХАЗИЕВ Владимир Ягудович назначен начальником цеха металлостроительных конструкций в соответствии с рекомендацией собрания трудового коллектива цеха.

Под острым углом

На бойком месте, рядом со зданием управления КХП, по вершине арки, образованной трубопроводом, перекинут длинный металлический штифт. На его бледно-голубом фоне призыв: «Тов. коксохимики! Ежедневные задания выполняем на 101%».

Долго стоял и думал: чем же все-таки авторы сего воззвания решили тронуть сердца людей? И почему именно 101 процент должен стать потолком творческого поиска и энтузиазма?

Этот «агитационный» штифт расположен как раз против окон парткома коксохимиков. Острый угол мешает разглядеть его содержание.

Много еще у нас совершенно бездумной, так называемой «наглядной агитации», рассчитанной на украшательство.

М. ЕГОРОВ.