ФОТОРЕПОРТАЖ

СТРОГО ПО ЗАКАЗАМ

Из приоткрытых завалочных окон мартеновской печи пышет жаром. Сталевар Василий Поликарпович Ермаков, прикрыв лицо рукой, смотрит на кипящий металл. Он только что принял смену у сталевара четвертой бригады А. Сахарова. И, как хороший хозяин, осматривает свои владения, сразу дает соответствующие указания своим помощникам Сергею Павлову и Михаилу Богоутдинову. Подошло время загружать в печь ферросплавы.

Бригады сталеваров печи № 18 В. Ермакова, С. Корякина, А. Алашаева, А. Сахарова, обслуживающие этот агрегат, по итогам работы прошлого года одни из лучших в третьем мартеновском цехе. На сверхплановом счету коллектива — 1629 тонн стали. А такие сталевары, как В. Ермаков, С. Корякин, выполнили заказы на 100 процентов.

Сталевар Василий Поликарпович Ермаков вот уже на протяжении двух лет плавит сталь строго по заказам.

— Работать по заказам, повышать эффективность и качество — это задача для нас номер один, это подчеркивается в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, с которым я очень внимательно ознакомился,— рассказывает В. Ермаков. — Большой радостью для меня было сообщение, что среди передовиков производства первым названо имя моего коллеги по профессии сталевара двадцать первой печи М. Ильина.

М. Ильин первый в цехе вот уже на протяжении трех лет трудится эффективно и качественно, выплавляет сталь строго по заказам. Его призыв: «Включиться в соревнование за безусловное выполнение заказов, повышение качества металла» — нашел широкую поддержку в третьем мартеновском цехе и в настоящее время стал нормой работы многих сталеварских бригад. Только за 1977 год семь сталеваров выдавали все плавки по заказу. Это — М. Ильин, С. Шешуков, В. Ермаков, С. Корякин, А. Тищенко, Е. Мерзляков, В. Буданов.

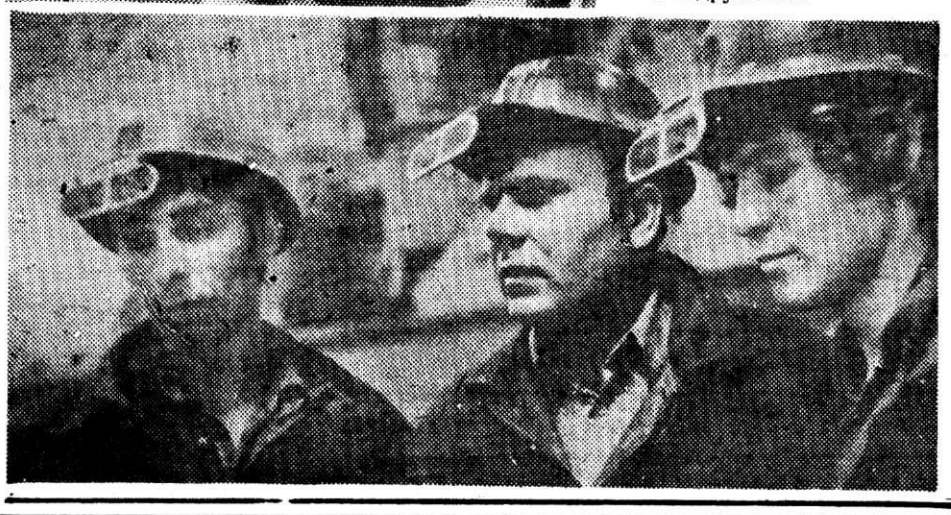
...Равномерно гудит печь. Плавка продолжается.

— Трудно ли работать так, чтобы выдавать плавки строго по заказу? — спрашиваю у Василия Поликарповича.

— Сложно, конечно, — ответил он. — Для этого необходимо хорошо знать весь технологический процесс плавки, умело поддерживать заданную температуру, своевременно вводить раскислители, снимать пробу на анализ. Большое значение имеют и организационные вопросы — четкая подача ковшей, например. Задержка их влияет на качество плавки. Нельзя сбрасывать со счетов и взаимоотношения в бригаде. Я лично своими подручными доволен. Александр Конев и Сергей Павлов свои обязанности выполняют четко, добросовестно. В трудную минуту помогаем друг другу. Правда, первый подручный А. Конев в настоящее время находится в отпуске, его подменяет молодой, но уже опытный М. Богоутдинов. Добрые слова мне хочется сказать и в адрес машиниста завалочной машины Ивана Яковлевича Плотникова. Его умению работать могут позавидовать многие.

В Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ говорится: «Главное — с первых дней года обеспечить четкий ритм работы, выполнение государственных плановых заданий и социалистических обязательств каждым трудовым коллективом». В. П. Ермаков в своих соцобязательствах на 1978 год отметил: все плавки выдавать строго по заказам, с хорошим качеством. Результаты работы в январе свидетельствуют о том, что Ермаков свое слово сдерживает. За двадцать дней выполнение заказов у него на сто процентов.

Ю. ПОПОВ.



НА СНИМКАХ: машинист завалочной машины И. Плотников; сталевар В. Ермаков с подручными.

РЕПОРТАЖ РАБОЧЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА

ГЛАВНОЕ — ИДТИ ВПЕРЕД

Позади еще один год напряженного труда прокатчиков первого обжимного цеха. И для нас он является особенно памятным. Ведь в прошлом году мы, обеспечив годовой прирост проката более чем в 145 тысяч тонн, впервые покорили рубеж годового производства проката в 7 миллионов тонн. По сверхплановому производству проката с годовыми социалистическими обязательствами справились все бригады стана. Нисколько не умоляя достижений прошлого года, мы видим и слабые стороны в своей работе. Особую тревогу вызывает то обстоятельство, что мы в прошлом году увеличили количество брака. Это больной вопрос и на сегодня. Ведь в нынешнем году нам не только предстоит увеличить годовое производство проката, но и сократить по сравнению с прошлым годом количество брака на 15 процентов. На это нас нацеливает и Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Коллектив четвертой бригады, в которой я работаю, с большим пониманием и со всей серьезностью отнесся к обсуждению Письма. Трудящиеся, ознакомившись с Письмом, сразу же делом откликнулись на него. Четырнадцатого января на состоявшемся митинге выступили с предложением пересмотреть ранее принятые годовые социалистические обязательства. Предложение нашло единодушную поддержку у всех трудящихся нашего цеха. Это решение является еще одним убедительным доказательством в выполнении конституционного требования об участии трудового коллектива в управлении производством.

...Неудачно наша четвертая бригада по ряду причин начала январь. Уже в первые дни месяца на счету коллектива бригады образовался долг около трех тысяч тонн. Но мы не растерялись, а еще с большей энергией продолжаем трудиться. Делали, казалось бы, невозможное, и долг постепенно начал сокращаться. Уже 10 января мы свели его к нулю.

— Теперь надо открывать счет сверхплановым тоннам, — говорил мне Геннадий Шурыгин, старший нагревальщик металла, Почетный металлург.

— Верно говоришь, — отвечаю ему, — давай Геннадий помогай нам, поговори со своими людьми на колодцах и поднажмем еще.

Вот и 15 января после обсуждения Письма вышли в ночь с приподнятым настроением. На первые часы работы график был очень напряженным, и нам, операторам главного поста, никак не удавалось достичь высокого часового производства. Начальник смены В. К. Михайлов вместе с мастером колодцев В. П. Яковенко обходят рабочие места на участке колодцев, беседуют с нагревальщиками и машинистами кранов о том, чтобы вторую половину смены работать более четко и слаженно, обеспечить высокое качество нагрева металла. Результаты не замедлили сказаться. В последние два часа рабочей смены коллектив бригады сработал на рекордном уровне — было прокатано свыше 2,5 тысячи тонн. Смена получилась ударная, сверх плана было прокатано более 800 тонн металла.

Хочется отметить машиниста клещевого крана Бориса Рапина.

Наш богатырь, мастер спорта по тяжелой атлетике и на этот раз был на высоте положения. Не зря его имя часто называется в числе передовиков производства.

Трудно пришлось в эту ночь и нашему старшему резчику, кавалеру ордена Трудовой Славы III степени Анатолию Жданову, которому пришлось работать за оператора ножниц. Нелегко ему было удержать такой высокий темп прокатки, но он не подвел коллектив, справился с нагрузкой.

Обо всех, понятно, не скажешь, каждый член коллектива бригады потрудился в эту ночь в полную силу.

Вот так ударным трудом каждого члена коллектива нашей бригады мы добиваемся успехов в деле выполнения социалистических обязательств.

Уже сегодня бригада вышла из отстающих и имеет на сверхплановом счету около двух тысяч тонн проката сверх плана. И коллектив четвертой бригады полон решимости развить этот успех. Главное не успокаиваться на достигнутом, а уверенно идти вперед!

Ю. ЕФИМОВ,
старший оператор главного поста слябинга.

Повышать производительность труда

увеличение межремонтного периода и надежности работы агрегатов, машин, механизмов, сокращение длительности ремонтов;

снижение расхода деталей и запчастей за счет более широкого внедрения прогрессивных методов их упрочнения и вторичного восстановления;

улучшение доли покупных запчастей, деталей и сменного оборудования, передача, по возможности, ряда работ сторонним организациям, улучшение использования ремонтного персонала подрядных организаций;

внедрение в производство достижений науки и техники, передового опыта родственных предприятий, научной организации труда;

совершенствование структуры и аппарата управления, устранение излишних звеньев в управлении, упрощение схем документооборота, сокращение количества документов и механизация их обработки.

В ходе смотра должно быть обращено внимание на реализацию ранее намеченных, но не выполненных мероприятий, а также на ранее внедренные мероприятия, но эффективность от которых еще не получена.

Необходимо проанализировать достигнутый уровень освоения проектной мощности агрегатов и оборудования, уровень производительности труда по цеху, участкам и на основе анализа:

разработать мероприятия по освоению проектной мощности агрегатов и определить возможный объем увеличения производства продукции по каждому агрегату, участку;

выявить возможность выполнения намеченных объемов производства продукции меньшей численностью персонала и рассчитать минимально необходимый состав производственных бригад;

развернуть социалистическое соревнование за выполнение заданий третьего года десятой пятилетки с меньшей численностью производственных бригад, а на индивидуальных работах — за досрочное выполнение плановых заданий на основе разработки и внедрения личных планов повышения производительности труда;

разработать предложения по материальному стимулированию рабочих за работу меньшей численностью бригады с учетом специфики производства и организации труда;

по каждому участку и рабочему месту составить перечень ручных операций, подлежащих механизации и автоматизации;

определить, какие инструменты и приспособления могут быть применены для ускорения и облегчения работы, используя опыт других предприятий и источники научно-технической информации;

наметить мероприятия по улучшению организации производства и труда, обеспечивающие бесперебойную работу агрегатов и оборудования, сокращение простоев и полное использование рабочего времени;

проанализировать выполнение действующих норм выработки и установить возможность внедрения более прогрессивных норм;

определить возможность объединения и создания межцеховых кладовых, мастерских и других вспомогательных служб;

определить, какие работы и каким сторонним организациям можно передать их выполнение.

Для поощрения коллективов цехов, которые по итогам смотра внедрят наибольшее количество предложений трудящихся и за счет них достигнут наибольшего роста производительности труда, выделяются следующие премии: одна первая премия — 1000 рублей; две вторых премии — по 750 рублей; три третьих премии — по 500 рублей.

Устанавливается премирование рабочих, руководящих и инженерно-технических работников в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки (оклада) за разработку и осуществление мероприятий по росту производительности труда и обеспечение выпуска продукции с меньшей численностью персонала.

Конкретный размер премии определяется в зависимости от суммы экономии, фактически полученной от внедрения предложения, общезаводской смотровой комиссией по представлению цеховых комиссий.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

УДАРНЫЕ РЕМОНТЫ

«Главное — с первых дней года обеспечить четкий ритм работы, выполнение государственных плановых заданий и социалистических обязательств каждым трудовым коллективом», — говорится в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ЕЦСПС и ЦК ЕЛКСМ. Именно такого четкого ритма работы добились труженики цеха ремонта металлургических печей № 1.

За двадцать дней января ими отремонтировано шесть мартеновских печей. Только ремонт последней 22-й печи они закончили на 32 часа раньше, чем предусмотрено графиком. Таким образом, дали возможность сталеплавильщикам третьего мартеновского цеха выплавить дополнительно около 1000 тонн металла. А всего работники ЦРМП № 1 сэкономили с начала года 73 пече-часа. Выбрали и вновь уложили в кладку 1500 тонн бывшего в употреблении огнеупорного кирпича.

Отлично с начала года работает коллектив бригады № 4, возглавляемый старшим мастером Владимиром Павловичем Челноковым. Пример в труде показывают звенья огнеупорщиков В. Шахновского, С. Мухаметкаримова, Г. Назарова и др.

Г. ЛЕСИН.