

Работодатель – как отец родной



> Гарантии и компенсации беременным

БЕРЕМЕННЫМ в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижают нормы выработки и обслуживания либо их переводят на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. До предоставления другой работы они подлежат освобождению с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

По коллективному договору ОАО «ММК» на 2006–2008 годы, продленному на нынешний год, беременным устанавливается неполный рабочий день с сокращением его на два часа в смену с сохранением зарплаты за неполное рабочее время. В соответствии с колдоговором, начиная с 13-й недели беременности до возникновения права на отпуск по беременности и родам, женщина освобождается от работы с сохранением средней заработной платы за счет средств ОАО «ММК» за все пропущенные вследствие этого рабочие дни при условии еженедельного посещения центра «Материнство». При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок. Запрещено направление беременных в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе и в ночное время, выходные и праздничные дни.

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее



желанию предоставляют ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа.

Отпуск по беременности и родам исчисляют суммарно и предоставляют полностью независимо от числа дней, фактически использованных

ей до родов. Отзыв беременных из отпуска, замена им ежегодного

основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков денежной компенсацией не допускается.

Будущих мам запрещено направлять в командировки и привлекать к работе в ночное время

Женщинам по их заявлению и на основании листка нетрудоспособности предоставляют отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному

страхованию в установленном федеральными законами размере.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, по запросу работодателя, но не чаще, чем один раз в три месяца, следует предоставлять медицинскую справку. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. Работодатель обязан предлагать все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

ОЛЬГА БОРОВКОВА,
ведущий юрист правового управления ОАО «ММК»

Взвесив все «за» и «против»

> Что должны знать супруги, решившие расторгнуть семейный союз?

К БОЛЬШОМУ СОЖАЛЕНИЮ, брак не всегда удается сохранить, и тогда перед супругами возникает множество вопросов. В том числе: каков порядок расторжения брака, в каких случаях можно развестись через органы записи актов гражданского состояния – загс, а в каких через суд.

Семейным кодексом порядок расторжения брака предусмотрен в двух формах: в органах загса и в судебном порядке. В органах загса брак расторгают при взаимном согласии супругов и отсутствии общих несовершеннолетних детей. При наличии таких условий в загс подают письменное совместное заявление по месту жительства супругов или по месту государственной регистрации заключения брака. Супруги должны подтвердить взаимное согласие на расторжение брака и отсутствие у них общих детей, не достигших 18 лет, указать

фамилию, имя, отчество, дату и место рождения, гражданство, национальность, место жительства каждого из супругов, реквизиты записи акта о заключении брака, фамилии, которые избирает каждый из супругов при расторжении брака, реквизиты документов, удостоверяющих личности супругов. Если один из супругов не имеет возможности явиться в орган загса – длительная командировка, тяжелая болезнь, волеизъявление супругов о расторжении брака может быть оформлено отдельными заявлениями о расторжении брака. Подпись отсутствующего супруга на заявлении о расторжении брака должна быть нотариально удостоверена. Расторжение брака и выдача свидетельства загсом – по истечении месяца.

В судебном порядке расторжение брака производится при наличии у супругов общих несовершеннолетних детей или при отсутствии согласия одного из супругов на расторжение

брака. Суд расторгает брак без выяснения мотивов развода при взаимном согласии супругов. Расторжение брака судом производится не ранее, чем через месяц со дня подачи заявления. Суд вправе принять меры к примирению супругов и отложить разбирательство дела, назначив срок в пределах трех месяцев.

При вынесении решения о расторжении брака решают, с кем из родителей будут проживать несовершеннолетние дети после развода, с кого из родителей и в каких размерах взыскивать алименты на детей, о разделе общего имущества. Гражданские дела о расторжении брака рассматриваются районными (городскими) судами и мировыми судьями по месту жительства ответчика.

Суд обязан в течение трех дней со дня вступления в законную силу решения суда о расторжении брака направить выписку решения суда в орган загса по месту государственной

регистрации заключения брака. Супруги не вправе вступить в новый брак до получения свидетельства о расторжении брака в органе загса по месту жительства любого из них.

Государственная пошлина за регистрацию расторжения брака, включая выдачу свидетельств, уплачивается в следующих размерах:

при взаимном согласии супругов, не имеющих общих несовершеннолетних детей, – 400 рублей с каждого из супругов;

при расторжении брака в судебном порядке – 400 рублей с каждого из супругов;

при расторжении брака по заявлению одного из супругов в случае, если другой супруг признан судом безвестно отсутствующим, неспособным или осужденным за совершение преступления к лишению свободы на срок свыше трех лет, – 200 рублей.

ЭЛЬВИРА ЦАРЕГОРОДЦЕВА,
ведущий юрисконсульт
правового управления ОАО «ММК»

> **Все браки удачны. Трудности появляются только тогда, когда начинается совместная жизнь. Франсуаза САГАН**