

**О**ТЧЕТНЫЙ доклад партийного бюро на собрании коммунистов листопрокатного цеха № 4 был закончен словами: «Партийное бюро считает, что коммунисты принципиально и по-деловому... дополнят отчетный доклад, выскажут свои замечания и предложения, направленные на улучшение работы вновь избранного партийного бюро». Уверенность похвальна и ожидания желаемы и понятны. А теперь обратимся к выступлениям, их содержанию, содержанию, мыслям и предложениям.

Начальник смены второй бригады А. В. Какутьев:

— В отчетном докладе много уделено внимания второй бригаде: она вот уже два года не справляется с планом, и в прошлом году не выполнила его. Хотя я и недавно работаю в этой бригаде, но причины такого положения мне ясны — слабый был трудовой и технологический дисциплина, на высоте оказалась партийная группа. Из этого и надо исходить при определении первоочередных задач.

го проката. Но это вовсе не значит, что у нас не было срывов и недостатков в работе. Имели место аварии из-за нарушения технологии и халатного отношения к делу. При обсуждении же причин аварий и их конкретных виновников говорят начальники смен, мастера, а рядовые коммунисты нередко от малчируются, не проявляют принципиальности. Да и членам партбюро надо действовать не только исходя из планов бюро, но и проявлять роль вожака коммунистов и организатора масс на тех участках, где они постоянно работают.

Да, выступавшие, как названные, так и остальные, говорили в основном о производственных делах, которые их, понятно, волнуют. И все же, судя по содержанию выступлений, не скажешь, что они существенно дополнили отчетный доклад и придали деловой и принципиальный характер его обсуждению. Выходит, уверенность партбюро была не очень-то обоснованной, и ожидания его не оправдались. Тогда неизбежно воз-

на протяжении года не раз возвращалось к вопросу налаживания четких взаимосвязей служб цеха. А какой результат? Старшие мастера стана и адьюстажа коммунисты Л. Д. Федорчук и П. И. Борый нечетко планируют и координируют свою работу, мало предъявляют требовательности к подчиненным. В итоге — оборудование простаивает на ремонтах сверх установленных норм, теряется производительное время. Что сильнее сказывается: внешние причины, неумение в текущих делах проявить организованность или притупленное чувство ответственности? Если последнее, то сумело ли бюро повысить личную ответственность? И на эти вопросы в докладе нет ответа. А все это не с лучшей стороны характеризует стиль работы бюро.

И вот здесь-то в строку просятся слова бригадира, партгруппы первой бригады М. Шаймурова, сказанные им в выступлении:

— На сменно-встречных собраниях в нашей бригаде мы других членов партбюро в прошлом году не видели, кроме В. Н. Тимофеева и начальника цеха А. И. Старикова, но и они появлялись только в связи с какими-то особыми обстоятельствами.

Упрек серьезный. При таком подходе трудно рассчитывать на обеспечение партийного влияния, которое было бы основано на знании положения дел в коллективе, его настроений и запросов. С этой мыслью, пожалуй, и связаны слова В. А. Бровкина о повышении роли членов партбюро.

В отчетном докладе основные разделы представлены. Обратимся к одному из них, характеризующему партийно-политическую работу. Политическая и экономическая учеба — важнейшая ее составная часть. Ею охвачено 250 человек. Пропагандисты, как было подчеркнуто, отвечают своему высокому назначению. Но не все из них еще умеют проводить занятия на высоком идейном уровне, а некоторые — недостаточно добросовестно выполняют ответственное поручение. Тогда что же сделано, чтобы опыт лучших пропагандистов стал достоянием других? А главное, как коммунисты полученные знания используют в практической работе, устной политической агитации, в воспитании трудящихся? Тут, пожалуй, мало такой конкретизации, что еще не все коммунисты поняли важность и необходимость учебы и такие из них, как С. Г. Ясько, Ф. М. Загидулин, Б. Д. Коваль под разными предлогами не посещают занятий или уходят с них.

Столь важный раздел доклада был, казалось бы, критическим и самокритичным, однако развития в выступлениях почти не получил. Следовательно, и здесь ожидания партбюро не оправдались. И это опять-таки потому, что критика была непредметной, а самокритика — обтекаемой.

Причины недостаточно глубокого анализа проделанной работы и имевших место недостатков в деятельности партбюро — основание его новому составу для серьезных размышлений, которые должны помочь в повышении роли коллегиального органа крупной партийной организации в решении ответственных задач, определенных декабрьским (1977 года) пленумом ЦК КПСС.

На состоявшемся организационном заседании нового состава партийного бюро его секретарем избран И. В. Клыков, работавший до этого старшим мастером электриков.

П. КУЧУМОВ.

## МОЛОДЫЕ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ



### РЕЙД «КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОЖЕКТОРА»

Перерасход электрической энергии за прошлый год в паросиловом цехе составил свыше 20 тысяч киловатт-часов. Этот перерасход был допущен из-за холостой прокрутки оборудования после ремонта. Так, например, около двух суток работало вхолостую оборудование котла № 9 стана «2500» горячей прокатки. Газоочистку за мартеновской печью № 34 первого мартеновского цеха несколько раз подключали для проверки оборудования. Работники тепловой насосной станции в районе северного блока прокатных

### Потери еще велики

цехов в первых числах декабря также производили прокрутку оборудования вхолостую.

Но порой в цехах прокатного передела случается так, что котлы нагревательных печей работают не в полную силу. Судите сами: если в час при полной нагрузке котельная установка вырабатывает 10 — 12 тонн пара, то при той нагрузке, которую дает цех, едва получается 3 тонны в час. Такие случаи довольно часты в первом листопрокатном цехе при ремонте нагревательных печей. Часты они и в других прокатных цехах, но в данном случае разговор о первом цехе зашел не случайно.

Как известно, расход электроэнергии находится в прямой зависимости от выработки пара. Потребляемая мощность должна оправдывать себя продукцией. Но... продукции нет, а потребляемая мощность та же. В результате — перерасход энергии. Об этой грустной истории поведал участникам рейда мастер ПСЦ Н. А. Пригужалов. Он рассказал и о том, что несколько раз пытался подписать документацию о расходе электроэнергии для нужд ЛПЦ № 1 у начальника цеха Г. Г. Караганова, но пока безрезультатно.

Электроремонтный цех также допустил перерасход электрической энергии.

Перерасходу электроэнергии — комсомольский заслон!

В. ПАВЛЮЧЕНКО, секретарь бюро ВЛКСМ УЭЭ.

## РЕБЯТА НАСТОЯЩИЕ

**С** ЧЕГО начинается успех? С огромного напряжения человеческих сил, энергии, «кипения страстей»? Нет. Успех — это каждодневный, упорный труд. Труд, в котором главное — слаженность коллектива, умение понимать друг друга без слов, умение дооросовестно и с полной отдачей выполнять порученное дело.

Именно так шли к своему успеху и члены комсомольско-молодежной бригады девятой доменной печи, которым недавно вручено знамя горкома комсомола за достижение отличных результатов в социалистическом соревновании юбилейного года между комсомольско-молодежными производственными коллективами.

... Шел очередной выпуск чугуна — третий за эту смену. На железном мостике, наблюдая за выпуском, стояли почти все члены бригады во главе со старшим горновым И. П. Папушей и мастером Ш. Х. Махмутовым. В красных облаках дыма, который поднимался над литейным двором, было трудно рассмотреть их лица. Но в позах ощущалась уверенность и спокойствие людей, сделавших все, чтобы выпуск прошел хорошо. Теперь было важно вовремя продуть печь, а потом снова начать подготовку участка для выпуска чугуна. Ведь главная их задача — обеспечить, как сказал мастер, «четкий ход» печи. Бригаде это удается. За минувший год не было ни одного срыва задания по вине этого коллектива. Случайность ли это? Такой вопрос я задала группкомсору Николаю Дерескову.

— Думаю, что не случайность, — ответил Николай, — просто ребята стараются работать, помогают друг другу.

В том, что бригада работает слаженно и дружно, немалая заслуга кавалера ордена Трудового Красного Знамени, лауреата Государственной премии 1977 года И. П. Папуши и мастера Ш. Х. Махмутова. Опытные производственники, хорошие специалисты, они еще и прекрасные воспитатели: в цехе трудится немало их учеников и последователей. Почти каждый год в бригаду, которую они возглавляют, приходят новые ребята. И перед бригадиром и мастером

стоит задача не только дать им необходимые производственные навыки, но помочь войти в коллектив, воспитать.

— Да, мы обязаны не только организовать работу, но и воспитывать, — говорит Махмутов. — Но одни, без бригады, мы мало что могли бы сделать. Помогают нам прежде всего сами ребята. Работа у нас ответственная, от каждого зависит очень много. Если, к примеру, один из горновых не подготовит как следует свой участок к выпуску чугуна, работа не только бригады, но и сотен людей пойдет на самотек. Поэтому мы больше всего ценим серьезное отношение к работе, взаимовыручку. А эти качества воспитываются только в коллективе. Или, скажем, продукт. Случалось когда-то и у нас такое. Но мы не оставляли это без внимания: с виновным беседовали всей бригадой. Может, поэтому у нас давно нет прогулов, как и других нарушений трудовой дисциплины.

Конечно, прежде всего важен положительный пример. За ним ходить далеко не надо. В бригаде много хороших работников, рядом с которыми плохо трудиться просто невозможно. Это газовщик Борис Николаевич Кабанов. Специалист высокого класса, воспитавший ни один десяток молодых рабочих и сумевший привить им любовь к делу и высокое чувство ответственности, и коммунист В. Н. Кулешов, который заменяет бригадира, когда тот отсутствует. До армии начал в бригаде работать горновым Николай Колбаса, недавно после службы вновь вернулся в свой коллектив. И в бригаде были рады ему, потому что умеет он работать с душой.

В бригаде немало хороших традиций, и не только трудовых. Поэтому ребятам никогда не скучно вместе, они часто ездят за город, на рыбалку, участвуют в спортивных соревнованиях.

Наверное, в этой сплоченности, душевной общности ребят — тоже залог успеха и, конечно же, возможность роста, как трудового, так и нравственного роста этого коллектива.

Ж. КУЗЬМИНА.

На снимке: горновое Александр КОРЧАГИН, Николай ДЕРЕСКОВ и Николай КОЛБАСА.

Фото Ю. Бакурова.

### Партийная ЖИЗНЬ

### ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

## О Ж И Д А Н И Я НЕ ОПРАВДАЛИСЬ

Бригадир слесарей Г. А. Курочкин:

— Есть над чем поработать, где приложить усилия нашей партийной группе. Однако надо, чтобы и члены партбюро посещали наши сменно-встречные собрания и помогали делать их действенной школой воспитания.

Мастер производства В. Н. Гиренко:

— С какими помехами в нашей работе мы сталкиваемся в январе? С частыми перестройками и перевалками валков. Бывает так, прокатаешь тонн двадцать пять — переходи на другой профиль. Стан нередко держат на голодном пайке.

Старший мастер адьюстажа П. И. Борый:

— Коллектив адьюстажа в целом успешно справился со своими задачами. Лучших результатов добились четвертая и вторая бригады, успешно выполнившие социалистические обязательства по отгрузке товарной продукции. Думаю, бригады № 3 и 1 также подтянутся. Нас больше беспокоит техническое состояние агрегатов резки: оборудование изношено, запасных частей нет, ремонты производятся несвоевременно и некачественно. Качество выпускаемой продукции — основное требование в нашей работе. Но, видимо, еще не все прониклись этой ответственностью. Недавно, например, старший резчик четвертой бригады П. Т. Русялков нарезал 100 тонн листа не того, какого полагалось, размера. Значит, выдал безакказную продукцию. А ведь он парторг, и для него такая халатность тем более недопустима.

Исполняющий обязанности начальника цеха В. А. Бровкин:

— Большинство выступающих говорило о насущных вопросах производства. В связи с этим должен сказать, что в цехе проделана большая работа по реконструкции и замене оборудования. Вместе с тем коллектив выполнил государственный план и социалистические обязательства по прокату, повысил производительность труда и среднесуточное производство горячей-

никает вопрос: почему? Тому есть причины.

Вернемся к выступлению А. В. Какутьева. В отчетном докладе, с которым на собрании выступил секретарь партбюро В. Н. Тимофеев, о второй бригаде много сказано. Как уже отмечено выше, государственный план в прошлом году она не выполнила и задолжала 16223 тонны листа. Задолженность образовалась, разумеется, не в последние дни года. Положение, складывавшееся в бригаде, требовало пристального внимания и действительной помощи со стороны хозяйственного руководства цеха и партийного бюро. За срыв плана и необеспечение руководства бригадой начальника смены коммуниста А. А. Мокина освободили от занимаемой должности, в декабре переизбрали партгруппу. Финиш не очень-то приятный. Если партийное бюро не раз обсуждало положение дел в бригаде, давало ее руководителям рекомендации, принимало решения, то кто, что конкретно и почему не выполнил? На такой вопрос в отчетном докладе не дано ответа. Одно это уже вызвало сомнение, что обсуждение доклада будет критическим, деловым и принципиальным. Не побудило коммунистов к более глубокому, чем сказал А. В. Какутьев, анализу недостатков и не вызвало у них предложений, какие уроки надо извлечь, что необходимо сделать для укрепления трудовой и технологической дисциплины, повышения роли и авторитета партийной группы и такое, казалось бы, самокритичное признание, сделанное в докладе: «партбюро не вникло глубоко в состояние дел в бригаде № 2 и не приняло своевременно нужные меры». К этому можно добавить, что партийное бюро, принимая решения по улучшению руководства трудовыми коллективами, их воспитания, деятельности партийных групп, слабо подкрепляло их организаторской работой, не обеспечивало строгого контроля за выполнением принятых решений.

В отчетном докладе отмечалось, что партийное бюро