



ДРУЖБЕ —

Традиционное социалистическое

СЛЕДУЯ ТРАДИЦИИ

По итогам работы за IV квартал минувшего года коллективы нескольких цехов признаны победителями социалистического соревнования по Министерству черной металлургии СССР с присуждением переходящих Красных знамен. НА СНИМКЕ: директор комбината Д. П. ГАЛКИН вручает знамя Минчермета и ЦК профсоюза представителям первого мартеновского цеха.

Фото Н. Нестеренко.

Качество — на новую ступень

Можно с уверенностью сказать, что сегодня нет ни одного трудового коллектива, где бы не ставились и не решались вопросы, связанные с качеством производства, с качеством выпускаемой продукции. Это и понятно: качество — требование времени. Но в разных коллективах задачи, связанные с качеством, решаются по-разному. За годы десятилетия у нас, в листопрокатном цехе, тоже сложилась своя система управления качеством. Взять, хотя бы стан «4500», где я работаю. Ежедневно составляются у нас сводки по качеству, которые доводятся до сведения начальника стана. Но ежедневно на каждом участке подводятся итоги работы по качеству. Это дает возможность незамедлительно выяснить причины снижения качественных показателей и принять меры.

Каждый знает, что основной критерий качества — это точное выполнение технологических инструкций. Не только контроль со стороны руководителей участка, но и самоконтроль за выполнением технологии налажен у нас на каждом участке производства. Поэтому в течение, например, 1978 года на стане значительно повысился уровень технологической дисциплины, а по сравнению с 1977 годом на 10,2 процента уменьшен выход брака и вторых сортов, на 24 процента повысилось качество выпускаемой продукции.

Конечно, в этом результате работы всех участков, связанных единой технологической цепочкой. Отлично, например, выполняют огневую заготовку слитков на участке вырубки газовой рубрики Е. И. Лобанов, П. И. Савельев. Когда работают они, вальцовщики всегда спокойны, потому что знают: к ним придет металл, не требующий дополнительной обработки. Во многом качество продукции зависит и от работы нагревательных цехов. На нагревательных печах у нас трудятся много молодежи. Но несмотря на небольшой производственный стаж, многих из них отличает хорошее знание своего дела, профессиональное мастерство. Высокое качество — всегда показатель работы таких комсомольцев, как Александр Летунов, Сергей Слободенко, которые точно выполняют режим нагрета, не допускают пережога металла, вовремя подают его на стан. Кстати, вовремя подать металл на стан — это значит тоже в определенной степени обеспечить качество работы вальцовщиков, потому что простои и авралы в работе непременно скажутся на качестве продукции.

Не случайно говорят, что качество — это понятие объемное. И оно включает

в себя не только непосредственную работу, но и подготовку к ней, состояние рабочего, его настрой. Только на производстве убеждаешься, как глубоки корни качества и как, например, оно тесно связано с дисциплинированностью рабочего. В третьей бригаде, руководит которой мастер Г. А. Зайцев, на протяжении всего прошлого года не было ни одного случая прогула, и качество продукции здесь выше, чем в других коллективах.

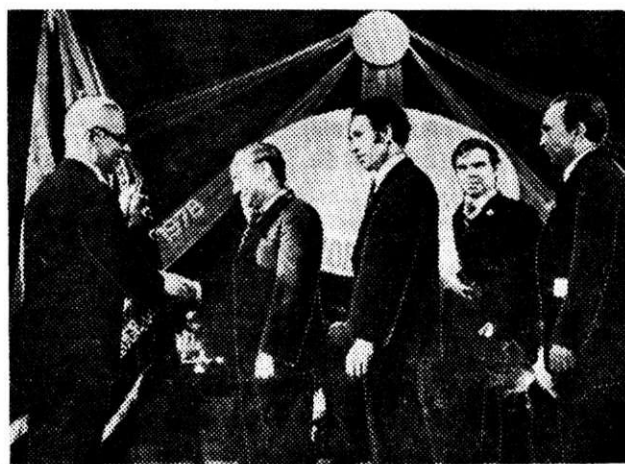
Большой опыт работы в этой бригаде у оператора главного поста А. И. Медведева, старших вальцовщиков В. С. Савельева, В. В. Штепова, вальцовщиков М. А. Черепенко, А. П. Кривошеина, которые во многом задают тон работы всему коллективу.

Большое влияние на улучшение качества выпускаемой продукции оказывает школа передового опыта. В последние годы особенно активизировалась деятельность этой школы. Так, в прошлом году были проведены школы передового опыта оператора А. И. Медведева, вальцовщика М. А. Черепенко, которые в течение месяца, переходя из бригады в бригаду, показывали свои приемы труда, делились накопленным опытом работы. В пользу подобного течения в нашем коллективе убеждались неоднократно, поэтому в этом году решили продолжать и совершенствовать такую форму работы.

В течение всего прошлого года мы особое внимание уделяли повышению квалификации молодых рабочих, овладению смежными специальностями. Так, многие вальцовщики, окончив школу прокатчиков, овладели специальностью резчиков металла. У нас есть задумка, которую мы постараемся осуществить в этом году: хотим обучить вальцовщиков специальности слесарь-механика, и слесарей — специальности вальцовщика или резчика, думаем, что это позволит значительно сократить ремонтные работы на стане, а в случае необходимости слесарь сможет подменить вальцовщика. Такой опыт работы есть на многих предприятиях страны. Практика показала, что он очень эффективен, и во многом помогает решать вопросы качества продукции.

В этом году мы ввели у себя так называемую балльную систему, которая сейчас очень широко внедряется на комбинате. Оценка каждого трудового дня рабочего поможет повысить дисциплину на производстве, ответственность каждого за свой труд.

А. МИХАЙЛОВ,
вальцовщик стана «4500»
листопрокатного цеха
ММК.



ИДТИ В НОГУ

Минувший год для коллектива нашего цеха оказался неудачным. Особенно трудным был финиш, когда стояли сильные морозы. И все-таки наша бригада свои социалистические обязательства выполнила. Сверх плана мы прокатали пять тысяч тонн заготовки. Своим магнитогорским коллегам и соперникам по соревнованию можем доложить: обязательство на пятилетку по выдаче сверхпланового проката мы выполнили, прокатав дополнительно к плану 21 тысячу тонн заготовки.

Наш стан практически достиг «потолка», и план на новый год почти не увеличен. Но бригада решила прокатать металла на 6 тысяч тонн больше плана.

В соревновании за увеличение производства продукции не забываем о ее качестве. Стараемся работать без брака. Нашему коллективу присвоено звание «Бригада отличного качества». Третий год держим первенство среди родственных коллективов Нижнетагильского комбината. Все это — результат труда каждого члена бригады.

У нас — отличный, сильный коллектив. В бригаде работают два депутата районного Совета, один орденосец, звание победителей социалистического соревнования удостоены восемь человек, четверо — кавалеры знака «Почетный металлург СССР», трое награждены медалями. Так отмечен наш труд в минувшем году. Эти высокие награды не дают нам права «почивать на лаврах». Они дают нам одно право — работать еще лучше, постоянно подтверждать звание лидера.

Высокий ритм работы

коллектива во многом зависит от состояния оборудования. Обслуживающий персонал нашего, да и других станов соревнуется за продление срока безаварийной службы агрегатов. Но ремонтники у нас передают технологам оборудование без гарантий. В этом смысле для них поучителен опыт магнитогорских коллег, которые расширяют масштабы гарантийного ремонта. В самом деле, в продлении срока службы агрегатов вместе с технологами должны быть заинтересованы и ремонтники.

В этом году на нашем комбинате внедряется ротационная система работы без отставших. Эта система предполагает главное: каждый участник технологического потока должен не только сам работать четко, но и не мешать четкой работе смежников. Мы, обжимщики, хорошо понимаем, что от каждого оператора, каждого вальцовщика зависит ритм стана, а если посмотреть шире — ритм всего комбината. Некоторый опыт работы, близкий к требованиям системы ротации, у нашей бригады есть.

Оценивая итоги минувшего года, приходится признать, что магнитогорские коллеги нас обогнали. Но в первые годы пятилетия впереди выходили мы. Так что можно с полным основанием говорить, что наше соревнование проходит на равных. И я уверен, что мы еще сумеем одержать в нем не одну победу.

Р. РЫКОВ,
старший оператор обжимного цеха № 1
Нижнетагильского
комбината.

СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

Доменишники Нижнего Тагила с заданием третьего года пятилетки не справились. Причины много: не хватало чужовозовных и шлаковозных ковшей, из-за прогара фурм, холодильников было немало аварийных простоев. Однако доменишник № 2, в котором я работаю, год завершил успешно. Мы рапортовали о выполнении 7600 тонн чугуна при обязательстве 4 тысячи тонн.

Во многом нам помогло справиться с планом и обязательствами то, что у нас на печах сформировались постоянные бригады, тогда как в первом доменишном цехе с кадрами дела обстоят неважно. Бригада, в которой я работаю, сложилась 12 лет назад. Люди опытные, понимают друг друга с полуслова. Мой первый помощник Анатолий Чиг-

Магнитогорск для нас — это, прежде всего, комбинат. С вашими металлургами нас связывает давняя рабочая дружба. Мы — ваши соперники по социалистическому соревнованию, но как свою собственную победу воспринимаем выплавку 250-миллионной тонны чугуна. Для того и развернуто социалистическое соревнование, чтобы мы, учась друг у друга, перенимая передовые приемы труда и накопленный рабочий опыт, работали с каждым годом все лучше и лучше.

В эту нашу поездку мы выясним некоторые вопросы, возникшие у нас в связи с переводом печей на природный газ. В минувшем году наш цех работал очень тяжело. Сказывалось то, что мы должны были одновременно проводить реконструкцию печей в связи с переходом на новое топливо. В результате два коллектива в цехе, а именно второй и пятой печей, не выполнили государственный план. Конечно, внедрение любого новшества в производство всегда влечет за собой непредвиденные перебои в работе. Со временем приходит опыт — и дело идет на лад. Но чтобы ускорить этот процесс, чтобы предельно уменьшить потери производства, мы непременно должны учиться у людей, уже имеющих такой опыт. В данном случае — у вас.

Ваш пример подтверждает, что на природном газе печи могут и должны работать успешно. Должны и могут они работать и у нас. Но... держит разлива, не хватает скрапа, недостает чугуна. В чем причина этих неурядиц, где мы допускаем ошибку — на эти и ряд других вопросов мы постараемся найти ответ у вас. Это не значит, что мы добровольно уступаем первое место в социалистическом соревновании комбинатов. Мы уверены, что неудачи наши временные, что нам их удастся поправить и мы еще поборемся за победу.

Но трудности, я повторяю, у нас есть, и трудности немалые. К примеру, у нас не хватает шлаковых ковшей, в результате чего производство не может войти в режим работы. В первую очередь страдает качество металла. Вот и получается, что мы, вместо взятых пяти про-

центов снижения брака, снизили его только на 3,5 процента, то есть не выполнили своего обязательства.

Кстати, неумение работать природным газом сыграло с нами еще одну злую шутку. Мы не думали, что газ настолько «горяч», что уже после 160 плавов начнут валиться своды печей. Мы рассчитывали, что они выдержат порядка 220 плавов. Действительность, как видите, опровергла наши расчеты, и мы понесли новые ощутимые потери производства. В июне мы из-за этого недодали восемь тысяч тонн стали и, естественно, это сказалось на результатах года, в течение которого мы пытались наверстать упущенное.

Пример магнитогорцев, я повторяю, доказывает, что на природном газе можно работать. Поэтому сейчас мы думаем, как удержать свод. Кое-какие шаги уже предпринимаются: например, на ремонте 7-й печи, который вот-вот начнется, мы возродим старую распорно-подвесную конструкцию свода. Кое-что, я думаю, подскажут ваши металлурги.

От имени коллектива пятой мартеновской печи я хочу поздравить наших друзей-соперников с новой трудовой победой — выплавкой 250-миллионной тонны чугуна. Мы поздравляем магнитогорских металлургов от чистого сердца.

Мы также стараемся выполнить свою главную задачу. В прошлом году коллектив нашей печи выдал 326 800 тонн стали. Это — наше наивысшее производство. И сегодня, когда я у вас в гостях, мои товарищи Н. Сапрыкин, А. Герасимов, А. Поткин продолжают варить сталь. Мое место занял сегодня первый подручный. У нас такая традиция — если сталевар уходит в отпуск или, допустим, заболел, то на его место обязательно встает первый подручный. И только он. Первыми подручными у нас работают, как правило, ребята, имеющие среднее специальное образование, то есть теоретический багаж у них уже имеется. И доверяя им место сталевара, мы, на наш взгляд, поступаем правильно, потому что они — наша смена.

М. ХОРЕВ,
сталевар 6-й печи первого
мартеновского цеха КМК.

чали знаменательный юбилей — выплавку 250-миллионной тонны чугуна. Наши доменишники соревнуются с доменишниками Магнитки. Конечно, это в основном заочное соревнование, времени на визиты особенно нет. И тем более полезны такие встречи, во время которых непременно узнаешь что-то новое, полезное для себя, приобретаешь новых друзей. В Магнитогорске я узнал о том, что доменишники ММК испытывают примерно такие же трудности, что и мы, и в борьбе с этими трудностями они становятся победителями чаще. Думаю, что тагильчане обратятся к опыту Магнитки, как это было уже не раз. Ведь соревнование предполагает, в первую очередь, обмен опытом. В этом — его сила.

В. БУШЕВ,
горновой доменишник
цеха № 2 НТМК.