

В ОБЛАСТНОМ КОМИТЕТЕ ПРОФСОЮЗА

К итогам отчетов и выборов

В Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России завершилась отчетно-выборная кампания. О своей работе отчитались около пяти тысяч профсоюзных активистов, более 700 цеховых комитетов, 44 профкома первичных организаций.

В конце года состоялась XVII отчетно-выборная конференция областной организации. Среди ее делегатов 46 рабочих, 23 специалиста и руководителя производства, 40 председателей профкомов и 13 их заместителей и заведующих отделами профкомов.

В докладе о работе областного комитета за 4 года, с которым выступил председатель Н. Н. Буяков, отмечено, что областной комитет профсоюза реализацию задач осуществлял через внедрение системы коллективных договоров, развитие и совершенствование социального партнерства, оказание первичным организациям правовой помощи, организацию и координацию акций протеста в защиту прав и интересов работников.

В работе конференции приняли участие и выступили председатель ГМПР М. В. Тарасенко и председатель Федерации профсоюзов области М. Е. Прохоров.

Конференция признала работу областного комитета удовлетворительной.

Председателем областного комитета избран Николай Николаевич Буяков.

О событиях в ОАО «КМК»

Центральный Совет ГМПР осудил силовые действия властей Кемеровской области в отношении трудящихся КМК и председателя профкома А. Денякина. Детальный анализ показал, что ситуация на КМК была непростой, ряд ошибок допустил и профком. Об этом свидетельствуют постановления Кемеровского облсовета ГМПР.

Наряду с осуждением действий органов власти по силовому задержанию председателя профкома ОАО «КМК» А. А. Денякина и осуждением продолжающегося давления на профсоюзных активистов, наряду с поддержкой законных действий профкома и рабочей группы ОАО «КМК» по подписанию семи основных пунктов с управляющей командой и обеспечением участия в определении будущего комбината представителей трудового коллектива председателю профкома А. А. Денякину указано на потерю разумной дистанции сотрудничества с работодателем, на некорректный уровень ряда заявлений от имени трудового коллектива, что нанесло ущерб авторитету профкома.

Профкому комбината рекомендовано строить свою работу исходя только из интересов коллектива, положений коллективного договора, законов и подписанных соглашений, четко разделяя интересы трудового коллектива и работодателя.

Решения, заявления по основным вопросам деятельности профкома, профсоюзной организации в обязательном порядке должны обсуждаться и приниматься голосованием на соответствующем уровне и с персональной ответственностью за выполнение коллективного решения.

До пикетирования пока не дошло

Центральный Совет профсоюза ГМПР, Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России, десятки трудовых коллективов обратились к Президенту и Правительству Российской Федерации с вопросом о сохранении сложившейся системы управления социальным страхованием в отрасли.

Эти обращения не получали должной поддержки и Исполком ЦС ГМПР 21 октября 1999 года принял решение о пикетировании 4 ноября представителями профсоюза Дома Правительства РФ и зданий администраций (органов представительной власти) субъектов Федерации.

Решение о проведении акции побудило Правительство к поиску компромисса и позволило ЦС ГМПР добиться 3 ноября приостановки исполнения Приказа Фонда социального страхования Российской Федерации о ликвидации территориально-отраслевого принципа управления средствами соцстраха в горно-металлургическом комплексе до выработки взаимоприемлемой позиции между ЦС ГМПР, объединением работодателей и Фондом на основе принципов социального партнерства.

Учитывая это, Исполком ЦС ГМПР постановил не проводить пикетирование дома Правительства РФ и зданий администрации субъектов Федерации.

А. БОРИСОВ.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

В минувший понедельник в профсоюзном комитете ОАО «ММК» подведены итоги смотра-конкурса по повышению безопасности производства, который проходил в цехах ОАО «ММК» и в дочерних обществах в течение последних трех месяцев прошлого года. Провел заседание конкурсной комиссии заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» по охране труда и экологии С. Самородов.

Основной целью смотра-конкурса было снижение уровня производственного травматизма, а главной задачей являлась активизация работы руководителей структурных подразделений и старших уполномоченных профкома по охране труда.

Как сообщил С. Самородов, за время смотра-конкурса в целом на комбинате учтено 18 несчастных случаев (из них — 2 со смертельным исходом), уполномоченные по охране труда подали 11 765 предложений.

Согласно Положению о смотре-конкурсе,

Итоги смотра-конкурса

комиссия определила тройки победителей среди производственных подразделений ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений, а также лучших уполномоченных по охране труда.

Первое место по ОАО «ММК» комиссия присудила коллективу доменного цеха — учитывая напряженный график работы и снижение показателей производственного травматизма. Второе место отдано ЛПЦ № 10 — за хорошую совместную работу коллектива ИТР и цехового комитета по снижению уровня травматизма. Третье место присвоено цеху КИПиА, где в течение ряда лет не было травм и высока активность уполномоченных. Среди дочерних предприятий победителями признаны: первое место — ЗАО «Русская металлургическая компания», второе — ЗАО «Огнеупор», третье — ЗАО «Металлургремонт № 1». Трудовые коллективы, ставшие победителями, получают премии в размере 10 тысяч рублей (1 место), 7 тысяч рублей (2 место) и 4 тысяч рублей (3 место).

Лучшими уполномоченными по охране труда признаны работник аглоцеха Г. Богатырев (318 предложений) — премия в размере 1 тысячи рублей;

представитель ЗАО «Прокат ГП» Ю. Асташев (279 предложений) — премия 500 рублей;

работница ЦПАШ С. Сташкова (156 предложений) — премия в размере 300 рублей.

Десять наиболее активных уполномоченных по охране труда получат поощрительные премии по 200 рублей. В их числе — С. Степанов (ЛПЦ № 3), М. Чертихин (ЛПЦ № 4), А. Есипенко (ПВЭС), Л. Гринберг (кислородный цех), В. Некрасов (ЦЛК), В. Безродных (ЗАО «Металлургремонт-3»), А. Санталов (ЦРМО № 2), В. Варнавский (ЦРМО № 3), Г. Сулимова (ЗАО «Комбинат питания и торговли»).

Соб. инф.

ЮБИЛЕИ

СПАСИБО ЗА ТРУД И ТЕРПЕНИЕ!



Без трамвая у нас в городе, как говорится, и ни туды, и ни сюды. Это основной вид транспорта, считай, с самого рождения Магнитки. 18 января трест «Электро-транспорт» отметил свой юбилей — 65 лет.

Наш корреспондент встретился с управляющим трестом С. Ф. МИРОШКИНЫМ.

— Сергей Федорович, 65 лет — это уже история. Какими достижениями ваш коллектив встретил свой юбилей?

— Ну «достижениями» это, наверное, трудно назвать. А в целом коллектив «Электротранспорта» свой юбилей встречает неплохими показателями. За последние годы проложены многие километры новых трамвайных путей, появились дополнительные маршруты, новыми вагонами пополнился трамвайный парк. При всех экономических трудностях, которые и сегодня не позволяют нам жить спокойно, мы, считаю, сохранили наше хозяйство на достаточно высоком уровне: трамваи в городе выходят на свои маршруты строго по графику.

— Горожане, наверное, уже стали привыкать к открытию новых маршрутов. Что их ждет в 2000 году?

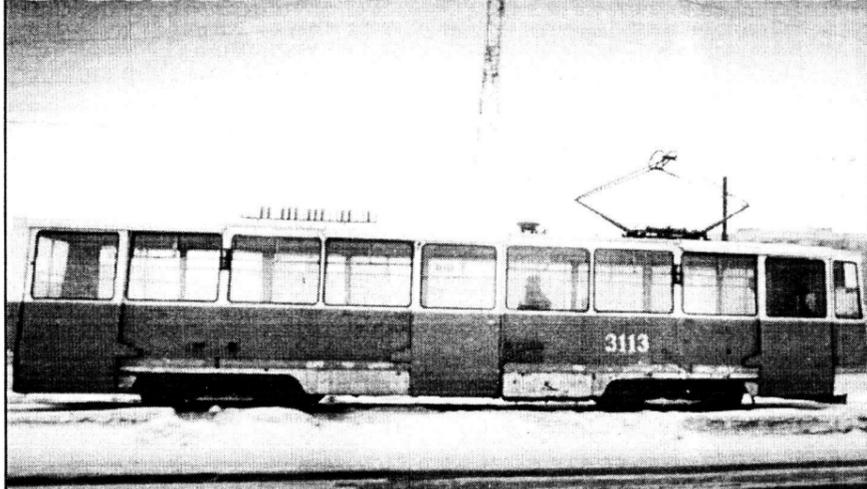
— Изменения и дополнения в маршрутах неизбежны. В этом году наконец-то приступили к строительству новой ветки протяженностью в 13 километров от правого берега через Казачью переправу к старому рынку на левом берегу. Предстоит выполнить объем работ, который планируем завершить к лету 2001 года. Но параллельно с пуском этой линии придется решать проблему комплектации трамвайного парка новыми вагонами. Для треста это очень накладно. Но все-таки с главой города мы эту проблему, надеюсь, решим.

— Сергей Федорович, до сравнительно недавних пор трест входил в состав комбината как его структурное подразделение. Не жалеете ли вы о том, что в новых экономических условиях ваши пути-дорожки разошлись?

— Передо мной никогда и не стоял вопрос, жалею я об этом или нет. Прошлые годы — это одна эпоха, сегодня — совершенно другая. Выжить в сегодняшней ситуации очень трудно. Но, думаю, горожане на себе наших трудностей особо не ощутили. Для нас это самое главное. А с руководством ОАО «ММК», профкомом металлургического комбината и другими его подразделениями у нас как были деловые и человеческие отношения, так и остались. Надеюсь, и в дальнейшем они будут развиваться. Кстати, как пример наших деловых отношений — уникальный трамвай, который был подарен коллективом ОАО «ММК» к 70-летию города. К тому же мы очень внимательно прислушиваемся к предложениям металлургов по внедрению новых трамвайных маршрутов и изменению имеющихся.

— Сергей Федорович, любая история пишется людьми... У нас работают замечательные люди. Это они — водители и ремонтники, кондуктора и инженерный корпус — в состоянии справиться с любыми экономическими трудностями. Мне трудно выделить кого-то конкретно. Много хорошего хочется сказать и о ветеранах. Спасибо вам за добросовестный труд и терпение! Всех поздравляю с юбилеем, желаю здоровья и успехов во всех делах.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.



Слесари-ремонтники Н. Лебедев и К. Акубеков.



Вагоновожатый Г. Вережай и кондуктор-контролер И. Симонова.



Контролер ОТК А. Иванова.