Коллектив доменного цеха, несмотря на трудные условия работы, принял повышенные обязательства по достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. С перевыполнением производственных заданий идут бригады второй домны, на счету которых с начала месяца сотни тонн сверхпланового чугуна. Свой вклад вносит и молодежный коллектив имени 60-летия ВЛКСМ, руководит которым мастер Леонид Федорович Мавров. Строго выполняя требования технологических инструкций, дружный коллектив выдает сверхплановый чугун в счет выполнения обязательств.

На снимке: Л. Ф. Мавров. Фото Н. Нестеренко.

Партийная жизнь

◆ ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА В КОЛЛЕКТИВЕ

Дойти до каждого

ЦЕНТРАЛЬНАЯ заводская лаборатория имеет свои структурные особенности. Ее лабораторные участки невелики, расположены во многих цехах, работают в них по 7—10 человек. В этих условиях сознательное отношение людей к своим обязанностям имеет особое значение. Поэтому партийная организация и ее секретарь В. В. Никитин во всей системе организационной и воспитательной работы в коллективе много внимания уделяют индивидуальной воспитательной работе.

В. В. Никитин в осуществлении индивидуального воспитания придерживается стройной, выработанной им же системы и нацеливает на это партийный актив. Каковы ее основные направления?

Определение трудящихся, в воспитании которых больше всего необходим индивидуальный подход. Для этого всесторонне изучаются их индивидуальные особенности и личные качества, включая мнение коллектива о человеке, его взаимоотношения с коллективом. Определение людей, которых можно привлечь к воспитанию трудящихся. Выбор рациональных методов контроля за индивидуальным воспитанием и учет работы.

Секретарь партийной организации рабочий день начинает с обхода участков и лабораторий, беседуя с их начальниками, партгрупоргами, партийным и профсоюзным активом. Не менее двух раз в месяц, по графику, проводятся собрания в коллективах без повестки дня. В них наряду с представителями администрации принимают участие секретарь парторганизации и руководители общественных организаций. Такие встречи помогают лучше знать дела и жизнь, моральный климат коллектива, его людей, их нужды и запросы и составлять личный план индивидуальной работы с людьми.

В. В. Никитин намечает пригласить к себе в течение месяца 8—10 человек. В личных беседах человек лучше раскрывается, что дает возможность четче определить, чем ему помочь, на что обратить внимание. Если в разговоре собеседник высказывает предложения по улучшению производственной деятельности коллектива или морального климата, Виктор Васильевич обязательно записывает их в тетрадь для изучения и принятия решения.

Например, после беседы с коммунистом В. Д. Науменко созрело решение использовать его знания в области международных и социально - экономических отношений в лекционной пропаганде. Теперь В. Д. Науменко выступает не только как политинформатор, но и как активный лектор.

Успех воспитательной работы в коллективе во многом зависит от участия в ней инженерно-технических работников. Поэтому секретарь партийной организации считает своим долгом, прежде чем утверждать на заседании бюро того или иного кандидата на руководящую должность, обязательно встретиться с ним — и, может быть, не раз, — узнать поближе. Такие неоднократные встречи и беседы с инженером Е. Г. Тарасовой, знакомство с выполняемыми ею поручениями, отношением к людям, показали, что человек может быть хорошим руководителем и его можно рекомендовать на более высокую должность. Е. Г. Тарасова, став начальником участка лаборатории спектрального анализа, успешно справляется с обязанностями и оправдывает надежды. Более тщательное изучение некоторых других кандидатов показало, что им еще рано доверять руководство коллективом.

Партийная организация и ее секретарь совершенствуют практику распределения партийных и общественных поручений. Слабо действовала комиссия партийного контроля деятельности администрации. Ее председатель Б. А. Камаев не проявлял активности и плохо знал, как организовать работу. В. В. Никитин не раз приглашал его к себе, рассказывал о конкретных задачах комиссии, помог составить план работы. Потом проинструктировал всех членов комиссии. Заметной и результативной стала их деятельность.

Во всех партийных организациях слушают отчеты и информации коммунистов о выполнении партийных поручений и уставных обязанностей. К этому следует добавить, что бюро партийной организации ЦЗЛ никогда не забывает проверить, как коммунист выполняет данные ему при отчете рекомендации. Например, на одном из собраний коммунисты критиковали Б. за недостойное поведение в семье. Разговором на собрании не ограничились, стали интересоваться, как коммунист учел критику и дальше ведет себя. Поведение в семье он изменил, стал более активным в жизни партийной организации.

На партийные собрания выносятся различные вопросы жизни и деятельности организации и всего коллектива. При обсуждении того или иного вопроса важно знать мнение как можно большего числа коммунистов. Для этого и ведется учет их активности в работе собраний. Его анализ показал, что в 1977—1978 годах на них выступило всего около 40 процентов рядовых коммунистов. Проблема «молчунов» перед партийным бюро встала во всей остроте. Надо было искать пути повышения активности коммунистов, их ответственности за дела партийной организации. Индивидуальная работа с ними и здесь выходила на первый план. Для этого секретарь и члены бюро раскрепили между собой всех коммунистов, предпочитающих отмалчиваться на собраниях.

Выяснилось, что некоторые из них просто стесняются выступать. Другие не умеют четко сформулировать свои мысли и предложения. С третьими потребовался принципиальный разговор, который бы изменил их взгляды на жизненную позицию и роль в партийной организации. Таким пришлось напомнить об их обещании при вступлении в партию и уставных требованиях. Собеседования, помощь при подготовке выступлений, привлечение к участию в подготовке собраний и, наконец, предъявление требования к отдельным коммунистам дали положительные сдвиги. В прошлом году на собраниях организации выступило более 80 процентов ее состава.

В распоряжении секретаря парторганизации много средств привлечения коммунистов к активному участию в идейно-воспитательной работе в коллективе. Другое дело, кто и как использует эти средства.

В постановке устной политической агитации в ЦЗЛ тоже не все ладилось. Группа политинформаторов, агитколлектив, цеховая организация общества «Знание» были малочисленные. Были изъяны в подборе идеологических кадров, их учебе и инструктировании. Много пришлось поработать В. В. Никитину, чтобы изменить отношение к этому членов бюро и партгрупоргов. Стали ежегодно пересматривать состав идеологических кадров, утверждать перспективный план их работы, заслушивать отчеты на заседаниях бюро и партсобраниях. **Наладили обмен опытом и инструктирование.**

Такая целенаправленная работа дала положительные результаты. В настоящее время в группе политинформаторов по четырем направлениям выступает 55 человек, работают 105 лекторов и 32 агитатора.

Каждый из членов партийного бюро отвечает за свой участок работы. И все же секретарь ежемесячно встречается с каждым из агитаторов, политинформаторов и лекторов. Интересуется, по каким вопросам они выступили, что намечают, какие встретили трудности и какой след оставили их выступления. Старается по возможности дать совет по улучшению устной политической агитации и лекционной пропаганды.

Индивидуальная работа сложна и многообразна. Секретарь партийной организации ЦЗЛ В. В. Никитин, стремясь дойти до каждого, ведет ее не по шаблону, а сообразуясь с конкретной обстановкой и применительно к конкретному человеку. Она как составная часть организационной и воспитательной работы положительно сказывается на производственной деятельности и общественной жизни коллектива.

Ю. ЛЕБЕДЕВ,
инструктор парткома комбината.

Новые книги

На полки общественно-политического отдела нашего магазина сейчас поступают новые издания, вышедшие в свет в 1979 году. Вот некоторые из них. «Экономические основы Конституции СССР». Это издание вышло под редакцией доктора экономических наук, профессора Е. В. Касимовского. В нем рассматриваются экономические и социальные изменения, обусловившие принятие новой Конституции в нашей стране. Книга рассчитана на профсоюзный актив, хозяйственных руководителей, пропагандистов, преподавателей и слушателей системы экономического образования. На второй сессии Верховного Совета СССР десятого созыва Н. К. Байбаков сделал доклад «О государственном плане экономического и социального развития СССР на 1980 год и о ходе выполнения государственного плана экономического и социального развития СССР в 1979 году». Этот доклад и остальные материалы второй сессии помещены в специальной брошюре, вышедшей в издательстве политической литературы. Второе издание выдерживает книга Н. Д. Колесова «Политическая экономия социализма в вопросах и ответах». Автор ее в сжатой и популярной форме отвечает на актуальные вопросы экономики социализма. Книга преследует цель — помочь глубже изучить экономику социалистического строя. По материалам Всесоюзной научно-практической конференции в Ленинграде (апрель 1979 года) составлена книга «Во главе творчества масс», которая имеет подзаголовок «Партийное руководство социалистическим соревнованием». В ней освещены опыт, формы и методы партийной работы по совершенствованию соревнования, развитию творческой активности масс.

Л. ТУРОВА,
старший продавец магазина «Прогресс».

◆ Комсомольские вести

Сверх плана

Успешно трудится в завершающем году десятой пятилетки комсомольско - молодежный коллектив двадцать девятого двухванного сталеплавильного агрегата.

С начала месяца комсомольско-молодежное звено выдало сверх плана более 4200 тонн металла. Руководит коллективом старший мастер А. П. Сидоров. Пример образцового труда показывают Р. Насибулин, В. Громов, А. Манолов, А. Буканев.

С. ПУДОВ,
секретарь комсомольской организации мартеновского цеха № 1.

Лидеры

Комсомольско - молодежная бригада электронно-монтажного участка неоднократно выходила победителем в соревновании среди комсомольско - молодежных коллективов ЦЛА.

Лидирует она и в марте. Сменная норма выработки составляет здесь 115—120 процентов. Руководит коллективом начальник участка А. Н. Вилкул, групкомсорг коллектива Н. Ковалычук.

А. ПАНКИН,
заместитель секретаря комсомольской организации ЦЛА.

Впереди — молодые

Активно включились в социалистическое соревнование по достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина комсомолия и молодежь цеха ремонта металлургического оборудования № 1.

В авангарде соцсоревнования комсомольско-молодежный коллектив электросварщиков монтажного участка, руководит которым Н. Титов. По итогам двадцати дней марта производственное задание перевыполняется здесь на 15—20 процентов.

Ю. КУЗНЕЦОВ,
секретарь комсомольской организации ЦРМО № 1.

РЕЗЕРВЫ

производства, к участию в научно-технических конференциях, конкурсах. Сегодня на комбинате работает 2430 молодых специалистов, из них 1776 участвовало в прошлом году в разработке технических тем на своих участках производства. Активно проходил конкурс на звания «Лучший молодой инженер» и «Лучший молодой техник комбината». По итогам 1979 года эти звания с вручением диплома, денежной премии и занесением соответствующей записи в трудовую книжку присвоено 40 молодым инженерам и техникам.

Назовем лишь некоторых из них.

Мастер мартеновского цеха № 1 Владимир Галыгин, окончивший МГМИ в 1973 году. Молодой коммунист, является заместителем секретаря бюро ВЛКСМ цеха. Активный рационализатор, награжден дипломом «В ознаменование 50-летия Магнитогорска».

Электромонтер службы централизации и блокировки ЖДТ Владимир Попов. Пять лет назад окончил техникум. Сейчас ему 23 года, коммунист, член бюро ВЛКСМ ЖДТ, учится на втором курсе МГМИ. В прошлом году подал четыре рационализаторских предложения, неоднократно выступал с лекциями у себя на участке как член общества «Знание».

Валентин Корчагин окончил МГМИ два с небольшим года назад и поступил в механический цех слесарем по ремонту оборудования. С первых дней работы в цехе коммунист Валентин Корчагин включился в общественную и производственную жизнь коллектива, является активным рационализатором, возглавляет работу совета молодых специалистов цеха. Месяц назад он закончил Высшие государственные курсы патентоведения, учится на втором курсе университета марксизма-ленинизма при горкоме партии.

Именно такие люди, как Галыгин, Попов, Корчагин, подают добрый пример молодым специалистам, заражают их своей энергией и, в конечном итоге, способствуют росту творческой активности молодежи. Кстати, в прошлом году 1318 молодых специалистов участвовали в рационализации и изобретательстве. И если в 1976 году было подано 995 предложений, то в 1979 — 1125. Экономическая эффективность от использования предложений молодых новаторов составляет 2 миллиона 700 тысяч рублей в год.

Наиболее крупные и эффективные рационализаторские предложения разрабатываются комплексными творческими бригадами. За четыре года десятой пятилетки число таких бригад, в которых участвует молодежь, увеличилось со 165 до 180.

Особой похвалы заслуживают молодежные бригады новаторов в цехах сталеплавильного и прокатного производства, УГМ, службе автоматизации, ЦЗЛ. К примеру, одна из комплексных творческих бригад ЦЛА разработала и внедрила систему автоматического взвешивания чугуновозных ковшей на станции Заводская, что позволило сэкономить 120 тысяч рублей.

Немало можно назвать и отдельных молодых новаторов.

Так, мастер мартеновского цеха № 1 молодой коммунист Александр Барашков подал в прошлом году восемь рацпредложений, дающих экономию более 20 тысяч рублей. Кстати, Александр является председателем совета молодых специалистов сталеплавильной секции.

Хорошо известно в пятом листопрокатном цехе имя молодого рационализатора, лауреата премии Центрального совета ВОИР, электромонтера Андрея Чигвинцева. Сейчас на его счету более 50 внедренных предложений с суммарной экономией более 400 тысяч рублей.

Окончание.
Начало на 1-й стр.