



В коллективе первого цеха механизации работает много мастеров высокого класса, которые выполняют задания досрочно и с высоким качеством. В числе таких тружениц и столяр Нина Васильевна Бутуева. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в социалистическом соревновании Нина Васильевна ежемесячно перевыполняет нормы на 15—20 процентов.

Фото Н. Нестеранко.

## На вахте — молодые

дят здесь несколько видов формовки. Это требует от ребят особой тщательности, мастерства при выполнении любой операции, знания всей сложной формовочной техники. Дружно трудятся молодые рабочие М. Рядужин, А. Василевский, В. Евстигнеев, В. Корюков, В. Тюркин. Все они — достойные преемники поколения кадровых рабочих, к которому относится их старший мастер, наставник Александр Петрович Бастужев. Многие ребята прошли через его добрые заботливые руки. И научил он их не только работать, но и жить полнокровной, ин-

тересной жизнью. Ведь сам он когда-то начинал свою трудовую биографию в этом же цехе. Было это 38 лет назад, и лили они тогда детали для танков.

Сегодня молодая смена достойно несет эстафету этого героического поколения. Ко дню рождения В. И. Ленина комсомольцы и молодежь участка мелкого чугуна литья приняли повышенные обязательства. Обязательства свои они выполняют, добиваются на ленинской ударной вахте новых трудовых побед.

**А. ПРОКОПЬЕВ,**  
секретарь партбюро  
ФЛЦ.  
**Р. АЛЬМУХАМЕТОВ,**  
парторг участка.

Окончание.  
Начало на 1-й стр.

## ЗАВОДСКОГО ПРУДА

степени помогут решить проблему очистки сточных вод. Но нельзя пассивно ожидать их пуска. Уже сейчас во многих цехах комбината можно немало сделать для регенерации отработанных масел. Ведь наряду с улучшением состава сбрасываемых вод очистка отработанных масел дает ощутимый экономический эффект: после регенерации масло можно вновь направить на производственные нужды. А сейчас нередко получается, что масла вместо регенерации сбрасываются в шламонакопители, откуда значительная их часть попадает в заводской пруд.

Коротко говоря, очистные сооружения нельзя считать некоей волшебной палочкой-выручалочкой, которая единым махом решит все проблемы очистки стоков. Значительная ответственность за состав сбрасываемых в заводской пруд вод лежит на технологическом персонале каждого цеха комбината. Конечно, цехи-нарушители режима водопользования подвергаются наказаниям, но их роль не нужно преувеличивать: наказывают весь цех, снимая определенную сумму с его фондов поощрения. Не на-

казывают конкретных виновников. А пока ответственность за чистоту стоков обезличена — наказан цех, а не ильярек, положение вряд ли можно улучшить коренным образом. Видимо, есть смысл подумать, как включить положения об охране заводского пруда в условия соревнования коллективов цехов комбината. Возможно, есть смысл поискать — в дополнении к общественному смотру охраны водного и воздушного бассейнов, — новые формы творческого поиска металлургов. Наконец, нельзя исключать серьезной роли и технологических инструкций в охранной работе. Празда, сами по себе, без должного контроля за исполнением, эти инструкции тоже оказываются малоэффективными...

Крутейшее предприятие города-комбинат — многое может сделать для очистки Урала. И многое делает. Именно комбинату поручено расширить действующие правобережные очистные сооружения. Генподрядчиком здесь выступает трест Магнитострой. Потребность в новых сооружениях назрела постепенно, но уже в начале семидесятых годов проблема заявила о себе в

## Ориентир — завтрашний день

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ. КПД ИССЛЕДОВАТЕЛЯ

Металлургическая теплотехника — наука, как известно, сугубо техническая, и если есть что общего между теплотехнической лабораторией и... таплицей, то лишь присутствие в их названиях одного и того же неаналогового «тепл».

И все же попробуем провести здесь одну параллель. Вспомните, как растут на закрытом грунте, скажем, огурцы. Одни побеги лишь набирают силу, другие цветут, на третьих появилась завязь, четвертые отяжелели плодами, пятые уже отслужили свое. И все это одновременно, как раз и навсегда запущенный конвейер.

Наверное, так должны вырастать и плоды труда исследователя. Непрерывно. Как по конвейеру. Чтобы одновременно одна работа была уже в металле, другая — в чертеже, третья — в голове.

К сожалению, не всегда именно такая модель самоорганизации, сулящая наибольший КПД, ложится в основу стиля работы специалистов наших лабораторий. Вот и в ЦТТЛ до недавнего времени в этом отношении хватать было особенно нечем. Конвейер не удавался. По самым разным причинам. Многие, например, ссылались на специфику работы лаборатории: ЦТТЛ, мол, и швец, и жнец и на дуде игрец — она и научно-исследовательскую работу ведет, и контроль за тепловыми режимами осуществляет и технологические инструкции разрабатывает...

Мало того, нередко ей приходится и в роли аварийной команды выступать: то с паром где-то перебой, то еще что-нибудь по ее части. И всякий раз зовут теплотехников, хотя, по правде сказать, для того, чтобы устранить неполадки, квалификации инженера-исследователя часто вовсе и не требуется, и гораздо це-

лесообразней было бы направлять его силы на устранение причин этих самых неполадок.

Но... В теплотехнической службе комбината время такого разделения труда, видимо, еще не пришло. Вот и приходится ЦТТЛ в одном лице представлять и науку, и практику, и «пожарное» дело...

А это нелегко. Заедает текучка, суета, непрекращающиеся обстоятельства вытесняют порой какие-то важные дела, откладывать, и эти «отложения», наслаиваясь одно на другое, подобно снежному кому, образуют в конце концов такой гордиев узел, что приходится прихватывать и нерабочие часы, чтобы, если уж не разрубить его, то хотя бы ослабить путы.

Кстати, говорят, что если человек не укладывается в свои «кот» и «до», не успевает в отведенные ему рабочие часы, чтобы, если уж не разрубить его, то хотя бы ослабить путы.

Выходит, что же — заколдованный круг?

Так оно, собственно, долгое время и было, пока после ряда безуспешных попыток выбраться из него, в ЦТТЛ не нащупали, наконец, главный резерв: надо искать прежде всего у себя. Во-первых, добиться трансформации в психологию инженеров, привыкших жить сегодняшним днем, и во-вторых, — устранить все потери во времени, исключить холостую работу, результаты которой идут в лучшем случае под сукно, в худшем — в корзину для бумаг.

Начать решили с совершенствования системы планирования. Раньше как было: составили план меро-

приятий на год для включения в директорский приказ № 1 и работали по нему, не заглядывая особенно вперед. Будет, мол, новый год — будет и новый план. При такой организации неизбежны были всякого рода простои, перерывы между темами.

В этом году от начальников всех пяти лабораторий — мартеновской, металлургической теплотехники, аглодомной, нагревательных устройств и по использованию топливно-энергетических ресурсов — потребовали перспективные планы: какие работы в текущем году будете внедрять, какие разрабатывать, а к каким только подступаться. То есть в плане одновременно должны были присутствовать все стадии исследовательского труда, начиная от поиска темы, скажем, в патентной литературе и кончая его завершающим этапом — внедрением конкретной работы в производство. Выражаясь языком строителей, каждый должен был определить для себя и «пусковые объекты» и «заделные», с перспективой их разработки и внедрения на несколько лет вперед.

Иными словами, была воплощена в жизнь идея конвейера, идея непрерывности исследований, безостановочного движения вперед. А о том, что план удался, красноречиво говорит хотя бы уже тот факт, что в него вошло около 40 тем, разработка и реализация которых будет осуществляться уже в одиннадцатой — вплоть до 1985 года — пятилетке.

Второе, о чем позаботились в ЦТТЛ, — это, если можно так выразиться, о приземлении плана, о связи тем с насущными нуждами производства, с его возможностями. Что греха таить, в прошлые годы в этом отношении, как признает начальник ЦТТЛ А. И.

Лесонтьев, было немало накладок. Разрабатывает, скажем, лаборатория тему, а в цехе ее, в силу тех или иных объективных причин, внедрить не могут, и работа, на которую было потрачено немало времени и сил, сдается в архив.

Нынче, прежде чем окончательно утвердить свою тематику, специалисты лаборатории согласовали ее в цехах, где намечена реализация исследовательских работ. В результате 15—20 процентов тем пришлось заменить, но зато теперь есть полная уверенность в том, что никому не придется работать на «корзину».

Нетрудно представить, насколько снизился бы КПД лаборатории, если бы все предложенные ею темы остались в плане. Главное же в том, что такая постановка дела сулит наиболее быстрое достижение конечных результатов. Ведь начальники цехов или их заместители по теплотехнике, давая добро на ту или иную работу, тем самым становятся как бы ее соавторами, заинтересованной стороной и, конечно же, будут делать все, чтобы ускорить ее продвижение и внедрение в производство. А это — уже реальная отдача.

Впрочем, об отдаче — мы имеем в виду какие-то конкретные цифры — говорить пока еще, разумеется, рано — год только взял разбег. Но в том, что она будет, сомневаться не приходится. Делом отвечая на постановление партии и правительства об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы, коллектив ЦТТЛ стремится таким образом увеличить свой вклад в ускорение технического прогресса на комбинате, в наращивание его производства.

Л. АРХИПОВ.

лектив отдела оборудования комбината занят решением важнейшей задачи — обеспечением поступления недостающего оборудования в течение второго квартала.

Почему так остро стоит вопрос о сроках завершения строительства правобережных очистных сооружений? Дело в том, что без их ввода не будут приняты в эксплуатацию строящиеся сейчас жилые дома: действующие очистные сооружения перегружены. Выбросы неочищенных стоков приводили в последние годы к тому, что пруд приходилось закрывать для купания. Но это не основное последствие перегрузки очистных. Важнее другое. После засухи 1975—77 годов заводской пруд начал быстро «цвести»: увеличение доли фосфора в воде из-за поступления неочищенных бытовых стоков привело к усиленному размножению сине-зеленых водорослей. Сейчас лаборатория водного бассейна ЦЗЛ комбината вместе с коллективом водопроводно-канализационного хозяйства готовится, после окончания паводка, приступить к дефосфатированию сбрасываемых стоков. Удаление фосфора из сточных вод позволит остановить процесс размножения водорослей. А это очень важно, особенно для южной группы прокат-

ных цехов комбината. Сейчас с большим трудом удается обеспечивать их, а также кислородно-компрессорное производство и ТЭЦ чистой водой в нужном количестве.

Таков комплекс проблем, связанных с чистотой заводского пруда. Не все из этих проблем могут быть незамедлительно решены. Поэтому вопрос об охране пруда ставится сейчас так. Одновременно с очисткой сточных вод нужно совершенствовать технологию в каждом цехе комбината. Она должна быть организована так, чтобы ни один кубометр загрязненных вод не попадал в заводской пруд и тем более — в Урал. А это связано с большой работой по изменению психологии технологического персонала. Пора привыкать к тому, что вода — такое же невосполнимое богатство, как нефть и газ, уголь и руда. И нельзя относиться к природе, как к бездонному сундуку, из которого можно только черпать. У этого «сундука», оказывается, есть дно. И оно уже показалось.

**В. ПРЯДИНА,**  
начальник лаборатории  
водного бассейна ЦЗЛ;

**В. КРИВОЛАПОВ,**  
старший инженер УКСа;  
**Ю. СКУРИДИН,** наш корреспондент.