

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 92 (6831)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 5 августа 1982 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

По итогам 38-й недели соревнования в честь 60-летия образования СССР победителями признаны коллективы:

рудообогатительных фабрик (производственный план выполнен на 116,9 процента); листопрокатного цеха № 4 (отгружено дополнительно 5137 тонн продукции); листопрокатного цеха № 2 (отгружено сверх плана 1642 тонны продукции); цеха ремонта металлургических печей № 1 (на ремонте двух печей сэкономлено 23 пече-часа); фасонно-литейного цеха (план выполнен на 105,3 процента); кислородно-компрессорного производства (план выполнен на 100,1 процента); мебельного цеха (изготовлено продукции дополнительно к плану на 1000 рублей); цеха эксплуатации (план перевыполнен на 12,5 процента). Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы мартеновской печи № 27, станов 300 № 3 и пятиклетового.



Соревнованию — ударные темпы! Каждую рабочую минуту — работе!

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

В хорошем ритме

К концу июля коллектив стана 2500 горячей прокатки сумел обрести четкий ритм, выйти на более устойчивый режим работы.

Помогли смежники - обжимщики первого цеха, обеспечившие коллектив стана заготовкой. Но и сами прокатчики постарались ликвидировать возникшее поначалу отставание. Все бригады настраивались на успешное завершение производственной программы июля. Но ровнее других с начала месяца трудился коллектив третьей бригады. До начала последней недели его возглавлял исполняющий обязанности начальника смены Н. А. Глазков. Бригада работала на протяжении месяца с минимальными простоями по вине технологов, поэтому и сверхплановое производство у нее выше.

С. КУЛИГИН.

Залог успеха

С выполнением производственной программы закончил июль коллектив мартеновского цеха № 3.

Сталеплавильщики работали в сложных условиях. Тем не менее некоторым бригадам удалось сохранить высокий ритм на протяжении всего месяца. Прежде всего это комсомольско-молодежный коллектив печи № 14. С начала июля он трудился наиболее экономично, ровно. По итогам месяца обеспечена экономия чугуна.

Успех завоеван усилиями сталеварских бригад во главе с В. Я. Варакиным, В. И. Чертышевым и их товарищами из других смен.

А. ДЮКАРЕВ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 3.

ПО ВСЕМУ ЦИКЛУ

В минувшем месяце коллектив комбината справился с производственно-экономической программой по большинству показателей.

Горняки добыли дополнительно к плану 3600 тонн готовой руды, а агломератчики отправили смежникам-доменикам 5 тысяч тонн агломерата.

По производству чугуна работники доменного цеха перекрыли задание июля на 522 тонны. Коллективы всех трех мартеновских цехов напряженной работой сумели выполнить июльский план. Дополнительно выплавлено 790 тонн стали. В прокатном переделе также шла упорная борьба за наивысшее производство. Благодаря этому сверх плана прошлого месяца выдано 118 тонн проката.

Коксохимники не сумели справиться с планом. Их отставание превысило 60,7 тысячи тонн.

План по реализации готовой продукции перевыполнен на 988 тысяч рублей.

Таким образом, с начала месяца коллектив комбината имеет на сверхплановом счету значительное количество продукции. С начала года план по ее реализации превышен на 3,4 миллиона рублей. Это достигнуто благодаря напряженной работе многих участников технологической цепи комбината.

На 39 400 тонн превысили плановое задание горняки. Агломератчики сумели перевыполнить план на 65 540 тонн. От домеников потребовалось все их мастерство для успешного завершения полугодовой программы. И по итогам полугодия сверхплановый счет коллектива доменного цеха достиг почти 15,9 тысячи тонн.

Несмотря на сложнейшие условия, коллективы мартеновских цехов превысили полугодовой план производства стали на 6485 тонн. А прокатчики выдали дополнительно к плану более тысячи тонн продукции.

С начала года перевыполнение плана по производительности труда составило 0,2 процента.

Ю. СКУРИДИН.



Около двадцати лет работает разливщиком стали в мартеновском цехе № 3 Анатолий Лаврентьевич Ланчук. Он — кавалер ордена Трудовой Славы II и III степеней. А. Л. Ланчук не только отлично трудится, он активный общественник. Вот уже несколько лет он является заместителем профгруппора.

На снимке: Анатолий Лаврентьевич ЛАНЧУК.

Фото Т. Усик.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ◆ ИТОГИ ИЮЛЯ
- ◆ НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ В ЧЕСТЬ 60-ЛЕТИЯ СССР
- ◆ РЕИД ПРОЖЕКТОРИСТОВ ПО ЭКОНОМИИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
- ◆ РАССКАЗ О БРАТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ
- ◆ НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

У металлургов страны

На Карагандинском металлургическом комбинате разработан подвесной кантователь рулонов, который представляет собой С-образную траверсу с зубчатым венцом на наружной стороне и встроенным электромагнитом. Траверса подвешива-

ется на крюк электромостового крана с помощью подвески, в которой смонтирован привод кантователя, представляющий собой мотор-редуктор с шестерней, входящей в сопряжение с зубчатым венцом траверсы.

Внедрение подвешенного кантователя позволит упростить технологию кантовки рулонов.

Закрепляя успех

На прошлой неделе продолжалось соревнование коллективов цехов управления главного механика, занятых подготовкой к реконструкции стана 250 № 2 проволочно-штрипсового цеха. Своим девизом его участники избрали качество: «Курс — качество, цель — долговечность работы оборудования!».

В ходе соревнования на предыдущей неделе первен-

ство завоевал, помнится, коллектив цеха механизации. А на второе место вышел коллектив механического цеха. На предыдущей неделе соперничество между этими участниками соревнования обострилось. И по результатам работы за прошлую неделю коллективы поменялись призовыми местами.

По итогам работы за предшествующую неделю подготовки к реконструкции, первенство на заседании общественного штаба присуж-

◆ Бригадная форма организации труда

На комбинате уже немало коллективов, работающих по бригадной системе как более современной и прогрессивной. С сентября прошлого года перешла на нее и бригада А. Г. Вострикова, старшего мастера электровозного депо локомотивного цеха железнодорожного транспорта. Бригада занимается текущим ремонтом электровозов. Ее заботы, достижения и ошибки, по словам старшего инженера ОНОТиЗ комбината Л. В. Чemezовой, типичны для многих коллективов, перешедших на новую форму организации труда и заработной платы.

ДЕЛА И ПРОБЛЕМЫ

Как прижилась за это время новая система, какие дает плоды, как настроены люди, какие новые проблемы вылезла? С этими вопросами и обратились мы к работникам бюро организации труда локомотивного цеха.

— У нас все хорошо, — заверили в бюро. — Новая система укоренилась, можно сказать, сразу и надежно, не создав при этом никаких дополнительных хлопот.

В сказанном убеждаешься, просматривая бригадную документацию, где четко отмечены и повышение производительности труда, которая благодаря новой системе возросла и прочно удерживается на уровне 112 процентов, и укрепление дисциплины на производстве, повышение качества труда, стремление коллектива работать неполным штатом, овладеть смежными профессиями... Словом, достигнуто все лучшее, что и ожидалось от внедрения прогрессивной системы.

Документальные данные БОТиЗ подтвердили и сами ремонтники депо. Выяснилось, что работать по новой системе заинтересованы все. У рабочих появилась возможность объективно оценивать личный вклад каждого в общее дело, повысилась роль и ответственность бригадира и совета бригады, расширился фронт идеологической работы мастеров участка, появилась возможность четко и действительно управлять коллективом. А это в свою очередь положительно

повлияло и на психологический настрой в бригаде.

И все же...

— Работников бюро организации труда не заботят наши дела, — вдруг заявляет А. Г. Востриков. — Не прислушиваются к нашим наиболее важным вопросам, не учитывают предложений. Давно, например, устарели и не соответствуют требованиям сегодняшнего дня нормативы на ремонт и обслуживание электровозов — они тормозят рост производительности труда. И вот тому пример: три года назад мы обязались делать капитальные ремонты локомотивов. Дело для нас новое. Понятно, стали разрабатывать и новые нормативы. Три месяца с нами трудилась комиссия нормировщиков. До сих пор никаких результатов. Работаем по временным и не совсем удачным наброскам.

Или такое. В цех приходит молодежь из училищ уже с высокими разрядами. Нетрудно себе представить такого рабочего с третьим, четвертым разрядом — и рядом с ним опытного мастера своего дела, проработавшего на ремонтах не один десяток лет. Но — с тем же разрядом. Сравнимы ли отдача и производительность их труда?

Претензии старшего мастера А. Г. Вострикова, видимо, справедливы и заслуживают внимания работников отдела организации труда комбината и цехового БОТиЗ: в чем-то они про-

(Окончание на 2-й стр.)

◆ Реконструкция комбината — ударный фронт

Заказы

выполнены

В выполнении заказов прокатчиков должен сыграть немалую роль участок разметки цеха металлоконструкций. Его коллектив всерьез занялся делом. И сегодня свою часть работы над заказами разметчики заканчивают.

Вдохновил коллектив на ударную работу начальник участка А. Н. Жлоба. Едва

В. ЛУКЪЯНОВ,
секретарь штаба УГМ по подготовке к реконструкции.

закончив выполнение заказа коксохимиков, разметчики приступили к новому, не менее срочному заданию. Об их отношении к делу — а на участке работают в основном девушки, комсомолки, — можно судить по таким цифрам. 118—120 процентов — средняя норма выработки в целом по участку.

Комсомольско-молодежный коллектив успешно решает свою задачу. Пример в труде подают комсомолки Т. Алексеева и Л. Курбатова.

В. АНДРЕЕВ.