Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 144 (4121) Год издания 32-й | ЧЕТВЕРГ, 2 декабря 1971 года | Цена 2 коп.

ПОМОЩНИКИ СТАЛЕПЛАВИЛЬЩИКОВ

Невелико люнкеритное отделение цеха вспомогательных материалов, но задача, стоящая перед дружным его коллективом, серьезна и она становится много сложнее с каждым годом. Возрастающее производство мартеновских цехов требует все больше люнкерита, этого очень важного вспомогательного материала для засыпки разлитого по изложницам металла. Качество слитка, в значительной степени зависит от состава, изготовляемого в люнкеритном отделении.

Коллектив отделения работает устойчиво и высокопроизводительно. Сталеплавильщики не чувствуют перебоев в обеспечении ценным материалом. План ноября в люнкеритном отделении был выполнен с опережением на четверо суток, 26 ноября. А одиннадцатимесячную программу коллектив отделения выполнил значительно раньше.

Самых высоких производственных показателей здесь, как правило, добиваются лучшие рабочие по приготовлению люнкерита Анна Павловна Енбулаева и Анна Михайловна Кузнецова. В 200 с лишним тонн сверхпланового люнкерита, выданного в прошедшем месяце, передовые работницы внесли значительный вклад.

М. ХАЙБАТОВ.

Машинист экскаватора Александр Семенович КОЛОЧКОВ работает на руднике горы Магнитной с 1946 года. За эти годы он в совершенстве овладел специальностью. А. С. Колочков быстро грузит составы даже в «трудных» забоях — там, где нужно особое умение отделить руду от пустой породы.

Фото М. Веселова.

ПЛЮС ДЕСЯТЬ ТЫСЯЧ

[illegible]талеплавильщики ком[illegible]та успешно справи[illegible] напряженной про[illegible]енной програм[illegible]ря. Последний [illegible]ца они труди[illegible]ся сверхплано[illegible]пас, равный 10 ты[illegible] тонн металла. Как обычно, наибольший вклад в общий успех внес коллектив первого мартеновского цеха, которому принадлежит более половины всего металла, выданного дополнительно к заданию.

В ноябре вновь отличились неуклонно прогрессирующие в этом году бригады двухванной печи № 32, возглавляемые молодыми сталеварами Анатолием Богатовым, Виктором Мешковым, Валерием Лысенко и Василием Кирневым. Грамотно проводя технологические операции, умело используя технологический кислород, бригады тридцать второй совместными усилиями выдали сверх месячного задания тысячи тонн металла.

В третьем мартеновском цехе уверенно справились с производственным планом коллективы печей № 24 и № 25, которые в этом месяце также получили в свое распоряжение мощный интенсификатор производства стали — кислород.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

СТАНДАРТИЗАЦИЯ. КАЧЕСТВО. НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Единый язык АСУ

АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ системы управления (АСУ) все шире входят в повседневную жизнь народного хозяйства страны. В текущей пятилетке в соответствии с Директивами XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану предстоит развернуть работы, имеющие своей целью создание общегосударственной автоматизированной системы сбора и обработки информации для учета, планирования и управления народным хозяйством на базе государственной сети вычислительных центров и единой автоматизированной сети связи страны.

Электронные помощники — быстродействующие счетно-решающие устройства, используемые АСУ, позволят резко поднять эффективность управления производством, будут способствовать гармоничному развитию отраслей народного хозяйства.

Одной из наиболее важных и сложных задач при создании АСУ является классификация и кодирование. Как известно, вся информация, закладываемая в электронно-вычислительную машину, должна быть переведена на особый «машинный язык», представляющий собой систему обозначений, шифров и кодов.

Пользуясь таким языком, можно быстро передавать по каналам связи любые сведения в виде электромагнитных сигналов, вводить их в «память» машины, сколь угодно долго хранить и, по мере необходимости, получать для использования.

Однако кодирование, своеобразный «перевод» обычных понятий на «машинный язык» — это лишь один из этапов в работе по информационному обеспечению АСУ, причем этап не самый сложный.

Значительно более трудоемким в ряде случаев оказывается процесс классификации — подготовка, систематизация существующих понятий, их расстановка в строго определенном порядке, соответствующем значимости каждого из них.

Трудностей здесь немало. Прежде всего, советское народное хозяйство сегодня располагает огромной номенклатурой объектов. Так, одних лишь товарных видов продукции в нашей стране насчитывается несколько миллионов, и это количество непрерывно растет.

Но это не все. Нередко одинаковые изделия выпускаются на многих предприятиях под разными наименованиями. Бывает и наоборот — совершенно разные изделия называют одинаково. В ходе тщательного изучения специалисты-терминологи «узаконивают» наиболее часто употребляемые и точные наименования, которые и используются при классификации.

Более семи лет ведется в нашей стране работа по созданию общесоюзного классификатора продукции. Чтобы представить ее масштабы, достаточно сказать, что в конечном виде полный классификатор будет превышать 150 томов.

Каждый вид продукции, будь то крохотная шайба или трактор, духи или магнитофон, обозначен здесь десятизначным числом. Первые шесть цифр отражают общую характеристику изделия, четыре последних — служат своего рода регистрационным номером конкретного вида продукции.

В ближайшее время этот классификатор будет передан для использования. И любая информация о продукции на предприятии, в пределах отрасли или в общегосударственном масштабе будет использоваться АСУ лишь на базе этого основного, единого для всех документа.

Между тем работы по классификации и кодированию становятся все более интенсивными. Используя опыт, накопленный при создании первого в стране классификатора продукции, специалисты, представляющие ведущие отрасли промышленности, приступили к разработке целого комплекса классификаторов.

Этот комплекс, охватывающий практически все без исключения объекты, информация о которых так или иначе необходима в ходе управления народным хозяйством, станет информационной базой сети АСУ в стране.

Ю. БЛОХИН.

XXVII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ММК

ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРОФКОМА КОМБИНАТА XXVII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Профсоюзный комитет комбината за отчетный период всю свою работу направлял на повышение роли и активности профсоюзных организаций в выполнении задач, поставленных перед советскими профсоюзами XXIII и XXIV съездами КПСС, решениями XIV съезда профсоюзов СССР.

Активное участие трудящихся в управлении производственной и общественной деятельностью коллективов, воспитание коммунистического отношения к труду и общественной собственности, проявление постоянной заботы об удовлетворении культурно-бытовых потребностей трудящихся, защита их законных прав и интересов — вот главные задачи, над которыми работали профсоюзный комитет и цеховые профорганизации.

Свидетельством неиссякаемой творческой активности металлургов комбината явились развитие соревнования за ускорение темпов технического прогресса, за использование производственных мощностей, за достойную встречу ленинского юбилея и приближение срока выплавки 200-миллионной тонны стали на комбинате, за достойную встречу XXIV съезда КПСС и выполнение заданий первого года новой пятилетки.

По итогам работы в восьмой пятилетке коллектив комбината награжден вторым орденом Ленина, а 867 передовиков производства награждены орденами и медалями Советского Союза. Пяти лучшим из лучших присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда.

Совершенствование и внедрение новой техники и технологии, рост общеобразовательного и культурно-технического уровня трудящихся комбината в восьмой пятилетке создали необходимые условия для решения задач первого года девятой пятилетки.

Досрочно выполнив социалистические обязательства 1971 года, коллектив комбината за 10 месяцев выдал сверх плана: 107 тысяч тонн чугуна, 141 тысячу тонн стали, 91 тысячу тонн проката, 121 тысячу тонн руды, 361 тысячу тонн агломерата, 180 тысяч тонн кокса. Производительность труда возросла на 8,5 процента.

Профсоюзный комитет совместно с управлением комбината постоянно направляли деятельность цеховых комитетов и хозяйственных руководителей цехов на дальнейшее улучшение организации социалистического соревнования. Содержательную работу по повышению творческой активности трудящихся проводили комитеты цехов: доменного, листопрокатного № 3, мартеновских №№ 1, 2, рудника ГОП, коксохимического производства, металлической посуды и др.

Звание лучшей бригады во Всесоюзном соревновании присваивалось бригадам сталевара Н. Д. Аверьянова, ст. вальцовщика А. В. Медовикова, ст. аппаратчика М. П. Горячева и др. Победителям внутризаводского соревнования выплачено премий за отчетный период 442 тысячи рублей, а по итогам Всесоюзного соревнования — около 1330 тысяч рублей.

В научных и творческих командировках побывало 330 человек. Заимствовано и внедрено в производство 186 новшеств, экономический эффект от внедрения которых составил около миллиона рублей.

На привлечение трудящихся к решению важных вопросов производства и экономики положительное влияние оказывают ПДПС. В настоящее время в цехах работают 66 ПДПС, в которых принимает участие более 3500 человек, в том числе 1940 рабочих. Заметна роль в производственной жизни комбината деятельности общекомбинатского ПДПС. На его заседаниях рассматриваются планы производства, вопросы экономической работы, оргтехмероприятия и т. д.

Успешное решение задач по увеличению производства и улучшению качества выпускаемой продукции во многом зависит от того, как изучается и распространяется передовой опыт работы новаторов, ударников и коллективов коммунистического труда, как повышается профессиональное мастерство работающих.

За отчетный период профсоюзным комитетом и хозяйственным руководством комбината проведено 180 школ передового опыта, в которых обучено 4500 рабочих, а также проведено 250 дней новаторов.

В отчетном периоде проводилась работа по дальнейшему совершенствованию организации заработной платы и нормирования труда, по повышению эффективности действующих положений о премировании За последние два года получило широкое применение стимулирующих положений по оплате труда, направленных прежде всего на повышение производительности труда, улучшение качества продукции, экономию сырья и материалов. В настоящее время действует 445 положений по премированию рабочих из фонда материального поощрения с охватом более 30 тысяч человек. Применение этих положений положительно сказывается на общих результатах работы комбината в целом, на росте заработной платы, которая за пять последних лет возросла на 20,5 процента.

Подводя итоги деятельности профсоюзного комитета и цеховых комитетов за отчетный период в области производственно-массовой работы, нельзя не остановиться на недостатках.

Допущено снижение производства в 1971 году на 3 доменных и 17 мартеновских печах, на блюминге № 3. Только сохранение ранее достигнутого уровня производства на этих агрегатах дало бы возможность получить дополнительно 80 тысяч тонн чугуна, 206 тысяч тонн стали и 124 тысячи тонн заготовки.

Возросли текущие простои доменных и мартеновских печей, прокатных станов. Только из-за недостатка металла прокатные станы за 10 месяцев этого года простояли 2760 часов.

Допускаются потери из-за несоблюдения норм рас-

(Окончание на 2-й стр.)