

**Пионерский лагерь
«Звездный», лето 1975 года.**

Дорогой пионер!
Тебя назначили командиром отряда. Поздравляем! Это большая радость, но и большая ответственность. Теперь ты хоть и маленький, но все же начальник. Теперь тебе будут подчиняться люди, и ты почувствуешь, как это здорово и приятно. Чтобы лучше научиться командовать и не уронить честь всех начальников нашей родной страны, выучи следующие правила и всегда ими пользуйся.

1. Помни, что теперь ты не можешь просто разговаривать с членами твоего отряда. Теперь ты должен произносить даже самые обычные слова громко, уверенно, авторитетно, не терпящим возражений голосом. Если сначала будет трудно, то попробуй представить, что перед тобой не люди, а дрессированные собачки, которые слушаются только сердитого хозяина, а если с ними разговаривать мягко, то они могут подумать, что ты слабак, и можно не подчиняться.

2. Отдав приказание, никогда не допуская отговорок и рассуждений подчиненных. Добейся, чтобы подчиненный сказал «есть» или «понял», и тут же отпусти его до того, как он начнет противоречить. Каким бы незначительным ни было задание, всегда проверяй его исполнение. Хорошим способом заставить озадаченного пионера врасплох, а затем и наказать его является «забывчивость». Сделай вид, что на пару дней ты забыл о данном задании, после чего внезапно потребуй отчета о нем. Поймав пионера на невыполнении твоего указания, никогда не наказывай его сразу.

Даже если сосредоточиться на страхе.

3. Иногда не наказывать даже лучше, чем наказывать. Если ты видишь, что пионер осознает свою вину, то время от времени пронизательно и строго смотри на него, чтобы он чувствовал, что ты все помнишь и что

Памятка юного командира

Представь, что перед тобой не пионеры, а дрессированные собачки

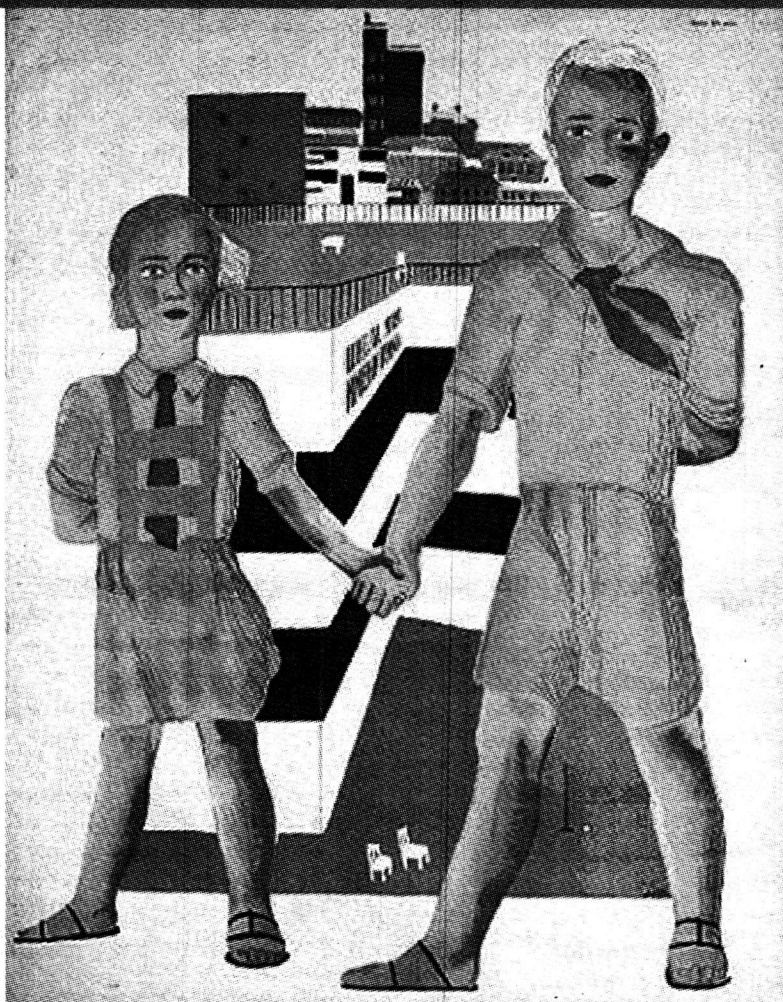
его судьба зависит от тебя. Через некоторое время поговори с ним сердечно на какую-нибудь отвлеченную тему и попроси о мелкой услуге. Увидишь: думая, что он прощен, пионер сделает для тебя что угодно. Так ты приобретешь верного и преданного слугу.

4. Иногда специально давай легкие и бессмысленные задания. Главное в этом – выработать у подчиненных привычку докладывать о выполнении. После доклада стань серьезным и задумчивым, вздохни и скажи: «Ладно, иди. Видно, придется все делать самому». Так пионер поймет свою легкомысленность и никчемность, а также твою мудрость и способность видеть даже в простых вещах больше, чем видят простые подчиненные.

5. Забудь о праздности. Даже если тебе совершенно нечего делать и не о чем думать, все равно куда-нибудь иди или где-нибудь сосредоточенно сиди и хмурь при этом брови. Подчиненные должны знать, что началь-

**Даже если тебе нечего делать,
сосредоточенно сиди и хмурь брови**

нику всегда есть о чем поразмышлять и что решить. Если тебя вдруг спросят, что случилось, рассеяно отвечай: «Ничего-ничего, отдохните... Такие серьезные вопросы я должен решать сам. Поэтому мне и доверили руководство».



6. Почаще упоминай в присутствии подчиненных вышестоящих начальников, говоря при этом «мы», например: «Мы с Иваном Ивановичем» или «Мы с начальником лагеря». Таким образом ты создашь необходимую дистанцию между собой и подчиненными и вырастешь в их глазах. Пусть понимают, что есть «все», а есть избранные – «мы».

7. Никогда самостоятельно не принимай решений, которые могут оказаться неверными. Добейся предложений от подчиненных, слегка ухмыльнись и скажи: «Что ж, давайте попробуем». Если решение окажется плохим, слегка пожюри того, кто его предложил и скажи: «Ничего, не расстраивайся, еще научишься». Все поймут, что ты с самого начала знал, что нужно делать, но хотел дать другим шанс проявить себя.

8. Всегда имей наготове несколько заданий, чтобы при неожиданной встрече с подчиненными можно было их чем-нибудь озадачить. Дергай подчиненных по поводу и без, со смыслом и без. Не страшно также давать им совершенно противоположные задания, чтобы они запутались и пришли за разъяснениями, осознавая свою беспомощность. Это позволит им не расслабляться. Помни: расслабленный подчиненный – причина беспорядков и неуместного свободомыслия.

9. Никогда не рассуждай при подчиненных на свободные темы. Всегда узнавай у вышестоящих начальников, что следует говорить на ту или иную свободную тему, а также докладывай о наиболее свободных и разговоривайных руководств. Помни: чем выше должность, тем человек мудрее, потому что на высокие должности ставят тех, кто еще выше, а значит, еще мудрее. Желаем и тебе со временем вырасти в хорошего, мудрого и верного начальника. Будь готов!

Геннадий АМИНОВ.

История одного закрытого заседания

ЭЗОПКА

Светлая комната с большим круглым столом. За ним — шесть человек с серьезными деловыми лицами.

— Я, как губернатор области, хочу начать наше очередное заседание с короткого вступительного слова, — начал торжественно один. — Здесь собрались главы муниципальных образований, люди, наделенные властью и доверием своих избирателей. Поэтому прошу говорить о наболевших проблемах ясно, лаконично, без предисловий и воды. От себя добавлю: сегодня я вернулся из центра, перед нами задача — повысить благоведомственных нас тер

Поднялся сухопарый человек со смешными
усиками:

— Я не буду оригинальным. Нас задавили постоянно растущие цены на энергоносители. — Этот вопрос ставился на встрече в центре, — продолжил губернатор. — Его решение — самая большая головная боль правительства. Надо сделать выгодным для производителя снижать цены, хотя бы на внутреннем рынке. Как крайняя мера — воздействие судебных органов. Короче, сажать всех жирующих на общественном богатстве членов нашего общества, чтобы не отрывались далеко от народа.

– Следующий вопрос – занятость населения,
– продолжил «северный» начальник.



– Здесь работы много, но вопрос решаемый, – включился губернатор. – Создание новых рабочих мест – это посильная задача для малого и среднего предпринимательства. Надо перестать ставить палки в колеса на пути развития бизнеса, причем честного бизнеса, а ваши аппараты раздуты до неприличия. Каждая канцелярская букашка требует кучу бумажек с печатями. Надо увольнять тех служащих и их начальников, у дверей которых образуются очереди, как не справляющихся с порученными обязанностями.

То же самое с руководителями, доведшими свои предприятия до банкротства и сокращающих, а не наращивающих производство. Нельзя допускать сокращения работников без должных на то оснований. Плохо работающий менеджмент – это не повод для

сокращения. А если начались увольнения, так надо начинать с руководства, а не с рабочих, как у нас сплошь поступают.

Зарплаты будут расти, но не так быстро, как нам хотелось бы. Много спорим о стабилизационном фонде. Повысить в одночасье заработную плату – это не спасет. Сами знаете, инфляция все поглотит. Но и вкладывать деньги в чужую экономику – не выход. Наши средства уходят за границу, а мы призываем к себе иностранные инвестиции. Это неправильно. Стабилизационный фонд должен пойти на инвестиции своей экономики. Это вопрос центра, но мы с вами должны его ставить остро перед правительством.

– Хотелось бы в этой связи затронуть вопросы экологии и здоровья населения, – вставил свое слово руководитель южного района. – Здоровье населения ухудшается из года в год. Нужны дополнительные средства.

– Не ждите золотого дождя. Изыскивайте внутренние резервы. В вашем районе, например, большое производство. Заставьте руководителя завода повернуться лицом к населению. Должно быть невыгодно загрязнять окружающую территорию и атмосферу. Пора спрашивать с каждого за выбросы и сливы отходов. Это касается каждого гражданина. Посмотрите вокруг. У нас не хватает элементарных урн. А там, где они есть, все равно мусор бросают мимо. Как с этим бороться? В качестве превентивной меры – штрафы. Но в перспективе – это повышение культуры населения. Должна быть не боязнь, а просто стыдно выкидывать бумажки мимо урны. Это задача не одного года, но она наиболее важная из всех. Решением ее должны заниматься все государственные, муниципальные и общественные организации.

Медицина должна быть доступная, эффективная и разная, что подразумевает альтернативность и конкурсность предоставляемых услуг.

Посмотрите на ситуацию. Мы, Россия, вы-

мираем! Нужны конкретные демографические программы. Нужно дать возможность бесприятственно приезжать бывшим советским гражданам из стран СНГ. Причем не на пустое место. У нас тысячи заброшенных деревень. Оказать на первых порах помощь переселенцам – вот и все, что требуется. Дальше они сами интегрируются в нашу экономику. Гражданство выдавать по упрощенной схеме, то есть в течение месяца.

– Хотелось бы обсудить проблему ЖКХ, – наконец-то заговорил руководитель центрального района.

– ЖЖХ – действительно трудноразрешимый вопрос. Но не безнадежный. Руководить сферой ЖЖХ должны профессионалы. Если к вам приходит на вызов пьяный сантехник на третий день да еще требует предоплату, надо менять всю систему работы в данном ЖЭУ, начиная со смены руководителей...

Внезапно распахнулась дверь. В проеме возникла пожилая женщина в грязно-белом халате.

– Все, заседание считаю закрытым, – произнесла она решительно. – Господа больные и не очень, пора принимать лекарства!

— Как вы смеете врывать на закрытое областное заседание? — закричал губернатор. — Выйдите и закройте сейчас же дверь с другой стороны.

— Милой, я сказала: кончайте свою «заседанию». А не то санитаров вызову, быстро всех по койкам привяжут. Ну!

Упоминание о санитарях действовало сразу. Губернатор объявил о закрытии заседания. Все по-деловому быстро разошлись по своим палатам.

Так прошел один из дней в психиатрической больнице города N в отделении совсем не буйных, но немного помешанных людей. А вы что подумали?..

Александр ШАРАПОВ,
работник горно-обогатительного
производства.