



КАК ПРЕЖДЕ — В СТРОЮ

Состоялась VIII конференция ветеранов металлургического комбината.

Правобережный ДКМ имени Ленинского комсомола принимал в этот вечер старую гвардию легендарной Магнитки. На груди у многих участников конференции — правительственные награды за доблестный труд. Собравшись на конференцию, делегаты — десятков цехов, производств и служб комбината подвели итоги работы, проделанной советом ветеранов за период с января 1978 по март 1979 года. С отчетом выступил председатель совета ветеранов А. И. Бричко.

За время, прошедшее после VII конференции, активизировалась работа по профессиональной ориентации молодежи. Старшеклассники подшефных бьютают с экскурсиями в цехах, а ветераны и работники ММК — частые гости в школах. Неплохих результатов дает работа ветеранов по месту жительства, в опорных пунктах правопорядка. Десятки молодых металлургов полюбили свою профессию благодаря наставникам — ветеранам комбината. В тесном контакте с комсомольской ММК совет ветеранов добился успехов в повышении общеобразовательного уровня молодых металлургов.



Выступая на конференции, делегаты управления трамвая И. Л. Фальковская и сортопрокатного цеха Я. Б. Фурман рассказали об общественной деятельности бывших работников этих коллективов. Делегаты управления главного механика В. А. Павлов и цеха технологической диспетчеризации С. А. Еременко отметили необходимость дальнейшей активизации ветеранов комбината. Подчеркивалось, что и в будущем необходимо совершенствовать деятельность ветеранов в молодежных инстанциях, в комиссиях по оказанию содействия общеобразовательной учебе молодых металлургов.

В принятом постановлении намечены задачи нового состава совета на ближайшее время. Делегаты кон-

ференции решили ходатайствовать о том, чтобы считать днем рождения комбината 15 мая 1931 года — начало промышленного освоения горы Магнитной.

На конференции большой группе ветеранов вручены почетные грамоты, памятные подарки. За активную общественную работу ряд ветеранов удостоен медали «Ветеран труда ММК». Избран новый состав совета ветеранов ММК. Председателем совета вновь избран А. И. Бричко.

С. КУЛИГИН.

На снимках: группа ветеранов обжимных цехов (вверху); участники VIII конференции ветеранов И. Л. Фальковская, Г. А. Карамышева, А. Д. Беляева, С. И. Буяновский.

ЛЕНИНСКИЙ ЗАЧЕТ: ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ

1979 год — особенный для трудящихся нашего города. «Каким будет мой личный вклад в достойную встречу 50-летия Магнитки?». Этот вопрос решает сейчас каждый комсомолец металлургического комбината. И задача цеховых комсомольских организаций — использовать все формы и методы комсомольской работы для наиболее полного выявления и развития способностей каждого молодого рабочего. Одна из таких надежных и испытанных форм — Ленинский зачет и предшествующая ему общественно-политическая аттестация комсомольцев. В январе-феврале нынешнего года в комсомольских организациях комбината проводился второй этап Ленинского зачета, посвященного 60-летию ВЛКСМ, в ходе которого молодые рабочие брали новые обязательства по достойной встрече 50-летия Магнитки и 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Можно назвать немало цеховых комсомольских организаций, которые творчески работают над совершенствованием методов проведения Ленинского зачета, активно используют аттестацию для повышения трудовой и общественно-политической активности молодых рабочих. Среди них комсомольские организации цеха металлоконструкций, управления трамвая, листопркатного цеха № 5, заводоуправления.

Задолго до аттестации в этих организациях были со-

ставлены и доведены до всех комсомольцев прафики работы аттестационных комиссий. Здесь стало правилом включать в аттестационную комиссию представителей администрации, партийных и профсоюзных организаций, ветеранов труда, наставников молодежи. Аттестация в этих цехах проходит в приподнятой, праздничной обстановке, как серьезный экзамен молодых на общественно-политическую активность.

Однако далеко не всегда были использованы воспитательные возможности аттестации. В комсомольских организациях листопркатного цеха № 2, прокатного цеха № 9, мартеновского цеха № 1, энергохозяйства коммунального управления аттестационные комиссии не работали постоянно, не вели контроль за выполнением личных комплексных планов. В этих цехах аттестационные комиссии не помогли участникам зачета составить план с учетом конкретных возможностей каждого. В итоге аттестация превратилась в простую формальность.

Около десяти тысяч молодых рабочих приняли участие во втором этапе Ленинского зачета, из них более 600 не аттестованы, так как не выполнили взятых обязательств. К этим комсомольцам необходимо обратиться очень внимательно, узнать причины невыполнения обязательств и рекомендовать к повторной аттестации. Настораживает и такой факт. Почти у всех молодых рабочих ЛПЦ № 7, участво-

вавших в Ленинском зачете, в личных комплексных планах было записано: сдать нормы ГТО. Но по итогам 1978 года из 145 только 28 молодых прокатчиков ЛПЦ № 7 участвовали в сдаче норм ГТО. Однако аттестованы были почти все. Это говорит о том, что аттестация в данном коллективе проходила формально. Подобное наблюдалось и в механическом цехе, цехе механизации УГМ, аглоцехе № 2.

В комсомольских организациях ЛПЦ № 2 и ЦТД комсомольцы совершили прогулы, что является серьезным нарушением Устава члена ВЛКСМ, но аттестационная комиссия «забыла» эти проступки комсомольцев и аттестовала их. Недоценка таких фактов говорит о многом, и в первую очередь о том, что в этих комсомольских организациях не уделяется должного внимания воспитательной работе с комсомольцами и что такая форма работы, как Ленинский зачет, не используется полностью в воспитательных целях.

Всем комсомольским организациям следует взять за правило, что при постановке на учет в цехе комсомолец наряду с карточкой учета обязан предъявлять личный комплексный план, и в процессе работы корректировать его.

Вся общественно-политическая и трудовая жизнь комсомольцев определяется сегодня решениями XXV съезда КПСС и XVIII съезда ВЛКСМ. Молодые металлурги стремятся с честью выполнять поставленные перед ними задачи. Более полное использование всех возможностей общественно-политической аттестации и Ленинского зачета будет во многом способствовать этому.

С. ЧУДИНОВ,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ комбината.

ЗА ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

данье по грузоперевозкам. Себестоимость грузоперевозок в расчете на 1 тонну снижена против плана на 0,2 копейки. Около двух часов на каждый вагон составила экономия по простоям вагонов парка МПС. Все цехи и службы ЖДТ успешно справились с заданным объемом ремонтных работ. Есть и другие примеры успешного выполнения заданий по росту производительности труда в прошлом году.

Вместе с тем в отдельных цехах вопрос повышения производительности труда не стал предметом особого обсуждения. В доменном цехе, например, в прошлом году было проведено пять ПДПС, но ни на одном из них не ставился вопрос о производительности труда. Конечно, результатом этого и явилось невыполнение коллективного годового задания по росту производительности. Точно такая же картина наблюдалась и в третьем мартеновском цехе и в целом ряде других цехов комбината.

К значительным потерям производства, резкому снижению производительности труда приводит халатное отношение к выполнению должностных обязанностей. О какой производительности труда могла идти речь в мартеновском цехе № 1, когда 9 января на печи № 26 по вине огнеупорщиков, не осуществивших должного контроля за обкладкой гнездового кирпича,

металл пошел между муфтой и кладкой днища ковша. Потери металла составили 270 тонн, на ликвидацию аварии печь простояла 24 часа. Неудовлетворительный контроль за состоянием порожек со стороны сталевара тов. Ермакова на печи № 18 (второй мартеновский цех) во время доводки кладки 27 января привел к тому, что металл пошел во второй порог. Печь простояла 4 часа. 11 января с. г. в ЛПЦ № 4 из-за недосмотра со стороны старшего вальцовщика тов. Скородило при запуске клетки № 10 стана «2500» был выведен из строя нижний опорный валок. Стан простоял 1 час 40 минут, потери производства составили 1000 тонн.

В отличие от прошлых лет каждому цеху и производству утверждено задание по росту производительности труда. В мероприятиях по повышению производительности предусмотрены совмещение профессий, улучшение нормирования труда, ликвидация потерь рабочего времени. Следует отметить, что рейды, направленные на исключение потерь рабочего времени, нам необходимы. Это подтверждают следующие факты.

В ночь с 19 на 20 марта в цехах комбината был проведен подобный рейд. И вот его результаты.

Дежурные электрики дробильно-помольного отделения шамотного отделения № 2 огнеупорного производства В. М. Акимов и В. И. Меркурьев в 6 часов утра бездействовали в комнате электриков. А как раз

в этой смене были значительные простои оборудования. Так, пресс ПК-630 № 6 из-за поломки в электрической части простоял 6 часов.

В ПНП работники кроватного цеха машинист крана З. А. Максимова и слесарь А. Ф. Кувшинкин на протяжении 1 часа 45 минут спали на своих рабочих местах.

Всего во время рейдов в различных цехах было выявлено 18 примеров значительных потерь рабочего времени.

На старте 1979 года в сложных погодных условиях многие коллективы добились определенных успехов. Перевыполнен план января и февраля по производству чугуна и готового проката, по реализации продукции. Высокопроизводительными трудились коллективы второго мартеновского цеха, первого, второго, третьего, пятого листопркатных цехов. Слаженно работали в трудных условиях железнодорожники. Темпы роста производительности труда составили 1,6 процента при плане 1,3 процента. И все же итоги двух месяцев не дают никаких оснований для самоуспокоения. Особенно тревожит отставание коксохимического производства, которое имеет место из-за недостатков в уходе за оборудованием, нарушений технологического режима. К плану за два месяца недопущено более 26 тысяч тонн кокса. Это вызвало частые сбои в снабжении доменного цеха.

Во втором полугодии выполнить задание по росту

производительности будет сложнее, чем в первом. В связи с этим руководство, партийный и профсоюзный комитеты комбината уже сейчас решили обратиться за помощью непосредственно к трудящимся. С первого апреля по 30 июня будет проходить массовый общественный смотр по изысканию дополнительных резервов повышения производительности труда с тем, чтобы его результаты можно было использовать во втором полугодии.

Важное место в деле повышения производительности труда занимает совершенствование оплаты труда, материальное стимулирование. Сегодня имеется достаточно источников для стимулирования роста производительности, повышения качества продукции. Систематически разрабатываются новые положения об оплате и премировании, совершенствуются системы оплаты труда. Только из фонда материального поощрения для дополнительного премирования сегодня действует 419 положений, с помощью которых можно стимулировать к высокопроизводительному труду более 30 тысяч работников комбината. Надо, чтобы материальное стимулирование было максимально использовано руководством всех цехов комбината.

Несмотря на общее благоприятное положение по внедрению на комбинате планов НОТ, в ряде производств и цехов еще не уделяется должного внимания этой работе. Такое положение, в частности, слож-

илось в коксохимическом производстве, доменном цехе, ЛПЦ, ЛПЦ № 1, мартеновском цехе № 3, ЦЭС и в других цехах. Эти упущения необходимо исправлять в самое короткое время.

И еще на один важный вопрос следует направить внимание трудящихся через ПДПС и другие формы управления. Это совершенствование постоянной системы оценки качества работы.

В целях улучшения качества продукции в последние годы были введены различные системы оценки и стимулирования работников и трудовых коллективов. В настоящее время на комбинате действует более 250 положений о премировании за повышение качественных показателей. Дальнейшее повышение качества продукции комбината, реализация принципов «Работать без отставаний», «Сделать достижения 1978 года нормой работы в 1979 году» невозможны без привлечения каждого трудящегося к этому важному делу. В связи с этим по инициативе хозяйственного руководства и общественных организаций с 1 января во всех структурных подразделениях комбината введена система балльной оценки качества труда рабочих, мастеров и начальников участков.

Несмотря на небольшой срок, система доказала свою жизнеспособность, позволила повысить качество работы отдельных исполнителей и производственных коллективов.

С. СЕРГЕЕВ.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Эффективность смотра»

В опубликованной статье под таким заголовком указывалось на недостатки в работе коллектива мартеновского цеха № 3 по экономии энергоресурсов в 1978 году.

Этот вопрос обсуждался на открытом партийном собрании цеха. Для повышения эффективности смотра были организованы и проведены дополнительные занятия по рациональному использованию всех видов энергии. На еженедельных заседаниях смотровой комиссии обсуждается ход смотра и положение с энергоиспользованием за прошедший период.

В январе и феврале этого года внедрено 12 рациональных и заторских предложений. В результате проведенной работы за два месяца коллектив цеха уложился в плановые нормы расхода топливно-энергетических ресурсов. Получена экономия — 88 тонн условного топлива, тепловой энергии — 195 Гикакалорий.

В. ФЕДОСЕЕВ,
начальник мартеновского цеха № 3.