МАСТЕР ОГНЕННОГО ДЕЛА

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ КОММУНИСТА

На одном из партийных собраний доменного цеха Николая Федоровича Кузьмина избрали в президиум. Было заметно, что человек не ожидал этого: смутился, неуверенно взял в руки тетрадный лист и неровным голосом стал оглашать повестку дня.

Чего греха таить, привыкли мы видеть в роли ведущего кого-нибудь из «штатных» — с хорошо поставленным голосом, уверенно держащего в руках «штурвал» собрания.

Я смотрел на Кузьмина и думал: почему так в жизни устроено? Чем лучше человек работает, чем больше у него достоинств, тем он скромнее. В толковом словаре о скромном человеке говорится: «не имеющий обыкновения подчеркивать свои достоинства, хвастать своими заслугами, лишенный тщеславия, высокомерия». Это как раз слова о Николае Федоровиче Кузьмине, сменном производственном мастере седьмой доменной печи, партгрупорге второй технологической бригады.

Еще тогда, на партийном собрании, появилась у меня мысль написать об этом человеке. А к тому, чтобы рассказать о нем именно в предновогоднем номере газеты, есть хороший повод: первого января у Николая Федоровича день рождения.

В доменный цех Кузьмин попал случайно. Родился и вырос он неподалеку от Магнитки, в селе Пещерка, что в Кизильском районе. После школы поступил в Магнитогорское техническое училище № 6. Получил специальность моториста котельных установок. Более двух лет работал по этой специальности на ТЭЦ. Работа нравилась. Старался, был на хорошем счету. Потом четыре года нелегкой флотской службы. После демобилизации возвратился домой, в Магнитку. На ТЭЦ мест вакантных не оказалось. Другой бы зашумел: ведь закон на его стороне. Да и характеристику привез он со службы отменную.

— Будешь настаивать, — сказал озабоченно начальник цеха, — придется кого-то перемещать на нижеоплачиваемую должность...

В декабрьские дни 1963 года направили его в бригаду горновых на первую доменную печь. Старался подставить плечо там, где тяжелее. Сноровки еще не было, а размышлять в сторонке, что к чему — совесть не позволяла. Работал до седьмого пота. Ребята из бригады духом падать не давали.

— Это, Коля, соль из тебя выходит, — шутили они, — на суставах откладываться не будет.

День за днем бежало время. Кузьмин уверенно входил в новую профессию. Через полгода Николая перевели осваивать крупнейшую в Европе девятую доменную печь. Сюда собрали лучших из лучших. Работал он под руководством опытнейших доменщиков — старшего горнового И. П. Папуши и мастера В. Д. Волкова.

В 1972 году Кузьмин на «отлично» защитил диплом техника-доменщика. Этот год останется навсегда в его памяти как год принятия его в ряды партии.

Прошло еще пять лет, и Николая Федоровича назначили мастером на седьмую доменную печь. Здесь впервые на комбинате стали выпускать чугун через две летки по системе желобов, расположенных на одном литейном дворе. Это принесло свои сложности. Кузьмин и его коллеги в других бригадах быстро освоили работу по новой технологической схеме.

Николай Федорович в смене — партгрупорг. Он старается не разбрасываться общими призывами: если на что-то агитирует народ, то показывает при этом личный пример. Когда в феврале—марте этого года в цехе было тяжело, Кузьмин после очередного жаркого субботника пошел на партийное собрание в третий мартеновский цех. Выступил. Рассказал смежникам о трудностях, сложившихся в доменном цехе, обратился с просьбой — не задерживать чугуновозы, улучшить оборот ковшей. Люди ведь на живое, убедительное слово отзываются лучше, чем на приказ. В этом доменщики вскоре убедились — оборот ковшей улучшился.

Николай Федорович как коммунист и как партийный вожак обладает тонким чувством времени. Бывший секретарь партийной организации, ныне заместитель начальника цеха В. А. Полунин вспоминает:

— Бывало, приглашаю по экстренному вопросу партгрупоргов, рекомендую вопрос этот обсудить на собраниях партгрупп. Кузьмин встает и докладывает, что у них в партгруппе разговор по этой теме уже состоялся. Держит Николай Федорович руку на пульсе всех наших цеховых дел.

За все болеет душой мастер. До всего ему есть дело. В этом, пожалуй, и кроется причина и успеха в работе, и высокого авторитета Николая Федоровича Кузьмина— почетного металлурга, кавалера ордена Трудовой Славы третьей степени, ударника коммунистического труда.

Е. СТОЯНКИН,
мастер доменного цеха, Герой Социалистического Труда.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

НАЗНАЧЕНИЯ

Инженер ШЕСТЕРКИН Анатолий Григорьевич назначен заместителем главного инженера комбината по автоматизации и механизации.

Инженер МОРОЗОВ Андрей Андреевич назначен начальником сортопрокатного цеха.

Инженер КОЧУБЕЕВ Василий Николаевич назначен начальником листопрокатного цеха № 7.

ВПЕРЕДИ МНОГО ДЕЛ

Успехами в труде встретил коллектив центральной электростанции День энергетика. Пятилетний план мы завершили еще 6 октября, а план нынешнего года будет выполнен в ближайшие дни. Не менее важным достижением нашего коллектива можно назвать тот факт, что в течение этого года не было сбоев в снабжении потребителей электроэнергией, теплом, химически очищенной водой.

Плечом к плечу с ветеранами, опытными рабочими на всех участках трудились комсомольцы и молодежь ЦЭС. Среди лучших — аккумуляторщик А. Зотов, дежурный электромонтер Е. Хилюк, слесарь В. Заболотный, токарь Б. Воронин.

Комсомольцы станции принимали активное участие в субботниках по наведению порядка на территории и в помещениях ЦЭС, на территории ДКМ имени С. Орджоникидзе и в аллее имени 50-летия ММК.

Конечно, есть в работе нашей комсомольской организации и недостатки. Так, не слишком последовательно и активно ведем мы борьбу с пьянством и нарушениями трудовой дисциплины, на протяжении долгого времени слабо работал штаб «Комсомольского прожектора» станции и т. д.

В последнее время работа нашей организации активизируется. К примеру, вновь избранный штаб «КП» чаще проводит рейды, вышло уже три номера «Комсомольского прожектора», в выпуске которых принимает участие новый председатель цехового штаба «КП» В. Машинский. С начала нового учебного года занятия в системе комсомольской политсети проводятся регулярно. В соответствии с решением рабочего собрания недавно организован комсомольско-молодежный коллектив в самой молодой по возрасту первой бригаде станции.

А. ГОРЕЛИК,
секретарь комсомольской организации ЦЭС.

Есть пятилетка

Трудно работал на протяжении всего нынешнего года коллектив стана 4500 листопрокатного цеха. Неудовлетворительное состояние оборудования, особенно кранового хозяйства, погодные условия прошедшей зимы — вот основные причины создавшейся в первом квартале года задолженности по производству продукции. Все последующие месяцы коллектив работал по существу над ее погашением.

В декабрь бригады стана вошли с некоторым отставанием. Но большая воспитательная, организационная работа, которая была проведена в коллективе, боевой настрой прокатчиков на успешное выполнение плановых заданий дали о себе знать уже в первой половине месяца.

Рассчитавшись с задолженностью, бригада № 2, которой руководит мастер В. А. Кузьмичев, 13 декабря выполнила задание одиннадцатой пятилетки. По примеру трудящихся первого обжимного цеха коллектив бригады работает в декабре на уровне контрольных цифр будущей пятилетки, значительно перевыполняя плановое задание месяца. Так же продуктивно работают и коллективы других бригад стана 4500.

Ударная работа таких передовиков производства, как оператор главного поста стана Г. П. Федотов, старший вальцовщик В. П. Легенько, машинист паровой машины Ю. Ф. Герасимов и другие, сделала возможным выполнение плана 1985 года всем коллективом стана 4500 на два дня раньше календарного срока.

В. ЧЕСНОКОВ,
секретарь партийной организации листопрокатного цеха.

РАСТИМ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ РАБОЧЕГО КЛАССА

Прошел год с начала осуществления реформы общеобразовательной и профессиональной школы. Чем для нашего среднего профтехучилища было наполнено это время?

Мы значительно увеличили прием в ПТУ выпускников восьмых классов: за три года учебы в училище ребята проходят хорошую школу жизненной закалки, выдерживает проверку временем их мечта о рабочей профессии. За это время успеваем подготовить действительно квалифицированных рабочих, владеющих навыками современного труда, основанного на достижениях научно-технического прогресса.

Но парторганизация училища понимает, как много предстоит ей сделать на пути дальнейшего воспитания достойной смены рабочего класса. Установки октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС настраивают на то, чтобы формировать кадры, психологически готовые к работе в новых условиях, способные напряженным, высокопроизводительным трудом обеспечить коренной поворот к интенсивности и качеству.

Идет ли речь о внедрении новой техники или резком повышении производительности труда, о культуре производства или укреплении дисциплины и порядка, — все эти понятия должны войти в кровь и плоть наших воспитанников. Только тогда коммунисты, весь коллектив училища смогут выполнить свою главную задачу: подготовить достойную смену рабочего класса.

Высокая ответственность лежит на тех, кто через поколения смотрит в будущий день: на школе, профтехучилище, техникуме и вузе. Поэтому и с проектом новой редакции Программы КПСС мы знакомились как с задачами, которые стоят перед нами не только сегодня, но и в ближайшем будущем. Вчитываемся в ее положения, отбираем для себя то, что связано с подготовкой рабочих самых современных профессий. Ведь в конечном счете нынешнему поколению молодежи предстоит претворять в жизнь намеченную нашей партией Программу.

В этой связи партбюро, комитет комсомола училища видят свою задачу в том, чтобы лучше вникать в жизнь ученического и педагогического коллективов, больше уделять внимания преподавателям, мастерам производственного обучения, связям с трудовым коллективом базового предприятия и комсомольскими организациями подшефных школ. Всю эту деятельность нам нужно еще больше направлять на профориентацию молодежи, развитие у нее тяги к техническому творчеству, воспитание гордости за приобретение рабочей профессии, формирование сознательного отношения к учебе, труду, организованности, порядку и дисциплине.

Хорошей традицией стало заключение договоров со школами на подготовку ребят к рабочим профессиям. Создаются группы учащихся, с которыми практические занятия проходят в училищных мастерских. Ими руководят шефы-наставники из отдела технического обучения комбината, мастера и сами ребята из нашего ПТУ. Проводим совместные вечера, викторины и олимпиады, спортивные соревнования, конкурсы профессионального мастерства. Это позволяет нам из года в год своевременно выполнять план набора учащихся по всем необходимым комбинату профессиям.

Здесь главенствующую роль, конечно, играет базовое предприятие — коллектив металлургического комбината, гиганта отрасли, первенца пятилеток. Он много внимания уделяет развитию ПТУ. Партийная, общественные организации, администрация предприятия понимают, что затраты сил и средств на училище окупаются сполна. И в этой цепочке: комбинат — ПТУ — школа стараются не допускать просчетов. Здесь все имеет значение: оснащение аудиторий новейшими средствами обучения; а мастерских — техникой последних поколений, умелая работа наставников. Большинство мастеров производственного обучения — бывшие выпускники ПТУ. Сейчас среди них пять Героев Социалистического Труда—И. Дмитриев, С. Нижник, А. Цыба, А. Мельников и Е. Борзенков. Личным примером, авторитетом заслуженных рабочих они воспитывают учащихся, прививают им любовь к «горячей профессии» металлурга.

Партбюро училища, развертывая работу по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи», по-деловому обсудило работу комсомольской организации, что помогло активизировать ее, сделать более насыщенной практическими, живыми делами. Усилился интерес к насущным задачам воспитания достойной смены рабочего класса. Так, недавно партбюро на своем заседании рассмотрело задачи партийной и комсомольской организаций по подготовке в нынешнем учебном году группы операторов конвертерного производства. Это дело новое, на комбинате такой цех находится еще в стадии строительства. Но училище уже приступило к подготовке кадров для эксплуатации сложнейшего оборудования.

Учитывая, что у нас есть некоторый опыт обучения учащихся с применением нового оборудования, областное управление профтехобразования определило наше ПТУ опорным по внедрению вычислительной техники в учебный процесс. Дирекцией комбината предприняты шаги по обеспечению училища дополнительной современной техникой, оборудованию нового кабинета конвертерщиков.

Надо сказать, что контакты училища и базового предприятия крепнут год от года. Стало традицией проведение партийных собраний ПТУ с приглашением руководителей цехов, смен, участков комбината. В свою очередь, директор училища или его заместители присутствуют на совещаниях, планерках, проводимых директором комбината. На них не-

(Окончание на 4-й стр.)

РАБОТА по 4-бригадным графикам №1 и №3 в 1986 году на ММК

Бригада №1	1	1	●	2	2	2	2	●	3	3	3	3	●	●	1	1	Количество рабочих смен
Бригада №2	3	3	3	3	●	●	1	1	1	1	●	2	2	2	2	●	
Бригада №3	2	2	2	●	3	3	3	3	●	●	1	1	1	1	●	2	
Бригада №4	●	●	1	1	1	●	2	2	2	2	●	3	3	3	3	3	Бригады
Месяцы	Числа месяца																
Январь	1 17	2 18	3 19	4 20	5 21	6 22	7 23	8 24	9 25	10 26	11 27	12 28	13 29	14 30	15 31	16	23 24 25 26
Февраль	2 18	3 19	4 20	5 21	6 22	7 23	8 24	9 25	10 26	11 27	12 28	13	14	15	16	17	22 20 21 21
Март	6 22	7 23	8 24	9 25	10 26	11 27	12 28	13 29	14 30	15 31	16	17	18	19	20	21	25 24 25 25
Апрель	7 23	8 24	9 25	10 26	11 27	12 28	13 29	14 30	15	16	17	18	19	20	21	22	22 22 24 22
Май	9 25	10 26	11 27	12 28	13 29	14 30	15 31	16	17	18	19	20	21	22	23	24	24 25 25 25
Июнь	10 26	11 27	12 28	13 29	14 30	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	22 25 22 23
Июль	12 28	13 29	14 30	15 31	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	23 24 25 23
Август	13 29	14 30	15 31	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	25 25 24 25
Сентябрь	14 30	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	25 22 22 23
Октябрь	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	25 25 25 24
Ноябрь	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			22 25 25 22
Декабрь	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				24 25 25 25

● - Выходные дни ▭ - Воскресные и праздничные дни

По просьбе читателей печатаем график 4-сменной работы бригад комбината.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„О ЧАСТНОСТЯХ"

Статья под таким заголовком, напечатанная в газете 10 декабря, обсуждена на оперативном совещании с инженерно-техническими работниками цеха. Начальнику участка т. Матвееву И. О. указано на недопустимость случаев несвоевременной засыпки тепловых сетей после ремонтных работ.

В настоящее время на ул. Сосновая у домов № 1 и 3 планировка грунта выполнена.

В. ЛЕВИЦКИЙ,
начальник теплофикационного хозяйства.