

Социальное партнерство – основа политической, экономической и производственной стабильности

МЯГКАЯ ФОРМА КЛАССОВОЙ БОРЬБЫ



ФОТО АМИТРИЯ РУХМАЕВА



ТРИЦАТЬ ВОСЬМАЯ отчетно-выборная профсоюзная конференция ОАО «ММК» прошла динамично.

С докладами выступили председатель профкома Владимир Близнюк, вице-президент управляющей компании ОАО «ММК» Андрей Морозов, исполняющий обязанности главы города Виталий Сидоренко, председатель совета ветеранов комбината Михаил Тихоновский, председатель центрального совета ГМПР Михаил Тарасенко.

В. Близнюк подвел итоги четырехлетней деятельности профкома, подробно рассказав о реализации программ помощи и поддержки трудящихся, их семей, детей и молодежи предприятия.

– Работа профсоюзом направлена на сплочение трудового коллектива, создание нормального морально-психологического климата в коллективах, хороших условий для стабильной и производительной работы, – подчеркнул он.

Об идеологии социального партнерства администрации предприятия и трудового коллектива рассказал Андрей Морозов.

– У комбината напряженная производственная программа: в прошлом году мы перешагнули 12-миллионный рубеж по выплавке стали, – подчеркнул он. – Главная заслуга в этом принадлежит трудовому коллективу предприятия. Впереди – ам-

бициозные планы, реализация которых позволит оставаться нам конкурентоспособными не только на внутреннем, но и на внешнем рынке. С профсоюзным комитетом мы всегда находим общий язык, потому что наша работа нацелена на процветание предприятия, металлургов, всех горожан.

Михаил Тихоновский поблагодарил профком и администрацию комбината за постоянную помощь и поддержку ветеранов и пенсионеров предприятия. С короткими выступлениями на трибуну поднимались главный врач объединенной медсанчасти администрации города и ОАО «ММК» Марина Шеметова, председатель союза молодых металлургов Марат Лукманов. Все оценили деятельность профкома удовлетворительно.

Последним выступил Михаил Тарасенко:

– У Владимира Близнюка пухлая папка поздравительных телеграмм, переданная от профкомов других предприятий. От их имени, от имени центрального совета ГМПР желаю вам успехов. 23 января будущего года начнет работу VI съезд нашего профсоюза. Ваша конференция – серьезная веха в формировании стратегии и тактики его действий на предстоящие четыре года. Лозунг Магнитки: «Не люди для металла, а металл для людей» известен всей стране и за ее пределами. Но мы отдаем себе отчет в том, что ничто не приходит само по себе. И чтобы на фоне

ежедневной рутинной работы, на фоне больших дел на комбинате по реконструкции производства, его модернизации, строительству новых объектов этот тезис не забывался, ваш профсоюзный комитет и активисты делают все возможное. Согласен с Андреем Морозовым, который сказал, что социальное партнерство является нормой вашего коллектива. Во всем мире профсоюзы хотят договариваться, понимая, что конфликт, остановка производства – это потери не только для капиталиста, но и для работника. Но не везде представители профсоюза слушают, потому и происходят конфликты, в том числе и в России. И то, что на вашем предприятии умеют находить общий язык, я считаю абсолютно правильным. Социальное партнерство с моей точки зрения – мягкая форма классовой борьбы: конфликт только назревает, но в зародыше его разрешить гораздо легче – поэтому и начинают переговоры. Ваш профсоюз всегда поддерживал трудящихся и действия администрации предприятия, которые направлены в завтрашний день, на улучшение условий труда, на строительство новых объектов. Это позволит предприятию быть конкурентоспособным не только сегодня, но и завтра, когда будут работать ваши дети и внуки. Ни один профсоюз в мире в такой ситуации не выдвигает конфликтов, а последовательно добивается выполнения решений, которые сформулированы трудящимися. И это подтверждает-

ся: по уровню заработной платы вы являетесь лидерами среди предприятий Челябинской области и лидерами среди ответственных металлургов. Другое дело – каков этот уровень? По этому вопросу у нас всегда были и будут разногласия во взаимоотношениях с властью. В чем это выражается? Сейчас СМИ не очень то охотно освещают тот факт, что не подписано генеральное соглашение между объединениями профсоюзов России, работодателями и правительством. Мы с апреля отказываемся его подписывать по двум принципиальным причинам. Первая – мы не согласны с тем, что правительство отказывается назвать дату, когда минимальный размер оплаты труда будет равен прожиточному минимуму. Безразлично, что в нашей стране можно платить треть прожиточного минимума, треть от уровня биологического выживания человека и считать себя законопослушным гражданином. В металлургической отрасли добросовестно платят все налоги, а рядом есть авантюрные организации, которые официально платят тысячу рублей, а черным налом все остальные деньги, обворовывая всю страну. Поэтому не хватает денег в Пенсионном фонде и фонде социального страхования. Фактически правительство, занижая минимальный размер оплаты труда, подыгрывает таким авантюристам.

Вторая причина – вопрос с трудовыми пенсиями. Здесь выступал Михаил Тихоновский, и никого, надеюсь,

не оставил равнодушным, когда благодарил и профсоюзный комитет, и администрацию предприятия за помощь ветеранам и пенсионерам. Есть известный тезис: отношение к молодежи в стране означает ее потенциал, а отношение к старости – уровень нравственности. В 1952 году, когда Европа лежала в руинах после победы над фашизмом, была принята международная конвенция, по которой нельзя платить пенсию менее 40 процентов утраченного заработка. Заработывал 100 долларов – пенсия не ниже сорока. Советский Союз тогда по ряду причин не подписал это соглашение, но, тем не менее, выполнял его – достаточно вспомнить соотношение тогдашних пенсий к зарплате. Сейчас у нас коэффициент замещения составляет 25 процентов, и он ежегодно снижается. Нам говорят, что в стране на нормальную пенсию денег нет. Лидеры профсоюзного движения не раз встречались с правительством, с Владимиром Путиным: мы показывали источники, из которых можно финансировать выплату достойных пенсий. Но правительство этот вопрос не решает. С накопительной пенсией опять лукавство: кто может гарантировать через 20–30 лет сохранность тех денег, которые мы будем откладывать на будущую пенсию? Не превратятся ли они в пыль, как наши вклады? Решение этих проблем – принципиальная позиция нашего профсоюза, от которой мы не намерены отступать.

МИХАИЛ СКУРИДИН.

Новый состав профсоюзного комитета

Борис АБИЗОВ, бригадир сварщиков, председатель цехкома ЦРМО-1 ЗАО «МРК»;

Сергей АНДРИАНОВ, председатель профкома ЗАО «Строительный комплекс»;

Владимир БЛИЗНЮК, председатель профкома ОАО «ММК».

Дмитрий ГАВРИЛЕНКО, председатель профкома КХП; Николай ГОЛОВИН, председатель профкома доменного цеха;

Александр ДЕРУНОВ, начальник управления подготовки производства ОАО «ММК»;

Надежда ДОБРОХОДОВА, заместитель председателя профкома ОАО «ММК»;

Виктор ДЬЯЧЕНКО, главный инженер ОАО «ММК»;

Геннадий ЗЕЛЕНЮК, председатель профкома ЗАО «МРК»;

Николай ЗЛОБИН, председатель профкома ККЦ;

Зуфар ЗЯБАРОВ, председатель профкома ООО «Огнеупор»;

Валерий ИВАНОВ, председатель профкома ГОП;

Виктор КАМЧАТНЫЙ, председатель профкома цехов УГЭ;

Анатолий КАРПОВ, заместитель коммерческого директора – начальник УМТС ОАО «ММК»;

Ирина КОЗЬКО, председатель профкома ОАО «Магнитогорский Гипромет»;

Луиза КОРНЕЕВА, председатель профкома ЗАО «НПО «Автоматика»;

Сергей КУКИН, председатель профкома ЗАО «Корпус-Групп»;

Анатолий ЛЕДОВСКИЙ, начальник ЦПАШ;

Александр МАСТРУЕВ, директор по персоналу и социальным программам ОАО «ММК»;

Евгений МИНГАЗОВ, председатель профкома прокатных цехов;

Евгений НЕЧАЕВ, председатель профкома ЭСПЦ;

Елена ОВЧИННИКОВА, председатель профкома управления ОАО «ММК»;

Александр ПЕТРИКЕЕВ, и. о. начальника отдела социальных программ ОАО «ММК»;

Елена ПОСАЖЕННИКОВА, начальник управления персонала ОАО «ММК»;

Михаил ПРОХОРОВ, председатель профкома ООО «Электроремонт»;

Сергей САМОРОДОВ, заместитель председателя профкома ОАО «ММК»;

Иван СЕНИЧЕВ, начальник управления информации и общественных связей ОАО «ММК»;

Александр СИРОТЮК, заместитель главного прокатчика ОАО «ММК»;

Александр СМОЛКИН, председатель профкома УЖДТ;

Михаил ТИХОНОВСКИЙ, председатель совета ветеранов ОАО «ММК»;

Петр ТРОФИМОВ, председатель цехкома ЛПЦ-3;

Владимир УРЖУМЦЕВ, начальник отдела по разработке документации и внутреннему аудиту системы промышленной безопасности и охраны труда ОАО «ММК»;

Валерий ХАБАРОВ, председатель профкома ЗАО «Металлургспецстройремонт»;

Андрей ХВОРОСТЬЯНОВ, председатель профкома ЗАО «МРК»;

Марина ШЕМЕТОВА, главврач АНО «Медико-санитарная часть АГ и ОАО «ММК».

Председателем профкома избран Владимир БЛИЗНЮК.