

Что нужно человеку, поставившему перед собой такую цель — сплотить коллектив. Он должен хорошо знать людей, уметь толково, со знанием дела руководить ими, он должен обязательно любить людей. Всеми этими качествами обладает мастер цеха ремонта металлургического оборудования № 2 Фарид Гареев. Он возглавляет комсомольско-молодежный коллектив механической мастерской, который был создан год назад.

Как только Фарид стал мастером, начал думать он о том, как ему сплотить этих разных людей, которые входили, пока что совершенно символически, в понятие «его коллектив». Каждый работал сам по себе, получал свои деньги и не видел необходимости работать по-иному.

Когда Гареев вместе с заместителем начальника цеха А. Зайцевым и инженером по труду Г. Новиковым приехали за опытом в Киевское производственное объединение полимерного машиностроения «Большевик», многое им показалось необычным. А первое, что бросилось в глаза: отличная дисциплина. Никто не слонялся без дела по цеху, каждый был занят, все станки были равномерно загружены. Разобравшись в деталях бригадного подряда, вернулись с твердой уверенностью: у нас будет так же!

И началась кропотливая подготовительная работа. Первые, к кому

опытных рабочих больше уделять внимания молодым.

Не секрет, что не все «старички» любят возиться с молодежью. Да и педагогический дар не каждому дан. Вот и выходит иной раз, что паренек или девушка, только пришедшие из ПТУ, часто бывают представлены сами себе.

В бригаде у Гареева — все иначе. Теперь все общее: и брак, и проценты. Да вот недавний пример.

Костя Тарасов, молодой токарь из звена А. Макарьева, выпросил для обработки сложный шестеренчатый валик — решил себя на трудном деле попробовать. А там до сотых миллиметра поймать надо. Как ни старался Костя, на целых полмиллиметра «перекрутил». Раньше бы пожурил его мастер слегка — да и только. А тут: Макарьев узнал, раскричался:

— Не умеешь, — не берись! Не хочешь аккуратно работать — уходи из бригады!

Погорчился, конечно. Потом остыл, стал объяснять молодому, как нужно было сделать, — чтобы тот больше ошибок не повторял.

Таких примеров можно привести сколько угодно.

— Вытри грязь со станка! — говорит В. Овчинников своему подшефному. — Посмотри-ка, и инструмент у тебя весь замасленный, его тоже протереть надо. У тебя и тряпки нет? На вот мою.

А раньше — мимо бы прошел, не заметил. Сейчас — другое дело. И

## ПОДРЯД ДАЕТ ЗАРЯД

обратился Фарид, были старые опытные токари. Говорил с ними, доказывал. При сделливой системе работы каждому приходилось делать и простую, черновую, работу и, все на том же станке, — высокоточную. Таким асам, как В. Овчинников, А. Макарьев, которые более тридцати лет проработали на комбинате, вместо того, чтобы делать чистовую, почти ювелирную обработку (в ней они любого сильнее!), приходилось, как новичкам, сначала заготовки обдирать.

А молодые ребята и девчата «запарывали» чистовую отделку.

— Есть идея, — сказал Фарид как-то Макарьеву, — объединить вас с двумя — тремя молодыми токарями. Тогда и потерь в зарплатке из-за непроизводительной работы не будет. Идет?

— Не получится ничего, — таков был ответ старого рабочего, надевшегося тогда только на свои руки.

Месяца два уговаривал его Гареев, чертил что-то на бумаге, спрашивал, объяснял. И так — с каждым. Много помог ему тогда молодой партийный секретарь цеха — Евгений Запскалов. Ценен был голос каждого, кто пытался объединить рабочих, потому что это — очень непривычно — отдать свою трудовую копейку в общий котел.

Время работало на подряд. С каждой новой сменой токари обнаруживали все больше и больше преимуществ новой системы. Трудиться стало спокойнее, так как исчезла необходимость постоянного поиска наиболее выгодной работы. Теперь выгодная работа была у всех и зарплаток от нее не зависел. «Невыгодная» тоже делилась поровну на всех.

Не так давно пришел заказ — изготовить 600 штук болтов с потайной головкой. Раньше такой заказ попадал к одному рабочему, обычно молодому, малоопытному. И тот мучился несколько дней с ним. Теперь же с болтами справляются в одну смену. Мало того, когда Аня Речкалова и ее наставница в прошлом Валентина Яковлевна Четцова получили одинаковую работу, между ними разгорелось не на шутку соревнование. Никто его не организовывал, просто стало интересно: кто кого? И, представьте, воспитанница вышла победительницей, выполнив задание в ту смену на 125 процентов, на три процента больше Четцовой.

Мастерство? Да. И приходит оно к молодым теперь гораздо быстрее. Так уж получается, что сама система бригадного подряда заставляет

даже дома, бывает, Валерий Константинович, нет-нет да и задумается о своем подопытном: как-то он там? Чем сейчас занимается?

Ровно за пятнадцать минут до начала работы все они приходят на сменно-встречное собрание. И обсуждаются здесь не только производственные дела, но и то, что волнует каждого: поездка на турбазу в выходной, совместный поход в театр или кино, заседание женского клуба «Работница», да мало ли еще что. Круг этих дел все время расширяется: им интересно вместе. Иногда даже такая фраза может проскользнуть:

— Вот сходим домой, а завтра...

Работа, друзья по общему и важному делу стали для комсомольско-молодежного коллектива Ф. Гареева необходимостью, настоящей радостью. Потому им и удается многое лучше других. Еще 24 ноября прошлого года коллектив ЦРМО № 2 успешно выполнил пятилетнее задание. Комсомольская организация цеха — постоянно в первых рядах социалистического соревнования на комбинате. Бригада может похвалиться лучшим молодым токарем города — это Григорий Ильин, ее группкомсорг.

Но главное, чем может гордиться смена Гареева — это сложившийся трудовой коллектив, дружный и сплоченный. Потому им и любая работа по плечу.

Вряд ли недавно пришедшая в коллектив Тая Вилкова смогла бы выполнить дневную норму на 250 процентов, работой она по-старинке — одна...

И еще важная черта: достигнув многого, коллектив продолжает развиваться. Его членам недостаточно только производственных успехов. Собравшись недавно, они долго и горячо спорили. И решили обратиться к таким же молодым производственным бригадам с призывом: «Бригадному подряду — комплексное развитие!». Это значит, что коллектив не должен, по их мнению, развиваться односторонне. Создание бригады, достижение высоких производственных успехов — это лишь первый этап. Дальше необходимо продолжать гармоническое развитие личности каждого члена этой бригады. И это так естественно для молодежи — не останавливаться на достигнутом. Вперед и выше.

М. БУРАНОВА.



## «НЕЛЕГАЛЬНЫЕ» МЕРОПРИЯТИЯ?

У комсомолки комбината сейчас напряженная пора: проходит заключительный этап Ленинского зачета. Звоню в комитет комсомола комбината, интересуюсь, в каком цехе сегодня (т. е. 9 февраля) будет проходить общественно-политическая аттестация? А. Карпов, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ комбината, называет сразу три адреса: мартеновский цех № 3, проволочно-штрипсовый цех и ремонтно-строительное управление УКХ.

Итак, третий мартеновский. «Нет, сегодня у нас Ленинского зачета не будет, — говорит Е. Букреев, секретарь бюро ВЛКСМ цеха, — совпали по времени два мероприятия, поэтому одно из них, то есть общественно-политическую аттестацию, мы перенесли на другой день».

Ну что ж, первый прокол. Звоню в ремонтно-строительное управление УКХ. Аттестация здесь назначена на 17 ча-

сов, на часах — 14.30. И снова неудача: М. Зубарь, секретарь комсомольской организации ремонтно-строительного управления уже уехал принимать Ленинский зачет. На какой участок — неизвестно.

Но самая интересная картина сложилась в проволочно-штрипсовом цехе. Здесь и слыхом не слышали ни о каком Ленинском зачете. Секретарь комсомольской организации цеха В. Шевченко в отъезде, и вся комсомольская жизнь остановилась, хотя бюро ВЛКСМ цеха включает в себя еще девять человек...

В конторе цеха висит огромнейшая доска с лаконичной надписью «Комсомольская жизнь», но ни стенгазеты, ни листовок «Комсомольского проектора», ни просто объявления о том же Ленинском зачете здесь нет. И, вероятно, не будет. Общественно-политическая аттестация пройдет в проволочно-

штрипсовом цехе, как, впрочем, и в других вышеупомянутых цехах, тихо и скромно. Создается такое впечатление, что о делах комсомолки ровным счетом никто ничего не знает.

Мало того. Некоторые комсомольские лидеры ставят комитет ВЛКСМ комбината просто в неловкое положение, неверно информируя его о сроках проведения общественно-политической аттестации, да и не только о них. В комсомольских организациях полная неразбериха: захотел секретарь проводить Ленинский зачет — провел, не захотел — отложил это важное мероприятие на неопределенный срок. Пора, бы, наверное, отказаться от такой практики работы, чтобы не вводить в заблуждение и членов своей комсомольской организации, и вышестоящие комсомольские органы.

И. КОНОНОВ.



Имя слесаря-сборщика Михаила Федоровича Фокина хорошо известно труженикам цеха механизации. Более сорока лет трудится он на комбинате, и трудовой стаж его прерывался только во время Великой Отечественной войны, когда он с оружием в руках защищал свою Родину. Михаил Федорович награжден орденом Красной Звезды и многими медалями. После войны к боевым наградам добавились награды за труд.

Михаил Федорович ежемесячно перевыполняет задания на 15—20 процентов и неоднократно выходил победителем в соревнованиях. Но не только высокопроизводительно трудится ударник коммунистического труда М. Ф. Фокин. Большой производственный опыт он старается передать молодежи, которая с большим уважением слушает и запоминает советы своего наставника.

На снимке: М. Ф. ФОКИН за работой.  
Фото Н. Нестеренко.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### «Экономить, как в ноябре»

На опубликованную статью под заголовком «Экономить, как в ноябре» сообщаем следующее: решением партийного бюро от 8.10.80 года утвержден состав групп народного контроля по рациональному использованию энергетических ресурсов в бригадах цеха, которые ведут контроль за правильным расходом энергоресурсов (газа, кислорода, электроэнергии). 15.10.80 года было проведено открытое партийное собрание с повесткой «Задачи коммунистов и коллектива по экономному

расходу энергоресурсов в цехе», в ходе которого было принято возвращенное решение, которое в настоящее время выполняется. По цеху разработаны также дополнительные мероприятия, направленные на снижение расхода электроэнергии; п.м. начальника цеха по электроснабжению Ю. Н. Лукьянову указано на невыполнение положения об отчетности по экономному расходу энергоресурсов и предложено принять все необходимые меры по усилению контроля за режимом экономии энергоресурсов в цехе; статья «Экономить, как в ноябре» проработана со всеми инженерно-техническими работниками на совещании у начальника цеха, с активом бригады. Г. ЧАБАН, начальник контрольного цеха № 1.

## ОСТРЫЙ СИГНАЛ

### ВНИМАНИЕ: КАЧЕСТВО

У истоков металлургического цикла стоит кокс, от качества которого в прямой зависимости находится и качество работы доменных печей. Доменщики предъявляют немало требований к коксу: он должен быть прочным, менее зольным и т. д. Но в последнее время, к сожалению, эти требования удовлетворяются плохо. Одна из главных причин — плохое качество угля, который мы получаем от разных поставщиков.

В течение прошлого года нам пришлось 16 раз менять шихту — поступало очень мало хорошо спекающихся углей. Это, естественно, значительно влияло на технологическое производство кокса. 192 тысячи тонн угля марки К-13 недопоставила центральная обогатительная фабрика «Березовская», 98 тысяч тонн — горнообогатительная фабрика «Северная», 386 тысяч тонн — Западно-Сибирский угольный завод.

Нехватку нужного угля поставщики пытались компенсировать другим, плохо спекающимся, марки К-2. Он поступал в избытке. Горнообогатительная фабрика «Коксовая» поставила этого угля больше на 38 тысяч тонн, «Тайбинская» — на 29 тысяч тонн.

По рядовым углям хорошего качества — все та же недопоставка: от одного только Карагандинского угольного бассейна — около 95 тысяч тонн.

Мало изменений принес и наступивший год. Металлурги Магнитки, как и прежде, стремятся давать продукцию больше, лучшего качества. А потому хочется, чтобы поставщики обратили более пристальное внимание на заказы отечественной металлургии.

А. КУРОЧКИН,  
начальник технического  
отдела коксоводческого  
производства.